

ЧИТАЙТЕ НАС В ИНТЕРНЕТЕ

Онлайн-версия — www.strana-rosatom.ru.
Свежие новости атомной отрасли
ежедневно в группе «СР» во «ВКонтакте»,
в «Дзене» и в телеграм-канале

С НАДЕЖДОЙ НА ПОБЕДУ

Академический мужской хор
МИФИ успешно стартовал в самом
масштабном шоу страны — *стр. 7*

ТРИ ПЛЮС ПЯТЬ

Как в «Росэнергоатоме»
будут расти зарплаты, премии
и надбавки — *стр. 12*

ПРИЕМ ВРАЧЕЙ

Как привлекают медработников
в атомграды — *стр. 18*

СТРАНА

ГАЗЕТА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



№6 (614)

РОСАТОМ



Еженедельник
«Страна Росатом —
Атом-пресса»

ПОНЕДЕЛЬНИК, 19.02.2024



Здоровый образ мысли

Возможности ядерной медицины растут

На Форуме будущих технологий 13–14 февраля в Центре международной торговли в Москве обсуждали возможности и проблемы медицины, в том числе ядерной. Год назад форум был посвящен квантовым технологиям, тогда на стенде «Росатома» президенту России представили ионный квантовый компьютер на 16 кубитах, в этот раз — новейшие разработки в области медицинских технологий.

Текст: Ирина Дорохова / Фото: Максим Григорьев / «Росконгресс»

Особый интерес вызвал макет магнитоакустического биопринтера для выращивания трубчатых тканей под действием физических полей и биореактор, где сосуд «учится» работать. Кровеносные сосуды малого диаметра печатаются из клеток пациента, чтобы стать частью организма и развиваться вместе с ним. Это особенно важно в детской трансплантологии. Ученые «Росатома» вырастили сосуд длиной 2 см, план до конца года — 10-сантиметровые об-

разцы. Следующий шаг — сложные системы сосудов и целые органы: почка, печень и др.

«Предприятия «Росатома» ведут разработки в области аддитивных технологий, радиофармацевтики и квантовых вычислений. Наши разработки призваны вывести здравоохранение на абсолютно новый уровень и достичь совершенно другого качества жизни людей», — отметил гендиректор «Росатома» Алексей Лихачев.

На стенде «Росатома» президент Владимир Путин ознакомился с макетами микроисточников на основе йода-125, офтальмоапликаторов на основе рутения-106 («Росатом» — единственный их производитель в России) и стронция-90 (единственный производитель в мире), компактного генератора рения-188 ГРЕН-1 и проч. «Мы разрабатываем инновационные радиофармпрепараты и в ближайшее время наладим производство всего спектра РФП, которые используются в мировой медицинской практике. С этой целью строим в Обнинске Калужской области крупнейший в Европе завод по производству радиофармацевтической продукции», — сказал Алексей Лихачев.

Ученые Троицкого института инновационных и термоядерных исследований первыми в стране разработали и зарегистрировали программное обеспечение

для моделирования имплантов индивидуальной формы по изображениям, полученным на компьютерной и магнитно-резонансной томографии (КТ и МРТ). Оно сокращает срок изготовления протезов с двух месяцев до семи дней. На поверхности — остеотропный антибактериальный слой, благодаря которому организм лучше принимает импланты и пациенты восстанавливаются после операции в два-три раза быстрее.

Владимиру Путину показали работу квантового алгоритма, который позволяет выявлять на рентгене признаки пневмонии на ранних стадиях, и предсерийные образцы лазера и электроники для квантовых вычислений, которые тестируются в лабораториях Российского квантового центра.

Продолжение на стр. 4

ИНТЕРВЬЮ

«Не люблю равнодушных к нашему делу»

Валерий Бессонов — о расставании с Балаковской АЭС и основных задачах на новой должности

Почему Балаковскую станцию чаще других признают лучшей, какие наработанные там практики планируется внедрить на других АЭС, как сократить число внеплановых остановов и поднять выработку, мы спросили у Валерия Бессонова — 25 декабря 2023 года он назначен первым заместителем генерального директора «Росэнергоатома» по эксплуатации АЭС.

Текст: Сергей Слюсаренко / Фото: Роман Бернад

Балаково — Москва

— Каким выдался ваш финальный день в должности директора станции?

— Это было накануне Дня энергетика 22 декабря — моего самого любимого после Нового года праздника. Я вернулся в Балаково с директора и как раз успел на награждение наших заслуженных работников. Там коротко и рассказал о предстоящей смене места работы. Потом еще успел съездить в Дом культуры, где проводили торжественное мероприятие сотрудники «Атомэнергоремонта». Там тоже поздравил коллег, поблагодарил за совместную работу, нам без них никуда. Ну а вечером собрал свою команду, ключевых игроков, они приехали с женами, и мы уже в неформальной обстановке отметили и наш профессиональный праздник, и мой отъезд.

— Вы столько лет трудились на одном месте, можете сказать, что знаете на Балаковской всех и каждого?

— Нет, к сожалению, каждого рабочего я не знаю. Но на всех участках станции, включая те, что находятся вне ее территории, был точно. Но, как правило, концентрируешься в основном на приоритетных задачах. Скажем, последний мой год на посту директора был тесно связан со сроком продления эксплуатации четвертого блока. Там, в частности, был серьезный объект в рамках этого продления — пускорезервная котельная. Ею мы занимались вместе с нашим генподрядчиком — «Атомэнергоремонт». И я знаю, чего это стоило, так как вел оперативки, каждую неделю минимум два

раза посещал объект, встречался с исполнителями работ на штабах. В итоге мы за девять месяцев с небольшим выполнили все основные работы. Проект пришлось менять на ходу, так как из-за санкционных ограничений возникли проблемы с оборудованием. И то, что мы сделали, считаю достойным уважением. Я не про себя, а про коллектив, который вел эту работу.

Оглядываясь назад

— Какие основные достижения на станции можете назвать в период, когда работали на ней сначала в должности главного инженера, а потом директора?

— Ну да, суммарно я провел на этих должностях, наверное, лет 15. Основное достижение — безусловно, безопасность. В прошлом году мы вместе с Кольской АЭС стали лучшими по культуре безопасности. И весь наш коллектив, вся команда постоянно заточена на это. Ну, а второе — мы всегда ставили себе цель быть впереди по самым разным производственным показателям. И нам это удавалось — в конкурсе на лучшую атомную станцию мы побеждали чаще других.



ДОСЬЕ

Валерий Николаевич Бессонов родился 2 августа 1958 года. Окончил Томский политехнический институт. В 1980–1983 годы — инженер Нововоронежской АЭС, еще четыре года отработал инженером в компании «Нововоронежатомэнергонадка».

В 1987-м принят начальником смены на Балаковскую АЭС и до последнего назначения место работы не менял. Менял должности: замначальника цеха по эксплуатации, начальник реакторного цеха в службе эксплуатации, заместитель главного инженера по эксплуатации, главный инженер, директор.

Заслуженный энергетик РФ, отмечен многими благодарностями, медалями, почетными грамотами. Ветеран атомной энергетики, ветеран труда. Награжден знаком отличия «За заслуги перед атомной отраслью» III степени, орденом Дружбы.

— Продление сроков эксплуатации блоков не относится к достижениям?

— Так это уже четвертый блок у нас, считай — рутина! Я напомним, что мы вообще первыми из атомных станций получили лицензию на продление первого блока, и сразу на 30 лет. А в целом у нас двумя блоками продлили срок эксплуатации на 30 лет: одному — на 28 лет и еще одному — на 26. Теперь все четыре блока в продленном сроке эксплуатации. Причем с уверенной технической базой. Хотя есть вопросы, которые еще надо решать, в условиях действия лицензии они записаны.

— С чем связана разница в сроках?

— Все зависит от незаменимых элементов: корпуса реактора, внутрикорпусного оборудования. Каждое продление — это отдельная история: проводится анализ эксплуатации, изучаются различные характеристики блока. Целый комплекс работ. Задействованы в том числе и подрядные организации, и основополагающие — главный конструктор, специалисты Курчатовского института. На основе полученных данных о состоянии конструкций и с учетом наших знаний на текущий момент принимается решение: где на 30 лет продлить, где на 26. Но, кстати, продле-

ние сроков эксплуатации возможно и дальше. Такой вывод основан на соответствующих методиках. Правда, для этого надо принять определенные меры, в основном они связаны с перекомпоновкой активной зоны.

— И на сколько можно еще продлить? Уже, наверное, не на 30 лет?

— Нет, не на 30, но на сколько, не скажу, нужны исследования и расчеты.

— Сегодня блоки с реактором ВВЭР-1000 на Балаковской АЭС уже выдают мощность больше расчетной, это так?

— Четвертый блок на станции самый эффективный. Если его не нагружать теплофикационной установкой, то да, он может вырабатывать 1100 МВт, хотя рассчитан на 1000 МВт. 1040 МВт мы уже за основу брали. На четвертом блоке там немножко тепловая схема другая, более эволюционная. Ну и плюс мы комплекс работ уже на нем выполнили, рассчитывая на мощность 107% от номинальной.

— Сейчас четвертый блок работает уже на 107%?

— Нет пока. Но мы подготовились, выполнили весь необходимый комплекс работ, связанных с повышением мощности до 107%. Сейчас вот в приказ №1 по Балаковской АЭС включаем как раз проведение испытаний в 2024-м, по итогам которых, возможно, будет принято решение об опытно-промышленной эксплуатации. Комплект документов на их проведение находится в Ростехнадзоре. Там должны оценить, все ли у нас хорошо. А дальше уже можно будет говорить о тиражировании этого опыта на все блоки

«НАША ЗАДАЧА — ИСКЛЮЧИТЬ ОСТАНОВЫ, СВЯЗАННЫЕ С НЕПРАВИЛЬНЫМИ ДЕЙСТВИЯМИ ПЕРСОНАЛА. ОНИ БРОСАЮТ ТЕНЬ НА УРОВЕНЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ. ЗДЕСЬ, БЕЗУСЛОВНО, ВАЖНО ВНЕДРЕНИЕ ОПЫТА ПЕРЕДОВЫХ СТАНЦИЙ»



с реактором ВВЭР-1000. Это, как и продление сроков эксплуатации, очень эффективная вещь для получения дополнительной выработки.

Смотря вперед

— Основные проблемы в концерне сейчас — внеплановые остановки блоков и удлиненные сроки ремонтных кампаний. Что собираетесь предпринять, чтобы изменить ситуацию?

— Наша задача — исключить остановки, связанные с неправильными действиями персонала. Они бросают тень на уровень эксплуатации. Здесь, безусловно, важно внедрение опыта передовых станций. Скоро будет подписан приказ об особом режиме эксплуатации исходя из определенных условий. Я туда включил мероприятия, которые у нас на Балаковской АЭС давно внедрены. При производстве, переключении, анализе дефектов, которые случаются на атомной станции, уровень принятия решения должен быть поднят. Ну, например, устранение дефектов по оборудованию электроцеха должны производить только в присутствии ответственного руководителя — не слесаря 5-го разряда, а инженера, который глубже понимает процесс.

У нас на станции начиная с 1990-х годов принято ежедневно, за исключением 1 января, проводить оперативные совещания с участием всех заинтересованных лиц, на которых принимается решение, как устранить дефект, кто этим занимается.

— Помимо остановов и сроков ремонтных кампаний, какие проблемы вы бы еще отнесли к числу наиболее важных?

— Не люблю слово «проблема». Скорее задачи, которые надо решать. Одна из приоритетных — создание кадрового резерва. Я считаю хорошим руководителем того, кто подбирает в свою команду квалифицированных сотрудников, которые в любой момент могут его подменить. Не боится, что его подсадят, а готовит сильных преемников. У нас ведь, что скрывать, много возрастных руководителей, и я в том числе. Так что моя задача и себе подготовить достойную замену. Надо ездить по станциям, приглядываться к людям, искать молодых лидеров.

Сутки на размышление

— Гендиректор концерна Александр Шутиков не раз высоко оценивал команду Балаковской АЭС, не в обиду другим станциям, но такой сильной, сплоченной, лидерской, по его словам, больше нет нигде. Как удалось собрать такой коллектив?

— Это точно не моя заслуга, а прежних директоров — Павла Леонидовича Ипатова и Виктора Игоревича Игнатовича, они начали создавать станционную команду. И зарубежный опыт создания здорового профессионального коллектива использовали, и просто оказались талантливыми управленцами. Главный девиз Виктора Игоревича — все внутри нас, все наше, мы в одной лодке, не надо ки-

вать на внешние факторы. Если что-то не получается, например, «Атомэнергопроект» вовремя не разработал проект или центральный аппарат чего-то не сделал, давайте вместе решать проблемы, а не искать виноватых. Очень хочется, чтобы такой командный настрой был и на других атомных станциях, и в целом в концерне. А я своей задачей видел сохранение потенциала собранной моими предшественниками команды — создание того самого кадрового резерва, чтобы уход человека на заслуженный отдых не становился проблемой, чтобы на его место уже был готов преемник с такими же компетенциями и амбициями.

— Вы с кем-то советовались, переходить ли вам на работу в центральный аппарат?

— С семьей.

— Долго думали?

— Нет. Александр Викторович (Шутиков. — «СР») дал мне сутки на размышление. Хотя сомнения, конечно, были. Я человек семейный. В моем возрасте переезжать в столицу, полностью менять образ жизни непросто. Но и опыта накоплено много, хочется верить, что смогу принести пользу концерну, выполнить возложенные на меня задачи.

— Какие это задачи? Гендиректор поставил конкретные цели? Или вы так давно работаете бок о бок, что вам и так ясно, что надо делать, где узкие места?

— Назначение состоялось под конец года — это самый

▲ Новый директор Балаковской АЭС Юрий Максимов, глава концерна Александр Шутиков и Валерий Бесонов на родной станции

горячий период, не до лишних разговоров. Плюс на Балаковской станции я вплоть до переезда плотно занимался вопросом получения лицензии на продление срока службы четвертого блока. Получили ее 22 декабря, в День энергетика, это большая радость. Да и в Москве пришлось с разбега включиться в решение текущих проблем. Что касается стратегических задач, они, в принципе, известны и выше перечислены: кадровые проблемы, технические, я все наши болевые точки хорошо знаю. Но знаю их как директор Балаковской АЭС, мне надо еще немного времени, чтобы проехаться по всем станциям, увидеть и оценить ситуацию в полном объеме.

Конверт для преемника

— Что скажете о своем преемнике на посту директора Балаковской АЭС Юрии Михайловиче Максимове? Вы ведь с ним давно знакомы?

— Давно. Он коренной балаковец, работал на станции с 1988 года. Начиная слесарем, вырос до заместителя главного инженера по инженерной поддержке и модернизации. Я в то время был главным инженером и хорошо знаю, как много сделал Юрий Михайлович, чтобы мы смогли получить лицензию на продление эксплуатации первого блока Балаковской АЭС на 30 лет. Первыми в России. Я его видел как реального претендента на должность главного. Он человек

вдумчивый, все раскладывает по полочкам, трудолюбив, к персоналу относится внимательно. Было, конечно, жаль в свое время отпускать его на работу в центральный аппарат, но я понимал, что человек должен расти. И очень рад, что сегодня именно Юрий Михайлович стал директором нашей родной Балаковки.

— Оставили преемнику два заветных конверта?

— Один оставил: написал, на что обратить внимание в первую очередь, и свою позицию по этим вопросам. Впрочем, мы и сейчас постоянно на связи: он мне звонит, я ему.

— А можете себя оценить как руководителя? Вы жесткий начальник?

— Нет. Скорее демократичный, но при этом, как говорит моя жена, настырный, всегда стараюсь доводить начатое дело до конца. И еще очень не люблю равнодушных к нашему делу коллег. Таких, если чувствую, что не сработаемся, что не смогу на них положиться, в свою команду не беру. Пусть они даже семи пядей во лбу, но без блеска в глазах работы не будет. В нашей команде на Балаковской станции равнодушных нет.

Семья энергетика

— Кем вы мечтали стать в детстве?

— В самом раннем детстве, наверное, адмиралом или генералом, уже и не помню. А к десятому классу точно знал, что пойду в энергетику. У меня практически вся родня связана с этой отраслью. Папа работал в электросетях, мой родной дядька был директором ГРЭС в Кемеровской области. Он мне, кстати, и посоветовал идти в атомную энергетику, сказал, что за ней будущее. И я пошел учиться в Томский политех на атомщика.

— Ваша семья переехала с вами в Москву?

— Сын в Балакове остался. Жена меня повсюду сопровождает, так что и в столицу со мной приехала. А дочка с мужем давно в Москве живут, у них две дочери, мои внучки, одной шесть, другой восемь лет. Они серьезно занимаются спортивной гимнастикой. Старшая уже взрослый разряд получила, учится в Школе олимпийского резерва, младшая — юношеский. Теперь сможем видеть их чаще.

Полный текст интервью читайте в январском выпуске журнала «Энергичные люди».

УПОЛНОМОЧЕН ЗАЯВИТЬ

«Важно не терять чувства опасности»

Ведущий инженер цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) Балаковской АЭС Вадим Козлов — один из пионеров среди уполномоченных по культуре безопасности (КБ) в концерне. Его избрали на эту позицию в 2017 году, когда новый институт только создавался. И не прогадали — перфекционист Козлов подошел к вопросам охраны труда с той же дотошностью, что и к решению нестандартных задач на основной работе.

Текст: Ольга Петренко / Фото: Геннадий Балакин

Служба с Хулиганом

Вадим Козлов мечтал стать космонавтом или пожарным, но в 8-м классе, после экскурсии в информационный центр Балаковской АЭС, твердо решил пойти в атомщики. Отец Вадима, работавший на станции в отделе пожарной безопасности, посоветовал сыну получить целевое направление на обучение в профильном вузе. По баллам Вадим прошел сразу в два атомных вуза — Балаковский инженерно-технологический институт (филиал МИФИ) и Обнинский университет атомной энергетики. Предпочтение отдал второму. Сегодня, вспоминая об альма-матер, говорит, что именно там научился решать нестандартные задачи и получил навыки работы с электротехническим оборудованием. Но на АЭС устроился через год после окончания вуза, отслужив в армии.

«Служил в отдельной дивизии оперативного назначения в Балашихе, получил специальность кинолога, — рассказывает Вадим. — Первые полгода осваивал азы дрессировки, а потом воспитывал Хулигана, щенка бельгийской овчарки малинуа. Он попал в мои руки в семимесячном возрасте, и с первых минут нашего знакомства стало понятно, что кличка соответствует его характеру. Чтобы наладить контакт, пришлось изучать психологию питомца. За полгода подготовил отличную минно-разыскную собаку».

Именно в армии, по словам Вадима, он научился быстро адаптироваться в новом коллективе и приобрел отличные навыки коммуникации. А благодаря кинологии осознал, что такое терпение, выдержка, умение работать на результат. Армейский опыт пригодился и на атомной станции.

▼ Вадим Козлов (справа) уверен, что проблемные моменты чаще всего выявляются при личной беседе

На ремонт — восемь часов

На станцию в мастерскую ЦТАИ Вадим Козлов устроился в 2013 году, когда на всех энергоблоках обновляли оборудование. Молодому специалисту посчастливилось участвовать в этой большой модернизации — вместе с опытными коллегами готовил механизмы и приборы для запуска в промышленную эксплуатацию.

«У Вадима большая тяга к новым знаниям, он довольно быстро освоил сложное электронное оборудование цеха, — говорит его наставник, инженер по техническому контролю участка СУЗ с 30-летним стажем Владимир Куницын. — С первых дней проявил себя как грамотный специалист, хорошо знающий программное обеспечение».

Небольшая ремарка для понимания специфики работы сотрудников ЦТАИ. Если атомную станцию представить как живой организм, то оборудованию цеха отводится в нем функция нервной системы, которая моментально передает информацию в головной мозг — блочный щит управления. Порядка 1 тыс. единиц оборудования ЦТАИ установлено на всех энергоблоках атомной станции. Задача сотрудников — своевременно организовывать работы по устранению неисправностей и отказов, которые выявляются во время эксплуатации и ремонта.

«В нашей группе комплекса аппаратуры контроля нейтронного потока (АКНП)

участка СУЗ всего семь человек, мы обслуживаем оборудование на всех четырех энергоблоках атомной станции, включая и зону контролируемого доступа, — продолжает Владимир Куницын. — В хозяйстве участка больше 40 помещений с оборудованием. Любые неисправности необходимо устранить в течение одной рабочей смены, то есть за восемь часов. Это накладывает на персонал повышенную ответственность, ведь оборудование участка СУЗ цеха ТАИ контролирует работу реактора и является очень важным для системы безопасности. Вадим Козлов попал в коллектив опытных профессионалов и с большой охотой перенимал наши навыки и знания».

Говорящие схемы

С первых дней работы на АЭС Вадим Козлов ощутил себя в родной стихии. Электросхемы и инженерные графики для него как говорящая книга — он не только понимает, как все устроено и работает, но и находит по ним причины сбоя в работе оборудования.

«Мне нравится решать сложные задачи! Получаю удовольствие от процесса и радуюсь, когда вижу, что результат приносит пользу, — признается Вадим Козлов. — Владимир Ильич, мой наставник и вдохновитель, показал мне достойный пример отношения к своему делу. Мои успехи — это и его заслуга тоже».

Свой потенциал Вадим Козлов реализовывает в разных сферах, на станции для этого много возможностей. Уже через год молодой специалист активно проявил себя в соревнованиях добровольных пожарных дружин и в составе команды цеха стал серебряным призером. Основательно проштудировал все правила по охране труда, и удача не заставила себя долго ждать — победил в конкурсе сначала в своем цехе, а потом дважды становился лучшим знатоком правил охраны труда на станционном уровне.

В 2014-м начинающий специалист успешно сдал экзамены и перешел на должность инженера, а два года назад стал ведущим инженером.

Давайте познакомимся

Уполномоченным по КБ Вадима Козлова избрали в 2017 году, когда этот институт на Балаковской АЭС только создавался. «Какой объем работы предстоит выполнять в качестве уполномоченного, я тогда даже не мог

предположить, — признается он. — Но было четкое понимание, что надо больше общаться с коллегами, ведь проблемные моменты чаще всего выявляются не в обходах, а при личной беседе. Кроме знакомства со специалистами с других участков, мне необходимо было также изучить оборудование, на котором они трудятся. Конечно, теоретически я знал, как все устроено и работает, получил основательную подготовку в вузе, но в детали вникал уже на практике. А в цехе у нас десять участков, на них трудятся больше 400 человек».

Вадим Козлов успел лично познакомиться с большинством коллег и заслужить их доверие. Интересный факт: в ЦТАИ практически нет текучки кадров.

«Персонал десятилетиями работает на одном месте — это и плюс, и минус одновременно, — считает Вадим Козлов. — Из отрицательного — глаз замыливается, появляется чувство самоуспокоенности даже у самых опытных сотрудников. Еще один момент: оборудование сейчас новое, а люди старшего поколения более консервативные, поэтому стараюсь уделять им больше внимания, помогаю быстрее осваивать современные технологии. Конечно, у нас есть инструменты предотвращения ошибок — инструктажи, трехразовая коммуникация, правило двух минут. Перед тем как приступить к работе, мы должны обязательно задать себе вопросы: на какой блок я пришел и на том ли оборудовании буду сейчас работать? Но при этом важна и коммуникация. У каждого специалиста свои задачи, но если ты видишь, что коллега упускает из виду какие-то важные для безопасности моменты, обязательно скажи ему об этом, одерни, помоги. Думаю, что важно держать свой профессиональный взгляд всегда свежим и не терять чувства опасности».

«Умный дом»

Несколько раз проверить и окончательно убедиться, что все правильно выполнил, — этого принципа Вадим Козлов придерживается и в быту. Недавно увлекся технологией «умный дом». Для жены, которая занимается разведением комнатных растений, оснастил автоматической системой освещения мини-теплицу. А рыбки (дома у Козловых три аквариума) теперь под контролем «умной колонки» Алисы.



ПАМЯТЬ

Человек и реактор

15 февраля в Обнинске простились с Львом Алексеевичем Кочетковым — легендарным в отрасли человеком. В июне 1954 года он принимал участие в пуске первой в мире АЭС, спустя 48 лет останавливал ее реактор, а в последние годы все силы отдавал созданию и обновлению музея Обнинской АЭС, не дожив до 70-летия станции всего несколько месяцев.

Подготовила Дарья Быстрова / Фото: сайт администрации Обнинска

А еще он был отличным рассказчиком и до последнего дня проводил экскурсии по первой в мире АЭС, делясь воспоминаниями и об отцах-основателях атомного проекта, со многими из которых был знаком лично, и о своем пути в профессию атомщика. Сегодня, прощаясь с ученым, мы решили привести отрывки из его автобиографии, опубликованной в разделе «Живая история» на biblioaatom.ru.

Судьбоносный трамвай

Я в ядерной энергетике оказался случайно. Деревенский паренек, в 1947 году окончив сельскую школу в Ивановской области, я стоял в Москве у станции метро «Бауманская» и гадал, куда податься дальше — в МЭИ или в МВТУ? Пока думал, подошел трамвай №37 — до энергетического института. Сел и поехал. Иногда человеческую жизнь определяют такие мелочи, что поневоле начнешь верить в предначертанность судьбы. Приемные экзамены сдал легко, хотя в школе некому было преподавать физику, учителей по-выбывала война. Но я учился самостоятельно и даже занял второе место на областной физической олимпиаде.

После первого курса меня вызвали в деканат и предложили, как отличнику, перейти на секретный факультет №9: «Не беспокойтесь, вам понравится!» Там я попал в группу разработчиков ядерных реакторов. Где учиться — никому говорить нельзя. Конспекты оставляли в первом отделе. Там и занимались. Под присмотром.

Лаборатория «в лесу»

На преддипломную практику отправили «в лес» — в секретную лабораторию «В». Сказали: «Доедете до станции Обнинское, дальше направо, тропинкой через лес около километра. Там встретят».

«Вам надо разработать реактор для подводной лодки», — определил тему дипломной работы заместитель

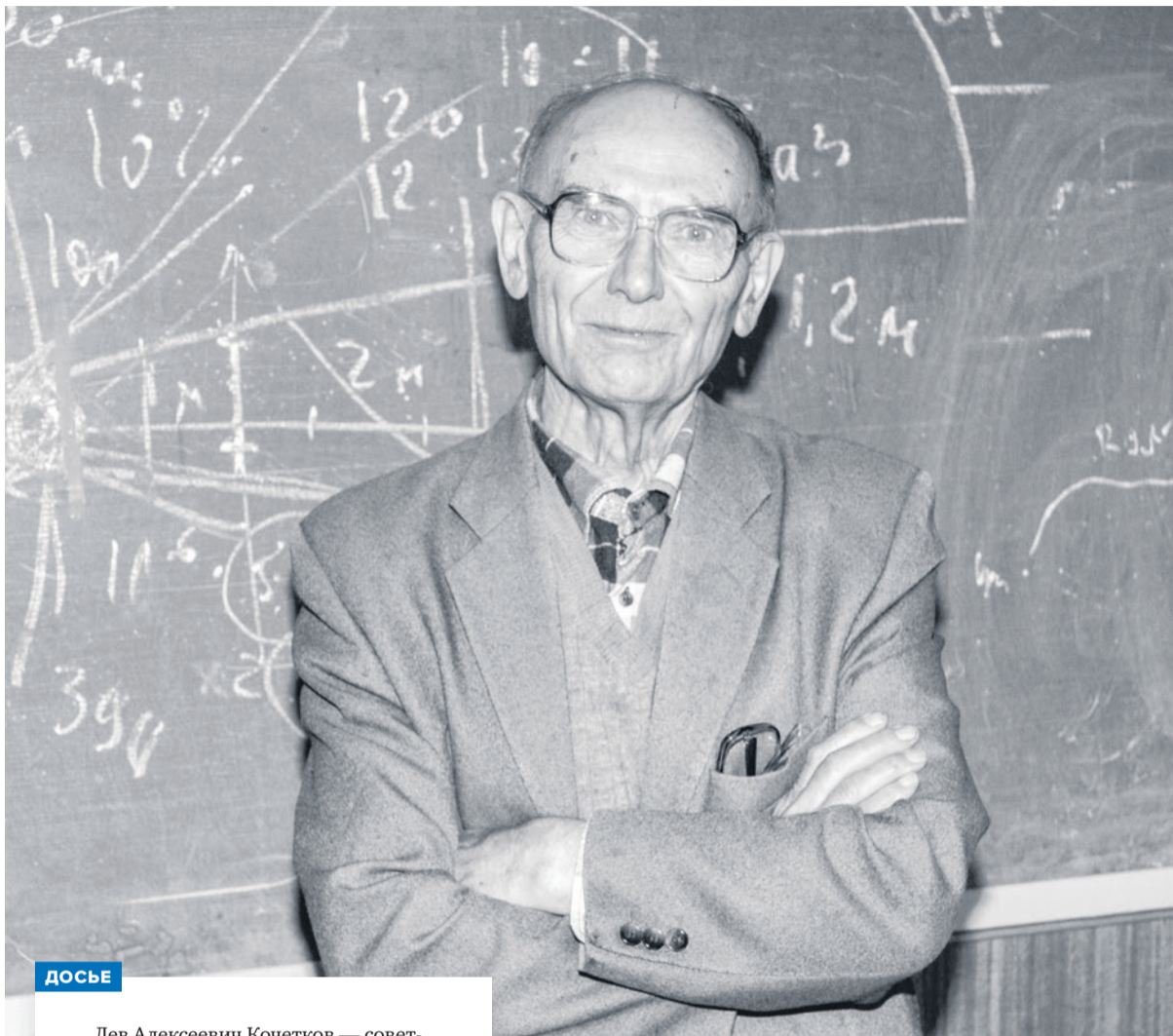
начальника лаборатории «В» Андрей Капитонович Красин. — Для прототипа можете выбрать любой корабль, какой найдете в литературе». В общем, в последний месяц перед защитой диплома в общежитие ночевать ходили редко, спали на стульях на рабочих местах, времени жутко не хватало. Наступила дата защиты, 6 марта 1953 года. С утра по радио — траурная музыка. Волнительно на душе стало из-за этого, тревожно. Потом объявили, что накануне вечером умер Сталин. Что делать? Нет, защиту не отменили. Комиссия собралась. Надо мной даже посмеялись — вес реактора получился равным водоизмещению лодки. В принципе сможет держаться на воде, не сразу потонет. Тем не менее защита прошла удачно. А через месяц, в апреле 1953-го, меня приняли в лабораторию «В» на работу. Куда и хожу по сей день.

«Мы боялись всех этих ключей, кнопок»

Оператором первой в мире АЭС я стал по воле Красина. Тот вызвал меня к себе вместе с одной сотрудницей и предложил перейти из группы расчетчиков в смену по управлению реактором. Девушка испугалась, расплакалась. Довела Красина до того, что тот гаркнул: «Пошла вон!» Сердито глянул на меня: «Тоже не хотите?» — «Я бы не хотел уходить с расчетов, но как прикажете».

АЭС пугала неизвестностью и потенциальной опасностью. Когда нас посадили за пульт, мы боялись всех этих ключей, кнопок. Нужно было научиться доверять им и быть уверенным, что нажмешь эту кнопку — и произойдет то, что написано в инструкции. Мы были очень напряжены. Но вскоре пообвыкли.

Первую АЭС пускала не моя смена, но при историческом событии мы присутствовали, все видели своими глазами — стояли в дверях зала управления. И знамени-



ДОСЬЕ

Лев Алексеевич Кочетков — советник директора Физико-энергетического института, руководитель проекта «Быстрый исследовательский реактор — МБИР». Заслуженный энергетик РФ, кандидат технических наук, кавалер ордена Почета, дважды лауреат Государственной премии СССР. Умер 13 февраля 2024 года на 94-м году жизни.

тые слова Курчатова «С легким паром!» слышали тоже. Пар пустили на турбину 26 июня в шестом часу вечера, а я входил в состав следующей, вечерней смены.

Проблем с эксплуатацией Обнинской АЭС было очень много, и поговорка о том, что «первый блин комом», вполне к ней применима. Сейчас одна аварийная остановка за год для реактора любой АЭС — событие редкое и чрезвычайное. А тогда у нас было до двух остановок в одну смену! Намучались страшно. Зато операторы приобрели бесценный опыт вывода реактора на мощность. Натренировались.

«Петли» для Белоярской АЭС

1963–1964 годы я провел на Урале — готовил к пуску первый блок Белоярской АЭС. Я думаю, что во всем мире не было пуска более сложно-

го, чем этот. А все из-за того, что генеральный конструктор Доллежал захотел получать в реакторе перегретый пар. Добиться этого казалось абсолютно нерешаемой задачей. Чтобы ее решить, на обнинском реакторе смонтировали две экспериментальные «петли» и на них отработывали разные режимы пуска. Человек, посвященный в тайны ядерной энергетике, понимает, что это за труд. А для непосвященных скажем, что эта работа заняла два года научного поиска, мук и терзаний. В итоге я поехал на Урал с готовым решением проблемы, обучал местных операторов АЭС премудростям работы с необычным реактором.

Потом руководил пуском, который прошел штатно. Через три года на Белоярке запустили еще один «перегревательный» реактор. Правда, потом случались всякие неприятности из-за поврежденных топливных каналов и нечетких действий персонала. Тем не менее в Кремле сочли запуск Белоярской АЭС серьезным достижением советской науки и техники, и в 1970 году десять человек, в том числе и я, получили за это Государственную премию — одну из высших наград СССР.

Запуск БН-600

А потом меня забрал к себе великий Лейпунский — работать над быстрыми реакторами. Это и стало главным делом жизни. В 1980-м на Белоярской АЭС начал работу БН-600, оставшийся до 2015 года самым мощным работающим реактором на быстрых нейтронах в мире. Запуск реактора не доставил проблем — все было хорошо продумано и просчитано. Через два года меня наградили второй Государственной премией — за БН-600. Первоначально внесли в списки на получение более высокой Ленинской премии, но я запротестовал: «Я в списках есть, а Троянова нет. Это несправедливо. Заслуги Троянова выше моих!» Прислушались — и Ленинскую премию за быстрый реактор дали Михаилу Федотовичу Троянову, ведущему разработчику БН-600.

29 апреля 2002 года остановили реактор первой в мире АЭС, отработавший 48 лет. Почетное право нажать на красную кнопку предоставили мне. Не грустно ли было? Знаете, уже нет. Все в институте тогда понимали, что пора останавливать реактор — наступил новый век.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Три плюс пять

Как в концерне будут расти зарплаты, премии и надбавки

В «Росэнергоатоме» принято решение о пересмотре системы оплаты труда на Нововоронежской, Смоленской, Ростовской, Белоярской и Балаковской станциях, зарплаты там вырастут на 10–20%. С подробностями — первый заместитель гендиректора «Росэнергоатома» по корпоративным вопросам Джумбери Ткебучава.

Подготовил Андрей Волк / Фото: Иван Фисюк / Иллюстрация: Freerik

«Росэнергоатом» реализует обширную производственную программу, строит новые станции в России и за рубежом. Все понимают, что для выполнения этих задач нужен квалифицированный и мотивированный персонал. Важно отметить, что усилить поддержку персонала нам удастся именно сейчас, когда мы вступили в этап временного снижения выработки из-за выбывших из эксплуатации энергоблоков.

Индексация и гармонизация

В соответствии с действующим отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 годы и коллективным договором концерна на 2023–2026 годы индексация заработной платы осуществляется регулярно. С 1 сентября 2023 года проведена индексация окладов на прогнозный индекс потребительских цен 5,2%, а с 1 ноября — дополнительная индексация окладов на 5%. В итоге рост окладов в прошлом году составил более 10%.

Не останавливается и процесс гармонизации заработной платы. Подход к построению системы оплаты труда у нас носит универсальный характер: мы должны обеспечить ее привлекательный уровень на предприятиях, где бы они ни находились. Зарплата должна быть конкурентоспособной: чтобы люди не уходили, а, наоборот, охотно пополняли наши ряды. Добиться этого не так уж легко, поскольку наши должности предусматривают серьезные знания и дополнительную подготовку в части ядерной безопасности и охраны труда. Следовательно, для успешного решения кадрового вопроса уровень зарплат в концерне должен быть не меньше, чем на сопоставимых должностях в других ведущих компаниях региона, а в идеале

превышать их на 15–20%. Поэтому идет последовательная работа по пересмотру оплаты труда на АЭС.

Как и почему меняли матрицы оплаты труда на отдельных АЭС

Так, с 1 ноября 2022 года была введена новая матрица оплаты труда работников Калининской АЭС с увеличением размеров должностных окладов и годовых премий. До этого текучка кадров на Калининской станции существенно превышала среднюю по концерну. Из-за близости Москвы и Санкт-Петербурга молодежь ориентировалась на зарплату в больших городах, не рассматривая Удомлю как постоянное место жительства, что затрудняло комплектование персонала.

Принятые меры по привлечению и удержанию персонала, в том числе пересмотр матрицы оплаты труда, позволили нормализовать ситуацию на станции. За 2022 и 2023 годы Калининская АЭС привлекла около 250 только молодых специалистов. При этом текучка в 2023 году снизилась до 4% (средняя по атомным станциям — 5%). На сегодняшний день наблюдается положительная динамика по комплектованию станции персоналом.

Несколько иная ситуация, но тоже потребовавшая отдельного решения, сложилась к 2023 году на Курской АЭС. На площадке станции идет строительство двух энергоблоков проекта ВВЭР-ТОИ, первый из них планируется ввести в эксплуатацию уже в следующем году. Только на один блок необходимо привлечь 840 человек. Ситуация усугублялась тем, что в регионе существует повышенная потребность в персонале в связи с усилением конкуренции на рынке труда. Недалеко от Курчатова развиваются новые

предприятия с привлечением большого числа рабочих и специалистов, и, конечно, люди пошли туда, где зарплата чуть больше, а требований значительно меньше, чем в атомной энергетике.

Если нет специалистов, кто будет эксплуатировать энергоблоки? Поэтому руководство концерна приняло решение матрицу, идентичную той, которая была принята на Калининской станции, перенести на Курскую АЭС. Новая матрица введена с февраля 2023 года, и на сегодняшний день вопрос по привлечению персонала на АЭС решен. Благодаря этому мы сумели благополучно войти в график комплектования атомной станции и блока №1 Курской АЭС-2, включая своевременную подготовку оперативного состава блочного щита управления.

Хорошие новости для пяти станций

Рост зарплат, конечно, должен обязательно идти в ногу с эффективностью. В прошлом году мы получили высокую выручку и именно благодаря ей смогли усилить матрицы Калининской и Курской АЭС. С 1 февраля выравнивали матрицы по пяти другим атомным станциям, которые находятся в регионах, где нет северных надбавок, — на Нововоронежской, Смоленской, Ростовской, Белоярской и Балаковской АЭС.

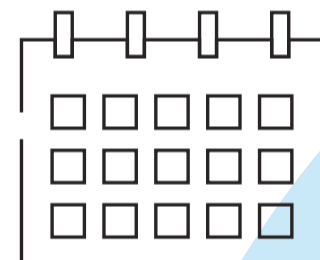
Сроки перевода на новую матрицу оплаты труда напрямую зависят от выполнения показателей бюджета концерна как по доходной, так и по расходной частям, потому что стоимость принятия решения очень высока. Нам необходимо было доказать, что мы сможем внедрить эту матрицу и при этом обеспечить выполнение всех наших финансово-экономических обязательств. Поэтому в 2023-м была проведена большая работа по формированию бизнес-планов и расчетов. Только на выравнивание матриц мы должны дополнительно потратить в 2024 году из фонда оплаты труда 2,44 млрд рублей. В общей сложности пересмотр касается порядка 15 тыс. человек.

Хочу заметить, что мы меняем окладную часть, потому



что именно от окладов зависит оперативное премирование. Оперативная премия составляет 40% от оклада, это довольно большая доля. От оклада зависят и все надбавки: за вредность, секретность, сверхурочные, ночные, вечерние смены. С учетом этого заработная плата на пяти АЭС повысится у каждого работника на 10–20%. Это без учета индексации, которую мы проведем в сентябре по всем станциям.

Таким образом, сегодня уже на восьми АЭС, включая Ленинградскую, Калининскую и Курскую, действует единая матрица оплаты труда. Северные станции — Кольскую, Билибинскую и ПАТЭС с их серьезными надбавками и льготами — подтянем позже, когда появится возможность. Все опять же будет зависеть от выполнения наших экономических показателей, прежде всего — от производительности труда. Ее ежегодный рост должен составлять не менее 5% (в концерне в последние годы в среднем — 7%). Это экономическая основа и основной источник роста нашей зарплаты. Соответственно, если мы хотим наращивать зарплату, то должны продолжать демонстрировать опережающий рост производительности и устойчивые показатели по повышению эффективности.



Жилье под большую стройку

Как решается квартирный вопрос

Концерн последовательно увеличивает финансирование программы по обеспечению сотрудников жильем. Наступивший год не стал исключением. Джумбери Ткебучава приводит цифры.

Концерн — одно из немногих предприятий не только в атомной отрасли, но и в стране, где в целом решена жилищная проблема. У нас есть очереди, но не на получение квартир, а на улучшение жилищных условий. При сооружении каждого нового энергоблока рассматривается вопрос о достаточности в городе жилищного фонда. В городах нашего присутствия создан фонд служебного жилья, кото-

рый формирует наш жилищный оператор — Ипотечная компания атомной отрасли (ИКАО). Квартиры из фонда могут быть приобретены работниками дивизиона на льготных условиях или переданы в аренду.

Программа на вырост

Расскажу сначала про итоги прошлого года. Во-первых, концерн вновь увеличил финансирование жилищной программы. На нее на-

правлено 583 млн рублей, что на 23,4% больше, чем в 2022-м, в том числе 226 млн рублей — на беспроцентные займы для первоначального взноса по ипотеке и 357 млн рублей — на компенсации процентов по ипотеке и найму жилья.

Согласно дорожной карте, до 2035 года мы планируем соорудить 10 новых энергоблоков большой мощности и пять энергоблоков малой мощности. Для работы на этих новых объектах и компенсации текучки персонала на действующих АЭС в концерн необходимо привлечь дополнительно порядка 14 тыс. человек.

В настоящее время реализуется новая комплексная программа по обеспечению жильем работников. Общий объем запланированных средств в рамках данной программы — порядка 30 млрд рублей, в период с 2024 по 2028 год предполагается ввести больше 3 тыс. квартир. Это, конечно, программа на вырост — для финансирования изысканий и под начало строительства, то есть в эту пятилетку мы зложим основу, базу под реализацию программы на последующие годы.

Городок для Курской АЭС-2

Напряженность на рынке недвижимости, если она возникает, снимаем различными способами. В качестве примера можно привести строительство Курской АЭС-2. Многие специалисты, занятые на сооружении, откладывали свой переезд сюда, потому что понимали, что снять жилье будет довольно трудно. Для их удобства возвели строительный городок. На его территории расположены шесть трехэтажных общежитий. В каждом есть просторные комнаты с отдельными санузлами, кухня, зона отдыха, помещения для стирки и так далее. Для проживающих работают медицинский пункт, аптека, магазин, кафе и столовая на 250 посадочных мест. А всего

в городке смогут разместиться более 2 тыс. строителей. Для проживания инженерно-технического персонала подрядных организаций закуплено 578 квартир в трех больших домах. Могу смело заявить, что таких условий не было ни на одной стройке в России.

Льготы для молодых

Несмотря на продолжающийся набор сотрудников и приход большого количества молодых специалистов, концерн выполняет все свои обязательства в рамках корпоративной жилищной программы, которая предусматривает займы на первоначальный взнос и компенсацию процентов по ипотечным кредитам, а также компенсацию стоимости аренды жилья.

В прошлом году мы обратились в госкорпорацию с инициативой о пересмотре условий данной программы. В «Росатоме» нас поддержали, и в результате атомные станции получили индивидуальные условия по участию в жилищной программе для молодых специалистов, они действуют с 1 января.

Одна из форм помощи концерна своим работникам — компенсация аренды жилья. Это существенное подспорье для иногородних молодых специалистов, которые прибыли трудиться на АЭС. Размер компенсации с 1 января 2024 года для молодых специалистов поднялся с 90 до 100% от стоимости аренды жилья. Период отсрочки первого платежа по возврату займа для первоначального взноса по ипотеке увеличен с двух до трех лет.

В программе прописаны изменения, касающиеся максимального размера беспроцентного кредита на первоначальный взнос по ипотеке: для всех сотрудников сумма займа увеличена до 1 млн рублей (было 800 тыс.), а молодые специалисты теперь имеют право взять до 2 млн рублей (было 800 тыс.). Достаточно высокая сейчас, например, стоимость жилья в Сосновом Бору, быстро растет она и в Курчатове в связи со строительством новых энергоблоков. Для того чтобы любой работник в этих и других пристанционных городах мог участвовать в ипотеке, как раз и было принято предложение увеличить размер беспроцентного креди-

та на первоначальный взнос по ипотеке.

Кроме того, для молодых специалистов с 50 до 100 тыс. рублей увеличена сумма на обустройство быта после переезда по окончании института.

Доступная ипотека

В мае прошлого года в соответствии с коллективным договором для всех работников увеличен до 2,5 млн рублей (было 2 млн) общий объем компенсации за период ипотеки. Эта компенсация идет определенными долями и зависит от состава семьи.

Следует сказать и о том, что у нас уменьшилась градация по доходам участников жилищных программ на одного члена семьи. Теперь осталось всего две категории: до 100 тыс. и свыше 100 тыс. рублей. Раньше таких категорий было четыре: до 25 тыс. рублей, от 25 до 35 тыс. рублей, от 35 до 45 тыс. рублей, свыше 45 тыс. рублей. Соответственно, теперь больше людей попадает в категорию с доходами до 100 тыс. рублей на одного члена семьи, которые могут брать займы для первоначального взноса по ипотеке на максимальный срок до 12 лет.

Максимальный размер ипотечного кредита, подлежащий компенсации процентов, в 2023 году увеличен с 4 до 5 млн рублей. Добавлю, что суммарно за последние пять лет объем оказанной помощи на улучшение жилищных условий работников составил около 1,7 млрд рублей, включая затраты на компенсацию процентов по ипотечным кредитам в объеме 1,1 млрд рублей (из них 729 млн рублей, или почти 63%, — для молодых сотрудников) и затраты на компенсацию стоимости аренды жилья 616 млн рублей (из них 513 млн рублей — для молодых сотрудников).

За пять лет работники дивизиона в городах присутствия атомных станций приобрели в собственности на льготных условиях 329 квартир в жилых домах, в строительство которых были инвестированы средства концерна.

Совершенствование социальных условий сотрудников всегда было и остается приоритетной задачей политики концерна.





ОБРАЗ ЖИЗНИ



● Обновленная команда «Бешеные улитки» из Удомли в таком составе выступала впервые. Девушки одержали победу

Атака «Бешеных улиток»

Утром 10 февраля на берегу озера Кубыча в Удомельском городском округе было многолюдно, здесь, в районе базы отдыха «Тихая гавань», топили самовары и проверяли готовность двух ледовых полей к турниру по хоккею на валенках. Вот уже шестой год подряд на игру съезжаются команды из разных городов Тверской области — Вышнего Волочка, Бологого, Кувшиново и др. К девяти утра все 13 заявившихся на турнир команд (из них две женские) были на месте.

Текст: Ирина Елсукова / Фото: Дмитрий Ермаков

В советские годы в хоккей на валенках играли почти в каждом дворе — коньки были удовольствием не дешевым. В 2019 году эту игру возродили в Удомле энтузиасты из городского мотообъединения и молодежной организации Калининской АЭС.

«Я не помню, кто из наших ребят первым предложил провести такой турнир, — говорит организатор соревнований Сергей Белоусов. — Но идею активно подхватили жители Удомли, и сегодня в хоккей на валенках играют не только мотоциклисты, но и все активные ребята и девушки, которые, как и мы, любят спорт и позитив».

С чувством юмора у участников турнира все в порядке, о чем говорят и названия команд: «Бешеные улитки», «Аут», «Руками не трогать», «Деревяшки».

«Мы каждый год ездим на игру и знаем, что она состоится при любой погоде. Это отличная возможность встретиться с друзьями вне мотоциклетного сезона, когда все соскучились друг по другу, — отмечает участница соревнований Регина Смирнова. — Наша команда «Руками не трогать» сборная, в нее входят девочки из Удомли, Вышнего Волочка и Твери».

Уважение к сопернику и запрет на ненорматив-

ную лексику — одно из главных правил удомельского хоккея на валеночного турнира. Поэтому выходить играть против мужчин девушки не опасаются. Два представителя судейской команды — тоже девушки. Раньше жительница Удомли Нателла Рагимова играла в составе сборной «Ядрен-батон», теперь второй год судит матчи. «Игроки хоть и азартны, но деликатны. Эмоций много, кровь кипит, но результаты игры никто не оспаривал, на судью не жаловались. Значит, свое дело выполняю как надо», — улыбается она.

Валенки — обязательный атрибут экипировки. Но даже если у желающих выйти на поле их не нашлось, не беда. Несколько десятков пар валенок и клюшек выставлены в раздевалках. Приобретение необходимого обмундирования взяла на себя молодежная организация Калининской атомной станции.

«Мы четыре года назад предложили мотообъединению Удомли свою помощь, —

ПРАВИЛА ИГРЫ

Продолжительность матча — два тайма по пять минут. Финальные игры — два тайма по 10 минут. Состав команды — пять человек, включая вратаря. Обязательный атрибут экипировки — валенки без резиновой подошвы. Форма одежды — любая. Команда играет клюшками и резиновым мячиком. Допускается игра любыми частями тела, кроме рук, их можно использовать только для остановки летящего мяча. Вратарь, находящийся в собственных воротах, имеет право защищать их всем телом. Ну и клюшкой, конечно.



РАКУРС



● Новые кубки разработаны специально для соревнований по хоккею на валенках



● На берегу участники и гости турнира согревались чаем с баранками

говорит инженер электроцеха Калининской АЭС Иван Шушин. — Каждый год покупаем необходимый инвентарь, договариваемся с медработником, который дежурит на турнире, с администрацией физкультурно-оздоровительного комплекса нашей АЭС, чтобы нам выделили дополнительное оборудование. Закупаем угощение для гостей. Сами атомщики тоже с удовольствием играют в хоккей на валенках».

В этом сезоне соревновались на двух площадках 25 × 15 м. Расчищать снег для игровых полей начали за месяц до турнира. Несмотря на толстый крепкий

лед, находиться на озере в целях безопасности разрешили только участникам. Болельщики и гости праздника наслаждались зрелищем на берегу. Угощались душистым чаем с баранками. Весело обсуждали ход матчей. Разминаясь перед выходом на лед.

«Мы приехали из Кувшинова сразу двумя командами. Играем здесь четвертый год, — говорит капитан команды «Русские мотоциклисты» Денис Кузьмин. — Нравится атмосфера праздника, отличная организация, потрясающая природа. Хоккей на валенках — это буря эмоций, впечатлений, удовольствия и азарта. Я с детства люблю хоккей на валенках, и вся моя команда — друзья детства».

В этом году у удомельского турнира появился свой логотип — алый ажурный валенок. Его разработал один из друзей мотообъединения Александр Славный. Он же изготовил уникальные кубки в виде валенок на золотых, серебряных и бронзовых полозьях.

Обладателями золотого и серебряного кубков стали команды из Кувшинова: «ДВС» и «Русские мотоциклисты», бронза у команды из Удомли «Легион».

Отдельно отметили кубками две женские сборные: валенок на золотых полозьях достался девушкам из команды «Бешеные улитки», на серебряных — хоккеисткам «Руками не трогать».



● Спортивный азарт сильнее любых морозов



Ночь прошла На Чукотке встречают солнце

В дни, когда край солнечного диска приподнимается над горизонтом, на Чукотском полуострове принято отмечать праздник «Тиркык, эмэт» («Встреча солнца»). В этом году обряд благодарения светилу после долгой полярной ночи назначили на 18 февраля. Получили приглашение на него и сотрудники плавучей атомной теплоэлектростанции (ПАТЭС).

Текст и фото: Гулшат Хамзина

Почти два месяца жить в постоянных сумерках при лютых морозах и холодных ветрах тяжело, порой невыносимо. Не удивительно, что северяне с радостью встречают долгожданный полярный день. Праздник «Тиркык, эмэт» древний, в этот день разжигали большие костры, забивали оленей и лучшие куски мяса отправляли в огонь, чтобы отблагодарить духа Огня за покровительство в долгие зимние ночи. Жители тундры просили у духа Солнца хорошей весны и удачного лета. Ну и, конечно, веселились от души, обменивались новостями с родственниками и знакомыми из самых дальних кочевий, присматривали невест и женихов детям.

Жители Чукотки не забывают традиций предков и в наши дни. Устраивают спортивные состязания и танцы, встречают гостей национальными угощениями. На праздник «Тиркык, эмэт», который в этом году назначен на 18 февраля, получили

приглашение и сотрудники ПАТЭС. Из самого северного города России они отправились еще дальше от цивилизации — в село Рыткучи Чаунского района, куда добраться можно только на вахтовых автобусах по зимнику.

Инженер по качеству ПАТЭС Ксения Лапкина переехала в Певек из Подмосковья в конце 2022 года, в самый разгар полярной ночи. «Местный климат, конечно, не подарок, — признается девушка. — Средняя температурой зимой минус 25 градусов. Отопление в домах не отключают даже летом, мороз приходит в октябре, в мае еще снежно, нередко налетают южаки — внезапные феновые ветры со скоростью ветра около 30 м/с. Но сразу завораживает первозданная, нетронутая красота этих мест. Пожалуй, больше нигде в России не увидишь уходящие до горизонта равнины. Сейчас полярная ночь наконец завершилась, мы видим первые лучи солнца. Это напоминает выход из спячки,

у людей вокруг сразу будто энергии и оптимизма прибавилось. Ночь позади, вперед к светлым будням!»

Кстати, в Певек солнце приходит позже, чем в другие чукотские поселки, окружающие город сопки прячут солнечные лучи. В этом году они пробилась к людям только 5 февраля, а началась полярная ночь 21 декабря. «Момент встречи первого солнца хорошо известен всем жителям Певека. Самого диска еще не видно из-за сопки, но его лучи уже озаряют холодное зимнее небо, — рассказывает специалист 1-й категории отдела имущественных отношений ПАТЭС Ирина Яременко. — В эти дни многие горожане фотографируют долгожданные рассветы и делятся ими в соцсетях, ведь увидеть солнце раньше всех — целое событие. Кто попроворнее, выезжает в тундру, где сопки ниже, и там наслаждается первым солнечным светом, настроение при этом улучшается на 100 процентов».