

# РАБОЧИЙ АТОМ

ГАЗЕТА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ



НОВОВОРОНЕЖСКАЯ  
АЭС  
РОСАТОМ

№ 21 (2154)  
Ноябрь 2023  
Издается с января 1974 года



*Продолжение темы на с. 10*

ТЕМА НОМЕРА

## В ФОКУСЕ СМИ РЕГИОНА

Как идет подготовка специалистов для атомной отрасли? Виртуальные тренажеры, международные программы, высшее образование – арсенал возможностей Нововоронежа

с. 2

НАСТРОИЛИ ДИАЛОГ

с. 6

КУЛЬТУРА БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ

с. 10

ДЕЛАЙ РАЗ В ПОЛТОРА

с. 14

ДОРОГУ В БУДУЩЕЕ ПРОКЛАДЫВАЕТ УЧИТЕЛЬ

с. 17

СЧАСТЬЕ БЫТЬ МАМОЙ. УМНОЖАЕМ НА ТРИ

с. 18

ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ

с. 21

# В ФОКУСЕ СМИ РЕГИОНА



■ Руководству атомной станции было что показать журналистам

Виртуальные тренажеры, международные программы обучения, высшее «атомное» образование – теперь все эти возможности есть в атомном городе Нововоронеже

8 ноября журналисты ведущих региональных СМИ познакомились с деятельностью Нововоронежской АЭС по подготовке специалистов для атомной отрасли, посетили учебно-тренировочный пункт. Гости побывали в учебных классах, на симуляторе виртуальной реальности, различных тренажерах, где атомщики получают новые знания, отрабатывают практические навыки, повышают квалификацию. За 35 лет работы учебно-тренировочный пункт подготовил более 30 тысяч кадров для российских и зарубежных станций.

Журналисты приняли участие в тренировке смены на полномасштабном тренажере блочного пункта управления (БПУ) инновационных энергоблоков с ВВЭР-1200 поколения 3+. Он является точной копией пункта управления действующих

энергоблоков и позволяет смоделировать более 100 тысяч ситуаций – от режима нормальной эксплуатации до любых отказов систем и оборудования, включая тяжелые аварии. Атомщики отрабатывали один из сценариев, связанных с нештатной ситуацией.

*«Мы прорабатываем на тренажере все ситуации, даже гипотетические, которые не могут случиться в реальной жизни. Эти навыки помогают персоналу безопасно и надежно эксплуатировать оборудование. Это как с машиной: вы не можете сесть в нее и поехать, не обучившись, так и здесь. Сначала нужно персонал научить, а потом пускать на «железо», доверять работу со сложной техникой и оборудованием», –* сказал заместитель главного инженера по подготовке персонала – начальник учебно-тренировочного пункта Нововоронежской АЭС **Владимир Потанин**.

Во время тренировки журналисты попробовали себя в роли оператора блочного пункта управления. Однако, чтобы получить право в реальности управлять ядерным реактором, нужно пройти порядка 450 часов теории, 350 часов стажировки, 200 часов практики на тренажерах, сдать экзамены и получить лицензию Ростехнадзора на деятельность в области использования атомной энергии.

Один из главных вопросов, стоящих сегодня перед атомной отраслью, – подготовка новых специалистов. К 2030 году Государственная корпорация «Росатом» планирует принять на работу более 300 тысяч новых сотрудников, поэтому руководство отрасли уже сейчас решает задачу подготовки специалистов, реализуя масштабные образовательные проекты. Следующей точкой пресс-тура стал Нововоронежский политехнический институт, который в этом году при содействии Нововоронежской АЭС, Концерна «Росэнергоатом», НИЯУ МИФИ был трансформирован из колледжа в вуз.

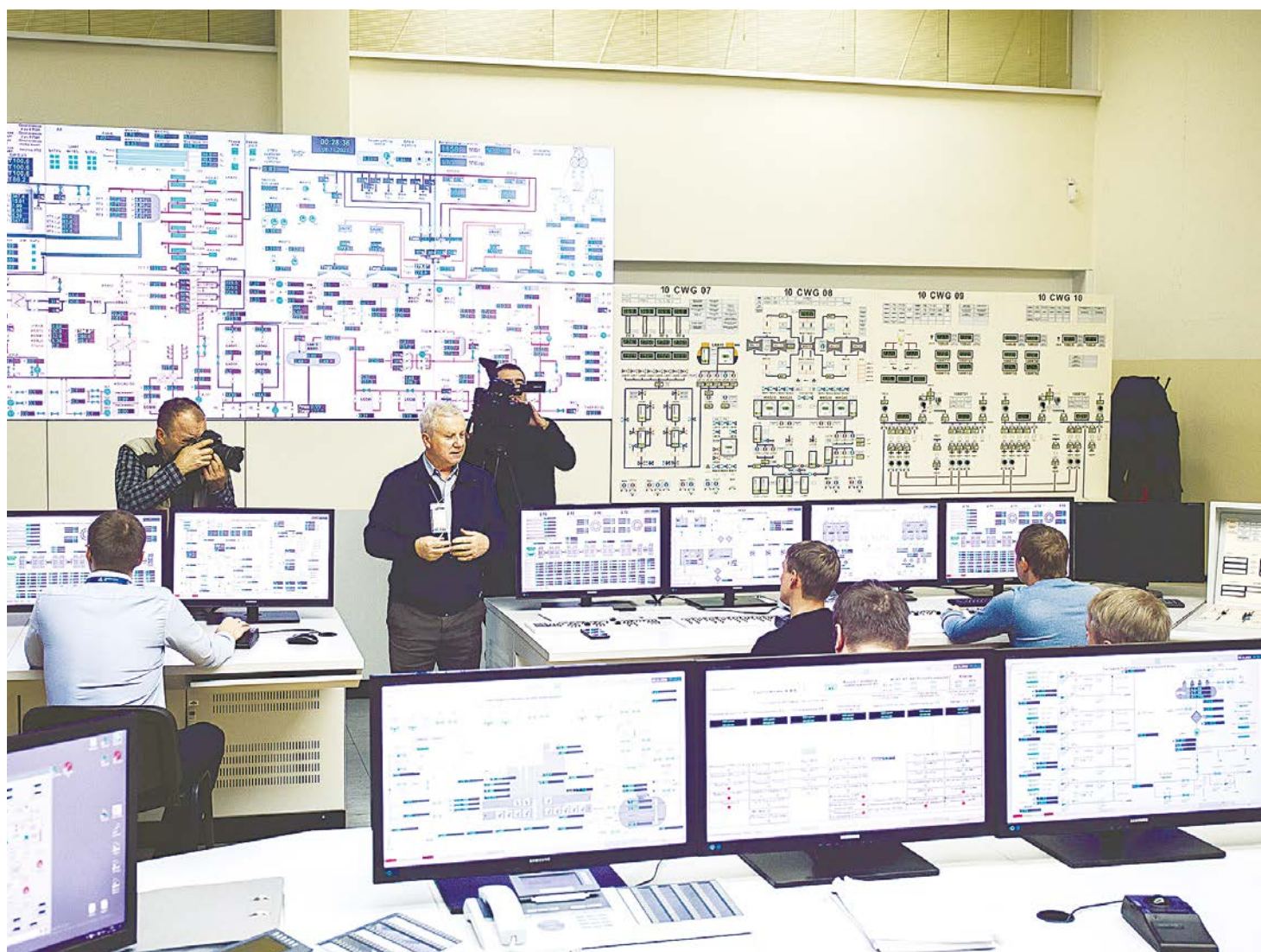
В сентябре состоялся первый набор пятнадцати инженеров-физиков. Представители СМИ стали свидетелями торжественного посвящения первокурсников в студенты НВПИ. Всего здесь обучается 500 человек по программам среднего и высшего образования. На базе института создана базовая кафедра «Технология ВВЭР в АЭС», которую возглавляет директор НВ АЭС **Владимир Поваров**. Специальные дисциплины в вузе читают сотрудники АЭС, имеющие ученые степени. Студенты учатся по научно-практическим пособиям, в которых сосредоточен уникальный опыт нововоронежских

атомщиков по строительству, пуску, эксплуатации и ремонту энергоблоков с ВВЭР-1200.

*«Росатом» – глобальная компания, которая сооружает атомные объекты по всему миру, поэтому потребность в кадрах огромная, и она будет только расти. Все ребята, которые выбирают эту профессию, могут быть спокойны, они всегда найдут работу», – отметил **Владимир Поваров**.*

*«При поддержке «Росатома» удалось вдохнуть новый импульс в наше образовательное учреждение, которому в этом году исполнилось 65 лет. Мы видим кардинальные преобразования. Мы стали вузом, проведен ремонт, восстановлена инфраструктура вуза. В этом году мы догнали показатели приема 2011 года. На следующий год хотим расширить диапазон специальностей по программе высшего образования. В планах открыть центр компетенций, где сможем со школьной скамьи ориентировать молодежь на те профессии, которые будут в ближайшее время востребованы на рынке труда», – сказала руководитель Нововоронежского политехнического института **Елена Булатова**.*

**Евгения Шашова**  
Фото **Ольги Мартыновой**



■ Блочный пункт управления вызвал особый интерес у журналистов

● **Журналист газеты «Аргументы и факты» Юрий Голубь:** «Визит на такое сложное и высокотехнологичное производство – это всегда интересно. Мы увидели, насколько слаженно и четко работают сотрудники БПУ. Они быстро принимали решения и грамотно устранили нештатную ситуацию, это вселяет спокойствие и уверенность, что наша АЭС, атомная энергетика находится в надежных и профессиональных руках».

● **Корреспондент и ведущая КТВ Нововоронежа Светлана Грищенко:** «Впервые побывала на учебно-тренировочном пункте и была приятно удивлена его масштабом в плане оснащения тренажерами, симулятором виртуальной реальности. Мне показалось, что я нахожусь на настоящем БПУ, так обстановка приближена к реальности. А благодаря общению со специалистами удалось узнать, с чего все началось, сколько кадров было подготовлено для российских и зарубежных атомных станций. Нововоронежская АЭС – объект, отвечающий всем требованиям безопасности, а люди, которые трудятся здесь, – профессионалы с большой буквы».

● **Заместитель главного редактора газеты «Комсомольская правда – Воронеж» Анна Гребенкина:** «Думаю, каждый из нас прекрасно понимает, насколько атомная отрасль важна и значима. Однако далеко не у всех есть возможность посмотреть на нее изнутри. В этом смысле сотрудничество Нововоронежской АЭС с региональными изданиями дает уникальную возможность

журналистам собственными глазами увидеть, как и в каких условиях работают атомщики. Получить качественную экспертную информацию от профессионалов. Конечно, нельзя не отметить и сам подход атомной станции к организации пресс-туров, это всегда продуманная, интересная и насыщенная программа. Здесь вам и на красную кнопку позволят нажать (под присмотром, конечно), и отработку нештатной ситуации покажут, и уровень радиации измерят, и в 3D-очках проведут экскурсию по энергоблоку».

● **Руководитель службы информационных программ АО «Студия «Губерния» Олег Мещеряков:** «Организация пресс-туров на объекты атомной энергетике – добрая и очень полезная инициатива управления информации и общественных связей Нововоронежской АЭС. Нынешний был посвящен важной и злободневной теме, причем не только для атомной промышленности, но и в целом для экономики страны, – кадровому дефициту. «Росатом» вовремя среагировал на эту проблему и начал большую кропотливую работу по поиску, подготовке и обучению специалистов. Очень актуально решение по преобразованию Нововоронежского политехнического колледжа в институт – филиал НИЯУ МИФИ. Концерн «Росэнергоатом», Госкорпорация «Росатом» и НВ АЭС взаимодействуют с новым институтом, помощь оказывают, мы посмотрели аудитории, новые лабораторные комплексы. Все это впечатляет и дает надежду на то, что институт подготовит достойные кадры для атомной отрасли».



# ВЫБРАЛИ ЛУЧШИЙ ДОКЛАД

На Нововоронежской АЭС прошел отборочный этап ежегодного отраслевого конкурса на лучший научно-технический доклад среди молодых специалистов и работников до 35 лет



■ На конкурсе широко представлены как производственные цеха, так и специалисты разных возрастных групп

Участвовали сотрудники таких подразделений, как турбинный и реакторный цеха энергоблока № 6, цех тепловой автоматики и измерений, электрический цех, отдел технической диагностики.

Жюри оценивало каждый доклад по семи критериям. Победителя определили по сумме баллов от всех членов комиссии. Лидером научной гонки с результатом 339 баллов стал оператор реакторного отделения **Виктор Росновский**. На втором месте – начальник смены блока службы технологического управления четвертой очереди **Константин Мысин**, на третьем – оператор реакторного отделения **Даниил Тулинов**.

*«Радует то, что на конкурсе такое широкое представительство производственных цехов, как и возрастов. Несмотря на то что некоторым из вас сегодня не удалось добиться желаемого результата в виде высоких баллов, призываю не опускать руки. Пусть это станет вашей мотивацией, чтобы еще больше углубиться в научные исследования, продолжить искать пути решения производственных задач. Не останавливайтесь на достигнутом»,* – подытожил на церемонии награждения председатель экспертной комиссии, заместитель главного инженера по эксплуатации четвертой очереди **Игорь Гусев**.

Доклад **Виктора Росновского** посвящен возможности применения гидравлических диодов «клапан Тесла» в системах АЭС с реакторами типа ВВЭР-1200



■ Лидер научной гонки Виктор Росновский с организаторами конкурса

для повышения надежности и экономичности АЭС. В прошлом году он стал победителем в номинации «Лучший производственно-технический доклад» среди студенческих работ.

Цель конкурса – привлечение молодых сотрудников к разработке новых производственных проектов, вовлечение в научную и интеллектуальную деятельность, увеличение мотивации к повышению квалификации.

**Виктория Еремина**

Фото **Ольги Мартыновой**

# НАСТРОИЛИ ДИАЛОГ



Говорили о том, что действительно тревожит сотрудников

Состоялась встреча под названием «Диалог с персоналом». Заместитель директора по управлению персоналом Олег Уразов обсудил с лидерами профсоюзной организации и представителями молодежного актива актуальные проблемы предприятия

*«Мы поговорим обо всем, что тревожит наших сотрудников. Сразу скажу, что в презентации был сделан акцент на оплате труда, но мы также коснемся кадровых проблем, стоящих перед нами задач в средне- и долгосрочной перспективе, социальной политики», – задал тон беседе главный спикер.*

Первым в повестке дня стоял вопрос об оплате труда. **Олег Владимирович** рассказал о том, какие планы на 2023 год удалось претворить в жизнь.

Прежде всего была согласована рекордная сумма, направленная на увеличение размера интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН) 2687 работникам на 7 млн рублей в рамках ежегодного пересмотра ИСН в системе «Рекорд». Проведена индексация окладов на 5,2%, обсуждалась возможность проведения дополнительного этапа с ее увеличением на 5%. Также в этом году 410 сотрудникам (специалистам и инженерам без категории) повысили грейд, а 27 кладовщиков перевели с 2-го разряда на 3-й, что позволило увеличить размер оклада. Поднимался вопрос о необходимости перехода на новую матрицу оплаты труда, более подробно этот вопрос будет рассматриваться ближе к концу года.

В течение года проводилась дифференцированная выплата ежемесячной регулярной оперативной премии на основании выполнения показателей.

**Олег Владимирович** напомнил, что руководители подразделений могут предоставить данные по отличившимся работникам, внесшим вклад в обеспечение безопасности эксплуатации либо предотвратившим возникновение внештатной ситуации. Этим сотрудников поощряют на регулярной основе. Так, за восемь месяцев этого года увеличен размер РОП более 100 атомщикам на сумму более 800 тысяч рублей.

Не обошли стороной и обсуждение кадровых проблем. На данный момент они являются одними из наиболее серьезных во всей отрасли. Особенно остро ощущается нехватка молодых сотрудников. Кандидатам достаточно сложно ждать прохождения всех проверочных мероприятий, которые могут длиться вплоть до полугода. **Олег Владимирович** выразил надежду, что в следующем году удастся сократить этот промежуток до месяца. Еще одним инструментом привлечения молодых специалистов может стать производственная или преддипломная практика. Ежегодно Нововоронежская АЭС принимает около 250 студентов, все они – потенциальные сотрудники атомной станции.

Также коснулись изменений в социальной работе предприятия. Бюджет на данный тип расходов на 2024 год уже сформирован. Начальник ОСП



**Ирина Моисеева** тезисно обозначила намеченные на следующий год мероприятия: увеличение размера материальной помощи для многодетных семей, семей с маленькими детьми, сирот, разработка дополнительных мер поддержки молодых сотрудников, в первую очередь для женщин в декрете и их мужей. Помимо этого, введены в действие изменения в корпоративной пенсионной программе. Концерн будет увеличивать корпоративные взносы по мере достижения сотрудником пенсионного возраста. Рассма-

тривается увеличение количества квот в пансионат «Литфонд» в Абхазии и в детские лагеря «Дружба» и «Вита» в Анапе.

Беседа получилась продуктивной и искренней, все присутствующие приняли активное участие в обсуждении. Ведь главное для персонала – взаимное доверие и понимание, а также постоянный диалог.

**Виктория Еремина**

Фото автора

## ОБЩЕСТВО

# СИМВОЛЫ МИНУВШЕЙ ЭПОХИ

В Нововоронеже при участии атомщиков открыли памятный знак, посвященный столетию октябратского движения

Это уже третий памятный знак, наряду со знаками «100 лет комсомолу» и «100 лет пионерии», установленный в Нововоронеже. Проект «Свет кремлевской звезды», реализованный советом ветеранов атомной станции, победил в открытом конкурсе социально значимых проектов фонда содействия развитию муниципальных образований «Ассоциация территорий расположения атомных электростанций» (фонд «АТР АЭС»).

*«Я твердо знаю, что эти три знака обязательно помогут найти общий язык прошлому и нынешнему поколениям. Отрадно видеть, как в наше время в школах появляется все больше волонтерских и экологических организаций, способствующих развитию детей»,* – сказала председатель совета ветеранов **Валентина Кудрявцева**.

В открытии приняли участие ветераны города, школьные активисты, представители городской власти и профсоюза Нововоронежской АЭС.

*«Три знака станут своеобразным перекрестком по-*



*колений, символом уважения нынешней молодежи к молодости прошедшей. Современные молодежные организации будут брать от опыта прошлого все самое лучшее. В первую очередь они будут учиться принципу взаимопомощи и взаимовыручки»,* – подчеркнул глава городского округа город Нововоронеж, заместитель директора НВ АЭС **Николай Нетяга**.

Присутствующим школьникам вручили памятные значки и буклеты, рассказывающие об октябратском движении.

**Виктория Еремина**

Фото **Нatalьи Сапроновой**

## «РОДНЫЕ БЕРЕГА» СБЛИЖАЮТ

Нововоронежская АЭС получила награду за успешную реализацию в регионе экологических инициатив

Заместитель председателя Госдумы РФ **Алексей Гордеев** вручил благодарность коллективу Нововоронежской АЭС за активное участие в экологической акции «Родные берега» на территории Воронежской области, поддержку социальных инициатив и значительный вклад в экологическое просвещение граждан. Награждение прошло в рамках форума по подведению итогов III сезона экологической акции «Родные берега – 2023» в Воронежской области.

В рамках акции «Родные берега» в 2023 году проведены мастер-классы для преподавателей и студентов вузов, круглый стол для молодежи региона «Экологические вызовы – векторы стратегии устойчивого развития», экозанятия для детей.

*«Реализуя мероприятия корпоративно-социальной ответственности, мы думаем о сегодняшнем дне и одновременно заботимся о будущем наших детей и внуков. Вовлекая в акции все большее количество молодежи, говорим им: «На этой земле жить тебе и мне!» Это работает очень хорошо, видны наглядные положительные результаты»,* – сказала координатор по устойчивому развитию НВ АЭС, председатель Воронежского областного отделения ВООП, общественный инспектор ЦЧМУ Росприроднадзора **Ольга Романова**.



■ Директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров с благодарностью Алексея Гордеева

Напомним, что 19 мая в информационном центре АЭС состоялось торжественное открытие третьего сезона акции. Участники провели субботник-экопикник на берегу реки Дон. Более 200 человек, включая сотрудников атомной станции, собрали около 10 кубометров отходов.

Акция «Родные берега» проходит в регионе третий год подряд, ее инициатор – заместитель председателя Государственной думы РФ, председатель общественного совета федерального партийного проекта «Единой России» «Чистая страна» **Алексей Гордеев**.

**Виктория Еремина**  
Фото **Ольги Мартьяновой**

## ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ДИКТАНТ СТАВИТ РЕКОРДЫ

Нововоронежская АЭС присоединилась к международной просветительской акции «Географический диктант», впервые став очной площадкой ее проведения

Мероприятие прошло в информационном центре. Семнадцать атомщиков из химического цеха, цеха обеспечивающих систем, цеха централизованного ремонта, реакторного цеха № 6, отдела метрологии, ядерной безопасности и надежности, организации и оплаты труда, производственно-технического отдела и управления информации и общественных связей проверили свои знания по географии России.

Участники прошли небольшую разминку, посмотрели видеоприветствие с борта МКС, ответили на 40 вопросов разной сложности и в завершение полу-

чили свидетельства об участии в акции. Результаты теста участники узнают после 12 декабря.

Организатором площадки выступил отдел развития персонала при поддержке управления информации и общественных связей и «Консист-ОС».

В 2023 году для участия в акции было зарегистрировано рекордное количество площадок – 10 625. А за восемь предыдущих лет проведения диктант написали более 3 миллионов человек из 126 стран мира. В следующем году географический диктант пройдет в десятый раз.

**Виктория Еремина**



# ПРАКТИКА ДЛЯ ПРАКТИКОВ

На Нововоронежской АЭС в рамках проекта «Бизнес-мастерская по вводу в эксплуатацию референтных блоков» Концерна «Росэнергоатом» прошла производственная практика для персонала Курской АЭС-2, на которой ведется строительство двух энергоблоков с реакторами типа ВВЭР-ТОИ



■ Профессионалам есть что обсудить

Четырнадцать специалистов Курской АЭС-2 из электрического цеха, цеха тепловой автоматики и измерений, реакторного и турбинного цехов в течение трех дней взаимодействовали с экспертами Нововоронежской АЭС и центрального аппарата Концерна «Росэнергоатом».

Выбор площадки для проведения производственной практики неслучаен, потому что здесь в 2016 и 2019 годах были введены в эксплуатацию первые в мире инновационные энергоблоки с ВВЭР-1200 поколения 3+.

Атомщики посетили производственные участки по ремонту, участки агрегатов бесперебойного питания и систем возбуждения, машинный и реакторный залы энергоблоков № 6 и 7, осмотрели различное оборудование. Обсудили документацию, оформляемую при техническом обслуживании и ремонте оборудования, а также вопросы, связанные с регистрацией оборудования, ведением паспортов, организацией технического освидетельствования.

«Бизнес-мастерская была создана как площадка по обмену лучшими практиками на основе опыта ряда российских атомных станций. Ее реализация обеспечивает доступ к накопленной на АЭС экспертизе, позволяет наладить горизонтальное взаимодействие между работниками АЭС и обмениваться технологиями. За текущий год это уже вторая производственная практика в рамках проекта, до этого мы побывали на Ленинградской АЭС-2. Именно там возник запрос организовать практику в период планово-предупредительного ремонта, чтобы детально рассмотреть все оборудование. Это нам удалось сделать на площадке Нововоронежской АЭС. Дорожная карта «Бизнес-мастерской» разработана на 2023–2024 годы, впереди нас ждет ряд развивающих мероприятий для экспертов. Сейчас наш приоритет – обучить пер-

сонал Курской АЭС-2. И уже на данном этапе мы видим необходимость привлечения площадок сооружения Смоленской АЭС-2 и энергоблока № 5 Белоярской АЭС», – прокомментировал главный технолог департамента инженерно-технической поддержки пусконаладочных работ и ввода в эксплуатацию АЭС Концерна «Росэнергоатом» **Владимир Артамонов**.

Совместный обход позволил сотрудникам Курской АЭС-2 обсудить проблемные вопросы и способы их решения, закрепить практический опыт по пусконаладочным и монтажным работам, сформировать перечень рекомендаций по улучшению работ, наладить взаимодействие с экспертами.

«Персонал Курской АЭС-2, приехавший на производственную практику, подготовлен, мотивирован и уже прошел определенную школу. Мы поделились собственным опытом и попытались указать на те аспекты, которые для них пока что находятся в тени, а для нас уже являются очевидными», – подчеркнул один из экспертов – заместитель начальника цеха тепловой автоматики и измерений **Сергей Игнатенко**.

«Мы приехали получить ответы на вопросы, которые у нас уже давно сформулированы, наладить взаимодействие с коллегами для обмена опытом. На Нововоронежской АЭС компетентный персонал, последовательный и скрупулезный, и одновременно с этим отзывчивый. Самое ценное, что мы увозим с собой, – уверенность, что все получится. Думаем, что полностью выполнили свою задачу», – поделился ведущий инженер цеха тепловой автоматики и измерений Курской АЭС-2 **Андрей Таров**.

**Виктория Еремина**

Фото  
**Ольги Мартыновой**

# КУЛЬТУРА БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ



■ Важно уметь взаимодействовать с людьми – за этим стоит долгий и кропотливый труд

Каково это – направлять и развивать культуру безопасности всей атомной станции? Как объединить более 90 уполномоченных и мотивировать их на результат? И как при этом получать удовольствие от работы? Обо всем этом мы спросили лучшего уполномоченного по КБ – ведущего инженера отдела развития Производственной системы «Росатом» Нововоронежской АЭС Людмилу Чеботареву.

## ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ФИНАНСОВ

**Людмила Чеботарева** работает на Нововоронежской АЭС около семи лет. Ее трудовая деятельность началась в Сбербанке. Там Людмила за 18 лет прошла путь от операциониста до руководителя офиса. «В какой-то момент функционал филиалов банка изменился. Для меня это стало шагом назад, поскольку обязанности сузились. Поэтому, когда появилась возможность стать сотрудником атомной станции, решила, что нужно расти в другой сфере. Тем более что образование у меня техническое – не зря же училась!» – рассказывает она.

Как раз в это время, в 2016 году, на Нововоронежской АЭС сформировалось новое подразделение – отдел развития Производственной системы «Росатом». В 2018 году отдел официально взял на себя ответственность за развитие культуры безопасности на НВ АЭС. Так наша героиня стала курировать направление КБ. «В финансовом секторе безопасность тоже поставлена во главу угла. Разница лишь в том, что раньше я имела дело с безопасностью информа-

ционной, а сейчас – с промышленной. Так что меня всю жизнь сопровождает та или иная безопасность, ну, или я ее», – шутит **Людмила**.

## ЧТО ТАКОЕ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ?

Наша героиня – уполномоченный по культуре безопасности в ОРПСР, секретарь комитета управления безопасностью НВ АЭС, была одной из девяти лучших уполномоченных по КБ четыре года подряд в группе непроизводственных подразделений. Поэтому на вопрос, как объяснить это понятие тому, кто первый раз о нем слышит, дала доходчивый ответ: «Словосочетание состоит из двух слов – «культура» и «безопасность». Второе нам понятно. Культура же определяет такую форму поведения, при которой человек ведет себя одинаково и в обществе, и когда за ним никто не наблюдает. Если мы соблюдаем правила этикета и у себя дома, и вне его – значит, придерживаемся культуры поведения. А вот если за перила держимся только во время проведения комиссии, нас нельзя назвать носителями культуры безопасности.

*Необходимо разделять ценности, общие для всего коллектива. В нашем случае главная ценность – обеспечение безопасности производства».*

Культура безопасности – образ мыслей атомщика. Это та вещь, которую нужно культивировать. **Людмила** уверена, что сделать это можно с помощью обучения. Когда новый работник только вливается в корпоративную среду, он имеет слабое представление, какие в ней порядки. Его нужно обучить. А дальше уже видно, принимает ли он ее ценности. Если сотрудник через раз пристегивается ремнем при поездке, необходимо выяснить, почему он так делает. Специально? Или, может быть, забыл, как нужно? Или он в принципе человек такой? Чтобы это понять, важно с ним общаться. Нужно выяснить коренную причину, а потом уже применить инструмент – повторное обучение, беседа или более жесткие меры.

*«Культура безопасности – это люди. В основе понятия – личная ответственность человека. Чтобы открытость и честность стали привычным делом, нужно начать с себя. Я сам должен делать так, как положено, и подавать пример», – считает Людмила.*

## УПОЛНОМОЧЕННЫЙ – ЭТО...

**Людмила Чеботарева** отвечает за развитие данного направления не только в своем подразделении, но и на всей АЭС. Ее главная обязанность – взаимодействие с уполномоченными по КБ, количество которых на атомной станции близится к сотне.

Кто он такой – уполномоченный? По словам героини, это проводник между коллективом подразделения и его руководителем. Сотрудники для решения вопросов могут предпочитать обращаться к уполномоченному, а не к начальнику. Обязанность уполномоченного в свою очередь – реагировать. На нарушения безопасности, на проблемы коллег, на отсутствие коммуникации между персоналом подразделения и руководителем. Их задача – работать на опережение, менять отношение.

*«Уполномоченный должен уметь взаимодействовать с людьми. При этом нужно быть профессионалом своего дела и пользоваться уважением и доверием коллег. Без личной мотивации тоже никуда. Хорошо, что мы ушли от директивного назначения уполномоченных. Важно и то, что избранный может отказаться от дополнительных обязанностей или сложить с себя полномочия. В этом деле необходимо быть мотивированным и вовлеченным. Если человек выгорел или не рассчитал свои силы, он не сможет помочь коллегам», – делится Людмила своим видением идеального уполномоченного по культуре безопасности.*

Уполномоченные – это сотня разных людей, у каждого из них свой характер, свои должностные обязанности. *«Это не должность, это дополнительная ответственность. С этой группой людей нужно постоянно взаимодействовать. Им важно понимать, какие задачи ставятся перед ними, а нам – какие проблемы у них существуют», – говорит наша героиня.* Как сделать из них единое целое с общими целями и задачами? **Людмила** признается, что дело это не-

простое. Однако подчеркивает, что за пять лет работы смогла сформировать костяк активных и неравнодушных людей.

## БЕЗ ОБЩЕНИЯ – НИКУДА!

Главный инструмент в этом случае – коммуникация. *«Если сравнить 2018 и 2023 год, то прогресс налицо. Наладить взаимодействие – это долгий и кропотливый труд. Важно общаться. Я делаю это в основном посредством телефона или почты. Но если нам нужно решить какой-то вопрос, требующий личного присутствия, для меня не составит труда пригласить человека, собрать группу людей, организовать ВКС. Мы очень мобильны, нет никаких барьеров для коммуникаций. Через обсуждение всегда приходим к решению, согласию», – отмечает Людмила.*

Благодаря уполномоченным **Людмила** справляется со своей главной рабочей сложностью – оперативностью реагирования: *«Не все в моей работе зависит от меня. Иногда подразделения не вовремя присылают информацию, а ведь бывают же очень оперативные запросы. Не все могут быстро отреагировать. В таких случаях я обращаюсь к своим уполномоченным, потому что коммуникация с ними у меня налажена».*

**Людмила** уверена, что каждый из них понимает важность возложенных на него обязанностей. За рутинной работой уполномоченного скрывается инструмент предотвращения опасных ситуаций. *«Казалось бы, что такого – довести до персонала какую-либо информацию на производственном совещании? Но это же больше чем просто сделать пометку в журнале и расписаться. Нужно разъяснить, в чем ценность информации. Например, мы же понимаем, для чего необходимо информирование о несчастных случаях», – рассказывает Людмила.* Для этого и нужно установить хороший контакт с уполномоченными. И важно знать, что на человека можно положиться, что он выполнит поручение, так как сам понимает, зачем он это делает.

Инициативность в коллегах можно взрастить только пошаговой работой. Поэтому следует запастись терпением. Подтверждение тому – один из рабочих моментов, о котором вспомнила во время нашего разговора **Людмила**: *«Года два назад мы взяли на вооружение положительную практику другой АЭС по ежемесячной рассылке уполномоченным «вопроса месяца». Ежемесячно я придумываю какую-то тему и рассылю по уполномоченным с припиской о том, что они могут сами придумывать темы. Какое-то время придумывала только я. Не сразу, но другие уполномоченные тоже вовлеклись, стали присылать предложения. Вода камень точит».*

## ПО ДОЛГУ СЛУЖБЫ

Коммуникация может быть не только личной, но и организованной. Каждый уполномоченный по КБ должен посещать рабочие совещания. На них поднимаются насущные вопросы, происходит обмен положительными практиками, доносится информация об участии в конкурсах. Такие совещания проходят

регулярно (не реже одного раза в полугодие, при необходимости чаще), они – основа взаимодействия.

В ноябре 2022 года **Людмила** совместно с профкомом НВ АЭС организовала более масштабное мероприятие – слет, который собрал всех уполномоченных по КБ и ОТ. *«Мы всегда приглашаем уполномоченных по ОТ на свои совещания. В тот раз целенаправленно собрали всех. Была организована регистрация участников, раздача сувениров. В общей сложности в слете приняли участие около 200 человек»*, – вспоминает она.

Помимо прочего, Нововоронежская АЭС – одна из площадок реализации пилотных проектов Концерна «Росэнергоатом» по культуре безопасности. Например, в январе этого года официально завершился один из них – «Развитие культуры открытости и доверия в вопросах безопасности» с участием консалтинговой компании АО «ЭКОПСИ Консалтинг». Его цель – наладить коммуникацию между сотрудниками и смежными подразделениями при возникновении проблем или опасности во время выполнения работы. Была создана рабочая группа, ее обучили проведению диалогов. Координатором назначили **Людмилу**. Механика простая: специалист честно рассказывает о возникшем затруднении. Если группа не может решить его своими силами, то привлекаются представители смежных подразделений. В ином случае вопрос может быть вынесен на заседание комитета по управлению безопасностью.

*«Например, во время обхода выяснилось, что у рабочего отсутствует необходимый инвентарь для безопасного проведения процедуры. Я понимаю, что только с сотрудником этот вопрос не решить. Мы собираем представителей его подразделения и, допустим, отдела охраны труда. Проговорили, все согласились, что инвентарь нужно закупить. Для этого привлекаем управление производственно-технологической комплектации. Так получается готовое решение – закупка. В течение реализации проекта мы провели более 90 подобных встреч, выявили более 120 проблем, около 80% которых мы решили. Этим инструментом пользуемся до сих пор. Проект закончился в январе, а практика осталась. Обращались представители цеха тепловой автоматики и измерений, секретари комиссий по проверке знаний – словом, спектр проблем достаточно широкий, и мы нацелены на их решение»*, – поделилась **Людмила Чеботарева**.

## В ОСНОВЕ ВСЕГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО – ЧЕЛОВЕК

Успеть все помогает тщательное планирование работы. Каждый день у нашей героини есть задачи, которые необходимо выполнить. Планирует как в кратко-, так и в долгосрочной перспективе, для этого пользуется электронным календарем. *«Я довольна своей работой только тогда, когда все сделаю. Практически каждый день у меня это получается, но какими усилиями – уже другой вопрос. Это не одна задача, не две, не три и даже не четыре»*, – делится она.

Для **Людмилы** важно видеть результат работы, только тогда она приносит удовольствие и удовлетворение. А результат – в деталях, которые порой



может заметить только опытный глаз. *«Я горжусь тем, что меня знают и уважают. Когда работаешь в ОРПСР, каждый день приходится взаимодействовать со всей станцией. Чтобы согласовать хотя бы одно мероприятие, нужно задействовать всех, от начальников до простых сотрудников»*, – говорит она.

После пяти лет плотной совместной работы группа уполномоченных настолько притерлась к своему куратору, что некоторые из них стали обращаться к ней и с личными проблемами. Однако **Людмила** помогает не только людям. Во внерабочее время она заботится о бездомных животных. Признается, что по натуре является кошатницей. На счету уже три пристроенные взрослые кошки и пять стерилизованных, а сколько котят нашли свой дом – не сосчитать. *«У меня всегда с собой корм. По одной дороге каждый день хожу, поэтому уже знаю, кого и где покормить»*, – рассказывает **Людмила**.

Самое главное в работе **Людмилы** – быть неравнодушной. А с этим она справляется прекрасно. Работу любит, ей нравится, что та постоянно бросает ей новые вызовы. *«Где работаю, там и живу, не могу по-другому»*, – говорит героиня. – *«Да и специфика рода деятельности вынуждает выступать сразу в нескольких ролях одновременно: быть лидером, куратором, наставником, да и просто тем, кто поможет во всем. Когда я только пришла на АЭС, думала, что буду сидеть себе в отделе, меня никто и знать не будет. Но все оказалось совсем наоборот. И я очень этому рада»*.

**Виктория Еремина**

Фото **Ольги Мартыновой**

# СЛОЖИЛИ ОГРАЖДЕНИЕ – РЕШИЛИ ПРОБЛЕМУ!

В центральном зале энергоблока № 7 Нововоронежской АЭС внедрено механическое устройство каракури для упрощения ответственной операции при разборке реактора, связанной с транспортировкой блока защитных труб (БЗТ) в бассейн мокрой перегрузки (БМП)



Ежегодно в период планово-предупредительного ремонта проводится разборка реактора, при которой основные узлы поочередно извлекаются и помещаются на проектные места шахт ревизии в БМП.

БЗТ – сложный конструктивный узел, который находится внутри реактора и извлекается после разуплотнения главного разъема и снятия верхнего блока. Для снижения уровня облучения персонала и оборудования центрального зала он переносится полярным краном в заполненном водой бассейне.

Для спуска персонала для ревизии в бассейн, когда он осушен, имеется лестница. В ее конструкции присутствует ленточное ограждение для предотвращения падения работника во время спуска или подъема.

При переносе блока защитных труб в непосредственной близости с лестницей существует риск задеть за ограждение безопасности, что может привести к серьезным последствиям для узла и реактора в целом. БЗТ приходится перемещать максимально медленно, маневрировать, чтобы обойти ограждение. Кроме того, ответственный работник по транспортно-технологическим операциям с особой внимательностью контролирует визуально безопасное прохождение БЗТ. При

этом ему приходится находиться у края бассейна, рискуя получить повышенное облучение или даже упасть в него. Время прохождения сложного участка составляет примерно 40 минут.

Инженер ЦЦР **Валентин Духанин** предложил ленточное ограждение лестницы складывать вверх за счет применения шарнирных конструктивных связей. В таком состоянии ограждение не будет мешать прямолинейному перемещению БЗТ. После снятия фиксации ограждение раскладывается за счет своего веса и при достижении рабочего положения встает на специальные упоры.

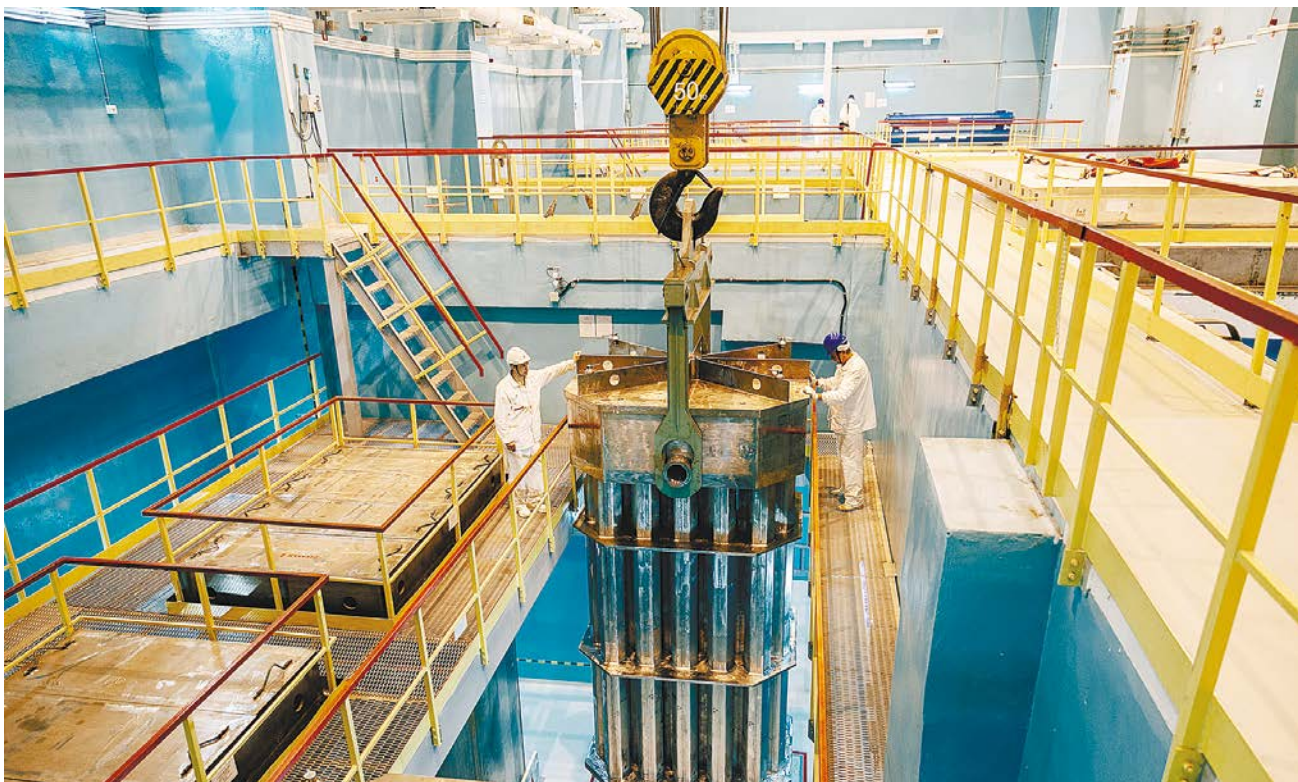


В результате внедрения устройства каракури в четыре раза снизилось время переноса БЗТ полярным краном. Отпала надобность в особом визуальном контроле процесса.

**Сергей Любахин,**  
ведущий специалист ОРПСР

Фото автора

# ДЕЛАЙ РАЗ В ПОЛТОРА



■ Перегрузка топлива на энергоблоке №6 будет проводиться один раз в полтора года

## На Нововоронежской АЭС успешно проведена опытно-промышленная эксплуатация энергоблока № 6 с 18-месячным топливным циклом

Нововоронежские атомщики первыми отработали перевод инновационного энергоблока с ВВЭР-1200 в режим увеличенной длительности межремонтного периода. Теперь свежее топливо в активную зону реактора будут загружать не ежегодно, а один раз в полтора года.

### ЗДОРОВЫЙ КОНСЕРВАТИЗМ

После ввода в эксплуатацию в 2016 году энергоблок № 6 проработал три года в режиме 12-месячного топливного цикла. Перегрузка ядерного топлива проводилась ежегодно.

«При 12-месячном цикле топливная кампания рассчитывается на 330–340 суток. С учетом планово-предупредительного ремонта получается год. Специалисты, которые проводят нейтронно-физические расчеты и формируют активную зону, исходят из этой длительности. Соответственно, загружается определенное количество свежего топлива, – пояснил начальник отдела ядерной безопасности и надежности Нововоронежской АЭС **Евгений Голубев**. – В целом принцип, как в автомобиле: чем больше бензина нальешь, тем дальше он проедет».

Идея увеличения срока топливной кампании не нова. С 2008 года Концерн «Росэнергоатом» успешно осуществил поэтапное внедрение 18-месячного

цикла на серийных энергоблоках ВВЭР-1000 Балаковской, Калининской и Ростовской АЭС. Причем третий и четвертый энергоблоки Ростовской АЭС работают в увеличенном цикле с первых топливных загрузок.

Казалось бы, эксплуатация инновационных энергоблоков с ВВЭР-1200 априори должна начинаться с цикла в 18 месяцев. Однако, по словам директора Нововоронежской АЭС **Владимира Поварова**, такое мнение ошибочно: «Атомная отрасль достаточно консервативна. Технические решения подобного уровня должны быть одобрены регулирующим органом – Ростехнадзором. Должно быть обеспечено соответствие федеральным нормам и правилам. Все это – основа существования атомной отрасли. К тому же шестой блок – первый в истории современной России энергоблок, построенный с нуля. Поэтому подобный консерватизм вполне оправдан».

### ПОЭТАПНЫЙ ПЕРЕХОД

Шестой энергоблок вводился в эксплуатацию с «классической» 12-месячной топливной загрузкой. Но разработчики проекта предусмотрели возможность реализовать в дальнейшем более эффективные топливные циклы – 18 и 24 месяца.

Решение о переводе энергоблоков ВВЭР-1200 на 18-месячный топливный цикл – комплексная,

отраслевая, требующая серьезного обоснования безопасности задача. Поэтому, помимо эксплуатирующей организации – Концерна «Росэнергоатом», были привлечены поддерживающие организации: ОКБ «Гидропресс», НИЦ «Курчатовский институт», «Атомэнергопроект», ВНИИАЭС, которые подготовили обоснование безопасности. На Нововоронежской АЭС работу в этом направлении начали еще в 2017 году, подготавливая изменения в эксплуатационную документацию.

В августе 2020 года после получения разрешения Ростехнадзора начался этап опытно-промышленной эксплуатации энергоблока № 6 уже в 18-месячном топливном цикле.

Специалисты разработали переходные топливные загрузки. Отработавшее ядерное топливо постепенно заменяли свежим в количестве, необходимом для увеличенного цикла. Изготовитель топлива – Новосибирский завод химконцентратов (входит в топливную компанию «Росатома» «ТВЭЛ»).

*«Нарастить длительность цикла стало возможно за счет повышения среднего обогащения ядерного топлива и применения большего количества выгорающего поглотителя (оксида гадолиния) в тепловыделяющих сборках. Если в штатную перегрузку при 12-месячном топливном цикле перегружается 42–48 новых ТВС, то сейчас – 72–78. Все это позволяет продлить кампанию до 520 суток»,* – рассказал **Евгений Голубев**.

## БЕЗОПАСНОСТЬ НА УРОВНЕ

Три года энергоблок № 6 отработал в режиме опытно-промышленной эксплуатации с увеличенным топливным циклом (в течение четвертой и пятой кампании). Каковы же итоги? Что удалось достичь?

*«Основной результат заключается в том, что увеличение топливного цикла не повлияло негативно на работу оборудования, состояние активной зоны реактора и в целом на безопасность. По сути, работа энергоблока ничем не отличалась от того, что было при топливном цикле в 12 месяцев»,* – поделился **Евгений Голубев**.

При переводе энергоблока на новый цикл были задействованы практически все эксплуатационные подразделения: реакторный и турбинный цеха, электрический цех и цех тепловой автоматики и измерений, цех централизованного ремонта – каждый отслеживал надежность оборудования, систем и сооружений при увеличении межремонтного периода. Взаимодействие с Ростехнадзором на всех этапах и участие в экспертизе отчетных материалов осуществляло управление инженерной поддержки.

*«Энергоблок – это единое целое. Нельзя рассматривать отдельно активную зону, турбину или реактор. Только в едином комплексе он будет работать хорошо»,* – уверен **Евгений Голубев**.

По итогам опытно-промышленной эксплуатации энергоблока специалисты Нововоронежской АЭС подготовили отчет о состоянии активной зоны, эксплуатационного контроля металла реакторной установки, систем управления и защиты и о произошедших дефектах. Отчет направили в Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). После получения экспертного заключения и изменения условий действия лицензии энергоблок переведут в промышленную эксплуатацию в режиме 18-месячного топливного цикла.

## ВЫГОДА В РАЗВИТИИ

*«При перегрузке ядерного топлива раз в полтора года значительно сократится суммарная длительность ремонтов энергоблока. В результате возрастет коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) и увеличится выработка электроэнергии. По опыту серийных энергоблоков ВВЭР-1000 прирост выработки составляет более 11%»,* – рассказал **Владимир Поваров**.

К тому же при 18-месячном топливном цикле нужно реже останавливать энергоблок на перегрузку. Так проще планировать годовую ремонтную кампанию всей атомной станции. *«Мы меньше загнаны в рамки года и можем построить работу так, чтобы ремонты энергоблоков не накладывались друг на друга. Это особенно актуально, когда требуется модернизация или замена серьезного оборудования»,* – добавил **Владимир Поваров**.

Значительное преимущество перехода на 18-месячный цикл – сокращение количества операций с ядерным топливом, а значит, и снижение дозовых нагрузок на персонал. Проще и с точки зрения логистики ядерного топлива, которая требует особого контроля.

Экономически выгода очевидна. Но важно понимать, что множество решений в науке и технике принимаются ради развития и движения вперед.

*«Реакторы ВВЭР отличаются высокой безопасностью, надежностью и широкими возможностями модернизации. Мы работаем не только над конструктивными изменениями, но и над повышением эффективности топливного цикла, не снижая при этом планки безопасности»,* – отметил генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом» **Александр Шутиков**. – *Опыт нововоронежских атомщиков, полученный при реализации 18-месячного топливного цикла на энергоблоке с реактором ВВЭР-1200, будет использован на блоках подобного дизайна как в России, так и за рубежом».*

Аналогичная работа проводится на энергоблоке № 7. Начало его перевода на 18-месячный топливный цикл запланировано на 2024 год.

**Валентина Поварова, Юрий Молоков**

Фото  
**Романа Пышкина**

# С МАКСИМАЛЬНЫМ СРОКОМ ДЕЙСТВИЯ

Гидротехнические сооружения энергоблоков № 6 и 7 Нововоронежской АЭС находятся на высоком уровне эксплуатации – это подтвердила комиссия экспертов в ходе регулярного планового обследования объектов

В ее состав вошли представители главного управления МЧС России по Воронежской области, отдела Государственного энергетического надзора и надзора за гидротехническими сооружениями Верхне-Донского управления Ростехнадзора, экспертного центра ООО «Верхний Бьеф», руководители подразделений Нововоронежской АЭС.

После подписания акта, подтверждающего безопасное состояние шламоотвала, насосной станции подпитки, блочных насосных станций и канала подачи воды от градирен, будет составлена декларация безопасности эксплуатации гидротехнических сооружений энергоблоков.



«Декларация составляется не менее одного раза в пять лет. Если к объектам есть какие-то вопросы, то срок ее действия сокращается. У нас две декларации: одна на энергоблок № 5, вторая на энергоблоки № 6, 7, и обе с максимальным сроком действия. Это говорит о том, что наши гидросооружения находятся в хорошем рабочем состоянии», – отметил заместитель начальника цеха обеспечивающих систем НВ АЭС **Дмитрий Белканов**.

**Роман Козлов**  
Фото **Романа Пышкина**

## ЭКОЛОГИЯ

# УЛУЧШЕНИЕ ЭКОСИСТЕМЫ И БАЛАНС ИХТИОФАУНЫ

Нововоронежские атомщики выпустили в пруд-охладитель энергоблока № 5 восемь тонн молоди толстолобика

Так уже 11 лет атомная станция поддерживает популяцию толстолобика и очищает водоем-охладитель от водорослей. Ежегодная акция прошла в рамках стратегии устойчивого развития регионов страны, реализуемой ГК «Росатом». При исследовании водоема фитопланктонологи рекомендовали именно эту рыбу: ее жизнедеятельность снижает плотность фитопланктона и повышает качество технической воды.

Молодь толстолобика весом от 100 до 300 граммов предоставил местный рыбопитомник. Выпуск рыбы проходит ежегодно с 2012 года и обязательно осенью. В итоге пруд-охладитель не зарастает камышовой растительностью, на поверхности воды отсутствует фитопланктон (сине-зеленые водоросли), а на насосном оборудовании значительно снижается количество моллюска дрейссена.



Фиксируется высокий процент выживаемости толстолобика.

«Зарыбление решает сразу несколько проблем. Улучшается экосистема и поддерживается баланс ихтиофауны водохранилища. Кроме того, очистка водоема от фитопланктона обеспечивает безопасную эксплуатацию насосного оборудования энергоблока № 5 НВ АЭС», – рассказал ведущий инженер гидротехнических сооружений цеха обеспечивающих систем **Игорь Снеговской**.

Зарыбляют водоемы и на других атомных станциях. В этом году рыбу выпустили уже в Волгодонске, Балакове и Заречном Свердловской области.

**Роман Козлов**  
Фото предоставлено **Игорем Снеговским**



# ДОРОГУ В БУДУЩЕЕ ПРОКЛАДЫВАЕТ УЧИТЕЛЬ

Три нововоронежских учителя физики получают денежные гранты от «Росэнергоатома»

В ноябре Концерн «Росэнергоатом» подвел итоги Грантового конкурса «Учитель для Росатома. Физики», выбрав 20 лучших учителей физики из городов расположения АЭС. **Надежда Шевченко** (школа № 1), **Людмила Пырина** (школа № 4) и **Павел Уразов** (школа № 2) вошли в их число.

Каждый победитель получит грант в размере 200 тысяч рублей. Торжественная церемония награждения лучших учителей пройдет в декабре в новом павильоне «Атом» на ВДНХ с участием главы Госкорпорации «Росатом» **Алексея Лихачева**.

*«Перед атомной отраслью сейчас стоят амбициозные и грандиозные задачи, которые нереализуемы без участия талантливых и хорошо обученных молодых сотрудников. Программа «Учитель для Росатома» призвана улучшить уровень подготовки инженерных кадров за счет совершенствования преподавания физики в школах. Выпускники должны понимать, что это перспективно, занимательно и интересно»,* – сказал директор Нововоронежской АЭС **Владимир Поваров**.

Конкурс проходил среди учителей физики 7–9-х и 10–11-х классов. Всего было направлено 43 заявки. Данные из анкет участников внимательно изучили и проверили члены экспертной комиссии.

*«Этот конкурс стал стимулом для нас, учителей, поднять свою профессиональную планку. Была рада, что критерии учитывали уровень подготовки учеников, а именно качество знаний, средний балл, то есть конкретные результаты преподавания. Думаю, что такая практика может сдвинуть ситуацию на местах в лучшую сторону. Я благодарна за возможность принять участие. До этого задумывалась об уходе с работы, а сейчас убеждена, что нужно продолжать преподавательскую деятельность»,* – прокомментировала учитель физики школы № 1 города Нововоронежа **Надежда Шевченко**.

Основными целями конкурса стали выявление, поддержка и поощрение талантливых учителей-физиков в городах присутствия Концерна «Росэнергоатом», а также распространение инновационного педагогического опыта по данной дисциплине, привлечение интереса к атомной отрасли.

**Виктория Еремина**

Фото автора



■ Надежда Шевченко (школа № 1)



■ Людмила Пырина (школа № 4)



■ Павел Уразов (школа № 2)

Программа «Учитель для Росатома» реализуется в рамках Года наставника и педагога, а также Десятилетия науки и технологий в России – масштабной программы инициатив, проектов и мероприятий по ускоренному развитию экономики и социальной сферы через усиление роли науки и наукоемких технологий в стране.

# СЧАСТЬЕ БЫТЬ МАМОЙ. УМНОЖАЕМ НА ТРИ



Героями зарисовки стали сотрудницы Нововоронежской АЭС, отважившиеся на рождение третьего ребенка

**П**очему именно третьего? По нашему скромному мнению, третий ребенок – это и психологический рубеж, и полноценная заявка на многодетную семью. Потом кто-то решится и на третьем не останавливаться. Все может быть.

Всем трем героиням задали вопросы: легко ли быть матерью троих детей? какой бы вы дали совет семейной паре, которая думает над вопросом рожать ли третьего-четвертого ребенка? остается ли время в декретном отпуске на увлечения? были ли в вашем роду многодетные семьи?

## ЛЮБОВЬ БРИЗИЦКАЯ:

– Год назад я работала начальником отдела развития персонала и, как любая мама, пыталась уместить в свой день рабочие и домашние дела. Ну а теперь материнство занимает мою жизнь всецело, так как нахожусь в отпуске по уходу за ребенком.

У нас трое детей: **Верочке** 12 лет, **Федору** 8 лет и самому маленькому **Луке** 8 месяцев. Вера – отличная нянька для малыша, может поиграть, переодеть, погулять с ребенком в коляске. Федор же затевает небезопасные активные игры, свойственные всем мальчишкам, и ждет, когда Лука наконец подрастет и сможет играть в прятки и футбол. Старшие дети очень ждали малыша, только дочь просила сестру, а сын братика, поэтому с появлением третьего ребенка не все пожелания оказались выполнены.

Быть мамой даже одного ребенка трудно. Только мамы грудных младенцев знают про завязанные в пучок, но не расчесанные волосы, выпитый залпом давно остывший чай, сон не больше трех часов подряд и свободное время, которое начинается, только когда все спят и свои собственные силы совершенно закончились. И только мамы знают и помнят потом всю жизнь, как чудесно пахнет новорожденный малыш, как сладко он сопит, прижимаясь к маминой груди, как забавно чихает, хмурит брови и улыбается. Такой крошечный, беззащитный и самый любимый на свете человечек.

Быть мамой троих детей – это трижды отважиться на приключение вырастить из маленькой куклки настоящего человека и заново пережить первый

зубик, первый шаг, первую шишку, первое слово и многое другое первое в жизни ребенка.

Те семьи, которые уже имеют детей и думают о третьем или четвертом ребенке, совершенно точно знают, какие трудности предстоят. Считаю, что на этот шаг должна решаться женщина, потому что именно ее жизнь так сильно изменится минимум на ближайшие полтора года. Беременность, роды и взращивание младенца – серьезная нагрузка, которая должна быть посильной и приносить радость.

Материнство в третий раз дается, наверное, легче: уже есть определенный опыт и замечательные помощники в лице мужа и старших детей. Сохранились коляска, манеж, игрушки и одежда, достав которые вспоминаем, какими маленькими были наши повзрослевшие дети.

Времени на увлечение выкроить не получается. До декрета планировала вдохновляться прогулками и рисовать, но купленная акварель не распакована до сих пор.



## СПРАВКА

*День матери в России отмечается в последнее воскресенье ноября. В этом году праздник выпал на 26 ноября. Символом Дня матери является незабудка.*



Мои развлечения проходят с детьми. Для поднятия настроения устраиваем дискотеку в домашних условиях – включаем музыку, зажигаем дискошар и танцуем движения, выученные в лагере «Дружба». Или же украшаем дом к Хеллоуину и приглашаем друзей детей вырезать фонари из тыквы.

Конечно, в декретном отпуске совсем не приходится отдыхать, но это возможность быть с детьми, которые так стремительно растут. Поэтому проживаю третий декрет с осознанием, что выполняю важную, ответственную и самую приятную работу – работу мамы.

### ОКСАНА ДУХАНИНА:

– До декретного отпуска работала в управлении инженерной поддержки инженером 2-й категории.

**Василисе** 13 лет, **Стефании** скоро исполнится 3 года, **Кириллу** 1 год и 2 месяца. Мне кажется, не всегда легко быть многодетной мамой, но мне нравится быть ею. У детей разные характеры, увлечения и настроение. Надо всем уделить время. Старшая уже более самостоятельная, отличница, волонтер, учится в детской школе искусств на художественном отделении. Средняя посещает детский сад, Дом детского творчества, «Атом-Арену» – секцию спортивной гимнастики. Младший недавно начал ходить и очень активно познает мир вокруг.

Заводить ли третьего-четвертого ребенка – это, конечно, личное дело каждого, я не могу давать такие советы. С мужем себя мотивировали тем, что чем больше детей, тем дружнее семья. Дети вырастут, обзаведутся своими семьями, больше общения, веселее праздники. Поддержка в старости нам и много внуков.

Конечно, большая часть времени посвящена детям, занятиям с ними, но семейный быт никто не отменял и обычные домашние дела тоже. И конечно же, занятия спортом, отдых на море, встречи с друзьями. Имеется

загородный дом, огород, поэтому летом много времени проводим на свежем воздухе. К слову, у сестры мужа тоже трое детей.

Семья – это труд, забота и любовь. Каждый кузнец своего счастья и получает то, что заслуживает. Мы вместе, и это наша сила!

### ЮЛИЯ ЦЕЛЫХ:

– Работаю в управлении закупок специалистом 2-й категории.

В семье трое сыновей: **Никите** 17 лет, **Арсению** 12 лет, **Степану** год.

Могу сказать одно: быть мамой очень нелегко, а если у вас двое, трое и более детей, то это сложнее в несколько раз, какая бы разница между детьми ни была. Ощущаешь себя приблизительно как **Юлий Цезарь**, который мог делать несколько дел одновременно. Но, в отличие от него, у меня нет выбора исключить хотя бы одно дело из своего арсенала.

Самое главное, что они здоровы! Нет большего счастья, чем видеть своих детей здоровыми и счастливыми! И, глядя на них, я сейчас часто представляю, как они совсем скоро вырастут, вроде немного грустно, но потом думаю, как же это будет круто, когда я буду идти, например, по улице, в окружении трех красивых, высоких парней. Моих сыновей. Бог дал мне троих сыновей, значит, так должно было быть, и мне выпала возможность вырастить мужчин, чьих-то будущих мужей, отцов. Надеюсь, сделаю все, что в моих силах. Наш младший пришел тогда, когда мы все были готовы. Я была готова к коликам, ночным пробуждениям и прочим «прелестям» малышкового периода. Муж тоже явно стал спокойнее и мудрее, чем в тот период, когда у нас появился второй. Дети оказались реальными помощниками, что не может не радовать.

Еще одного малыша? Как войти в эту реку бессонных ночей, бесконечных кормлений, стирок и прогулок с коляской еще раз, когда твое дитя уже самостоятельно ест, ходит в туалет, говорит, что болит и чего хочет? Но если в этот момент ты понимаешь, что нет ничего слаще маленьких пяточек, которые помещаются обе в одной твоей ладони, что ты уже забыла и очень скучаешь по умопомрачительному запаху молока с ванилью, который ты чувствуешь, только уткнувшись в шею своего младенчика, что бессонные ночи проходят так же быстро, как проносится лето, – вот тогда осознаешь, что просто не можешь не позволить себе еще одного ребенка, потому что это именно то, чего ты сейчас больше всего хочешь!

За первый год мы успели попутешествовать уже четыре раза. Наша первая поездка случилась, когда младшему было четыре месяца. Мы поехали отдыхать в горы. Летом море и опять горы. Солнечный ноябрь также нас порадовал поездкой к морю.

Спортом пока полноценно заняться не получается, но скоро вернусь к своей хоккейной команде «Альфа». Стараемся ходить в кино, кафе, на каток и хоккейные матчи.

В роду были многодетные семьи у прабабушек и прадедушек.

**Анна Буракова**

Фото из семейных архивов



УВЛЕЧЕНИЯ

# СОХРАНИТЬ ПЕСЕННУЮ ТРАДИЦИЮ ОТЧЕГО КРАЯ

Руководители ансамбля «Хутор Духовской» Светлана Гончарова и ее дочь Галина Глушкова приняли участие в телевизионной передаче Андрея Малахова «Песни от всей души» на телеканале «Россия-1», посвященной Дню матери

В 2014 году на атомной станции проводили конкурс талантов. Предложили поучаствовать **Галине Гончаровой**. Ее поддержали коллеги, так и возник при совместной поддержке Нововоронежской АЭС и профсоюзного комитета атомной станции фольклорный ансамбль «Хутор Духовской».

*«Уже три поколения нашей семьи работают на этой атомной станции, – рассказывает **Светлана Гончарова**. – Здесь работаю я, моя мама, работала моя бабушка, которой не стало в феврале этого года. Для нас важно не только работать здесь, но и сохранять песенную традицию этих земель, которая идет от жителей хутора Духовского, в честь которого мы и назвали ансамбль».*

История семьи и история атомной станции – это глубоко личная история.

*«Раньше на месте атомной станции находился наш отчий дом, в котором жила моя бабушка, жили наши прадеды, эти места дороги для нашего сердца, и я, бывает, иду по территории и представляю, как здесь трудились, занимались хозяйством, пели песни наши предки, – продолжает рассказ **Галина**. – На хуторе жили бабушка и дедушка, там родилась мама. Дом моего деда **Павла Терехова** располагался где-то в районе градирен четвертого энергоблока. И это очень символично, что коллектив атомной станции носит название хутора, который был на месте, где стоят блоки АЭС».*

Фото **Светланы Гончаровой**



# ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ



■ Победители Осеннего интеллектуального турнира

## Участие в Осеннем интеллектуальном турнире приняли более 100 сотрудников Нововоронежской АЭС

Шестнадцать сборных команд из разных подразделений АЭС боролись за звание самой эрудированной.

Интеллектуальный марафон состоял из трех частей. Организаторы постарались сделать его максимально разнообразным. Первые два этапа прошли в формате игр «Что? Где? Когда?» и «Своя игра». Третий тур «Вспомнить все!» предполагал прослушивание звукового фрагмента фильма: игрокам необходимо было угадать, каким словом или фразой заканчивается отрывок. В общей сложности атомщики ответили на 84 вопроса.

«Мероприятие было посвящено Дню народного единства и получилось теплым, дружеским, хорошо отражающим одну из главных ценностей Госкорпорации «Росатом» про единую команду. Многие атомщики пришли семьями, захватив с собой детей», – сказал инженер-физик, председатель организации молодых атомщиков Нововоронежской АЭС **Владислав Любавин**.

Победителя интеллектуального турнира определили по результатам трех конкурсов. В упорной борьбе первое место заняла команда «1 контур», оправдав свое название. На втором месте расположилась команда «Релейщики». Третье место –

у команды «Очумелые мысли». Все участники получили памятные дипломы, а призеры и победители – денежное вознаграждение.

«Мы организуем много мероприятий для того, чтобы наши работники смогли проявить себя. Этот турнир дает возможность показать свои способности, эрудицию, умение работать в коллективе, да и просто хорошо провести время в компании единомышленников», – отметил начальник отдела ядерной безопасности и надежности, руководитель интеллектуального клуба «Квазар» НВ АЭС **Евгений Голубев**.



Организаторами интеллектуального турнира выступили отдел социального развития, профком, организация молодых атомщиков, клуб интеллектуальных игр НВ АЭС «Квазар».

**Евгения Шашова**

Фото автора

# ДЕВУШКА НА АЭС: У НАС ВСЕ ПОЛУЧИЛОСЬ!



Хочется поблагодарить всех девушек за участие в проекте  
#РосатомАЭСдевушка

Мы вместе справились с нелегкими задачами. Девушкам приходилось безмятежно позировать, несмотря на ветер, холод, жару, комаров, грязь, все преодолевать и оставаться красотками. Девушки все восхитительны и удивительны!

Идеальным итогом этих съемок могло бы стать издание фотокалендаря.

Все фотосессии проводились с видом на атомную станцию. Это вносило свои сложности в работу. Найти краси-

вое место можно, но с видом на АЭС уже не совсем легко. При этом важно учесть освещение: с какой стороны будет светить солнце, с какой интенсивностью, чтобы красиво была освещена и модель, и АЭС.

Важно было поймать состояние природы, характерное для данного месяца.

Мы все успели, все сложилось. Я довольна проделанной работой!

**Ольга Мартынова**

Фото автора



ЯНВАРЬ



Анастасия Жукова

ФЕВРАЛЬ



Елена Солнцева и ее пес Барни

МАРТ



Марина Кереева

АПРЕЛЬ



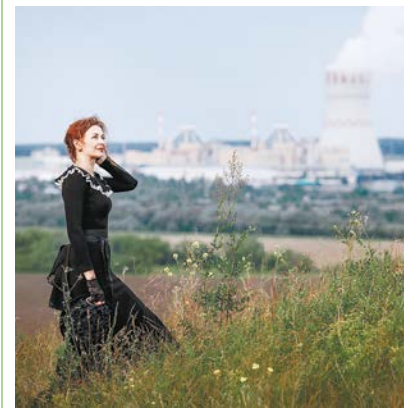
Элеонора Боганец

МАЙ



Ольга Подоляк

ИЮНЬ



Наталья Луценкова

ИЮЛЬ



Наталья Клестер

АВГУСТ



Анастасия Федорова

СЕНТЯБРЬ



Анастасия Смородинова

ОКТЯБРЬ



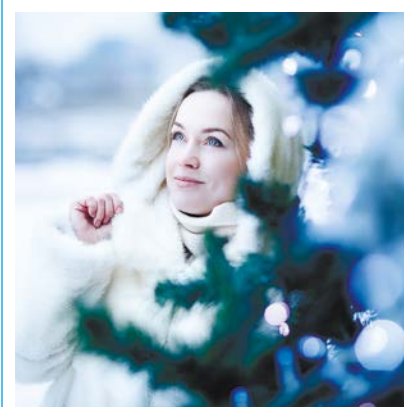
Виктория Еремина

НОЯБРЬ



Юлия Колясникова

ДЕКАБРЬ



Анастасия Зотова

# В ОБЪЕКТИВЕ КАМЕРЫ ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ ВАТТ И ДЕВУШКИ С АТОМНОЙ СТАНЦИИ



Именно детали делают из обычных фотографий художественное произведение. И конечно, наша АЭС. Она разная со всех сторон. Такая же разная, как и настроение всех моделей. Все это вместе дает шикарный результат

Фотографии **Ольги Мартыновой** излучают не только энергию атомной станции, но и красоту сотрудниц Нововоронежской АЭС. Расскажем, как птицы пытались помешать запланированной съемке и почему в проекте только 12 участниц.

## ЧТО ДЕЛАЕТ ФОТОГРАФ НА АТОМНОЙ СТАНЦИИ

Нововоронежскую атомную станцию я знала с детства. Под Новый год папа приносил подарки от АЭС, много рассказывал о своей работе – одним словом, всегда хотела попасть на это предприятие. Казалось, там требуются только люди технических специальностей и путь для девушки с фотоаппаратом закрыт. Но уже 14 лет я фотограф в пресс-службе Нововоронежской АЭС. Репортажная съемка и фотоотчеты с мероприятий актуальны даже здесь. И это то идеальное сочетание, когда хобби приносит доход.

Заниматься фотографией начала еще совсем юной. На все карманные деньги покупала пленку и фотобумагу, а папа учил меня проявлять кадры. По-

том поступила на журфак, там немного научилась фотоделу. Конечно, давали нам только азы, дальше уже развивалась сама.

До того как попасть на атомную станцию, работала видеокорреспондентом на городском кабельном телевидении, практиковала навыки в фотостудии. Пару раз организовывала выставку в местном кинотеатре. Сама печатала для нее фотографии, развешивала. И вот люди перед киносеансом смотрели сначала мое творчество.

Сегодня я поняла, что неспроста меня с детства привлекали градирни. Атомная станция оказалась очень фотогеничным строением, которое отлично вписывается в нововоронежские пейзажи.

А к названию #РосатомАЭСдевушка подтолкнул фильм «Небо. Самолет. Девушка».

Трудно сказать, будет ли продолжение, например с нашими мужчинами. Задумки у меня есть, но пока реализовывать их не спешу. Девушек очень много, также много уходит времени на фотосессии. Вечерние часы, чтобы поймать закат, и часто личная машина, чтобы добраться до задуманной локации, – это все только



моя инициатива, которая всем пришлось по душе, так что, кроме бури эмоций, я от этого ничего не получаю.

## ПОЧЕМУ В ПРОЕКТЕ ТОЛЬКО 12 УЧАСТНИЦ

Самые внимательные заметят, что все девушки запечатлены в разных состояниях природы. Я каждый месяц фотографирую наших сотрудниц, чтобы потом выпустить календарь. Конечно, на это все нужно финансирование. Может, к концу 2024 года получится. А так, десять девушек уже есть – до собранного календаря остался сентябрь и октябрь (беседа состоялась еще до окончания проекта. – *Ред.*).

В проект я сама выбираю участниц. Хочется рассказать о пока еще неизвестных сотрудницах. Конечно, как и везде, есть исключения – последняя фотосессия была с **Анастасией Федоровой**, которую у нас, наверно, каждый знает.

Несколько девушек писали сами и просились на съемку. Но сначала мне в голову приходит идея, а потом я думаю, какая модель нужна. Именно поэтому брать в проект всех тоже не могу.

Вот зимой захотелось сделать серию фотографий с девушкой и большой собакой. Долго искала, у кого есть крупная собака, но у всех маленькие. Это, так скажем, был критерий отбора. Нашлась в итоге девушка с хаски, и случилась замечательная съемка.

Все девушки очень открытые и с удовольствием соглашаются поучаствовать в фотосессии. Но это уже сейчас о проекте все знают, поэтому искать моделей несложно. Первую участницу было очень волнительно приглашать.

## В ОДНОЙ ФОТОГРАФИИ ЦЕЛАЯ ИСТОРИЯ

Фотографии с проекта публикуются в журнале «Рабочий атом», соцсетях и на сайте нашей АЭС, еще расходятся по местным газетам и платформам «Росатома».

Под каждой серией фотографий стараюсь рассказать историю знакомства с героиней и немного о ее жизни. На съемке обычно времени на разговоры нет, а вот после встречи мы обязательно созваниваемся и решаем, что расскажем читателям. Всегда спрашиваю, замужем ли девушка, – вдруг мой проект поможет встретить ей вторую половинку?

До начала съемки тоже держим контакт с моделями – обсуждаем одежду, детали, локацию и, конечно, выбираем удобный день и время. По дате нужно угодить не только модели, но и природе. Бывает, что съемки откладываем на неделю. Например, если дожди по прогнозу стоят. Но ладно дожди, этой зимой у нас до февраля снега не было.

## КАК НАЙТИ МЕСТО ДЛЯ СЪЕМКИ РЯДОМ С АЭС

Локации фотографий – это все мои родные места. На один берег мы с папой ездили на рыбалку, на другую поляну сама маленькой бегала. А еще лю-

била колесить на велосипеде по нашим просторам. С собой брала небольшой фотоаппарат и присматривала места, правда, тогда еще не знала для чего.

У нас невероятная природа. В проекте я это демонстрирую – экологию, безопасность нашей работы и, конечно, красоту девушек.

Эту всю красоту дополняют детали на фотографиях. Например, **Элеонора Боганец** – девушка, которая ко мне обратилась сама, – играет на гитаре. А я как раз мечтала сделать фотосессию с девушкой и музыкальным инструментом. Так мы и сошлись.

Именно детали делают из обычных фотографий художественное произведение. И конечно, наша АЭС. Она разная со всех сторон. Такая же разная, как и настроение всех моделей. Все это вместе дает шикарный результат.

## ЕСЛИ ЧТО-ТО ИДЕТ НЕ ПО ПЛАНУ – ЭТО НОРМАЛЬНО

Без эмоций фотосессии вообще невозможно проводить. Постоянно сталкиваемся с неожиданностями.

**Анастасию Жукову** я решила сфотографировать с рябиной. У нас как раз около станции она растет. Но мы что-то долго тянули: то погода, то непогода, то Новый год, то снега нет. В итоге приезжаем после праздников на съемку, а на деревьях ни одной ягодки – птицы нас опередили. Каким-то чудом осталась целой соседняя молоденькая рябинка. А уже казалось, что провал.

Фотосессия с **Натальей Клестер** у реки тоже долго не могла состояться. Два месяца летом у нас поливали дожди. Очень долго ждали летной погоды. И вот дождалась – поехали, еле нашли место, на которое я рассчитывала. Все дороги лужами покрылись, в итоге машину оставили и еще пешком шли до локации.

Когда зимой поехала снимать **Елену Солнцеву** с ее собакой, началась сильная метель, которая не входила в планы. Нашей атомной станции почти не было видно из-за снежной пелены. Но итоговые фотографии все равно порадовали.

Последняя серия фотографий с **Анастасией Федоровой** и подсолнухами тоже веселая была. По моей задумке, в кадре должны были быть стога сена. Накануне я съездила на поле, и оказалось, что в этом году его засеяли не рожью, а подсолнухами. Мы и подсолнухам рады были. И то еле-еле успели, они уже все были с опущенными головками.

## ЗАЧЕМ ЭТО ВСЕ НУЖНО

Проект привносит красоту в нашу жизнь и работу. Хочется, чтобы люди в соцсетях останавливались взглядом на этих фотографиях и проникались искусством. И хоть АЭС – режимное предприятие, девушки у нас остаются девушками.

Проект #РосатомАЭСдевушка ждет продолжения. Если кто-то хочет, может подхватить идею и у себя на станции. Ведь наша задача как фотографов видеть красивое во всем.

Публикацию подготовила  
**Дарья Гордеева**

# ЗРЕЛИЩНЫЕ И ЖЕСТКИЕ ПОЕДИНКИ ОТ МАСТЕРОВ КИОКУСИНКАЙ



■ Команды из 30 регионов России собрались в Нововоронеже

## Нововоронежские спортсмены удостоились медалей чемпионата России

**17** и 18 ноября на городском стадионе «Старт» Нововоронежа состоялся чемпионат и первенство России по киокусинкай (дисциплина синкекусинкай). Манеж стадиона собрал более 200 лучших бойцов из 29 регионов страны. Спортсмены, включая основной состав сборной России, соревновались в двух разделах – ката (демонстрация условных комплексов разной сложности) и кумите (полноконтактные поединки). На татами можно было увидеть самый зрелищный, а также самый жесткий вид этого единоборства.

Следует отметить, что состязания такого ранга и ранее проходили в Нововоронеже, который обладает хорошей спортивной базой.

«Концерн «Росэнергоатом» всегда поддерживает массовые спортивные мероприятия. Сегодня этот вид спорта развивается в четырех городах присутствия атомных станций, где им занимается 700 человек. Будем и дальше прикладывать усилия для развития этого направления», – сказал на церемонии награждения директор департамента кадровой работы Концерна «Росэнергоатом» **Сергей Гудин**.

Нововоронеж представляли мастера спорта **Алексей** и **Александр Кирияновы**. Братья входят в состав сборной России и тренируются у сенсея из Нововоронежа **Сергея Акатова**. **Алексей Кириянов**, студент Нововоронежского политехнического ин-

ститута, планирует связать свою судьбу с работой на АЭС. Напомним, что недавно он в третий раз стал победителем Кубка России в весовой категории до 65 килограммов. В этот раз он занял третье место в своей категории. Его брат **Александр** показывал мастерство в категории до 75 килограммов, где стал победителем и занял первое место. Среди нововоронежских спортсменов в первенстве России отличился **Иван Цуканов**, у него третье место в категории 16–17 лет до 60 килограммов. Первое место в командном зачете заняла сборная Москвы, второе место – у Кемеровской области, третье – у Ульяновской области.

**Роман Козлов**

Фото **Нatalьи Акатовой**



■ Внимание зрителей было приковано к динамичным и острым поединкам

## РАБОЧИЙ АТОМ

6+

Газета Нововоронежской атомной электростанции

№ 21 (2154), ноябрь, 2023

Учредитель: АО «Концерн Росэнергоатом». Зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Воронежской области ПИ № ТУ36-00433 от 12 марта 2014 года.

Газета распространяется бесплатно.

Электронная версия на информационном сайте НВ АЭС: <http://docsaes.nvnprr>, в разделе «Новости», подраздел «Рабочий атом».

Адрес редакции и издателя:  
396070, Воронежская область, г. Нововоронеж, ул. Курчатова, д. 14, Управление информации и общественных связей Нововоронежской АЭС.

Главный редактор В. Г. Руденко  
396073, Воронежская область, г. Нововоронеж, ул. Курчатова, д. 14, каб. 211; тел. 8 (47364) 5-38-27; RudenkoVG@nvnprr1.rosenergoatom.ru  
Отпечатано с оригинал-макета в типографии NewPrint, 123317, Москва, Пресненская набережная 8, строение 1.

Подписано в печать 24.11.2023

Время по графику: 17:00.

Фактически: 17:00.

Заказ № # 3092

Тираж 2000 экз.

Дата выхода 30.11.2023

При перепечатке материалов ссылка на «Рабочий атом» обязательна.

Редакция газеты «Рабочий атом» не несет ответственности за несоблюдение правил охраны труда лицами на фотографиях.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Валентина Поварова, Оксана Викина, Виктория Еремина, Юрий Молоков, Евгения Шашова, Инна Кудряшова, Юрий Холодов, Людмила Дворцова.

На с. 1, 28 – фото Ольги Мартыновой.

О работе Нововоронежской АЭС можно узнать круглосуточно по телефону 8 (47364) 7-37-37 (автоответчик).

Газету Нововоронежской АЭС «Рабочий атом» читайте на внутреннем информационном сайте Нововоронежской АЭС в разделе «Новости»: // [loc.nvnprr.ru/dfs/doc](http://loc.nvnprr.ru/dfs/doc) /Газета Рабочий атом; на подсайте Нововоронежской АЭС сайта концерна «Росэнергоатом»: <http://www.nvnprr.rosenergoatom.ru/about/press-center/rabochy-atom/>.

КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:  
«ВКонтакте»: <https://vk.com/rearou>.

САЙТ КОНЦЕРНА «РОСЭНЕРГОАТОМ»:  
[www.rosenergoatom.ru](http://www.rosenergoatom.ru) – новости атомных станций России.

САЙТ ГК «РОСАТОМ»:  
[www.rosatom.ru](http://www.rosatom.ru) – новости предприятий атомной отрасли.

Газета «СТРАНА РОСАТОМ», теле- и радиопрограмма «Страна Росатом» размещены в SAP-портале на главной странице.

Специализированные внутриотраслевые телевизионные программы «Страна Росатом» и «Горизонты Росатома» размещены в локальной сети Нововоронежской АЭС:  
// [loc.nvnprr.ru/text/Страна Росатом](http://loc.nvnprr.ru/text/Страна%20росатом).

ИНФОРМАЦИЯ О РАДИАЦИОННОЙ ОБСТАНОВКЕ  
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОСАТОМА В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН:  
[WWW.RUSSIANATOM.RU](http://WWW.RUSSIANATOM.RU)



# СОДЕРЖАНИЕ

В ФОКУСЕ СМИ РЕГИОНА .....	2
ВЫБРАЛИ ЛУЧШИЙ ДОКЛАД.....	5
НАСТРОИЛИ ДИАЛОГ .....	6
СИМВОЛЫ МИНУВШЕЙ ЭПОХИ .....	7
«РОДНЫЕ БЕРЕГА» СБЛИЖАЮТ .....	8
ГЕОГРАФИЧЕСКИЙ ДИКТАНТ СТАВИТ РЕКОРДЫ.....	8
ПРАКТИКА ДЛЯ ПРАКТИКОВ.....	9
КУЛЬТУРА БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ .....	10
СЛОЖИЛИ ОГРАЖДЕНИЕ – РЕШИЛИ ПРОБЛЕМУ!.....	13
ДЕЛАЙ РАЗ В ПОЛТОРА.....	14
С МАКСИМАЛЬНЫМ СРОКОМ ДЕЙСТВИЯ .....	16
УЛУЧШЕНИЕ ЭКОСИСТЕМЫ И БАЛАНС ИХТИОФАУНЫ.....	16
ДОРОГУ В БУДУЩЕЕ ПРОКЛАДЫВАЕТ УЧИТЕЛЬ .....	17
СЧАСТЬЕ БЫТЬ МАМОЙ. УМНОЖАЕМ НА ТРИ .....	18
СОХРАНИТЬ ПЕСЕННУЮ ТРАДИЦИЮ ОТЧЕГО КРАЯ .....	20
ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ.....	21
ДЕВУШКА НА АЭС: У НАС ВСЕ ПОЛУЧИЛОСЬ! .....	22
В ОБЪЕКТИВЕ КАМЕРЫ ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ ВАТТ И ДЕВУШКИ С АТОМНОЙ СТАНЦИИ .....	24
ЗРЕЛИЩНЫЕ И ЖЕСТКИЕ ПОЕДИНКИ ОТ МАСТЕРОВ КИОКУСИНКАЙ .....	26

НАША СТРАНИЦА



НАШ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ



ВИДЕО ЗДЕСЬ



