



РОСТОВСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

Корпоративное издание Ростовской АЭС

ЭНЕРГИЯ АТОМА

№ 11 (548), ИЮНЬ 2024 г.

ТЕМА НОМЕРА
Детский день
на «Белой Веже»



СТАНЬ ЧАСТЬЮ КОМАНДЫ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Единый карьерный портал Росатома — это платформа, где размещены все вакансии атомной отрасли. Сервис подробно рассказывает о направлениях деятельности «Росатома», корпоративных мероприятиях и спецпроектах. Он открыт и для молодых специалистов и студентов, желающих пройти стажировку, практику. На портале можно подать заявку в вуз-партнер на целевое обучение с последующим трудоустройством в одну из организаций «Росатома».

Росатом — глобальный технологический лидер. Он развивает больше 10 направлений, среди которых наука, ИТ, Северный морской путь, новые бизнесы и многое другое.



Профессиональный и карьерный рост, возможность развития и самореализации, программы обучения, стабильность и безопасность, возможность работать практически в любом городе России — всё это возможно в Росатоме. Выбери идеальную вакансию и отправь своё резюме по ссылке: https://rosatom-career.ru/?utm_source=divisions&utm_medium=rosenergoatom&utm_campaign=smm

ЭНЕРГИЯ АТОМА

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ РОСТОВСКОЙ АЭС

№ 11 2024

Перепечатка материалов допускается только по согласованию с редакцией

УИОС Ростовской АЭС

Контакты редакции

Адрес: г. Волгодонск, пр. Курчатова, 22, офисы: 8, 18, 20
E-mail: ignatovskij-ss@vdnpp.rosenergoatom.ru;
ilyushin-aa@vdnpp.rosenergoatom.ru
Телефон редакции: 8 (8639) 24-98-50

Отпечатано

ООО «КОНСТАНТА-принт», 308519, Белгородская обл., Белгородский р-н, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12

Тираж

999 экземпляров

Распространяется бесплатно

Над выпуском работали:

Светлана Черноусова
Александр Илюшин
Артём Бегоцкий
Наталья Лебедева
Елена Шедько
Кристина Ковальчук
Вячеслав Пшеничный
Андрей Калашников



«РОСТОВСКАЯ АЭС
ДЛЯ ПЕРСОНАЛА»



«ПУТЕВОДИТЕЛЬ
ПО РОСТОВСКОЙ АЭС»



«...Уровень эксплуатации на АЭС зависит в первую очередь от руководителей, непосредственно стоящих у руля производства: они решают вопросы качества эксплуатации и произведённой продукции. Есть у нас станции, на которых объективно всё хорошо и где вмешательство первого лица практически не требуется. Годами высокий уровень эксплуатации поддерживает Балаковская станция. В числе лидеров также Кольская и Ростовская АЭС.

...Руководителю в работе не обойтись без жёсткости. Мы стараемся достигать финансово-экономических показателей не за счёт непопулярных решений, а за счёт повышения эффективности работы.

...Сокращение внеплановых остановов до минимума — наша ключевая задача. Как показывает анализ подобных происшествий, в 60–65 % случаев это неправильная организация эксплуатации. В результате принятых программ по повышению качества организации эксплуатации и по развитию культуры безопасности число нарушений, связанных с недостатками в работе персонала, сократилось».

Александр Шутиков,
генеральный директор
концерна «Росэнергоатом»

Большое интервью читайте в майском выпуске журнала «Энергичные люди»

«ЛУЧШИЙ СПОСОБ СДЕЛАТЬ ДЕТЕЙ ХОРОШИМИ – СДЕЛАТЬ ИХ СЧАСТЛИВЫМИ».

ОСКАР УАЙЛЬД



ТЕМА НОМЕРА: ЭТОТ МИР В РУКАХ ДЕТЕЙ

СТР. 12–19

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

3	АЛЕКСАНДР ШУТИКОВ: «УРОВЕНЬ ЭКСПЛУАТАЦИИ НА АЭС ЗАВИСИТ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	14	ДЕТИ РАБОТНИКОВ АТОМНОЙ СТАНЦИИ ПОЕХАЛИ НА ЧЁРНОЕ МОРЕ
5	ЛЕОНИД ПАРХОМИК – ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ЦЦР	15	ПОЛИНА РЕЧКИНА ПОБЕДИЛА В ПРОЕКТЕ «ТЕРРИТОРИЯ УСПЕХА: ПЕГАС»
6	НА АЭС ПРОШЛА ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ТРЕНИРОВКА	16	РЕДКОЕ СОВПАДЕНИЕ: ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ДОНОРСТВЕ КОСТНОГО МОЗГА
7	ВАО АЭС: НАБЛЮДАТЬ, АНАЛИЗИРОВАТЬ, КОРРЕКТИРОВАТЬ	17	МЫ РАЗНЫЕ – МЫ РАВНЫЕ
8	О ФАКТОРАХ ПОЖАРА, ОПАСНЫХ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА	18	БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ
9	ОХРАНА ТРУДА – ЭТО ОСНОВА БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ АЭС	19	ШКОЛЬНИЦЫ С ЮГА РОССИИ БОРЮТСЯ ЗА ПУТЬВКУ НА СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС
10–11	ВИТЯ-МАШИНА, ИЛИ АЛГОРИТМ ПУТИ ОТ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЯ ДО АЙТИШНИКА	21	ВETERAN В СТРОЮ: ЭНЕРГИЯ + ШОЛОХОВСКАЯ ВЕСНА
12–13	ДЕТСКИЙ ДЕНЬ НА «БЕЛОЙ ВЕЖЕ»	22–23	ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ ИЮНЯ: ИРИНА МОСТОВАЯ
		24	ЧЕМ ПОРАДУЕТ НАША СТОЛОВАЯ

ЛЕОНИД ПАРХОМИК – ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ ЦЦР

“

Сергей Коробейников,
ведущий инженер ЦЦР:

«Этот конкурс, безусловно, является подготовкой к REASkills-2025. Мы уже сейчас отбираем потенциальных претендентов, а для победителя, Леонида Пархомика, – это была разминка перед чемпионатом AtomSkills, на который он отправился сразу после конкурса».

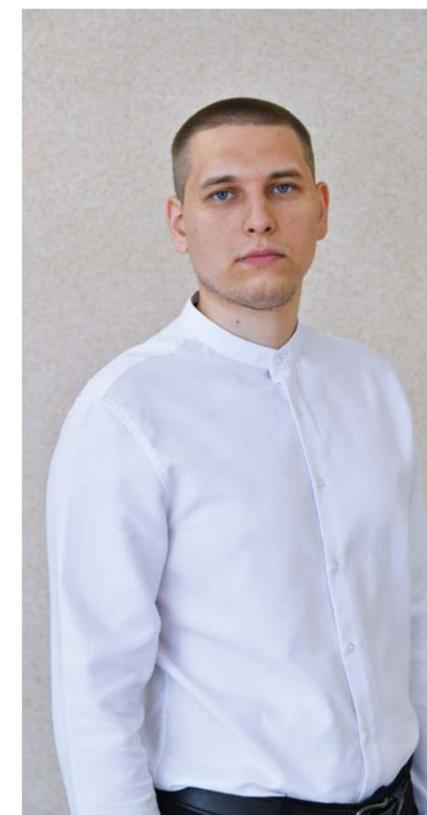


На атомной станции идут конкурсы профмастерства. В состязании «Лучший по профессии» среди слесарей реакторно-турбинного отделения (РТО) приняло участие 18 работников цеха централизованного ремонта. Лучшим стал Леонид Пархомик.

Конкурс проходил в два этапа: первый – теоретический с тестовыми заданиями по охране труда, культуре безопасности, ремонту насосного оборудования и трубопроводной арматуры, слесарному делу. Всего было 65 вопросов.

Во второй, практический, этап соревнований прошло 10 человек. На этом этапе конкурсанты изготавливали деталь по чертежу, а затем делали эскиз другой детали с помощью мерительных инструментов, демонстрируя навыки работы с микрометром, штангенциркулем и нутромером.

Лучше всех с заданиями справился Леонид Пархомик, слесарь по ремонту РТО 6 разряда. Второе место завоевал слесарь по ремонту РТО 6 разряда Алексей Белов. Третье место у слесаря-ремонтника 6 разряда Алексея Филинкова.



БУДЬ ГОТОВ! ВСЕГДА ГОТОВ!

На атомной станции прошла тренировка готовности к действиям во время нештатной ситуации.

В плановой противоаварийной тренировке на Ростовской АЭС приняло участие 14 единиц специализированной техники и более 500 человек. В том числе – группы противоаварийного реагирования и формирования, привлечённые к ликвидации условной нештатной ситуации, смоделированной на полномасштабных тренажёрах учебно-тренировочного подразделения.

На промплощадке атомной станции во время тренировки использовалась специализированная мобильная техника – передвижные узел связи, дизель-генераторы и насосные установки. Также к участию в тренировке привлекался личный состав и техника специального отдела № 9 ФКГУ «Специальное управление ФПС № 72 МЧС России»,

обеспечивающего пожарную безопасность объектов Ростовской АЭС, и медперсонал МСЧ № 5 ФМБА России.



Андрей Сальников,
директор Ростовской АЭС:

«Участники тренировки успешно справились с поставленными задачами: прошли проверку готовности к действиям во время нештатной ситуации, получили практические навыки использования передвижной противоаварийной техники, управления энергоблоками и принятия решений по локализации и ликвидации последствий ЧС».



НАБЛЮДАТЬ, АНАЛИЗИРОВАТЬ, КОРРЕКТИРОВАТЬ

На площадке Ростовской АЭС прошла обучающая миссия поддержки Московского центра ВАО АЭС

Инициировал обучение «Опыт организации наблюдения за работой персонала (анализ замечаний, разработка и внедрение корректирующих мероприятий) на других АЭС» персонал Ростовской АЭС.

«Наша задача – перенять передовой опыт, накопившийся в ВАО АЭС по практике организации наблюдений руководителей среднего звена за работой персонала, особенно – в части анализа замечаний, разработки и внедрения корректирующих мероприятий. Это очень важно для поддержания надёжности и безопасности эксплуатации атомной станции. Наблюдение руководителя – это не только выявление недостатков, но и побуждение персонала правильно действовать, инструмент для воспитания у работников правильной модели поведения. Надо всегда помнить: на атомной станции

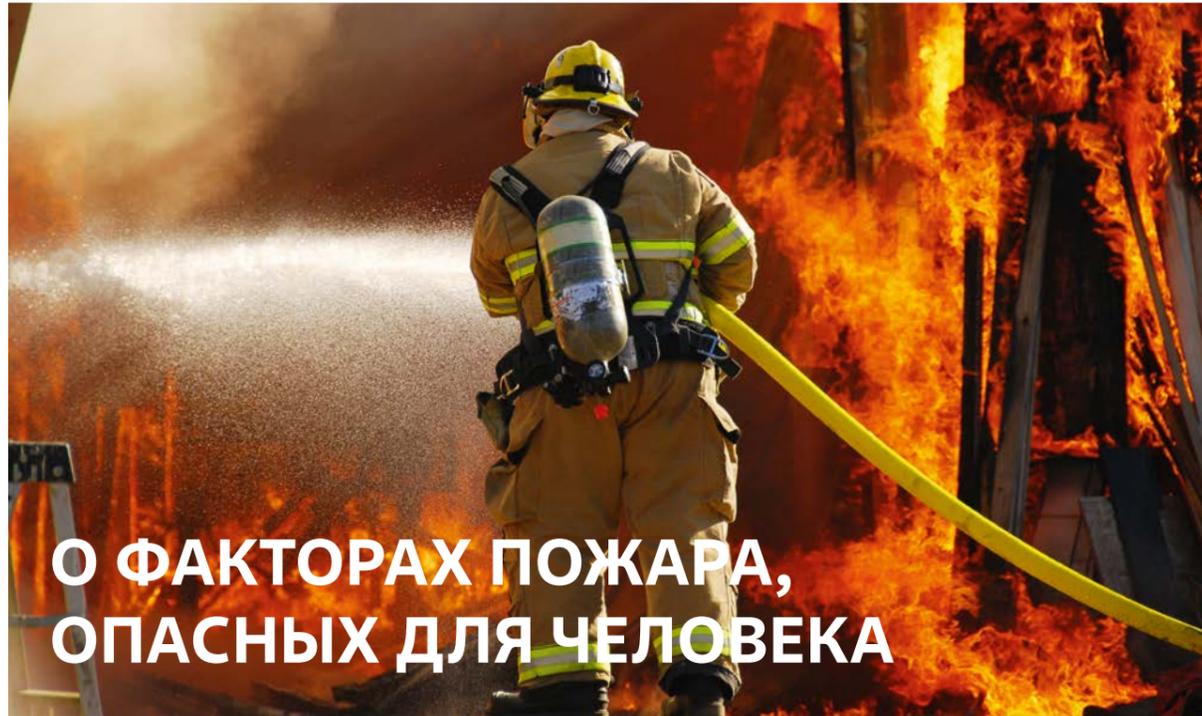
*безопасность зависит от каждого», – обозначил цели обучения на Ростовской АЭС заместитель главного инженера по производственно-техническому обеспечению и качеству **Андрей Кольцов**.*

В ходе обучения эксперты ВАО АЭС поделились с работниками атомной станции опытом применения методов наблюдения за работой персонала в части взаимодействия с работником, формирования моделей поведения и позитивного стимулирования. Фокус внимания – на особенности проведения парных наблюдений, влияние обратной связи на эффективность работы с персоналом, обсуждение поведенческих аспектов и важных вопросов эксплуатации и безопасности. А также – на обработку результатов наблюдений: фиксацию недостатков, ведение чек-листов, анализ недостатков, определение корректирующих мероприятий и применение их на практике.



Список работников АС, выявивших события низкого уровня в мае 2024 года:

Подразделение	Ф. И. О. работника	ПТК СНУ
УТП	Крючков А. С.	25
ЦЦР	Крымская Н. В.	14
ОМ	Баранник И. В.	11



О ФАКТОРАХ ПОЖАРА, ОПАСНЫХ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

Что такое опасные факторы пожара и что нужно знать, чтобы минимизировать опасность и последствия, рассказывает инспектор ГПП СПСЧ № 38 СО № 9 Алексей Дерябкин

Опасный фактор пожара – это фактор, воздействие которого приводит к травме, отравлению или гибели человека, а также к материальному ущербу.

К факторам, которые могут нанести вред жизни, здоровью и имуществу людей, относятся: пламя и искры, тепловой поток, повышенная температура окружающей среды, повышенная концентрация токсичных продуктов горения и термического разложения, пониженная концентрация кислорода, снижение видимости в дыму.

Пламя является сильным поражающим фактором. Гибель людей может наступить даже при кратковременном воздействии открытого огня в результате сгорания одежды и ожогов кожного покрова. Особенно легко загораются изделия из хлопка и синтетических тканей.

Тяжесть последствий непосредственного воздействия высокой температуры на тело зависит от температурных параметров, длительности воздействия, обширности (глубины и площади термического поражения кожи) и локализации ожога. Чем больше и глубже сам ожог, тем он опаснее для жизни человека. Так, при получении

ожога, превышающего 10 % кожного покрова, независимо от его степени, у пострадавшего может наступить шоковое состояние. Если ожоги II, III-А и III-Б степени охватывают менее 20 % тела, то шансы выжить у пострадавшего велики, но выживаемость резко снижается, если ожоги такой интенсивности составляют 50 и более процентов от поверхности тела. Ожоги III-Б и IV степеней при поражении около 15–20 % площади кожи человека вызывают ожоговую болезнь и летальный исход.

К другим негативным факторам пожара относят тепловой поток и повышенную температуру окружающей среды, которые могут стать причиной теплового поражения человека при пожаре. Его характеристики – это время возникновения термического ожога, количество тепловой энергии, поглощённой кожным покровом, степень тяжести ожога, критическая температура основных структурных слоёв кожного покрова.

Знание воздействия на свой организм этих факторов и динамики их развития может максимально помочь обеспечить безопасность и минимизировать вредное и опасное воздействие вредных факторов пожара.

При обнаружении пожара незамедлительно сообщите по телефонам: «01» – со стационарного телефона, «101» и «112» – с мобильного телефона или «73-01» – со стационарного (рабочего) телефона РоАЭС.



ОХРАНА ТРУДА – ЭТО ОСНОВА БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ АЭС

Глава администрации Волгодонска поздравил коллектив «Волгодонскатомэнергоремонт» с победой городском в конкурсе по охране труда

«Волгодонскатомэнергоремонт» по итогам 2023 года занял первое место в номинации «Лучшая организация работы по охране труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 300 человек)» в Волгодонске. В администрации города Волгодонска состоялось награждение участников конкурса. Глава администрации города Юрий Мариненко поздравил победителя и вручил диплом I степени главному инспектору ВДАЭР Михаилу Алпатову.

«Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам. Эти слова, ещё будучи премьер-министром, сказал наш действующий президент Владимир Владимирович Путин в 2010 году на

встрече с лидерами профсоюзов. И эти слова как нельзя точнее отражают суть нашей деятельности по охране труда. Каждый день мы поддерживаем и совершенствуем комплекс мер, направленных на обеспечение охраны труда, чтобы наши сотрудники, жители нашего города, нашей страны чувствовали защищённость, ведь, обеспечивая безопасность труда на нашем предприятии, мы обеспечиваем безопасность Ростовской атомной электростанции», – прокомментировал победу в конкурсе главный инспектор ВДАЭР Михаил Алпатов.

ВДАЭР четвёртый раз подтверждает, что безопасность сотрудников предприятия и работы по организации охраны труда на производстве – приоритет в деятельности.

Материал предоставлен пресс-службой АО «Атомэнергоремонт»



ВИТЯ-МАШИНА, ИЛИ АЛГОРИТМ ПУТИ ОТ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЯ ДО АЙТИШНИКА

После победы Виктора Ожерельева на чемпионате профмастерства «REASkills-2024» эксперты назвали его «уникумом», а подписчики в соцсетях – «Витей-машиной». Как электрослесарю Ростовской АЭС удалось завоевать золото в IT-компетенции «Машинное обучение и большие данные» – рассказываем в интервью с героем

Когда соперники на REASkills увидели, с какой скоростью парень с «ростовки» печатает код, им, по словам очевидцев, «стало страшно». Виктор, с горящим сквозь прозрачные очки взглядом, скорее походил на матёрого айтишника, чем на электрослесаря седьмого разряда. А между тем наш герой и вправду пять лет трудится в цехе тепловой автоматики и измерений Ростовской АЭС, а в свободное от работы время изучает программирование.

«Машинное обучение – это я», – говорит про себя Виктор. И победа 26-летнего программиста-самоучки на одном из престижнейших профессиональных чемпионатах отрасли подтверждает искренность Виктора и правильность выбранного им пути. Посмотрите на фотографии с REASkills и вы сами многое поймёте про парня – про характер, запал и одержимость работой.

Виктору 26 лет. На Ростовской АЭС работает с 2019 года. В июне Виктор Ожерельев представил энергетический дивизион Росатома на «Atomskills-2024» (когда верстался номер, соревнования ещё шли. – Прим. ред.). Когда Виктор готовился, мы решили поговорить с ним о главном. Пусть вас не смущает обилие терминов. Они не столько для того, чтобы мы в тонкостях поняли, чем занимается наш герой, сколько для иллюстрации его погружённости и увлечённости.



– Как ты сам себя называешь: программист, хакер, кодер, вебмейкер, ML-инженер?

– ML-инженер. Machine Learning Engineer – это специалист, который создаёт и обучает алгоритмы работы с данными различной природы. Его задачи – сугубо практические.

– Что такое машинное обучение, большие данные и почему ты этим увлёкся?

– Машинное обучение – одна из самых передовых IT-дисциплин сегодня, которая позволяет научить компьютеры самостоятельно принимать решения, чтобы автоматизировать выполнение определённых задач. А работа с большими данными – big data – помогает структурировать огромные объёмы неструктурированной информации. Это если вкратце.

IT я заинтересовался пять лет назад. Во-первых, мне нравится ломать паттерны мышления и уходить в сторону анализа и критического подхода. Во-вторых, машинное обучение связано с математикой и программированием, а это возможность развиваться как технический специалист и писать код. В-третьих, я – интроверт, а в IT-сфере легко найти хорошее комьюнити, где очно никто не знаком, но все помогают и поддерживают друг друга. Для меня онлайн-общение более живое, чем в реальности. И ещё одна причина – я люблю участвовать в соревнованиях. Это никак не мешает моей работе, я могу развиваться в своей основной сфере – например, проводить какую-то аналитику для атомной станции, но при этом соревноваться.

– Можно ли стать программистом-самоучкой?

– Выходит, что можно. В магистратуре я самостоятельно выучил один из самых популярных языков программирования – Python. Прошёл курс математических основ машинного обучения. Понял, что нужно нарастить базу по линейной алгебре, метанализу, статистике, теории вероятности. Когда начинаешь копаться в материале, невольно погружаешься в смежные темы.

Дальше пробовал писать код на альтернативном языке для анализа данных R, знакомился с Java, C++, ООП. Прошёл курс по нейросетевым технологиям и глубокому обучению. Свободно владею английским – код и все комментарии пишу на нём. Поэтому главное в самообучении – это твёрдое желание учиться непрерывно.

– Настоящее обучение всегда происходит на практике. У тебя есть какие-то проекты?

– Все мои проекты связаны с онлайн-соревнованиями. Я нахожу их сам. Мой первый опыт – хакатон от «Северстали». Помню, кинул клич в крупнейшем сообществе OpenDataScience. Так и написал: «Я тупой, собираю в команду таких же». Откликнулись девчонка и мужчина. Таким составом

и решали задачу по предсказанию факта просрочки по контрагенту. Да, задачи бывают из разных сфер: от розничных продаж и финансов до нефтегазовой отрасли и ядерной физики.

– В каких соревнованиях ты участвовал?

Участвовал в онлайн-хакатонах от «Северстали», СДЭК, ВТБ, Data Fusion. Череда успешных соревнований: Всероссийский чемпионат «Цифровой прорыв» – 3 место; VI Всероссийский фестиваль по искусственному интеллекту и программированию RuCode 6.0, задача по компьютерному зрению – 3 место; хакатон X-MAS HACK – 3 место; хакатон от TGT Digital Challenge – 1 место. Из очных – хакатон в рамках Всероссийского молодёжного IT-форума «ФИЧА» в 2023 году и чемпионат REASkills-2024 (Atomskills-2024, результат пока не известен. – Прим. ред.).

– Видео, где ты выбегаешь на сцену с флагом Ростовской АЭС и победным криком – это такой яркий вдохновляющий момент. Тебе, правда, так важно было стать первым?

– Победа – это азарт. Но мне важно не просто побеждать, а наращивать уровень сложности, копать глубже. Кому-то по душе разглядеть сложность в простоте, а мне – увидеть простое в хитросплетённой задачке. На соревнованиях я полностью выключился от внешнего мира и погрузился в работу. Я понимал, что если буду сравнивать себя с кем-то, могу значительно сократить свою производительность. Мои главные соперники на чемпионате – я и время. Кто-то рядом жаловался, что невозможно выполнить все шесть модулей вовремя. Я же ставил себе установку: успеть всё во что бы то ни стало. Как? Другой вопрос.

– Искусственный интеллект победит нас?

– Если позволим себе расслабиться в комфорте, безоговорочно принимая блага технологических достижений, которые сильно упрощают наше существование, нас победит не только ИИ, но и обезьяна с палкой.



ДЕТСКИЙ ДЕНЬ НА «БЕЛОЙ ВЕЖЕ»

На «Белой Веже» прошёл праздник, посвящённый Дню защиты детей. В этот день здесь хозяйничают дети. Они отправляются в сказку с героями Пушкина. Выходят на весёлые старты в ступе Бабы-яги. Как утята, плещутся в бассейне и, как воробышки, резвятся в брызгах фонтана. Что-то вырезают и раскрашивают. Шумные, звонкие, быстрые. Руки перемазаны красками, мордашки – мороженым.

Они – наше настоящее и будущее. Наше счастье. Наше богатство. Остаётся добавить, что на атомной станции (в наших семьях) около трёх тысяч детей. Мы очень счастливые и богатые. И, пожалуй, самое время вспомнить слова Оскара Уайльда: «Лучший способ сделать детей хорошими – сделать их счастливыми».



**ЕДЕМ!
МОРЕ, ВСТРЕЧАЙ!**

Первые 65 детей работников Ростовской АЭС и подрядных организаций, обеспечивающих деятельность предприятия, отправились в детские оздоровительные лагеря на Чёрном море: детский центр «Энергетик» (с. Сукко) и центр «Вита» (п. Витязево). Планируется, что этим летом на море отдохнёт более 200 детей атомщиков.

В «Вите» пройдут 4 смены, и здесь отдохнут ребята в возрасте от 12 до 15 лет.

Лагерь «Энергетик» примет в две смены младших ребят – в возрасте от 8 до 12 лет.

Детский отдых на Черноморском побережье организовали первичные профсоюзные организации АО «Концерн Росэнергоатом» и Ростовской АЭС, а также администрация атомной станции.

В отделе социального развития сообщили, что списки детей, направляемых в детские лагеря, сформировались по итогам заявочной кампании в 2023 году на 2024 год, утверждены администрацией и согласованы профсоюзным комитетом. Со списками можно ознакомиться на SAP-портале Ростовской АЭС, папка ОСР.



ПОЛИНА РЕЧКИНА ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В «ЛИТЕРАТУРНОЙ СМЕНЕ» РОСАТОМА

Полина – юная поэтесса, актриса и дочь нашей коллеги. Она стала победителем международного детского творческого проекта «Территория успеха: Пегас»

Этот конкурс проводится среди детей из городов присутствия предприятий атомной отрасли и направлен на развитие их талантов в области литературы, искусства и актёрского мастерства. В этом году «Пегас» посвящён 100-летию со дня рождения писателя, драматурга, сценариста Виктора Астафьева.

Полина участвовала в проекте со своей командой. Восемь школьников из Волгодонска – города расположения Ростовской АЭС – стали победителями и дипломантами конкурса.

На суд конкурсного жюри поступило 789 заявок: дети присылали рассказы, стихи, рисунки, а также видеозаписи чтения стихов или прозы. Полина Речкина одержала победу сразу в двух номинациях – «Лучшее поэтическое произведение» и «Лучший актёр страны Росатом».

Победители проекта примут участие в «Литературной смене», которая пройдёт в Красноярске – недалеко от деревни Овсянки, в которой жил и работал Виктор Астафьев. Программа смены будет включать лекции и занятия, которые проведут преподаватели русского языка и литературы, представители издательства «Детская литература». Ребят также ждут творческие вечера с интересными людьми и экскурсии. Во время «Литературной смены» дети подготовят спектакль под руководством актёра и режиссёра Алексея Жеребцо-

ва, который играл в таких постановках, как «Юнона и Авось», «Королевские игры», «Безумный день, или Женитьба Фигаро», «Вишнёвый сад» и других. Премьерный показ спектакля с участием юных актёров состоится в театре Красноярска. Завершится проект «Пегас» в декабре изданием книги с произведениями и иллюстрациями победителей.

«Я очень обрадовалась, когда узнала, что победила в этом конкурсе. Эмоции до сих пор меня переполняют. На конкурс я представила своё стихотворение с названием «Без цели» и видео, где я играю отрывок из произведения Виктора Астафьева. И обе мои работы жюри посчитало лучшими. С нетерпением жду августа, когда полечу в Красноярск. Очень хочу посмотреть Сибирь и узнать, как там живут люди», – поделилась своими впечатлениями **Полина Речкина**.

Мама Полины работает на Ростовской АЭС, а папа – сотрудник опорного вуза атомной станции – Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ. Полине 14 лет. В этом году она оканчивает театральную школу и мечтает стать известной актрисой театра и кино.

Также конкурсная комиссия отметила работы волгодонцев Юлии Курицыной (номинация «Лучший рассказ»), Романа Дорогина и Никиты Четверикова (номинация «Лучшее поэтическое произведение»), Дарьи Кузнецовой, Валентины Плешаковой и Варвары Хомутиной (номинация «Лучшие иллюстрации»).



РЕДКОЕ СОВПАДЕНИЕ

14 июня отмечается Всемирный день донора крови. Росатом и ФМБА России запускают просветительский онлайн-проект о донорстве костного мозга «Редкое совпадение»

Проект «Редкое совпадение» призван решить проблему недостаточной информированности российских граждан о проблеме нехватки доноров костного мозга и процедуре донации. Чем больше россиян узнает о возможностях донорства костного мозга, тем легче будет гарантировать безопасность жизни и здоровья нашего общества.

«Найти генетически подходящего донора очень сложно – это в прямом смысле редкое совпадение, отсюда и название нашего проекта. Его задача – в доступной форме рассказать об этой проблеме как можно большему количеству людей, развеять мифы о сложности и болезненности процедуры донации костного мозга», – рассказывает **Евгения Никонова**, координатор волонтерского движения Госкорпорации «Росатом».

Для более удобного восприятия информации сайт дополнен интерактивными элементами в формате тестовых вопросов с последующими пояснениями. На сайте содержатся отзывы и впечатления доноров о процедуре и обратная связь от реципиентов.

i

330 работников Ростовской АЭС являются постоянными донорами, 12 из них имеют статус «Почётный донор», 30 – зарегистрированы в южном регистре доноров костного мозга. Работник Ростовской АЭС Дмитрий Давыденко стал донором костного мозга и спас жизнь.

Онлайн-ресурс редкоесовпадение.рф работает на постоянной основе и содержит информацию, не теряющую своей актуальности.



МЫ РАЗНЫЕ – МЫ РАВНЫЕ

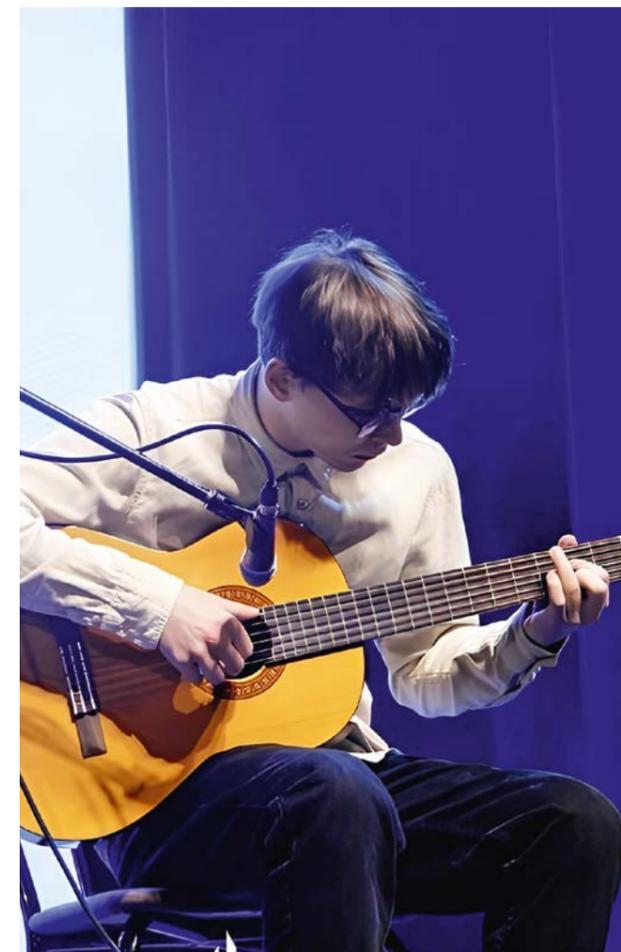
Ростовская АЭС поддержала Первый Межрегиональный инклюзивный фестиваль «Искусство равных»



В Ростове прошёл Первый Межрегиональный инклюзивный фестиваль культуры для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Искусство равных». Ростовская атомная станция выступила партнёром фестиваля.

Форум собрал более 70 участников. Это молодые люди из Запорожья, Краснодарского края и Ростовской области. Участники фестиваля представили свои таланты в нескольких номинациях: «Вокал», «Инструментальное творчество», «Хореография», «Литературное чтение», «Театральная постановка», «Декоративно-прикладное творчество». По итогам фестиваля каждый участник был отмечен призом от организаторов и партнёров проекта. На фестивале ребята не только продемонстрировали свои таланты, проявили себя как творческие личности, но и обрели новых друзей.

«Фестиваль «Искусство равных» – это проект, созданный для развития творческих способностей молодых людей. Культура – одно из тех направлений, где активно развивается инклюзия. И это очень важно для нашей жизни. Именно культура учит уважать друг друга. Ростовская АЭС – социально ответственное предприятие, и наш коллектив ведёт системную работу по формированию качественной инфраструктуры и решению насущных проблем в социальной сфере региона расположения атомной станции. Наша благотворительная миссия – это прежде всего вклад в улучшение качества жизни наших земляков. Мы поддерживаем талантливую молодёжь и ветеранов, вкладываем ресурсы в развитие здравоохранения, образования, культуры и спорта, активно участвуем в проектах благоустройства и развития цифровой среды, программах возрождения православия и духовных традиций. Важно, что у участников фестиваля есть талант и желание делиться этим талантом с другими», – отмечает заместитель директора Ростовской АЭС **Михаил Рябышев**.



Организаторы проекта – Южный федеральный университет, Ресурсный учебно-методический центр по обучению лиц с инвалидностью и ОВЗ ЮФУ, при поддержке Ростовской АЭС

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

На Ростовской атомной станции подвели итоги детского конкурса рисунков и плакатов «Безопасный труд глазами детей», приуроченного к Всемирному дню охраны труда. В конкурсе приняло участие 83 ребёнка работников атомной станции в возрасте от 5 до 17 лет.

Юные художники подготовили творческие работы, на которых изображены представители различных профессий и должностей, призывающие строго соблюдать правила охраны труда, а также позитивные тематические сюжеты и комиксы.

«На работе мы проводим множество часов своей жизни, и охрана труда – вопрос, который касается каждого. Неудивительно, что появился особый праздник. Тема безопасности труда всегда будет актуальной. На Ростовской АЭС этим вопросам уделяется особое внимание. И данный конкурс – один из пунктов работы в этом направлении. Он преследует и ещё одну важную цель – передачу родителям знаний в области охраны труда, основ безопасности жизнедеятельности своим детям», – отметил заместитель директора по управлению персоналом Ростовской АЭС **Михаил Рябышев**.

По итогам конкурса в информационном центре атомной станции открылась выставка детских работ, а каждый ребёнок получил диплом и памятный подарок от профсоюзной организации атомной станции.

«Из года в год ребята показывают в своих рисунках значимость безопасности труда. Они понимают, что соблюдение норм охраны труда предупреждает и предотвращает возникновение ситуаций, угрожающих здоровью и жизни. Хочется отметить, что популярность конкурса среди детей атомной станции постоянно растёт, и этот факт очень радует. Дети стремятся узнать больше про безопасность труда, а пришедшие им на помощь родители повторяют уже известные истины», – отметил начальник отдела охраны труда Ростовской АЭС **Олег Ефименко**, назвавший юных художников своими помощниками.

По традиции лучшие рисунки станут основой мотивационных постеров, которые украсят Ростовскую АЭС.

Более 80 рисунков и плакатов о важности охраны труда подготовили дети работников Ростовской АЭС



ШКОЛЬНИЦЫ С ЮГА РОССИИ БОРЮТСЯ ЗА ПУТЁВКУ НА СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС

Более 30 тысяч школьников со всей России и почти 2,7 тысячи из ЮФО приняли участие в проекте Росатома «Ледокол знаний»

Софья Клименко из Краснодара, Диана Дубровина из Новороссийска и Софья Маликова из Батайска стали финалистами научно-просветительского проекта Росатома «Ледокол знаний» от Южного федерального округа (ЮФО). Девочки борются за возможность принять участие в экспедиции Росатома на Северный полюс.

Полуфинал проекта ЮФО прошёл в очном формате в Информационном центре по атомной энергии в Ростове-на-Дону. В нём участвовало 9 школьников из городов Юга России – Батайска, Симферополя, Горловки, Краснодара, Новороссийска и Волгограда. Ребята выполняли кейс-задание в одном из трёх тематических треков («Промышленность», «Технологии» и «Атом для жизни»).

«Я предложила строительство международного исследовательского центра, который будет заниматься разработкой и созданием различных металлов для строительства водных судов и атомных ледоколов. Данный центр смог бы привлечь много молодых кадров, собрать множество умов в одном месте и разработать что-то новое. Для меня это был интересный эксперимент, который закончился так удачно. Я очень благодарна Росатому за такую возможность принять участие в самом крупном образовательном проекте атомной отрасли и побороться за путёвку на Северный полюс», – рассказала о своём участии в проекте одна из финалисток девятиклассница из Батайска **Софья Маликова**.

Победители окружного этапа проекта представят Юг России в финале, который пройдёт в июне в павильоне «Атом» на ВДНХ. Четыре сильнейшие команды отправятся в арктическую экспедицию Росатома на Северный полюс.

И В 2024 году состоится 5-я арктическая экспедиция Росатома «Ледокол знаний». Она будет приурочена к 65-летию атомного ледокольного флота. 70 одарённых, любознательных и активных школьников отправятся к Северному полюсу на атомном ледоколе «50 лет Победы». На борту атомохода их будут сопровождать известные учёные, эксперты атомной отрасли, исследователи Арктики и популяризаторы науки. За время существования проекта более 300 одарённых школьников – победителей множества конкурсов и проектов – из разных регионов России стали участниками арктических экспедиций Росатома.



ЛЕДОКОЛ ЗНАНИЙ

ПОЛУФИНАЛ



⚠️ **“Я хочу тебе помочь...”**



Дружелюбный незнакомец, старающийся занять пустующую нишу в жизни человека

⚠️ **“Кругом враги!”**



Старается представить социум и ближайшее окружение враждебными, глупыми, деградирующими людьми

⚠️ **“Бог с тобой...”**



Частые беседы о религии

⚠️ **“Тоды уходят, а ты так до сих пор ничего дельного и не сделал”**



Давит на комплексы и страхи

⚠️ **“Ты - избранный!”**



Тебе внушают принадлежность к особому обществу, для этого может предлагаться различная атрибутика в виде одежды или книг

⚠️ **Готовые ответы на сложные вопросы**



Изменение смысла общих понятий и предоставление готовых образцов и смыслов

⚠️ **Жажда мести**



Тебя призывают к чувству вины, долга и мести, например, за то, что в этом обществе нет справедливости

⚠️ **Влияние на эмоциональное состояние**



Либо соглашается с тобой, либо резко осуждает

ЭНЕРГИЯ + ШОЛОХОВСКАЯ ВЕСНА



Хор ветеранов Ростовской АЭС «Энергия+» принял участие в литературно-фольклорном фестивале «Шолоховская весна», посвящённом дню рождения М. А. Шолохова. Ежегодно в конце мая он проходит в станице Вёшенской. Участница хора и ветеран ростовской АЭС Вера Дереза поделилась впечатлениями.

С самого раннего утра на главной площади станицы оборудуются выставки казачьего быта и традиций, разворачивается ярмарка народных мастеров, которые съезжаются со всей страны, и палатки с вкуснейшей снедью, на нескольких сценах один за другим выступают ансамбли с песнями и хореографическими номерами по донской тематике.

Наш хор «Энергия+», который ежегодно участвует в этом фестивале, исполнял казачьи песни. Мы волновались, переживали. Пели, как говорят, «вживую». Жюри конкурса высоко оценило наше исполнение. Эксперты сказали, что в мастерстве исполнения мы значительно прибавили.

Выступление наше понравилось всем, и во время обеда нашему руководителю Татьяне Евгеньевне Воловиковой позвонил организатор мероприятия с просьбой выступить ещё раз.

Мы это восприняли с огромной радостью! Да, конечно же, устали, но это предложение нас вдохновило. Быстро переоделись и – на праздничную площадь, на сцену. Эмоции до сих пор зашкаливают!

Были гости, которые, слушая нас, не верили, что мы поём вживую, без фонограммы. Говорили, что невозможно вживую так замечательно и чисто петь. А для нас это была самая лучшая похвала – мы достойно представили Ростовскую АЭС и нашу ветеранскую организацию.

Конечно, нам было приятно услышать слова благодарности от нашего замечательного, талантливого руководителя. Кстати, накануне Татьяна Евгеньевна получила почётную грамоту концерта «Росэнергоатом» за значительный вклад в подготовку и проведение государственных мероприятий на территориях расположения атомных станций!

От нашего коллектива выражаем огромную благодарность Совету ветеранов и его руководителю Александру Александровичу Мурашеву, руководству Ростовской АЭС, директору станции Андрею Александровичу Сальникову за поддержку, помощь и возможность нам – участникам хора – принимать участие в таких мероприятиях.

*Коллектив Ростовской АЭС
поздравляет с днём рождения
юбиляров июня!*

КУРАБКОВА ЛАРИСА ИВАНОВНА	Заведующий складом УПТК
ВАУЛИН БОРИС ВСЕВОЛОДОВИЧ	Ведущий инженер-электроник УТП
ТЫЧИНА ЮРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	Электрослесарь по обслуживанию автоматике и средств измерений электростанций 7 разряда ЦТАИ
ГРИЩЕНКО ВЯЧЕСЛАВ АЛЕКСАНДРОВИЧ	Инженер-электроник 1 категории ЦЦР
КАТУНИНА ЛАРИСА ВЛАДИМИРОВНА	Инженер 2 категории ЦТАИ
ХУДЯКОВ ВИТАЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ	Начальник цеха ЦОС
МОРДОВЦЕВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА	Заведующий складом ЦОРО
МЕРКУЛОВА ВЕРА ПАВЛОВНА	Лаборант-радиометрист 8 разряда ОРБ
КАРПОВ ДМИТРИЙ ФЁДОРОВИЧ	Начальник смены ОРБ
БАЕВА ЛИЛИЯ АНАТОЛЬЕВНА	Ведущий инженер ОИКТ
КЛЮЕВА ВАЛЕНТИНА БОРИСОВНА	Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации 6 разряда СБ
ПОЗДНЯКОВ ЮРИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ	Начальник смены ЦОС
ИГНАТОВСКИЙ СЕРГЕЙ СТЕФАНОВИЧ	Начальник управления УИОС
ПУШКАРЁВА АНГЕЛИНА СЕРГЕЕВНА	Лаборант-радиометрист 8 разряда ОЯБИН
БАШКИРОВ ЕВГЕНИЙ СЕРГЕЕВИЧ	Машинист компрессорных установок 5 разряда ЦОС
ВАВЕР ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА	Ведущий инструктор по подготовке персонала атомной станции УТП
МОСТОВАЯ ИРИНА ВАЛЕНТИНОВНА	Начальник отдела кадров ОК
СЕРГЕЕВ СЕРГЕЙ СЕРГЕЕВИЧ	Ведущий инженер ЦТАИ
КАЗАКОВ ЕВГЕНИЙ АНДРЕЕВИЧ	Мастер участка 1 группы ЦЦР

*Уважаемые коллеги!
Примите поздравления от коллектива
и от нашей редакции.
Счастья в семье, благополучия в доме,
успехов и побед в работе!*

*Поздравление
с юбилеем
принимает
Ирина Мостовая*

**Коллектив отдела кадров
поздравляет своего руководителя**



Ирина Валентиновна начала свою трудовую деятельность в дирекции строящейся Ростовской АЭС инспектором по кадрам в 1999 году. С 2009 года осуществляет руководство отделом кадров Ростовской АЭС. Общий стаж работы составляет 37 лет, стаж работы в атомной отрасли – 24 года.

За время работы проявила себя как грамотный, целеустремлённый руководитель. Обладает высоким уровнем профессиональных знаний и исключительным практическим опытом. Вносит большой личный вклад в комплектование квалифицированным персоналом Ростовской АЭС, российских и зарубежных проектов. Благодаря грамотному руководству Ирины Валентиновны в отделе кадров эффективно решаются производственные вопросы, оптимизируются кадровые процессы, улучшаются показатели в работе.

За многолетний добросовестный труд и высокие достижения Ирина Мостовая неоднократно поощрялась благодарностями и почётными грамотами Ростовской АЭС, АО «Концерн Росэнергоатом», Госкорпорации «Росатом», награждена Юбилейной медалью концерна «Росэнергоатом» «50 лет атомной энергетике России», медалью «За заслуги в развитии концерна «Росэнергоатом» III степени.

Коллектив отдела кадров поздравляет Ирину Валентиновну с юбилеем и от всей души желает крепкого здоровья на долгие годы, успехов в работе, благополучия в семье. Пусть каждый день дарит моменты счастья!

Редакция и коллектив Ростовской АЭС присоединяются к поздравлениям. Ирина Валентиновна – профессионал высочайшего класса, преданный коллективу руководитель, хороший и чуткий человек, внимательный наставник, умная, красивая и очень обаятельная женщина. Всех вам благ!



ВОЛГОДОНСКАЯ
АЭС-СЕРВИС
РОСАТОМ

МЕРОПРИЯТИЯ НА КАЛЕНДАРЬ ИЮНЬ

18
ИЮНЯ

ДЕНЬ РУЛЕТА

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ДИЕТИЧЕСКИЙ ЗАЛ

20
ИЮНЯ

ДЕНЬ ХЫЧИНОВ

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БУФЕТ

25
ИЮНЯ

ДЕНЬ ЧЕБУРЕКОВ

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БУФЕТ

27
ИЮНЯ

ДЕНЬ КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БУФЕТ

ПИЦЦА
ИЛИ ПИРОГИ
В АССОРТИМЕНТЕ

КАЖДУЮ СРЕДУ
В ЦЕНТРАЛЬНОМ БУФЕТЕ

РЫБНЫЙ
ДЕНЬ

КАЖДЫЙ ЧЕТВЕРГ
В ДИЕТИЧЕСКОМ ЗАЛЕ

ПЕЛЬМЕНИ
ИЛИ ВАРЕНИКИ
В АССОРТИМЕНТЕ

КАЖДУЮ ПЯТНИЦУ
В СТОЛОВОЙ