

ЧИТАЙТЕ НАС В ИНТЕРНЕТЕ

Онлайн-версия — www.strana-rosatom.ru.
Свежие новости атомной отрасли
ежедневно в группе «СР» во «ВКонтакте»,
в «Дзене» и в телеграм-канале

В ГЛУБИНЕ ПОСАДА

Прошлое, настоящее и будущее
подмосковного филиала
«Радона» — *стр.* 6

«ЧЕЛОВЕК ГОДА»: ПРИЕМ ЗАЯВОК НАЧИНАЕТСЯ

Номинации, контакты
кураторов и другая важная
информация — *стр.* 8

СМОТРЕТЬ В 52 ГЛАЗА

Систему машинного зрения
в области охраны труда внедряют
на всех АЭС — *стр.* 13

СТРАНА

ГАЗЕТА АТОМНОЙ ОТРАСЛИ



№3 (611)

РОСАТОМ



Еженедельник
«Страна Росатом —
Атом-пресса»

ПОНЕДЕЛЬНИК, 29.01.2024



Фундаментальный старт

«Росатом» приступил к основному этапу строительства на четвертом блоке АЭС «Эль-Дабаа» в Египте

В церемонии заливки первого бетона в фундаментную плиту приняли участие президенты России и Египта Владимир Путин и Абдель Фаттах ас-Сиси. Теперь на площадке одновременно сооружают все четыре блока. «Эль-Дабаа» стала крупнейшей в мире атомной стройкой наряду с «Аккую» в Турции, еще одним проектом «Росатома».

Текст: Юлия Гилева / Фото: Александр Елистратов / ТАСС

«По сути, начинается новый этап строительства первой АЭС в Египте, важнейшего для российско-египетских отношений проекта, реализация которого, без сомнения, внесет значимый вклад в развитие египетской экономики, поможет укрепить ее энергетическую базу», — ска-

зал Владимир Путин. А Абдель Фаттах ас-Сиси сообщил, что работы идут «более высокими темпами, чем было согласовано изначально».

«С заливкой первого бетона в основание фундаментной плиты четвертого энергоблока на полную мощность разво-

рачивается крупнейший после сооружения Асуанской плотины (построена советскими специалистами. — «СР») проект сотрудничества наших стран. Теперь в стадии сооружения все четыре энергоблока АЭС «Эль-Дабаа». А это значит, что наша египетская площадка становится одной из двух самых масштабных атомныхстроек мира», — отметил на церемонии гендиректор «Росатома» Алексей Лихачев.

Он напомнил, что на первых двух блоках уже установлены ловушки расплава. На первом начали бетонирование фундамента и плиты здания турбины, на втором — подготовку к бетонированию вну-

тренней защитной оболочки реактора. На третьем блоке армируют фундамент и плиту здания реактора, на четвертом — завершили работы по бетонной подготовке и укладке молниезащиты.

«Эль-Дабаа» расположена в провинции Матрух на берегу Средиземного моря примерно в 300 км на северо-запад от Каира. Это первый крупный проект «Росатома» в Африке. Госкорпорация построит станцию и на протяжении всего жизненного цикла (60 лет) будет поставлять ядерное топливо, а также оказывать услуги по подготовке персонала, проводить техобслуживание и ремонт на каждом блоке в течение 10 лет после пуска. Кроме того, контракт предполагает сооружение первого модуля сухого контейнерного хранилища облученного ядерного топлива.

После ввода в строй всех четырех блоков станция будет обеспечивать порядка 10% энергопотребления Египта.

ПРОВЕРКА

Трехнедельная миссия

Эксперты МАГАТЭ проверили безопасность Белоярской АЭС

На Белоярской АЭС в конце прошлого года прошла первая в мире миссия ОСАРТ МАГАТЭ на энергоблоке с реактором на быстрых нейтронах БН-800. Проверка не выявила ни одного нарушения норм безопасности со стороны персонала станции.

Текст: Евгений Минин / Фото: Сергей Тен

Миссию ОСАРТ на четвертом энергоблоке Белоярской станции проводила команда экспертов из Великобритании, Франции, Ирана, Армении, Белоруссии, Словакии и Китая. С российской стороны в ней участвовало более 300 специалистов, представляющих Белоярскую АЭС, концерн «Росэнергоатом», компании «Уралатом-энергоремонт» и «Белоярская АЭС — Авто», а также наблюдатели с Нововоронежской АЭС и АЭС «Аккую».

Сроки сдвинули на два года

Подготовка к миссии началась еще в 2018 году. Изначально ожидалось, что проверка пройдет в 2021 году, но сначала пандемия COVID-19, а затем международные события отодвинули ее сроки.

«В рамках подготовки к миссии на четвертом энергоблоке проведена экспертиза эксплуатационной деятельности, проанализирована документация на соответствие международным требованиям. Внимание также уделили порядку на рабочих местах. Персоналу рассказали о нюансах взаимодействия с иностранными экспертами. Помимо этого, внедрили некоторые новые базы данных. Мы выполнили много мероприятий, и это нам пошло на пользу. А ОСАРТ — это просто индикатор нашего состояния», — отметил руководитель технологической группы по проекту строительства энергоблока с реактором БН-1200М Андрей Смелов, руководивший подготовкой к этой миссии на Белоярской АЭС.

Одним из ключевых моментов подготовки стал предварительный визит на АЭС руководителя команды экс-

пертов Саймона Моргана и его заместителя Оливье Дюпре. За два месяца до начала миссии они совершили обходы производственных помещений четвертого энергоблока во время планово-предупредительного ремонта. Среди основных задач специалистов, за плечами которых более 10 завершённых миссий, была предварительная оценка состояния атомной станции, а также обсуждение организационных вопросов.

«Полностью безопасная станция»

Команда из представителей МАГАТЭ и специалистов зарубежных АЭС прибыла на Белоярскую станцию 6 ноября и провела здесь три недели. В начале работы миссии планами экспертов поделился Саймон Морган: «Ваше приглашение провести миссию ОСАРТ говорит о стремлении Белоярской АЭС к постоянному совершенствованию эксплуатационной безопасности. Наша задача не критиковать, а помочь атомной станции усовершенствовать уровень эксплуатационной безопасности в соответствии с нормами МАГАТЭ. Миссия ОСАРТ дает уникальную возможность научиться новому, ведь всегда есть то, что можно усовершенствовать».

Во время проверки эксперты осмотрели машинный и центральный залы, блочный и резервный пункты управления, блочную насосную станцию четвертого энергоблока. Вместе с сотрудниками совершили обходы по маршрутам дежурных электромонтеров и операторов реакторного и турбинного отделений. Они наблюдали за проведением плановых переключений, инструктаж и допуском к ремонту



● Эксперт миссии ОСАРТ проверяет ремонтно-механические мастерские

Справка

Миссия ОСАРТ (OSART — operational safety review team) — одна из форм деятельности МАГАТЭ, направленная на оценку атомных станций с точки зрения международных норм и требований, выявление сильных сторон АЭС, которые могут быть полезны для других атомных станций, эксплуатирующихся организаций, а также определение областей возможных улучшений.

оборудования, изучали технические регламенты и документы.

Общение с сотрудниками Белоярской АЭС происходило с помощью переводчиков в трех форматах интервью: случайные, запланированные и после наблюдения за выполнением работ.

Каждый из экспертов ежедневно готовил отчет по сво-

ему направлению. Далее они представляли свои выводы команде и вместе с коллегами ежедневно разбирали появившиеся вопросы, а после обсуждали промежуточные итоги со специалистами атомной станции.

По результатам проверки команда миссии ОСАРТ не выявила ни одного нарушения норм безопасности со стороны персонала Белоярской АЭС. Итоги проверки подвел Саймон Морган: «Могу отметить, что Белоярская АЭС приближена к идеальному образцу самой безопасной атомной станции, потому что сотрудники преданы делу, хорошо осведомлены и профессиональны. Вы провели огромный объем работы по анализу и выявлению возможных рисков. Между экспертами и специалистами АЭС состоялся плодотворный обмен техниче-

ским опытом и знаниями о том, как можно еще эффективнее способствовать достижению общей цели — повышению надежности. Я уезжаю с полным ощущением, что это полностью безопасная атомная станция».

Эксперты еще вернутся

После проверки комиссия ОСАРТ представила проект итогового отчета руководству Белоярской АЭС. После его утверждения в офисе МАГАТЭ в Вене он будет направлен российскому правительству в течение трех месяцев. Через 18–24 месяца эксперты вернутся на станцию с контрольной миссией, чтобы посмотреть, какие положительные изменения произошли после их основного визита, и проанализировать меры, принятые в порядке реагирования на выданные предложения.

▼ Руководитель миссии ОСАРТ Саймон Морган и главный инженер Белоярской АЭС Юрий Носов подводят итоги проверки



Иван Сидоров

Директор Белоярской АЭС

— Для Белоярской АЭС большая честь и ответственность представлять «быструю» тематику, в которой Россия является признанным мировым лидером. Мы достойно справились с этой задачей, представили экспертам всю необходимую информацию. Ни одной рекомендации, то есть существенного замечания, от экспертов мы не получили. Но на этом останавливаться не собираемся, дальнейшая задача — привести к тем же высоким стандартам международного уровня и третий энергоблок с реактором БН-600, который сейчас готовится к продлению срока эксплуатации до 2040 года.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Смотреть в 52 глаза

Систему машинного зрения в области охраны труда внедряют на всех АЭС

В этом году цифровую систему по обнаружению нарушений правил применения средств индивидуальной защиты, опробованную на Кольской АЭС, начнут тиражировать на другие станции. Пилотный проект признан успешным, система позволяет выявлять и регистрировать до 95–98% нарушений. Кроме того, неумолимость цифрового контроля побуждает сотрудников относиться к соблюдению техники безопасности более ответственно.

Текст: Екатерина Гаркуша / Иллюстрация: Александра Коробова

Пойманные нейросетью

Кольская станция — пионер по продвижению цифровых технологий в области безопасности. В 2020 году здесь ввели в промышленную эксплуатацию систему автоматизированного контроля обязательного использования и правильного применения персоналом спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ), или, проще говоря, систему машинного зрения.

В помещениях по обслуживанию высоковольтного оборудования станции установили 53 промышленных телекамеры высокого разрешения. Система видеонаблюдения следит за всеми операциями и переключениями, а также контролирует, как персонал использует средства защиты, включая СИЗ. Не опущена каска, расстегнута спецовка, нет защитных перчаток, не застегнут подбородочный ремень, используется не та спецодежда — от машинного зрения ничего не скрыть.

Изображения с камер анализирует самообучаемая нейросеть, если видит нарушение, передает сигнал об этом куда надо: картинка с выделенной областью нарушения мгновенно всплывает на экранах мониторов начальников смен и административно-технического персонала. Они моментально связываются с сотрудником и при необходимости приостанавливают работы.

Система является интеллектуальной собственностью концерна и создана под нужды станций. У нейросети «Росэнергоатома» широкая линейка детекторов, которые можно настраивать, комбинировать, каскадировать, то есть передавать результаты одного детектора другому. Например, первый детектор определяет, что в кадре — человек, второй — его принадлежность



КАК МОДЕРНИЗИРОВАЛИ СИСТЕМУ

- Добавили новые типы СИЗ.
- Определили новые производственные помещения: открытые распределительные устройства 330 кВ (ОРУ), машинный и центральный залы.
- Разработали и внедрили новый функционал по обнаружению оставленных предметов, личности нарушителя при помощи технологии Face ID (идентификация человека по лицу), возгораний и задымлений в помещениях.
- Научили нейросеть предугадывать опасные для жизни и здоровья ситуации на основе неправильной последовательности действий персонала.

▲ Так должен быть экипирован сотрудник по обслуживанию высоковольтного оборудования. Иначе система подаст сигнал о нарушении

ЕЛЕНА ЗАЙЦЕВА

Начальник отдела департамента охраны труда и защиты персонала, «Росэнергоатом»

— Внедрение цифровых технологий позволяет улучшить качество работы и снизить риск возникновения ошибок. На предприятиях, где еще не сложилась практика внедрения цифровых продуктов, с недоверием и настороженностью относятся к таким новшествам. Первоначально внедрение новых цифровых систем может восприниматься как усиление контроля. Однако со временем сотрудники приходят к пониманию, что такие меры — это проактивные действия, которое приводит к формированию полезных привычек. Меняется отношение к безопасности и охране труда, люди начинают воспринимать свою работу в этом направлении более серьезно и ответственно.

Можно сказать, что цифровой продукт влияет на трансформацию сознания и отношение в целом к безопасности, охране труда. Происходит процесс перехода от дисциплинарного контроля к самостоятельному осознанию важности соблюдения правил безопасности.

Кольская АЭС в этом контексте представляет собой отличный пример того, как цифровая трансформация может привести к позитивным изменениям в области безопасности и охраны труда. Сегодня сотрудники станции более позитивно и открыто относятся к внедрению новых технологий и процедур, они привыкли к использованию цифровых инструментов в своей работе, поняли, что цифровые продукты не только облегчают их работу, но и позволяют станции быть более эффективной и безопасной.

к той или иной группе персонала по типу спецодежды, третий — есть ли нарушение в использовании СИЗ, обязательных для этой группы. Система идентифицирует все применяемые на атомных станциях средства индивидуальной защиты, тогда как детекторы других производителей могут распознать лишь ограниченный набор, в основном каски.

Количество нарушений сократилось в 10 раз

В первую очередь системе внедрили в помещениях по обслуживанию высоковольтного оборудования. Предпосылкой стал ряд несчастных случаев на АЭС при производстве работ в комплектных распределительных устройствах 6 кВ (КРУ). В последнее десятилетие при оперативных переключениях именно здесь происходили самые тяжелые несчастные случаи от поражения электрической дугой.

«Количество нарушений применения СИЗ с момента введения системы машинного зрения уменьшилось примерно в 10 раз и практически свелось к нулю. Это очень хороший результат, — считает главный технолог департамента охраны труда и защиты персонала «Росэнергоатома» Валерий Коробов. — Внедрение на АЭС видеосистем побуждает приобретать полезные привычки: постоянно и в полном объеме применять средства индивидуальной защиты и самостоятельно контролировать безопасность

на рабочем месте. Если на начальном этапе внедрения таких технологий нарушения со стороны работников регистрировались практически ежедневно, то сейчас это большая редкость».

Умный анализ, верный прогноз

Пилотный проект на Кольской АЭС признан успешным. В центральном аппарате концерна принято решение о его развитии и тиражировании на все атомные станции.

«Основное преимущество умной видеоаналитики по сравнению с традиционным наблюдением оператора за экранами в том, что она не устает, у нее не бывает переживаний, которые сказываются на концентрации внимания. Плюс нейросеть может одновременно наблюдать за огромным количеством видеопотоков, поступающих с камер видеонаблюдения, что недоступно обычному оператору. Ее возможности ограничены лишь производительностью серверов системы умной видеоаналитики», — поясняет руководитель проекта департамента управления ИТ-проектами и интеграцией «Росэнергоатома» Вячеслав Галямов.

Тиражировать систему на другие атомные станции будут в два потока. В первый поток входят Балаковская, Калининская и Ростовская станции. Во второй — Белоярская, Курская, Ленинградская, Нововоронежская и Смоленская. Оборудование поступит на станции в этом году.

БЕЗОПАСНОСТЬ

«Нам сегодня нужны показатели результативности, а не процесса»

100 дней назад генеральным уполномоченным по культуре безопасности (КБ) в «Росэнергоатоме» стал главным инспектор концерна Игорь Зонов. На ежегодном слете уполномоченных в декабре он представил разработанную программу улучшений на трехлетний период. Подробнее — в нашем интервью.

Текст: Андрей Волок / Фото: Иван Фисюк

— **Что конкретно планируется улучшить?**

— После изучения обстановки на местах нам надо определить четыре основных направления развития. Первое — целеполагание. Второе — типизация деятельности, унификация, потому что на одной станции работают по одному регламенту, на другой по-другому, а на третьей вообще регламента нет. Третье — мотивация. Четвертое — потребность в более эффективном взаимодействии между уполномоченными по КБ и уполномоченными по охране труда (ОТ) в продвижении конкретных задач. Сейчас все эти направления сведены в программу по развитию КБ. Всего в документе сформировано 30 личных проектов заместителей генерального директора, директоров АЭС и руководителей наиболее крупных организаций дивизиона, из них девять, направленных на отработку улучшений, включены в раздел об уполномоченных.

Что касается конкретных задач по месту работы, в идеале каждый уполномоченный должен понимать, на какие вопросы ему следует обратить внимание. Пример: в электроцехе Ростовской АЭС в 2023 году ввели особый режим эксплуатации (ОРЭ). Ввели из-за конкретных проблем, есть и конкретная программа действий. Понятно, что уполномоченный в электроцехе должен и способен внести вклад в решение данной задачи. Но сначала она должна быть четко поставлена. Поскольку я был куратором Ростовской АЭС, мы это сделали с руководством станции и цеха. А если, например, в турбинном цехе нет ОРЭ, уполномоченному может быть поставлена другая задача.

Но в любом случае уполномоченный должен работать на достижение конкретного результата. Ему дана возможность не просто идти к руководителю подразделения, он может обращаться к главному

уполномоченному (например, на той же Ростовской АЭС это главный инженер). Более того, есть возможность напрямую обратиться к генеральному уполномоченному, это уже уровень руководства концерна. Проявляй лидерство, не сиди просто так.

— **Существуют ли сегодня конкретные критерии для оценки эффективности деятельности уполномоченного по КБ? Будут ли вводиться новые?**

— Определенные критерии имеются, но сейчас это скорее критерии не результата, а процесса: сколько раз ты выступил на совещании, сколько раз предпринимал какие-то действия. Мы ежегодно подводим итоги по оценке эффективности деятельности уполномоченных. Целевой уровень в 80% говорит о том, что уполномоченный использовал 80% имеющихся у него возможностей по коммуникациям и его хорошо оценивает руководитель. Если меньше 80%, значит, надо разбираться, почему такой результат, причины могут быть разные.

Но нам сегодня нужны именно показатели результативности, что ясно показал

опрос об ожиданиях от уполномоченных на дивизиональном форуме по КБ. Ведь уполномоченный своей деятельностью должен способствовать решению важных проблем и распространению положительной практики. Поэтому на первое полугодие 2024-го мы поставили перед собой задачу актуализировать критерии эффективности деятельности уполномоченных, и они будут опробованы в пилотном режиме в этом году.

— **Как планируете повышать мотивацию уполномоченных?**

— В положениях об уполномоченных содержится возможность материального и нематериального поощрения, на станциях эта возможность реализуется по-разному. У нас есть внутренние тренеры, особенно этот статус развит в Производственной системе «Росатом». Да, они получают дополнительно не так много, но все же это заметная прибавка к зарплате. Поэтому одна из задач, которую я себе поставил, — добиться, чтобы уполномоченные, которые могут быть тренерами, были оформлены в этом статусе, то есть стимулировались уже и рублем.

Плюс есть нематериальные стимулы. Первый

из них — сопричастность большому делу. Почему горизонтальные связи у нас достаточно хорошо работают? Потому что уполномоченным по КБ предложили участвовать в больших интересных межфункциональных проектах. Мотивация ли это? Безусловно.

Психологи говорят, что сегодня сопричастность большому делу оценивается как лучшая мотивация. Данный стимул действует и в атомной энергетике. Хочешь, чтобы тебе была предоставлена трибуна, чтобы высказать свои предложения? Можешь высказаться на производственном совещании. Хочешь поехать на другую станцию, чтобы посмотреть, как там работают? У тебя есть такая возможность. Хочешь приложить свой талант и умения для реальных улучшений безопасности на всей АЭС? У тебя есть шанс.

Наша компания довольно иерархическая, консервативная, с небыстрым продвижением по служебной лестнице, а у уполномоченных есть возможность проявить себя, ведь это социальный лифт,

такой же, как, например, волонтерство.

После доработки критериев эффективности мотивационная составляющая программы будет актуализирована. Еще раз посмотрим имеющиеся инструменты на предмет того, насколько они пригодны уполномоченным, усовершенствуем, если потребуется, а потом опробуем нововведения на практике.

— **Во всякой деятельности присутствует формализм. Это можно сказать и о работе уполномоченных. Как его избежать?**

— Ну, с формализмом дело обстоит как с лекарством — все дело в дозировке. Формализм должен быть, если иметь в виду работу по правилам, которые прописаны в документах. Но когда идет перебор, когда мы начинаем мельчить, описывать процесс таким образом, что к документу страшно подойти, много ли найдется желающих, скажем, прочитать инструкцию на 200 страницах? Далеко не всякое дело нужно формализовывать «до последнего винтика».

Недавно Корпоративная академия «Росатома» проводила исследования на одном из предприятий корпорации, которое показало, что только 10% времени мастер занимается работой с персоналом, остальное уходит на бумаги.

Или возьмем работу в ЕОСДО. Хорошая ли это система? Безусловно, хорошая. Но, например, мы даем поручение, и пока оно проходит сверху донизу, обрастает сотнями и тысячами других. Можно для сведения что-то направить, а можно поставить обязательность скрупулезного отчета, в этом случае поток сразу удваивается, утраивается и далее множится.

У нас проводится масса мероприятий. Как мы можем понять, что они приносят результат? Нужны критерии результативности. Мы должны сразу сказать, куда, к какому новому состоянию мы хотим прийти. И описать это состояние понятными показателями. Это гораздо лучше и полезнее, чем установка массы контрольных сроков и чтение отчетности.

Читайте полное интервью в январском номере журнала «Энергичные люди»

«НАША КОМПАНИЯ ДОВОЛЬНО ИЕРАРХИЧЕСКАЯ, КОНСЕРВАТИВНАЯ, С НЕБЫСТРЫМ ПРОДВИЖЕНИЕМ ПО СЛУЖЕБНОЙ ЛЕСТНИЦЕ, А У УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЕСТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ, ВЕДЬ ЭТО СОЦИАЛЬНЫЙ ЛИФТ, ТАКОЙ ЖЕ, КАК, НАПРИМЕР, ВОЛОНТЕРСТВО»



УПОЛНОМОЧЕН ЗАЯВИТЬ

«Хорошо, что мы ушли от директивного назначения уполномоченных»

В новой рубрике, которую мы открыли в конце прошлого года, продолжаем знакомить вас с лучшими уполномоченными по культуре безопасности (КБ). Сегодня беседуем с ведущим инженером отдела развития Производственной системы «Росатом» Нововоронежской АЭС Людмилой Чеботаревой.

Текст: Виктория Еремина / Фото: Ольга Мартынова

Все началось с финансов

На НВАЭС Людмила Чеботарева работает около семи лет. До этого трудилась в Сбербанке. Там за 18 лет прошла путь от операциониста до руководителя офиса. «В какой-то момент функционал филиалов банка изменился. Для меня это стало шагом назад, поскольку обязанности сузились. Поэтому, когда появилась возможность поработать на атомной станции, решила расти в другой сфере, тем более что образование у меня техническое», — рассказывает она.

В 2016 году на Нововоронежской АЭС сформировали отдел развития Производственной системы «Росатом» (ОРПСР). В 2018-м новое подразделение стало отвечать за развитие культуры безопасности на станции. Курировать направление доверили Людмиле Чеботаревой. «В финансовом секторе безопасность тоже стоит во главе угла. Разница лишь в том, что раньше я имела дело с безопасностью информационной, а сейчас — с промышленной. Так что меня всю жизнь сопровождает та или иная безопасность, ну или я ее», — шутит наша героиня.

Четыре года подряд Людмилу Чеботареву признавали одной из девяти лучших уполномоченных по КБ в группе непроизводственных подразделений. Поэтому на вопрос, как объяснить понятие КБ тому, кто первый раз о нем слышит, у нее давно готов ответ: «Если мы соблюдаем правила этикета и у себя дома, и за его пределами, значит, придерживаемся культуры поведения. А вот если за перила на предприятии держимся только во время проведения комиссии, нас нельзя назвать носителями культуры безопасности. Необходимо разделять ценности, общие для всего коллектива. В нашем случае главная ценность — обеспечение безопасности производства».

Не должность, а дополнительная ответственность

Сегодня Людмила Чеботарева — еще и секретарь комитета управления безопасностью НВАЭС, ее главная обязанность — взаимодействие с уполномоченными по КБ, количество которых на станции приближается к сотне. По словам героини, уполномоченный — это проводник между коллективом подразделения и его руководителем. Сотрудники для решения вопросов могут предпочитать обращаться к уполномоченному, а не к начальнику, и его обязанность — реагировать на нарушения безопасности, на проблемы коллег, на отсутствие коммуникации.

«Уполномоченный должен уметь взаимодействовать с людьми. При этом нужно быть профессионалом своего дела и пользоваться уважением и доверием коллег. Без личной мотивации тоже никуда. Хорошо, что мы ушли от директивного назначения уполномоченных, — делится Людмила Чеботарева. — Важно и то, что избранный может отказаться от дополнительных обязанностей или сложить с себя полномочия. В этом деле необходимо быть вовлеченным. Если человек выгорел или не рассчитал свои силы, он не сможет помочь коллегам. Уполномоченный — это не должность, а дополнительная ответственность. Этим людям важно понимать, какие задачи ставятся перед ними, а нам — какие проблемы существуют у них».

Наладить диалог — долгий и кропотливый труд. Инициативность в коллегам можно взрастить только пошаговой работой. Поэтому следует запастись терпением, говорит Людмила, вспоминая один из рабочих моментов: «Года два назад мы взяли на вооружение положительную практику другой АЭС и стали ежемесячно рассылать уполномоченным вопрос ме-



▲ Людмила Чеботарева: «Я довольна своей работой только тогда, когда все сделаю»

ся. Я выбирала какую-то тему и отправляла с припиской, что они тоже могут что-либо предложить. Какое-то время придумывала только я. Не сразу, но другие уполномоченные тоже вовлеклись в процесс, стали присылать темы».

Закупка как решение проблемы

Нововоронежская станция — одна из площадок реализации пилотных проектов «Росэнергоатома» по КБ. Например, в январе 2023-го официально завершился один из них — «Развитие культуры открытости и доверия в вопросах безопасности» с участием компании «ЭКОПСИ Консалтинг». Его цель — наладить коммуникацию между сотрудниками и смежными подразделениями при возникновении проблем. Была создана рабочая группа, ее обучили проведению диалогов. Координатором назначили Людмилу Чеботареву. Механика простая: специалист честно рассказывает о возникшем затрудне-

нии. Если группа не может решить проблему своими силами, привлекаются представители смежных подразделений. В ином случае вопрос может быть вынесен на заседание комитета по управлению безопасностью.

«Например, во время обхода выяснилось, что у рабочего отсутствует необходимый инвентарь для безопасного проведения процедуры. Я понимаю, что только с сотрудником этот вопрос не решить. Мы собрали представителей его подразделения и отдела охраны труда. Поговорили, все согласилось, что инвентарь нужно закупить. Для этого привлекли управление производственно-технологической комплектации. Так получилось готовое решение — закупка. Во время реализации проекта мы провели около 90 подобных встреч, выявили более 120 проблем, около 80% которых решили. Этим инструментом пользуемся до сих пор. К нам обращались представители цеха тепловой автоматики и изме-

рений, секретари комиссий по проверке знаний, словом, спектр проблем достаточно широкий, и мы нацелены на их решение», — говорит Людмила Чеботарева.

На работе и после

«Я довольна своей работой только тогда, когда все сделаю. Горжусь тем, что меня знают и уважают. Когда работаешь в ОРПСР, каждый день приходится взаимодействовать со всей станцией, — отмечает Людмила Чеботарева. — Чтобы согласовать хотя бы одно мероприятие, нужно задействовать всех, от начальников до рядовых сотрудников».

За пять лет уполномоченные настолько притерлись к своему куратору, что некоторые из них стали обращаться к ней и с личными проблемами. Во вне рабочее время Людмила помогает не только людям: она заботится о бездомных животных. Признается, что по натуре кошачница. А сколько уличных животных нашли свой дом благодаря ей, счет уже потеряла.

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Помогаем людям быть здоровыми

Сергей Фомин — о достижениях и новых стартах Центра современных спортивных технологий «Росэнергоатома»

Почему производственные победы невозможны без соревновательного духа, как мотивировать людей встать с дивана и пойти в спортзал, что нового появится в спортивной жизни «Росэнергоатома» в наступившем году? Беседуем с гендиректором Центра современных спортивных технологий (ЦССТ), советником министра спорта РФ, президентом Единой континентальной лиги 3×3 Сергеем Фоминым.

Текст: Нина Булычева / Фото: ЦССТ

От проекта к проекту

— Вы довольны итогами года?

— Вполне. Основным направлением работы 2023 года был фестиваль «Атомная энергия спорта». Впервые мы его провели в 2021-м: вначале внедряли в городах присутствия атомной энергетики, теперь фестиваль вышел за их пределы. Началось все с баскетбола, а сегодня соревнования проходят по многим видам спорта. «Атомная энергия спорта» пришла и в высшие учебные заведения, где готовят специалистов для атомных станций. Первым вузом, с которым мы начали активно сотрудничать, стал Ивановский государственный энергетический университет. В нем мы построили для студентов открытый спортивный центр с площадками для баскетбола, волейбола, мини-футбола, настольного тенниса, воркаута.

— То есть фестиваль не ограничивается только соревнованиями?

— Конечно, нет. Еще одним направлением работы, которое мы усилили в 2023 году, стала образовательная программа в области физкультуры и спорта. В первую очередь она рассчитана на специалистов, которые работают в системе первичных профсоюзных организаций в городах присутствия АЭС. Среди них есть инструкторы, тренеры, просто энтузиасты. Для их подготовки у нас существуют образовательные модули, обучение дистанционно уже прошли около 500 человек. Модули эти постоянно совершенствуются. Нашим партнером здесь выступает Смоленский государственный университет спорта (СГУС). В качестве примера могу привести и образовательный проект «Сделай свой выбор», презентация которого состоялась

такого рода состоялась прошлой весной в Десногорске. Его цель — подготовка профессиональных кадров и популяризация принципа наставничества. Мы договорились, что городские школы примут на практику будущих учителей физкультуры — студентов СГУС, чтобы они могли перенять опыт старших коллег и получить новые навыки.

В «Росэнергоатоме» уверены, что залогом успешного и счастливого будущего является ЗОЖ, к которому нужно приучать с детства. Поэтому в прошлом году при поддержке концерна в Смоленске состоялось торжественное открытие учебно-спортивного лагеря «Атомная энергия спорта» для детей из городов — спутников АЭС. Это пилотный проект, который мы реализуем в рамках одноименной социально значимой программы. Его основная цель — популяризация ЗОЖ. Проект уверенно продвигается, его развивают, например, в Краснокаменске, где находится горнорудный дивизион, а также на зарубежных площадках, где сейчас строят энергоблоки: в Бангладеш, Египте, Венгрии.

Десант на Чукотку

— Об «Атомной энергии спорта» теперь знают даже на Чукотке, куда в прошлом году высадился спортивно-педагогический десант. Как появилась такая идея?

— Идея создания спортивно-педагогического отряда родилась у нас совместно с представителями СГУС, кстати, впервые в России. Отряд был создан из инструкторов нашего центра и студентов университета, которые прошлым летом поехали на работу в Анадырь, Певек и Билибино. Когда мы при-



«ДЕСЯТКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЦСКА ГОТОВЫ РАБОТАТЬ НА НАШИХ ПЛОЩАДКАХ: ПРОВОДИТЬ ТРЕНИРОВКИ, МАСТЕР-КЛАССЫ, ОБУЧАТЬ ТРЕНЕРОВ. ДЕТИ АТОМГРАДОВ СМОГУТ ВЫЕЗЖАТЬ НА АРМЕЙСКУЮ БАЗУ И ТАМ ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАСТАВНИКОВ ОТТАЧИВАТЬ СПОРТИВНОЕ МАСТЕРСТВО»

ступали к реализации проекта, ставили перед собой три основные цели.

Первая — подставить плечо региону, где летом процентов 80 учителей физкультуры и тренеров находятся в отпусках, а предприятия, атомные станции при этом продолжают работать, детские лагеря принимают ребят. Вторая цель — профориентировать молодых специалистов, в том числе в области физического воспитания, на территориях, где находятся наши АЭС. И, наконец, третья цель — дать практику студентам, которым пришлось работать

в непростых условиях. Полагаю, всех целей мы достигли.

Судя по общественному резонансу, отзывам руководителей региона и Минспорта России, работа отряда «Чукотка» понравилась, и за это в первую очередь благодарил «Росэнергоатом». Поэтому на будущее мы решили не только увеличить численность отряда, но и рассмотреть возможность отправить подобные летние десанты на другие территории.

Стадион в Энергодаре

— Особенно нуждался в таком плече, наверное, Энергодар, где располагается Запорожская АЭС?

— С Энергодаром мы начали сотрудничать в феврале 2023-го и гордимся тем, что втянули в свою орбиту детей, учащихся школ, юных спортсменов. Мы провели там не только фестиваль «Атомная энергия спорта», но и мероприятия, причем на высоком уровне, ко всем знаковым датам: Дню защитника Отечества, 8 Марта, Дню Победы, Дню космонав-

тики, Дню России, Дню атомной промышленности.

А еще для детей Энергодара и одаренных ребят из городов расположения наших атомных станций на базе СГУС мы организовали летний учебно-спортивный лагерь. Сначала в нем было около 200 детей, потом 400, с учетом присоединившихся смоленских школьников. Там проходили тренировки, соревнования по баскетболу, волейболу, мини-футболу, самбо, боксу. И самое главное — впервые каждый ребенок прошел медико-педагогическое спортивное тестирование и получил паспорт юного спортсмена. Это очень круто.

Мы хорошо поработали и над материально-технической базой в Энергодаре. При школе №5 построили многофункциональный открытый стадион с площадками для баскетбола, волейбола, настольного тенниса и соревнований по различным видам единоборств. Есть там и городок воркаута, где школьники могут сдавать нормативы

комплекса ГТО. После этого мы помогли с капитальным ремонтом школы бокса, оборудовали открытый мини-стадион для спортивных игр и тренажерный центр под навесом, чтобы юные спортсмены тренировались не только в зале.

«Оранжевому атому» — 10 лет

— В этом году знаменитый проект «Планета баскетбола — Оранжевый атом» отметит 10-летний юбилей. Почему основой этого культурного, спортивного, социального движения стал именно баскетбол?

— Баскетбол был выбран главным инструментом для привлечения внимания. Почему не футбол или, скажем, волейбол? Во-первых, он входит в программы физической культуры школ, колледжей и вузов, а при желании элементы баскетбола можно начать осваивать даже в детском саду. Во-вторых, это командный вид спорта: в него играют 1×1, 3×3, 4×4, 5×5 и так далее, то есть он учит взаимодействию в коллективе. Наконец, баскетбол 3×3 и 5×5 — олимпийские виды спорта. Стартовал проект в «Росэнергоатоме», а с прошлого года стал набирать свою популярность и в «Росатоме». Целью проведения теперь уже Кубка госкорпорации является формирование у сотрудников мировоззрения ЗОЖ, привлечение их к систематическим занятиям физической культурой и спортом, усиление сплоченности трудовых коллективов.

— Кто в итоге подключился к проекту?

— Все дивизионы проводили различные этапы, выявляли лучшие команды, которые получили право представлять свои станции и предприятия на финальном этапе, который прошел в Москве.

Если говорить о нашем знаменитом фестивале баскетбола 3×3, который проходит в Санкт-Петербурге, не могу не вспомнить его финальный этап в рамках Единой континентальной лиги 3×3 — суперспортивное шоу, которое мы посвятили первой плавучей атомной электростанции (ПАТЭС), ей в этом году исполнится пять лет.

Могу сказать с гордостью: наш опыт востребован не только в России, но и за рубежом. В 2018 году по просьбе руководства Островецкого района Беларуси мы начали работать над проектом «Планета баскетбо-

ла — Оранжевый атом» с белорусскими коллегами. Еще раньше договорились о сотрудничестве с Республикой Абхазия. В 2019 году команда ЦССТ посетила строящуюся АЭС «Руппур» в Бангладеш, а в 2021 году — АЭС «Эль-Дабаа» в Египте. Наконец, вместе с белорусскими единомышленниками мы создали международную лигу «Россия — Беларусь». В ней участвуют и наши команды в игре 3×3, и белорусские, причем не только взрослые, но и детские. И лига эта великолепно развивается.

Кстати, в 2023 году ЦССТ принял еще одну программу — «Атомная шайба». Так что живем не только баскетболом.

Красно-синяя поддержка

— В прошлом году много говорилось о соглашении, которое ЦССТ и «Росэнергоатом» подписали с ЦСКА. Что это дало центру и центру?

— ЦСКА, в прошлом году, кстати, отметивший 100-летний юбилей, — это 62 вида спорта, десятки олимпийских и сотни чемпионов мира, Европы и России, богатая научная, учебно-методическая и материально-техническая база. Для нас это большой шаг вперед по качеству проведения соревнований, по привлечению людей для занятий спортом. Десятки квалифицированных специалистов известного клуба готовы работать на наших площадках: проводить тренировки, мастер-классы, обучать тренеров. Дети атомградов смогут выезжать на армейскую базу и там под руководством профессиональных наставников оттачивать спортивное мастерство.

— Что конкретно удалось сделать в рамках этого партнерства?



— Первым нашим совместным мероприятием стал международный фестиваль «Атомная энергия спорта», объединивший более 2,5 тысяч юных спортсменов, их родителей, тренеров, инструкторов и всех сторонников ЗОЖ. Представители ЦСКА провели мастер-классы для юных боксеров, борцов, легкоатлетов, шахматистов и стрелков, поделились секретами мастерства с тренерами. Армейцы привезли на фестиваль выставочную экспозицию реплик олимпийских медалей, завоеванных клубом в разные годы.

— Но соглашение с ЦСКА было не единственным документом о партнерстве, подписанным в прошлом году?

— Совершенно верно, мы подписали меморандумы со всеми органами государственной власти в области физической культуры и спорта тех субъектов Федерации, где находятся АЭС.

▲ Занятия в детском спортивном лагере на базе Смоленского государственного университета спорта

▼ В этом году проект «Планета баскетбола — Оранжевый атом» отметит 10-летний юбилей

Старты 2024 года

— На что ЦССТ нацелен в 2024 году?

— Президентом России Владимиром Путиным поставлена задача к 2030 году довести количество людей, занимающихся спортом, до 75%. А генеральный директор «Росатома» Алексей Лихачев заявил о еще более амбициозных планах: уже к 2026 году довести количество занимающихся физкультурой и спортом в госкорпорации до 70%. И наш центр будет над этим активно работать.

— Каким образом планируете этого добиться? Как мотивировать людей встать с дивана и пойти в спортзал?

— Мы будем проводить спортивные мероприятия, организовывать образовательные программы, тренинги и мастер-классы, причем не только для спортсменов, но и для всех желающих: по питанию, режиму, физическим нагрузкам, медицинскому сопровождению. По всему тому, что необходимо знать любому человеку, чтобы быть здоровым. Помочь людям в этом — наша главная задача. Нам очень нужны молодые кадры. Будем активнее работать с вузами. Теперь это уже не только Ивановский энергетический университет, но и Томский политех, вузы Севастополя, Санкт-Петербурга, Нововоронежа, Новочеркасска — базовые учебные заведения «Росатома», откуда к нам приходит больше всего специалистов.

— Какие еще программы планируете запустить в 2024-м?

— Мы стали первопроходцами в таких интересных

проектах, как «Баскетбольный детский сад здорового образа жизни» и «Первый класс здорового образа жизни». Они по традиции стали развиваться в Десногорске, но обязательно будут реализованы и на территориях других муниципальных образований. Наш проект «Детский спорт» имеет надежных долгосрочных партнеров — это «Росэнергоатом», все АЭС, Минспорта России, Российская федерация баскетбола... Список все время расширяется, девиз «Мы единая команда» — точно не пустые слова. Для дальнейшей системной работы нам необходимы специалисты — профессиональные тренеры, которые станут заниматься с детьми. У нас есть договор о сотрудничестве со Смоленским государственным университетом спорта. На площадке СГУС начинается подготовка учителей физкультуры и детских тренеров, которые смогут повысить уровень своих компетенций.

Наш центр сегодня — это структура, которая полностью работает по государственным программам, утвержденным Минспорта России, федерациями по отдельным видам спорта и одобренным нашими научно-исследовательскими кадрами. Провести на уровне какое-то спортивное соревнование — это хорошо. Но куда лучше делать все системно. Как раз этим мы и занимаемся, повышая значимость спорта и физкультуры. Человек должен делать все, что от него зависит, чтобы быть здоровым, а мы ему в этом поможем.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



● Воспитанники центра озеленяют Курчатов

На стороне «Добрыни»

25 лет концерн поддерживает центр, помогающий людям с ограниченными возможностями

Обычно, пока беда не случится с родными и близкими, мы не задумываемся, что рядом с нами живут люди, которых нужно учить самым простым навыкам самообслуживания. В центре «Добрыня» это знают очень хорошо, четверть века здесь помогают детям с ментальными и физическими особенностями. Впрочем, уже не только детям, но и взрослым, для которых центр стал вторым домом.

Текст и фото: Александр Серебренников

Как все начиналось

«Добрыня» был создан как реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями при Курской АЭС. С первого дня им руководит Наталья Кицул. Именно у нее, матери особенного ребенка, родилась идея помочь родителям детей, которые не могли посещать обычные детсады и школы, чтобы мамы и папы имели возможность спокойно работать.

Тогда возможности образования для детей с инвалидностью практически отсутствовали, а отдавать ребенка в коррекционный интернат с пятидневным пребыванием Наталья не захотела. И в прямом смысле пошла по квартирам Курчатова. Стучалась в двери, говорила, что она мама ребенка-инвалида и хотела бы, чтобы у их детей появилась надежда на лучшую жизнь. В итоге собралась небольшая инициативная группа. Родители написали пись-

мо мэру города и на Курскую атомную станцию. Их услышали, отдав под центр половину детского сада, который состоял на балансе АЭС. В ноябре 1998 года вышел приказ, которым Наталью Кицул назначили заведующей новым центром.

«Мы с мужем проработали 38 лет на Курской АЭС. Дочка окончила коррекционную школу и села дома, потому что никаких реабилитационных учреждений в городе тогда не было. Мы были счастливы, когда открылся центр «Добрыня», — вспоминает одна из работниц станции.

Сейчас центр — крупнейший в регионе: два полноценных здания, где подопечные посещают занятия. Здесь есть возможность ходить на физиопроцедуры и к психологу, имеются столовая, зал лечебной физкультуры и комната социально-бытового ориентирования, развивают адаптивный спорт. Особенная гордость — ма-

стерские. Теплицы, где круглогодично выращивают зелень, учебные классы по глине и лозоплетению. Это непрерывное производство — от поиска материалов до реализации на ярмарке. Есть цех по швейному делу, обучают компьютерной грамотности, занимаются творчеством: батиком, создают поделки из фоамирана (пластичная замша, особенности материала позволяют использовать его в разных видах рукоделия).

▼ С первого дня центром руководит Наталья Кицул

Дети и цветы

«Большинство детей, которые приходят в центр, имеют ментальные нарушения.

Кто-то более легкие, кто-то тяжелые. Ребят с сохраненным интеллектом единицы, как правило, это люди с нарушениями опорно-двигательного аппарата, которые не могут посещать школу, — говорит Наталья Кицул. — Но каждый наш ребенок должен быть хоть в чем-то успешен и жить полноценной жизнью. Мы не можем изменить их, но можем помочь жить так, чтобы окружающие их не отвергали. Мы находим в них то, чем они могут быть полезны обществу. Это наша главная задача. Мы изначально строили «Добрыню» как открытую школу жизни, в которой воспитанников подготавливают к максимально возможной социальной самостоятельности».

Многие воспитанники, а их здесь 120 человек, обрели твердость походки и навыки самообслуживания. Более тысячи семей Курской и других областей страны получили консультации специалистов и другую помощь. Некоторые семьи специально переселяются в Курчатов или Курск, чтобы их ребенок попал в «Добрыню».

Первое подразделение образовательное, здесь занимаются дети от трех до семи-восьми лет. Четыре группы школьного возраста, всего до 60 человек. Старшая группа — от 15 до 18 лет, а также те, кто уже достиг совершеннолетия.

«Куда они уйдут? Мы же знаем, что они будут стоять и смотреть на нас, поэтому берем всех, — говорит руководитель Наталья Кицул. — В нашем комплексе социально-трудовой реабилитации в условиях обязательного психологического сопровождения и с созданием специальных условий труда организовано обучение народным промыслам и изготовление несложных изделий в восьми мастерских и теплице. На нескольких участ-

ках городской территории мы высаживаем редкие виды кустарников и деревьев. Ищем себе место и в других полезных обществу делах. Наш центр должен работать до тех пор, пока общество не научится принимать людей с ограничениями по здоровью и помогать им. Пока люди в большинстве своем не поймут, что даже самый умный и успешный может попасть в аварию или тяжело заболеть, стать инвалидом».

Мама-станция и дедушка-концерн

С начала существования центра его организатор искала источники финансирования, помимо Курской АЭС, взявшей «Добрыню» на свой баланс. Общими усилиями концерна, Курской АЭС, городских и областных властей были определены действующие сейчас юридический статус и схема финансирования центра.

«Добрыня» финансируется из нескольких источников. Часть затрат компенсируется по линии областных министерств соцобеспечения, материнства и детства, образования и науки, из бюджета города Курчатова. Незначительную плату вносят родители воспитанников: от нескольких сотен до 3–4 тыс. рублей в месяц. Большую часть средств жертвует «Росэнергоатом», ежегодно концерн оказывает «Добрыне» благотворительную помощь в размере около 30 млн рублей. Благодаря этому центр оснащен современным медицинским и реабилитационным оборудованием, компьютерной техникой, психолого-педагогическим кабинетом. В инфраструктуру центра включены две четырехкомнатные квартиры, в них подопечные «Добрыни» учатся жить самостоятельно под контролем специалистов центра.

Семь лет назад центр преобразовали из подразделения АЭС в отдельную автономную некоммерческую организацию, учрежденную концерном. «Нам не дали погибнуть. Нам дали подпитку не только от мамы-станции, но еще и от дедушки-концерна», — улыбается Наталья Кицул.

Один из посетителей «Добрыни» записал в гостевую книгу: «То, что мы увидели здесь, можно назвать одним словом — чудо! Какая душа и какое сердце должно быть у тех людей, которые это чудо сотворили! Огромное, светлое, чистое спасибо вам и низкий поклон».



СОЛИДАРНОСТЬ

Пешком, бегом и на велосипеде

Каждый десятый сотрудник «Росэнергоатома» участвует в волонтерских проектах

Электроэнергетический дивизион — один из лидеров в развитии волонтерского движения в атомной отрасли. Более 6,5 тыс. сотрудников (почти каждый десятый) принимают участие в различных добровольческих начинаниях. Мы выяснили, что удалось сделать волонтерам в минувшем году и какие планы у них впереди.

Текст: Екатерина Гаркуша / Фото: «Росэнергоатом»

На территориях атомных городов сейчас реализуется более 90 добровольческих проектов. По сравнению с 2022 годом число волонтеров выросло на 20%, а со времен пандемии увеличилось с 2 тыс. до 6,5 тыс. человек.

«Атомграды — это, как правило, города небольшие и располагаются вдали от региональных центров, — говорит куратор волонтерского направления в дивизионе Анна Сулова. — Население в таких городах сплоченное, дружное, жители друг друга знают. Когда один человек помогает другому, он становится примером для окружающих. Волонтерство оказывается не просто способом помочь нуждающимся, но и возможностью для укрепления связей между людьми. В результате добровольческое движение привлекает все больше участников».

Упор на экологию

Экологическое волонтерство — одно из основных в дивизионе. Добровольцы со станций инициируют и проводят совместно с жителями атомградов различные акции: очищают русла водоемов, организуют субботники, собирают макулатуру, проводят уроки экограмотности.

Так, в минувшем году сотрудники Нововоронежской АЭС и Воронежского областного отделения Всероссийского общества охраны природы инициировали акцию «Эко — я! Эко — мы! Эко — мир!». За год более 300 школьников в возрасте до 10 лет посетили встречи, посвященные охране природы, ответственному поведению и выработке полезных экопривычек.

Центр развития водных видов спорта и туризма «Формула воды», созданный при поддержке Ленинградской АЭС, организует субботни-

ки по очищению водоемов с помощью плавсредств: сапбордов и катамаранов. Привлекая жителей Соснового Бора, добровольцы наводят порядок на берегах рек, озер и Финского залива.

А на Ростовской АЭС уже более 10 лет проводят Всемирную экологическую акцию «День без автомобиля», когда многие волонтеры, оставив машины дома, передвигаются по городу на общественном транспорте, велосипеде или пешком. В прошлом году 300 сотрудников Ростовской АЭС, «Атоммаша», компании «Новавинд» и «Атомэнергоремонт» субботним утром пересели с авто на велосипеды и проехали единой колонной 6 км.

Конкурс имени Александрова

Для поддержки лучших волонтерских инициатив и практик в отрасли проходит конкурс проектов в области устойчивого развития, корпоративной социальной

ответственности и волонтерства им. Александрова. В 2022 году от концерна поступило на конкурс 87 заявок, семь участников заняли призовые места, в 2023-м количество заявок выросло до 101. Призовые места получили инклюзивный проект Белоярской АЭС «Я смогу», проект помощи лицам без определенного места жительства Ленинградской АЭС «5-й угол», образовательный проект Калининской АЭС «Вместе в будущее» и экологический проект «Атомэнергосбыта».

Конкурс им. Александрова помогает не только получить признание проекта со стороны руководства, но и рассказать об успешной инициативе на всю отрасль для тиражирования на другие предприятия.

«Часто бывает, что в городах присутствия концерна добровольцы начинают одновременно реализовывать похожие практики. Моя задача — объединить лидеров для обмена опытом. Иногда это приводит к тому, что рождается один большой комплексный проект «Росэнергоатома». Таким стал, например, «Чистый город», — говорит Анна Сулова.

Волонтерское экодвижение началось на Ростовской АЭС, подхватил инициативу центральный аппарат, а затем инициатива была успешно тиражирована на все пред-



▲ Встреча с нововоронежскими школьниками в рамках акции «Эко — я! Эко — мы! Эко — мир!»

приятия электроэнергетического дивизиона. Это помогло распространению успешных практик в области сортировки отходов, проведения субботников, велопробегов, просветительских мероприятий и многих других практик, направленных на сохранение окружающей среды.

«Совместное партнерство всегда дает положительные результаты с большим охватом целевых аудиторий, — говорит Анна Сулова. — Особенно успешной показала себя практика сотрудничества с городскими сообществами и организациями».

Пионером в этом направлении стала Смоленская АЭС. Там инициировали официальное объединение добровольцев предприятий атомной отрасли Десногорска в единое движение — общественную волонтерскую организацию «Протон». Сегодня «Протон» активно сотрудничает с муниципальным штабом «Добро.Центр».

В 2023 году объединение волонтеров провело 30 мероприятий, в них было вовлечено более 600 человек.

«Все началось с гуманитарной помощи семьям мобилизованных на СВО, жителям Энергодара. Потом было много событий: на территории второй школы закладывали парк космонавтики, реконструировали аллею Славы в честь ветеранов Великой Отечественной войны, собирали корма и медикаменты для собак, построили будку для новосела в приюте «Дом Балу», — рассказывает волонтер Смоленской АЭС Юлия Громова. — Провели «Атомную викторину» и «Ретроигры» в День защиты детей. Ощущение нужности окружающим стимулирует и воодушевляет. Мы совершенствуемся, обретаем новые знания, расширяем круг знакомств и друзей».

Витрина инициатив

«На 2024 год у нас запланированы акции, которые будут поддерживать приоритетные направления деятельности концерна, такие как наставничество, экология, ветеранские сообщества, патриотическая работа, — рассказывает Анна Сулова. — Громким событием ожидается серия фестивалей творчества и волонтерства Atom Live на пяти площадках: Санкт-Петербург, Полярные Зори, Десногорск, Нововоронеж, Нижний Новгород. Этот праздник объединяет добровольцев, школьников, студентов и ветеранов и помогает тиражировать волонтерские начинания. В рамках фестиваля добровольцы представят свои проекты и проведут мастер-классы для местных жителей. Это своего рода витрина наших волонтерских инициатив».



▼ «День без автомобиля» на Ростовской АЭС