



РОСЭНЕРГОАТОМ
**БИЛИБИНСКАЯ
АЭС**

ЗАЯВЛЕНИЕ
о политике в области
управления персоналом
филиала АО «Концерн Росэнергоатом»
«Билибинская атомная станция»

Приказ Билибинской АЭС
от 20.08.2018 №9/1473-ф03
Срок действия до 20.08.2020

Филиал АО «Концерн Росэнергоатом» «Билибинская атомная станция» (далее - Билибинская АЭС), являясь обособленным подразделением акционерного общества «Российский концерн по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях» (далее - Концерн), выполняющим функции эксплуатирующей организации атомных станций Российской Федерации, определяет Политику в области управления персоналом Билибинской АЭС, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 21 ноября 1995 г. №170-ФЗ «Об использовании атомной энергии», федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности атомных станций» НП-001-15, с учетом рекомендаций МАГАТЭ GSR Part 2, NS-G-2.8 и ВАО АЭС WANO PL-2013-01, и заявляет следующее:

Управление персоналом на Билибинской АЭС осуществляется исходя из основных целей деятельности Концерна - экономически эффективного производства электрической энергии и мощности, тепловой энергии при безусловном соблюдении требований безопасности.

Для достижения основных целей Билибинская АЭС проводит Политику в области управления персоналом по следующим направлениям:

- ✓ Управление трудовыми отношениями.
- ✓ Комплектование персоналом.
- ✓ Управление совокупным вознаграждением и мотивацией.
- ✓ Организация труда.
- ✓ Подготовка и развитие персонала.
- ✓ Управление ядерными знаниями.
- ✓ Профессиональное здоровье персонала.
- ✓ Управление корпоративной культурой.
- ✓ Социальное развитие персонала.
- ✓ Управление эффективностью деятельности персонала.
- ✓ Управление резервом и преемственностью персонала.



РОСЭНЕРГОАТОМ
**БИЛИБИНСКАЯ
АЭС**

Основной целью деятельности в области управления персоналом является своевременное обеспечение Билибинской АЭС вовлеченным персоналом, в нужном количестве с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.

Директор и руководство Билибинской АЭС стремится к достижению поставленных целей посредством:

- ✓ управления и повышения эффективности деятельности персонала и организации;
- ✓ повышения уровня профессионального мастерства работников, в том числе посредством проведения чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства и участия в подобных чемпионатах и конкурсах на национальном и международном уровнях;
- ✓ обеспечения защищенности критически важных должностей необходимым количеством преемников, заблаговременной подготовки преемников и развития работников из состава управленческого кадрового резерва;
- ✓ системного непрерывного обучения, развития и ротации работников Билибинской АЭС в рамках Электроэнергетического дивизиона в соответствии со стратегическими целями;
- ✓ обеспечения эффективного функционирования системы управления ядерными знаниями;
- ✓ повышения производительности труда за счет повышения квалификации работников и улучшения организации труда;
- ✓ развития инструментов мотивации персонала в соответствии с потребностями Билибинской АЭС;
- ✓ осуществления расходов на содержание персонала, соразмерных потребностям Билибинской АЭС, и необходимых и достаточных для привлечения, мотивации, развития и удержания работников необходимой квалификации в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе;
- ✓ вознаграждения за результат, стимулирующего реализацию стратегических целей и Дерева целей Билибинской АЭС;



РОСЭНЕРГОАТОМ
**БИЛИБИНСКАЯ
АЭС**

- ✓ повышения уровня вовлеченности персонала в деятельность Билибинской АЭС до уровня результативности;
- ✓ непрерывного развития культуры безопасности на Билибинской АЭС;
- ✓ формирования и развития культуры результата и постоянных улучшений на Билибинской АЭС;
- ✓ развития корпоративной культуры и внедрения отраслевых ценностей;
- ✓ развития и внедрения эффективных технологий в области управления персоналом;
- ✓ содействию в ведении здорового образа жизни, надежности и психологической устойчивости работников Билибинской АЭС;
- ✓ построения социального партнерства при обеспечении согласования интересов работников и работодателей;
- ✓ проведения систематической профориентационной работы для привлечения на Билибинскую АЭС высокопотенциальных выпускников профильных вузов, а также мероприятий, направленных на повышение привлекательности Билибинской АЭС и Концерна как работодателя,
- ✓ предоставления работникам Билибинской АЭС, возможности обсуждать с руководителями оценку своей работы и получать от них обратную связь о своей работе, получать любую общедоступную информацию о деятельности Билибинской АЭС и Концерна.
- ✓ Для достижения поставленных целей директор и руководство Билибинской АЭС обязуются:
- ✓ соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации;
- ✓ проявлять лидерство в вопросах развития культуры безопасности;
- ✓ открыто информировать персонал Билибинской АЭС о принимаемых решениях в области управления персоналом;



РОСЭНЕРГОАТОМ
**БИЛИБИНСКАЯ
АЭС**

- ✓ выделять необходимые ресурсы;
- ✓ требовать от каждого работника качественного исполнения должностных обязанностей и соответствия квалификации;
- ✓ создавать возможности для всестороннего развития работников Билибинской АЭС;
- ✓ содействовать поддержанию здоровья каждого работника;
- ✓ быть положительным примером проявления ценностей и эффективности.



РОСЭНЕРГОАТОМ
**БИЛИБИНСКАЯ
АЭС**