



СМОЛЕНСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

ГАЗЕТА
СМОЛЕНСКОЙ АТОМНОЙ СТАНЦИИ
Выпускается с марта 1998 года

№ 7 (1279)

3 апреля 2024 года

СМОЛЕНСКИЙ

АТОМ



Дети России

При поддержке атомной отрасли в Десногорске
состоялся грандиозный творческий фестиваль

Читайте в номере

«Смоленский атом»,
№ 7 (1279)
3 апреля 2024 года
Газета Смоленской АЭС



Учредитель:
АО «Концерн «Росэнергоатом»

Зарегистрирована Управлением
Роскомнадзора по Смоленской
области. Запись в реестре
зарегистрированных СМИ:
ПИ № ТУ67-00317
от 10.10.2019

Распространяется бесплатно. При
перепечатке материалов ссылка на
«Смоленский атом» обязательна.

Адрес редакции и издателя:
216400, Смоленская обл.,
г. Десногорск, 3 мкрн.,
Информационно-аналитический
центр САЭС
тел. (48153) 7-44-42,
e-mail: kosenkovaiv@saes.ru

Главный редактор:
И. В. Косенкова.

Верстка, корректура и печать:
Типография ООО «Сфера»,
190005, Санкт-Петербург,
ул. Егорова, 26А, литера Б.

Время подписания в печать:
29.03.2024
по графику – 20:00,
фактическое – 17:00

Тираж 2000 экз.
Заказ № 0477

Все новости о Смоленской АЭС вы
всегда можете найти в соцсетях.
Подписывайтесь и будьте в курсе
происходящих событий:



Радиационный фон
на территории расположения
Смоленской АЭС: 0,07–0,13 мкЗв/ч
Оперативная информация
о радиационной обстановке –
на сайте www.russianatom.ru

Правила знай и применяй!

Заслуженные награды
от администрации и
профсоюза победителям
конкурса на знание
правил охраны вручил
главный инженер Алексей
Лещенко.

Стр. 8–9



Охота на риски

Дивизиональный марафон по культуре безопасности и охране
труда завершился. В нем участвовали 64 команды Смоленской
АЭС. Подробности рассказали победители и эксперты.

Стр. 10–14



Побили рекорд

Электроэнергетический
дивизион занял призовые
места в девяти дисциплинах
зимней «Атомиады-2024»,
смоленские атомщики
внесли достойный вклад в
общий зачет.

Стр. 15

Мы – дети твои, Россия

Грандиозный праздник творчества собрал в Десногорске
270 юных талантов со всей страны, они подарили зрителю море
положительных эмоций.

Стр. 18–21

Новые творцы

Атомные проекты:
начинающие
видеорежиссеры,
журналисты, фотографы
нашего города учились
у создателей и
представляли истории в
картинках.

Стр. 22–23



АКТУАЛЬНО

Территория безопасности

Как достичь проактивного уровня культуры безопасности (КБ), вовлечь в этот процесс сотрудников атомной станции и подрядных организаций, какие инструменты мотивации способны принести наилучшие результаты? Этим вопросам посвятили заседание совета по КБ под председательством директора Павла Лубенского.

Текст: Елена Маркова. Фото: Виктор Давыдов

Лидерство и коммуникации

По словам главного инспектора Олега Кужаниязова, результаты оценки культуры безопасности и лидерства за четвертый квартал 2023 года в сравнении с тремя предыдущими демонстрируют, что наибольшее улучшение достигнуто в области выявления проблем и их решения.

В актах инспекционных проверок отмечены две положительные стороны. Так, коллектив отдела расследования нарушений и использования опыта эксплуатации организации и провел конкурс «Лучший специалист по анализу причин событий». Это мероприятие позволит улучшить такие аспекты КБ, как подбор, подготовка, профессиональное обучение, поддержание квалификации персонала, даст возможность максимально развивать компетенции и создать благоприятную среду для вовлеченности. Отдел охраны окружающей среды

в своей работе применяет программный комплекс «Модульный экорасчет», который помогает своевременно выявлять и решать проблемы, при этом обеспечиваются устойчивые результаты.

– Руководителям следует развивать критическое отношение персонала к выполняемым обязанностям, результатам своей работы, соблюдению правил безопасности и охраны труда путем личных коммуникаций – через собеседования, наблюдения, линейных руководителей в подразделении, на производственных совещаниях. Также важно лично получать обратную связь от работников по выполняемым ими задачам для определения и устранения проблем, – отметил Олег Кужаниязов.

Фокусные области

На Смоленской АЭС действует план мероприятий по поддержанию и развитию КБ на два года, за основу взяты



Павел Лубенский,
директор
Смоленской АЭС

– Совершенствование культуры безопасности – непрерывный и системный процесс. Следует постоянно закреплять достигнутые результаты и искать новые пути развития. Мы стремимся к проактивному уровню культуры безопасности, который характеризуется открытостью, доверием, единой командной работой всех сотрудников и партнеров.

Необходимо качественно организовывать работы, совершенствовать процессы на предприятии, эффективно планировать мероприятия, привлекая достаточно ресурсов, грамотно готовить производственную документацию.

Считаю очень важным, чтобы любые, даже, казалось бы, незначительные проблемы сотрудники своевременно доносили до руководства. В практику выявления рисков необходимо вовлечь весь коллектив и наших коллег из подрядных организаций. Это позволит проводить тщательный анализ и разрабатывать мероприятия, направленные на повышение безопасности атомной станции.

план мероприятий программы электроэнергетического дивизиона.

Заместитель главного инженера Анатолий Карпинский сообщил, что запланированы 23 мероприятия по восьми функциональным областям: развитие системы управления культурой безопасности, развитие лидерства руководителей, установление атмосферы доверия и требовательности к соблюдению норм и правил, стремление к постоянному самосовершенствованию, коммуникации, приоритет безопасности над экономическими и производственными целями, совершенствование деятельности и взаимодействия с уполномоченными по КБ, оценка и мониторинг состояния безопасности.

Проект директора

Стартовал личный проект директора «Повышение эффективности взаимодействия уполномоченных по культуре безопасности атомной станции и подрядных организаций». В его контуре – смоленские филиалы Атомэнергоремонта,

Атомтехэнерго, Консист-ОС, САЭС-Сервис и Атомтранс.

Как отметил Павел Лубенский, к персоналу подрядных организаций, участвующих в производственных процессах, предъявляются те же требования в области охраны труда и безопасности, что и к сотрудникам АЭС. Необходимо активизировать взаимодействие с партнерами, чтобы у них формировался риск-ориентированный подход. Это важное направление, в которое нужно вовлечь руководителей подразделений и уполномоченных Смоленской АЭС и представителей подрядных организаций, чтобы вместе выстроить системную работу для достижения нулевого травматизма.

В рамках проекта, рассчитанного на год, планируется внедрять в подрядных организациях лучшие практики по культуре безопасности и охране труда, наработанные на АЭС; вовлекать их в совместную работу по управлению профессиональными рисками, вводить в практику механизмы, поддерживающие стремление к развитию КБ

Руководители развивают критическое отношение персонала через личные коммуникации





В рамках проекта директора планируется внедрять в подрядных организациях лучшие практики, наработанные на АЭС

и нетерпимость к нарушениям требований; совершенствовать работу уполномоченных.

Мотивация

Качественные изменения в области культуры безопасности возможны только при широкой поддержке персонала. Один из основных факторов вовлечения сотрудников – инструменты мотивации за достижения в трудовой деятельности. Цель поощрений и взысканий – стимулирование работников и содействие

несокранию ошибок в работе.

Есть разные виды поощрений за предотвращение событий, которые могли оказать негативное воздействие на АЭС из-за выполнения значимых работ, влияющих на безопасность.

– Поощрение может быть материальным и нематериальным, – сообщила начальник отдела организации и оплаты труда Татьяна Чуканова. – В качестве материального поощрения работника, который своевременно выявил, сообщил, предотвратил или

устранил важное с точки зрения безопасности событие, в том числе ошибки и неправильные действия коллег, предусмотрены следующие инструменты: оклад (активность в предотвращении событий в совокупности с профессионализмом способствует переводу на более высокооплачиваемую должность/высокий разряд и соответствующему росту оклада), ИСН, регулярная оперативная премия, целевая оперативная премия, разовая премия за выполнение осо-



РАБОТАТЬ
ЗДЕСЬ

НЕ ВХОДИТЬ
работают люди

НЕ ВХОДИТЬ
работают люди



План мероприятий по культуре безопасности направлен на развитие лидерства, установление атмосферы доверия и требовательности к соблюдению норм и правил, совершенствование деятельности с уполномоченных по КБ и другим областям

бо важного задания, премия за реализацию ПСР-проекта с подтвержденным экономическим эффектом, за принятые и реализованные ППУ, годовая премия по КПЭ. Более подробная информация содержится в Положении об оплате труда.

К инструментам нематериального поощрения относятся, например, оценка профстажа, награды, публичное признание. Важная составляющая в использовании любого инструмента мотивации – обратная связь со стороны руководителя о поощрении работника (личная беседа с работником, обсуждение на производственном совещании, а также обязательное ознакомление с документами о поощрении).

Для мотивации к сообщению о проблемах, касающихся безопасности на производстве, разработан наглядный инструмент – алгоритм действий работников и руководителей при возникновении событий, влияющих на безопасность. В январе – феврале за предотвращение развития нештатной ситуации размер РОП был увеличен 28 сотрудникам. За выполнение особо важных работ разовой премией поощрены три специалиста.

– Нематериальная мотивация играет не меньшую роль, чем материальная, поскольку осуществляется через общественное признание заслуг работника, – уверена Татьяна Чуканова. – В газете «Смоленский атом» постоянно выходят публикации о лиде-

рах культуры безопасности, охраны труда, отмечаются как персональные заслуги, так и заслуги коллективов подразделений. Информация тиражируется в корпоративных социальных сетях. На информационных стендах в ЗКД и на АБК размещаются молнии «Выяви и предотврати» с информацией о работниках, выявивших и предотвративших нарушения в области безопасности. Применяя инструменты мотивации, нужно руководствоваться принципом справедливого отношения. Это касается в первую очередь мер взыскания к работникам, совершившим неправильные действия. Если работник сам сообщил о допущенной ошибке, наказание к нему не применяется.

ОХРАНА ТРУДА

Правила знай и применяй!

На корпоративном конкурсе концерна «Росэнергоатом» на лучшее знание правил охраны труда Смоленскую АЭС представят инженер реакторного цеха Светлана Васечкина и электрослесарь цеха тепловой автоматики и измерений Светлана Волкович. Они набрали самые высокие баллы на отборочном этапе.

Текст: Елена Маркова. Фото: Виктор Давыдов

Четыре модуля

На отборочном этапе сначала конкурсанты: 15 рабочих и 19 инженерно-технических работников – отвечали на 50 вопросов на знание нормативной документации, правил и инструкций по охране труда при эксплуатации тепло-механического оборудования и тепловых сетей, электро-

установок, работе с инструментом и приспособлениями, на высоте, с грузоподъемными механизмами. Затем шел блок вопросов по оказанию первой доврачебной помощи. Третий модуль содержал задания по применению средств индивидуальной защиты. В завершение выявляли опасности и риски, представленные на иллюстрации.

Светлана Волкович: «Сделаю все от меня зависящее, чтобы достойно пройти дивизиональный этап»



Для успеха нужен опыт

– Сложнее всего оказались задания, где нужно было точно указывать цифры (например, длину диэлектрических перчаток), были сомнения в ответах о ручных таях, грузовых тележках, работах на высоте, – рассказала Светлана Волкович. – Легко справилась с вопросами на знание правил при эксплуатации электроустановок. В своей работе сталкиваюсь с такими процедурами, как распоряжения, инструктажи, индивидуальная ответственность, поэтому вопросы: за что не несет ответственность производитель работ, кто допускается в электроустановки, какие работы выполняются в порядке текущей эксплуатации – не вызвали особых затруднений.

По словам Светланы Васечкиной, подготовка к конкурсу заняла много времени и потребовала колоссальной самоотдачи, тем более что пришлось этот процесс совмещать с трудовыми обязанностями.

– Нужно было изучить большое количество разноплановой, обширной и многостраничной нормативной документации, всю информацию понять, сопоставив с производственным процессом, и уложить в голову, – рассказала она. – Использовала большой арсенал источников информации: АСУТД, видеоматериалы



Светлана Васечкина: «Подготовка к конкурсу заняла много времени и потребовала колоссальной самоотдачи»

из открытых источников в сети Интернет, тестирование в «Олимпксе». Спасибо семье, оказавшей большую поддержку при подготовке к конкурсу и поверившей в мою победу. Муж и сын – самые главные вдохновители и болельщики в моей жизни.

Почетно и ответственно

Обе Светланы сейчас готовятся к финалу, который пройдет в Росэнергоатоме с 8 по 12 апреля.

– Ощущаю смешанные чувства, так как не ожидала такого результата, понимаю, что теперь предстоит борьба на более высоком уровне, – говорит Светлана Вол-

кович. – Немного сомневалась по поводу дальнейшего участия, тем более что на это время у меня запланирован отпуск, однако поддержка и советы товарищей и родных помогли принять решение. Дочь так и заявила: «Мама, пора выходить из зоны комфорта, ты должна испытать свои силы на этом конкурсе!» Сделаю все от меня зависящее, чтобы достойно пройти дивизиональное испытание.

Светлана Васечкина призналась, что новость о победе встретила с волнением, коллектив и руководитель реакторного цеха от души ее поздравили. Сейчас инженера переполняет гордость, так как представлять Смоленскую станцию – большая ответственность и честь.

Итоги отборочного этапа конкурса на лучшее знание правил охраны труда

• Среди ИТР:

- 1-е место – инженер реакторного цеха Светлана Васечкина,
- 2-е место – инженер электрического цеха Александр Бакланов,
- 3-е место – инженер цеха тепловой автоматики и измерений Антон Петушков.

• Среди рабочих:

- 1-е место – электрослесарь цеха тепловой автоматики и измерений Светлана Волкович,
 - 2-е место – лаборант химического цеха Ольга Карюхина,
 - 3-е место – электромонтер электрического цеха Игорь Высоцкий.
- Заслуженные награды от администрации и профсоюза победителям и призерам вручил главный инженер Алексей Лещенко.

Рисковать никак нельзя!

В конце января 64 команды Смоленской станции включились в дивизиональную сессию охоты на риски. Полтора месяца активно погружались в марафон и с нетерпением ждали результатов. Наконец они объявлены. Победителем вышла команда «МД ВАО АЭС».

Текст: Арина Глебова. Фото из архива «охотников на риски»

Прокачали навыки

Марафон по культуре безопасности и охране труда был уже третьим. В этот раз развивать знания об управлении рисками организаторы предложили в командах. Присоединились те, кто не только хотел прокачать навыки, но и был готов полтора месяца в свободное от работы время выполнять задания,

обновлявшиеся дважды в неделю. За лидерство и заманчивый приз – познавательную поездку в Санкт-Петербург – боролись 455 команд дивизиона (по пять единомышленников в каждой).

ВАО: только вперед!

Сборная молодежного движения ВАО АЭС набрала 89 баллов,

став первой в марафоне. Наверное, это единственная команда, в которую объединились (за полчаса!) сотрудники сразу пяти подразделений: Сергей Прудников (отдел инспекций и контроля обеспечения безопасности), Ирина Сергеенкова (лаборатория ПФО), Юлия Лихобабина (отдел развития ПСР), Екатерина Цурикова (конструкторско-тех-

Команда молодежного движения: Дмитрий Зайцев, Юлия Лихобабина, Сергей Прудников, Екатерина Цурикова, Ирина Сергеенкова





Команда учебно-тренировочного подразделения «Пенсионер и Ко»: Анастасия Фонтаненкова, Виктор Ермаков, Антон Логинов, Иван Демидов, Андрей Широков

нологический отдел), Дмитрий Зайцев (отдел мобилизационной подготовки). Судя по всему, именно разный профессиональный функционал участников, а также их энергия и позитивный настрой обеспечили успех. Еще одним своим преимуществом «ваошники» называют мощную группу поддержки. Так или иначе, помогали руководители и коллеги: Антон Чуканов, Сергей Кузьмин, Евгений Сотников, Сергей Сергеев, Диана Пирогова, Евгений Павлов, Владислав Павловский, Станислав Бутько, Дмитрий и Зоя Дудинские, Анжелика Давыдова.

– Не сомневаюсь, что весомую часть баллов мы заработали, со всей ответственностью изучив документы по рискам, – уверена

«Охота на риски» объединила 2546 сотрудников электроэнергетического дивизиона Росатома.

ведущий психолог Ирина Сергеевкова. – Когда узнали о большой конкуренции и получили первое задание, поняли: для победы нужен нестандартный подход. Решили готовить видеоролики, даже если в задании не требовалось. Очень сплотились, вовлеченность в проект взметнулась до небес. Иногда споры, поиск компромиссов, обсуждения, обмен идеями заканчивались поздно ночью.

Фишки с пользой

По словам ведущего инженера Юлии Лихобабиной, при записи первого ролика-визитки лучше узнали о способностях друг друга: у одного феноменальные знания по теме, второй умеет писать сценарии, кто-то отлично монтирует или обладает удивительным чувством кадра. Сильные стороны задействовали по максимуму. Команда на все сто проявила креативность и энтузиазм, раскрыла таланты.

– Марафон был увлекательным приключением, понравился его

формат – учиться в игре в соответствии с отраслевой ценностью «Единая команда». Лично я потренировалась продумывать наперед опасности разных профессий, освежила знания по информационной безопасности, – рассказывает Юлия Лихобабина. – В коротких видео мы старались просто и доступно передать основные правила выявления и предотвращения рисков.

Какие только фишки не придумали ребята для видео! «Выстрелила» футболка с изображением первого в мире космонавта, нашего земляка Юрия Гагарина и его известное «Поехали!». Как нельзя кстати пришелся цикл Колба в ролике об обучении, а к финишу вспомнили о старом добром фильме «Охотники за привидениями» и по его мотивам сняли ролик на базе нештатной спасательной группы. Отдельного внимания заслуживают полезные советы от Ирины Нерискиной («Так делать не надо! Надо делать вот так!»), в этой

роли ведущий психолог Ирина Сергеенкова продемонстрировала правила наблюдений за выполнением работ и одновременно чудеса актерского мастерства.

– Погрузившись в увлекательную атмосферу «Охоты на риски», я расширила границы своего потенциала, углубила знания по охране труда и культуре безопасности, поняла, как важна каждая мелочь для предотвращения ошибок и несчастных случаев, – говорит инженер-конструктор Екатерина Цурикова. – Понравилось работать в единой команде молодежного движения ВАО.

Мозговые штурмы УТП

Это еще не все успехи Смоленской АЭС. Лучшей на предприятии объявили команду учебно-тренировочного подразделения «Пенсионер и Ко», приз – мерч. Виктор Ермаков, Антон Логинов, Андрей Широков, Анастасия Фонтаненкова во главе с Иваном Демидовым лишь семь баллов уступили лидерам.

– Мне повезло с командой, у нас была общая цель – войти

в топ-10, с чем успешно справились, – говорит Анастасия Фонтаненкова. – Марафон прошел на одном дыхании, освежив знания о том, что можно и нужно применять на рабочих местах и в повседневной жизни, чтобы уберечь жизнь и здоровье. Запомнились мозговые штурмы и реализация наших замыслов. Организаторы при необходимости оперативно отвечали на возникающие вопросы. Рада, что поучаствовала.

Начальник отдела УТП Иван Демидов самой интересной считает задачу провести обучение оценке рисков. Поразмыслив, команда решила остановиться на актуальной теме кибергигиены и подготовила своего рода руководство по минимизации рисков быть обманутыми мошенниками.

– Мы тщательно собирали данные из интернета, личного опыта, разрабатывали план занятия, презентационные материалы, – рассказывает Иван Демидов. – Получилась полноценная лекция аж на 50 минут. Честно говоря, очень волновался, так как нечасто выступаю перед большой аудиторией и тем более под запись на камеру. Судя по многочисленным положительным отзывам

Только все вместе в доверии и открытом общении мы можем достичь качественно нового уровня культуры безопасности и охраны труда.

в анкетах обратной связи, слушатели остались довольны, отметили полезность полученных знаний.

А судьи кто?

Команда экспертов сформировалась после дивизионального слета уполномоченных по охране труда и уполномоченных по культуре безопасности, состоявшегося в Обнинске в 2023 году. В нее вошли 25 специалистов центрального аппарата концерна, атомных станций и филиалов Атомэнергоремонта. На старте каждый оценивал порядка 20 команд, к финишу ряды участников слегка поредели.

Смоленскую АЭС представляли (но без права оценивать своих коллег) начальник отдела охраны труда Валерий Мищенко, инженер цеха обеспечивающих

Команда «Диванные охотники»: Владимир Малахов, Алексей Теплов, Александр Бычковский, Евгений Тарасенков, Денис Княгининский



Топ-25 самых активных команд Смоленской АЭС в «Охоте на риски – 2024»

1. **«МД ВАО АЭС»**, капитан – и. о. начальника отдела инспекций и контроля обеспечения безопасности Сергей Прудников
2. **«Пенсионер и Ко»**, капитан – начальник отдела учебно-тренировочного подразделения Иван Демидов
3. **«Товарищи»**, капитан – инженер отдела дефектоскопии металлов и технического контроля Алена Лобанова
4. **«Ириски»**, капитан – инженер цеха обеспечивающих систем Елена Чеботарева
5. **«Разрушители рисков»**, капитан – ведущий экономист отдела социального развития Наталья Терлецкая
6. **«Диванные охотники»**, капитан – ведущий инженер отдела инженерно-технической поддержки эксплуатации Александр Бычковский
7. **«УКС – успешная команда строителей»**, капитан – заместитель главного инженера управления капитального строительства Андрей Хвостов
8. **«ЧаоРиско»**, капитан – начальник отдела развития ПСР Елена Спасова
9. **«Интеллект_Ириски»**, капитан – инженер отдела охраны труда Ольга Шелепаева
10. **«Мы-И-риски»**, капитан – ведущий инженер отдела модернизации и продления ресурса Любовь Рязанская
11. **«Риск-монитор»**, капитан – инженер отдела инженерно-технической поддержки эксплуатации Зоя Дудинская
12. **«КГБ – команда гарантии безопасности»**, капитан – ведущий специалист бухгалтерии Татьяна Петреску
13. **«РИСКнувшие»**, капитан – инженер конструкторско-технологического отдела Евгений Тарасов
14. **«В СПб – хоть автостопом»**, капитан – начальник смены цеха ТАИ Денис Маренков
15. **«Искатели»**, капитан – заместитель начальника цеха обеспечивающих систем Сергей Мазурин
16. **«Ценим время»**, капитан – начальник цеха вентиляции Павел Пименов
17. **«ЛЕНТА»**, капитан – ведущий инженер отдела подготовки и проведения ремонтов Лариса Монахова
18. **«Охотники на риски»**, капитан – инженер реакторного цеха Максим Панов
19. **«Мы просто посмотреть»**, капитан – ведущий инженер цеха вентиляции Сергей Леднев
20. **«Пятый квалитет»**, капитан – заместитель начальника учебно-тренировочного подразделения Павел Лобачев
21. **«КОМБО»**, капитан – ведущий специалист управления коммуникаций Елена Ахметкереева
22. **«ОХХХотники»**, капитан – старший инспектор отдела инспекций и контроля обеспечения безопасности Марина Мамаева
23. **«Рисковые парни»**, капитан – начальник смены блока Дмитрий Ренев
24. **«Протокол Интэрнэшнл»**, капитан – специалист секретариата Юлия Семенова
25. **«Охотники рядом»**, капитан – начальник смены цеха обеспечивающих систем Роман Дубинин

САЭР тоже в числе победителей

47 команд сотрудников Атомэнергоремонта участвовали в охоте. Третье место заняла команда смоленского филиала «Риски в тиски»: Мария Шустикова, Елена Гребенщикова, Александр Ращенко, Виталий Прудников вместе с капитаном Татьяной Котовой.

– В первую очередь хотели доказать себе, что способны достичь высокой планки, и нам это удалось. Отличный задел на будущее, хорошая цель для саморазвития – превзойти свои предыдущие достижения и занять первое место, – отмечает инженер сметного отдела САЭР Татьяна Котова. – Такими целеустремленными нас сделал Атомэнергоремонт, а игровой стресс эффективно сплотил разных по темпераменту людей, зародил азарт и желание победить. Некоторые задания реально «зацепили». Конечно, важно было иметь знания, но и без интуиции тоже нельзя было обойтись. Работая в команде, мы лучше узнали друг друга, что благотворно повлияло на корпоративный дух.



Команда ОППР «ЛЕНТА»: Лариса Монахова, Елена Траторова, Наталья Макарова, Татьяна Костыгина, Александра Клочкова

систем Юлия Дьякова и ведущий инженер цеха вентиляции Владимир Михайлов. Кстати, все признаны победителями в номинации «Самый активный координатор на площадке», и им тоже «грозит» поездка в Северную столицу – бонус за то, что отлично справились со своей миссией.

– Я оценивал только командные задания. Главные критерии: правильность и полнота, отсутствие формализма, нестандартный подход, вовлеченность всей пятерки участников, – рассказывает Владимир Михайлов. – Чек-листы, разработанные организаторами, были предельно понятными и строгими. Это облегчало оценку в определенном фарватере. За креатив и творчество присуждали дополнительные баллы. К примеру, за задание по улучшению пространства максимальное количество баллов, которые можно было получить, – десять. Из них по одному баллу – за изменения с точки зрения безопасности, с точки зрения эргономики, с точки зрения 5С, за тщательный анализ.

Как раз в этом задании команды показали свою изобретательность, так как выбор места для улучшений не так прост: на производстве нельзя вести съемку,

Организаторы благодарят всех участников за то, что разделяют наивысший приоритет в работе концерна «Росэнергоатом» – безопасность.

а в офисе и так все по полочкам. Поэтому делали ремонт в гараже, детской, наводили порядок в холодильнике. Конечно, холодильник – неподходящий вариант, ведь от порядка в нем никак не зависят риски здоровью или повреждению оборудования. И в таком случае команда недополучала баллы из-за несоответствия требованиям, хотя затратила ресурсы и время.

– Подобные проекты – хороший способ формирования безопасного мышления, – уверен Владимир Михайлов. – В любом случае, включившись в выполнение заданий, люди задумались о рисках и травматизме. Вполне вероятно, это будет способствовать усилению института уполномоченных, развитию атмосферы открытости в коллективах, понимания аксиомы, что даже самые мелкие проблемы на рабочих местах скрывать не стоит.

Три награды

Золото, серебро и бронза – вклад смоленских атомщиков Владимира Переходкина, Андрея Манькова и Анны Нехолиной в общий зачет сборной Росэнергоатома на зимней Атомиаде-2024. В этом году побит рекорд по числу участников – на соревнования приехали 900 сотрудников отрасли в составе 17 команд. Они разыграли 519 медалей и 72 кубка.

Площадки Кольской АЭС стали ареной для лыжных гонок, полиатлона, горнолыжного спорта и сноуборда. В Нижегородской области состоялись матчи по баскетболу, волейболу, хоккею, атомщики соревновались в дартсе и шахматах.

В шахматах победу на второй доске одержал Владимир Переходкин, что помогло электроэнергетическому дивизиону занять третье место. В дартсе у Андрея Манькова бронза (парный мужской разряд). Также Андрей и Анна взяли серебро в командном зачете. Кстати, Андрей участвовал во всех Атомиадах, поэтому в команде дивизиона его уважительно называют «талисманом игры в дартс».

– Уровень соревнований был очень достойным, выступали

именитые спортсмены, мастера спорта, победители чемпионатов России, – отметила Анна Нехолина. – Наша команда, конечно, боролась за золото, но конкуренция была высокой. Мастерство спортсменов растет, выигрывать все труднее, но тем интереснее бороться.

Как отмечают наши спортсмены, секрет успеха – в ежедневных тренировках, любви к делу, которым увлечен, и в желании постоянно совершенствоваться в нем.

В закрытии Атомиады участвовали звездные гости. В Полярных Звездах победителей награждала многократный призер чемпионатов Европы по биатлону, семикратная чемпионка России Екатерина Юрлова-Перхт. В Нижегородской области медали и кубки вручил чемпион



Европы и многократный чемпион России, трехкратный победитель Евролиги по баскетболу Алексей Саврасенко.

Медали команды нашего дивизиона в зимней Атомиаде 2024 года:

- баскетбол – серебро,
- волейбол – серебро,
- горнолыжный спорт – золото,
- дартс – серебро,
- лыжные гонки – золото,
- полиатлон – золото,
- сноуборд – золото,
- хоккей – бронза,
- шахматы – бронза.



РОСАТОМ ВМЕСТЕ

Ассорти вестей

Мы продолжаем знакомить вас, дорогие читатели, с важными новостями короткой строкой под рубрикой «Росатом вместе».

Виктор Иванин – инженер года



Сотрудник смоленского филиала Атомэнергоремонта Виктор Иванин стал лауреатом Всероссийского конкурса «Инженер года – 2023».

Виктор Иванин занимается анализом вибросостояния ТА Смоленской АЭС, определяет влияние тепломеханических параметров работы энергоблока на вибросостояние подшипниковых опор с их последующей корректировкой через службы атомной станции. Также разрабатывает мероприятия по сни-

жению вибрации и программы виброобследования и виброналадочных работ, непосредственно участвует в балансировках ТА.

«В своей работе я применяю рационализаторский подход, направленный на повышение безопасности и надежности вверенного оборудования, сокращение сроков протекания процессов. Каждый день осознаю важность своей работы. Очень рад, что отмечен на столь высоком уровне», – говорит он.

К Всемирному дню охраны труда

Смоленская АЭС до 8 апреля проводит конкурс плакатов и видеороликов по охране труда среди работников предприятия и конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». Победители ждут памятные подарки и признание.

Конкурс плакатов и видео.

Работы принимаются в кабинете № 28 ЗТС (с 16.00 до 17.00 в рабочие дни). Плакаты могут быть

выполнены в виде рисунков, фотографий, оформленных на бумаге и в другом техническом исполнении, которые отображают призывы работать и жить безопасно. Видеоролики – до 3 минут (на CD или DVD-диске).

Рисуют дети. Приглашаем к участию детей до 16 лет. Принимаются рисунки (в любой технике), которые могут отображать людей различных профессий

за работой с применением спецодежды и других средств защиты, призывы безопасно работать и отдыхать, вести себя дома, в школе, на улицах и дорогах.

Работы принимаются с 14.00 до 17.00 (кроме выходных) в РО и ДЦ (№ 30, 54) и ЗТС (№ 28).

Положения о конкурсах – на сайте Смоленской АЭС. С вопросами обращайтесь в отдел охраны труда.

Основной этап начат



На Ленинградской АЭС выполнена укладка первого бетона в фундамент здания реактора энергоблока № 7. Старт ключевой операции по сооружению нового блока дал по видеосвязи президент Владимир Путин.

«К 2045 году доля атомной генерации в общем энергобалансе России будет увеличена до 25 %. Строительство нового энергоблока Ленинградской АЭС станет хорошим вкладом в эту работу. Его запуск повысит энергетическую безопасность Северо-Западного региона России, на годы вперед обеспечит потребителей чистой электроэнергией», – подчеркнул президент.

По словам губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко, энергоблоки № 7 и 8, которые придут на смену блокам № 3 и 4, позволят не только сохранить выработку электроэнергии для нужд региона, но и на 20 % увеличить ее, гарантируя стабильность и уверенное движение вперед.

Приз за эрудицию Татьяне Пономаренко

Победителем третьего тура атомной викторины стала ведущий инженер отдела метрологии Смоленской АЭС Татьяна Пономаренко. Она правильно решила весь кроссворд и первой прислала ответы на почту редакции, за что получила приз от профсоюза.

«Это не первое мое участие в «Атомном эрудите», и уже вторая победа. О конкурсе известно давно, потому что не пропускаю свежих номеров «Смоленского атома», – рассказала Татьяна Пономаренко. – Самыми сложными, как ни странно, оказались вопросы про первый самодеятельный театр Десногорска и первого главу администрации города. Участие в подобных

конкурсах – не только азарт и интерес, а еще и возможность расширить кругозор. Еще более приятно становится победителем, что очень мотивирует в жизни и работе!»

Кстати, метрологи очень активно участвуют в интеллектуальном турнире и не раз входили в число победителей. Приятно отметить, что в третьем туре все знатоки справились с вопросами, а для тех, кто не решился отправить ответы или не нашел точные, публикуем их.

По горизонтали. 1. Аделаида. 4. Ловушка. 5. Велопробег. 8. Россия. 10. Мечтал. 11. Ненадежит. 12. Кюри. 15. МАГАТЭ. 17. Пирамида. 18. Циркуляция. По вертикали. 2. Бериллий.



3. Ячейка. 6. Шумский. 7. Пятидворка. 9. Алеутит. 13. Каракури. 14. Безопасность. 16. Глазов.

Весенний паводок

Готовность гидротехнических сооружений, систем и оборудования Смоленской АЭС к безопасному прохождению весеннего половодья подтвердила паводковая комиссия под руководством главного инженера Алексея Лещенко.

«Атомная станция начала подготовку к прохождению паводка еще в ноябре, – рассказал начальник цеха обеспечивающих систем Сергей Власюк. – Была выполнена сработка водоема-охладителя,

что позволило создать резервную емкость на метр ниже среднего уровня для приема талых вод в объеме 40 миллионов кубометров».

Для подготовки объектов атомной станции к периоду весеннего половодья разработано более 40 мероприятий.

«Атомная станция успешно провела мероприятия по подготовке к весеннему паводку, чтобы минимизировать риск подтопления ниже расположенных населенных пунктов, в том числе города Брянска. В тесном взаимодействии решаются все вопросы, связанные с безопасным и безаварийным пропуском вод весеннего половодья», – отметил начальник отдела водных ресурсов по Брянской, Калужской и Смоленской областям Московско-Окского бассейнового водного управления Валерий Захаренков.



Новый ЗОЖ-проект

Стартовал ЗОЖ-проект «Территория здоровых городов». Он проходит внутри мобильного приложения «Атом-Спорт» и поможет правильно питаться и поддерживать здоровый вес, быть физически активными, эффективно справляться со стрессом и чувствовать удовлетворение от жизни и работы.

Главная цель проекта – до 30 июня собрать как можно больше «зарядов» с помощью шагов, личных челленджей и конкурсов, чтобы держать себя и команду своего города в тонусе!

Зарегистрироваться в проекте можно по адресу:

https://zojmarafon.ru/healthy_cities!

Километры, которые вы пробежите или проплывете; минуты в тренажерном зале или пройденные за день шаги будут конвертироваться во внутреннюю валюту «Атом-Спорта». После подведения итогов участников поощрят за активность.

Появятся вопросы, пишите на help@stayfitt.ru или переходите в сообщество проекта.





ТВОРЧЕСТВО

На фестивале в Десногорске все вновь ощутили себя частью большой, сильной и заботливой атомной семьи, еще больше мотивировались на дальнейшее развитие

Под эгидой Росатома

Десногорск вновь принимал Фестиваль детского и юношеского творчества «Мы – дети твои, Россия». Под эгидой Росатома в «Нейтрино» царил яркий, фееричный праздник музыки, песни, слова, танца и дружбы. Он объединил 270 юных дарований, которые своими талантами прославили девять городов атомной отрасли.

Текст: Инна Косенкова
Фото: Марина Михальчик

Россыпь талантов

Три дня восторг и удивление зрителям дарили 18 творческих коллективов из Десногорска, Балакова, Глазова, Заречного, Нововоронежа, Удомли, Курчатова, Полярных Зорь, Соснового Бора. Они представили более 60 разных по эмоциям номеров в шести номинациях: «Вокал», «Хореография», «Инструментальное исполнительство», «Вокально-хореографическая композиция», «Художественное чтение», «Оригинальный жанр».

– Фестиваль «Мы – дети твои, Россия» – замечательное явление в культуре наших городов и культуре атомной

отрасли, – считает ведущий специалист отдела охраны здоровья Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Людмила Дербуш. – Все дивизионы Росатома, в том числе и концерн «Росэнергоатом», уделяют большое внимание развитию детско-юношеского творчества. На фестивале в Десногорске все вновь ощутили себя частью большой, сильной и заботливой атомной семьи, еще больше мотивировались на дальнейшее развитие. Великая благодарность организаторам, которые все продумали до мелочей. Отличная задумка



Все творческие коллективы оставили яркий след в конкурсной программе

с кроссвордом на открытии. Впечатлений было много: ребята из «Жаворонка», исполняя песню «Вперед, Россия», подняли весь зал, а маленькие ведущие из «Курча» прямо по-взрослому чувствовали себя на сцене.

54 лауреата

По мнению жюри во главе с заслуженным работни-

ком культуры РФ Светланой Елисейевой, все конкурсанты оставили яркий след в программе, многие достойны представления на профессиональных концертах. О высоком уровне мастерства ребят говорит и число победителей – 54 лауреата, которых торжественно объявили на гала-концерте.

– Наш город представляли два хореографических кол-

лектива – «Диво» и «Вдохновение», старались зарядить зрителей и жюри энергетикой своего края, – рассказала Анастасия Кондратова из Курчатова. – Не ожидали, что будет столь серьезная конкуренция, все номера сильные, красивые, с уникальным стилем. От фестиваля остались самые приятные воспоминания, мы занимались любимым делом: вы-

Самый большой «урожай» наград собрали коллективы сектора культурно-досуговой и спортивной работы ППО Смоленской АЭС





18 коллективов из девяти городов три дня без усталости работали на сцене «Нейтрино»

ступали на сцену, встречали новых друзей, увлеченных творчеством.

Наши – лучшие

Самый большой «урожай» наград (28) собрали коллективы сектора культурно-досуговой и спортивной

работы ППО Смоленской АЭС. Высшая награда – Гран-при фестиваля – досталась хоровой студии «Жаворонок» и ансамблю народного танца «Веселинка», а также солистке цирковой студии из Заречного «Арена» Камиле Базгановой. В город-спутник Белоярской станции

уехал и специальный приз за пластическую эксцентрику, еще одного спецприза – за музыкальные и эстетические вариации – удостоен цирковой коллектив «Фиеста» из Балакова.

В завершение фестиваля председатель профсоюза за центрального аппарата

К сожалению, как все хорошее, закончился и фестиваль. До новых встреч!



Росэнергоатома Борис Яремин призвал юные дарования становиться атомщиками, он уверен, что талантливые люди талантливы во всем, а значит, и на производстве покажут себя настоящими профессионалами.

– Очень благодарен ребятам и их наставникам за невероятное количество эмоций, – отметил председатель профсоюза Смоленской АЭС Игорь Хомяков. – Желаем детям всего самого лучшего, пусть они впредь радуют нас такими же успехами и победами. К сожалению, как все хорошее, закончился и наш фестиваль. До новых встреч!

Р. С. Кстати, именно Смоленская АЭС стала основоположницей фестиваля «Мы – дети твои, Россия», впервые он прошел в Десногорске в 2011 году. Фестиваль 2024 года состоялся при поддержке госкорпорации «Росатом», концерна «Росэнергоатом», Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, администрации и профсоюза Смоленской АЭС.



Наши достижения

- **Хоровая студия «Жаворонок» (руководитель – Эльвира Арсенова, хореограф-постановщик – Александр Хазиков):**

Гран-при – средняя группа (академический и эстрадный вокал),

лауреаты I степени – солисты Марина Шубина, Яна Гунькова (эстрадный вокал),

лауреаты II степени – младшая группа, солистка Екатерина Чепелкина, квартет Марина Шубина, Анастасия Горолатова, Надежда Пэдуряну, Кира Матвеева (эстрадный вокал).

- **Ансамбль народного танца «Веселинка» (руководитель – Татьяна Максимова):**

Гран-при – средняя группа (народный танец),

лауреаты I степени – девичий ансамбль, дуэт Виктория Семкова, Артем Терновский (народный танец).

- **Лаборатория танца «РитМикс» (руководитель – Маргарита Поликарпова):**

лауреат I степени – старшая группа (современный танец),

лауреат II степени – младшая группа (эстрадный танец).

- **Ансамбль танцев народов мира «Радуга» (руководитель – Диана Коцобова):**

лауреаты II степени – старшая группа и солистки Вера Баженова, Анастасия Демарева, Варвара Баракова (стилизованный народный танец),

лауреат III степени – младшая группа (народный танец).

- **Театр эстрадной песни «Шанс» (руководитель – Алла Коробейникова):**

лауреаты I степени – младшая группа, старшая группа, трио Варвара и Таисия Трухановы, Ксения Антонова, солисты Савелий Шипулев, Таисия Труханова (эстрадный вокал),

лауреаты II степени – младшая группа, солисты Мария Куренкова, Полина Харитоновна, Варвара Труханова (эстрадный вокал),

лауреат III степени – дуэт Полина Харитоновна и Мария Ковале (эстрадный вокал),

лауреат – солистка София Азатян (эстрадный вокал).

- **Хореографический ансамбль «Кураж» (руководитель – Анна Скорая):**

лауреаты I степени – средняя группа (современная хореография), дуэт Глеб Пешеходов, Кристина Гаврюсева (народный стилизованный танец).

Также лауреатами I степени стали «Кураж» и «Жаворонок» в номинации «Вокально-хореографическая композиция».

НОВЫЕ ТВОРЦЫ

В Десногорске 73 школьника отмечены дипломами и памятными сувенирами за победы и участие во всероссийских творческих конкурсах Росатома «Слава созидателям» и «Семья – Росатом». Торжественное награждение юных талантов прошло в Доме детского творчества.

Текст: Елена Маркова

Две работы признаны лучшими на федеральном этапе. 2-е место занял учащийся школы № 1 Иван Попов, 3-е место – учащаяся школы № 4 Марина Русакова.

На муниципальный этап конкурса «Слава созидателям!» поступили 63 творческие работы. Начинающие видеорежиссеры, журналисты, фотографы «творили» в номинациях «История в картинках» и «Учусь у созидателя».

Ребята примерили на себя образ своего созидателя, создав фотокопию в стилистике выбранного героя, а также подробнее узнали о судьбах и профессиях своих родных и наставников. Юные таланты перевоплощались в предста-



Марина Русакова и Татьяна Прохорова

Михаил Бабенков (справа) тоже хочет работать на Смоленской АЭС, как его дед Валентин Вениаминович



вителей разных профессий: химиком-лаборантов, учителей, электриков, бетонщиков, фармацевтов, медсестер, поваров, электрослесарей. В видеосюжетах номинации «Учусь у созидателя» рассказали о людях, которые сделали очень многое для развития Десногорска, о тех, кто продолжает приносить пользу обществу.

Героем творческой работы призера федерального этапа Ивана Попова стал его дедушка Игорь Лесной, который в 1979 году 18-летним мальчишкой ехал в Десногорск учиться на сварщика, а попал на ударную комсомольскую стройку. Освоив все виды сварки, он работал на строительстве первого эне-



Анастасия Бухарова

– Я участвовала в двух номинациях. В одной сняла видеорассказ о замечательном педагоге Татьяне Рудольфовне Кужаниязовой, которая обучает меня мастерству фотографии. В другой номинации сделала фото «один в один» с моей бабушкой Лидией Федоровной Исайкиной, работавшей учителем в школе. Она воспитала много достойных людей, которые до сих пор тепло о ней отзываются. Победы в конкурсе дали мне новый заряд энергии, чтобы работать над собой и продолжать творчески развиваться.

гоблока. Его умелыми руками сварены сотни метров трубопроводов. Сейчас на заслуженном отдыхе строит большой дом для всей семьи.

А вот одиннадцатиклассница Лилия Прокопенкова под чутким руководством своей бабушки Елены Соповой впервые испекла фирменный пирог «из того, что под рукой», заодно узнала очень много интересного из жизни молодежи 70-х годов, успевавшей и работать, и новые знания получать, и весело отдыхать, и другу другу в обустройстве быта и воспитании детей помогать.

– Ребята – большие молодцы, потому что через искусство и творчество смогли передать свои уважение и любовь к родному городу и людям, которые его строили, создавали в нем красоту и уют. В некотором смысле они увековечили исто-

рию становления и развития малой родины, атомной станции и своих семей, – отметила председатель комитета по образованию Татьяна Токарева.

В конкурсе «Семья – Росатом», инициированном Союзом организаций атомной отрасли «Атомные города», приняли участие восемь семей, рассказав о своих трудовых династиях, вкладе в развитие Десногорска, участвовали в викторине «Что мы знаем о Росатоме».

– Вместе с мамой и папой я записала видеоролик про нашу трудовую династию атомщиков: родителей, дедушку, бабушку, тетю. Папа даже сочинил песню про Десногорск, и я ее спела. Очень горжусь, что живу в таком замечательном городе и что рядом вся моя семья, – сообщила ученица 1-го класса Валерия Дудинская.

Маргарита Окулова и Кира Макеева



Номинация «История в картинках»

1-е место – Анна Малахова, Александр Строгонов, Артем Саклаков,

2-е место – Марина Русакова, Анастасия Бухарова, Дарья Тимоненкова,

3-е место – Михаил Бабенков, Ульяна Хрол, София Логунова.

Номинация «Учусь у создателя»

1-е место – Иван Попов, Анастасия Бухарова, Лилия Прокопенкова,

2-е место – Виктория Логинова, Софья Козырева, Арсений Спиридонов,

3-е место – Полина Федорова, Федор Захаренков.

Участники проекта «Семья – Росатом»

Гиорги Шубладзе, Дарья Крюкова, Ксения Антонова, Софья Артюхова, Валерия Дудинская, Иван Макаганчук, Максим Спасов, семья Сидоровых: мама Анастасия и дети Ксения и Олег.



«Головокружительные зимние творенья»
Автор – Андрей Мельников (на конкурс «В объятиях природы»)