

РАБОЧИЙ АТОМ

ГАЗЕТА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

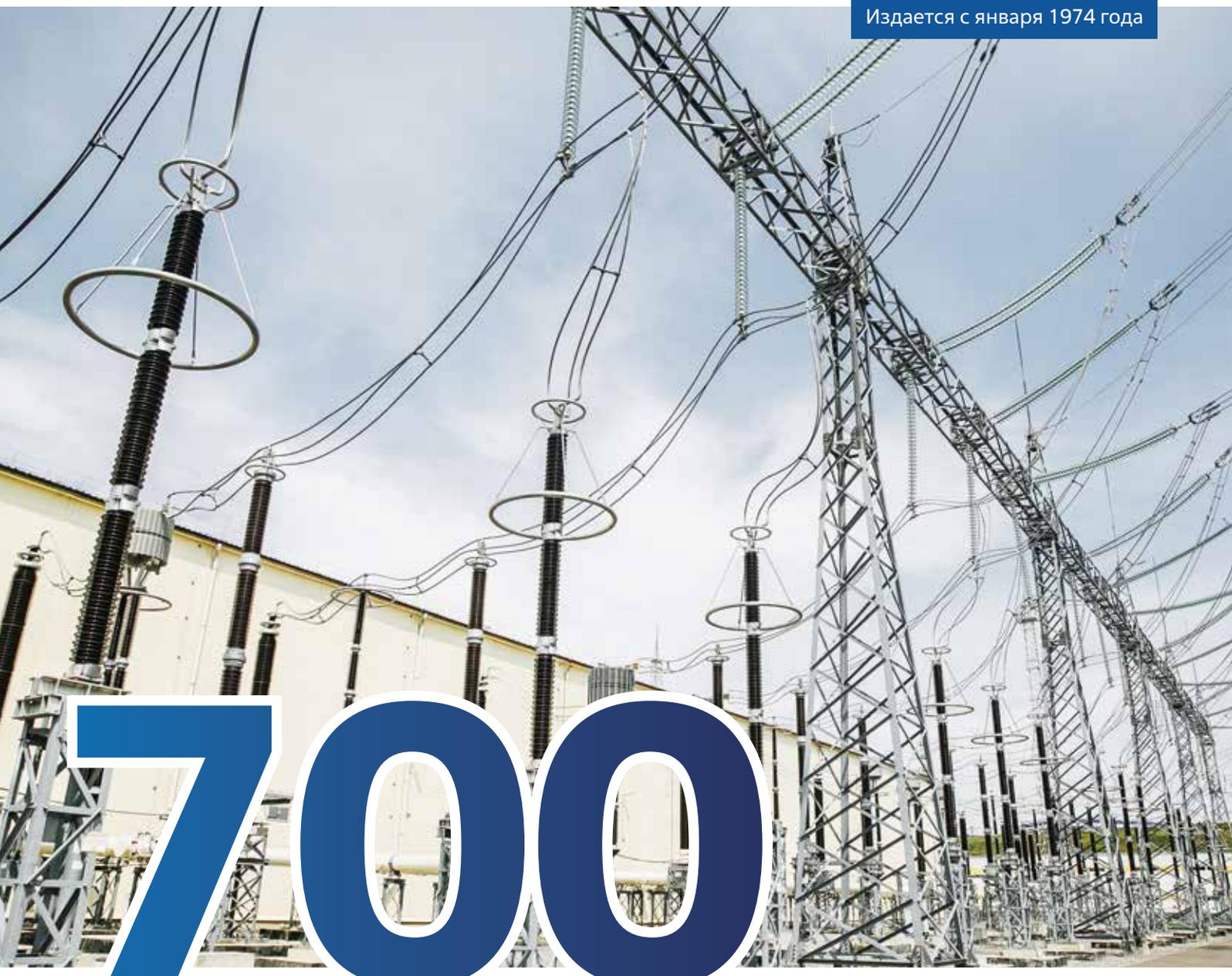


НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

№ 10 (2166)

Июнь, 2024

Издается с января 1974 года



**млрд кВт*ч электроэнергии выработала Нововоронежская АЭС
с момента пуска энергоблока № 1**

Подробности на стр. 10

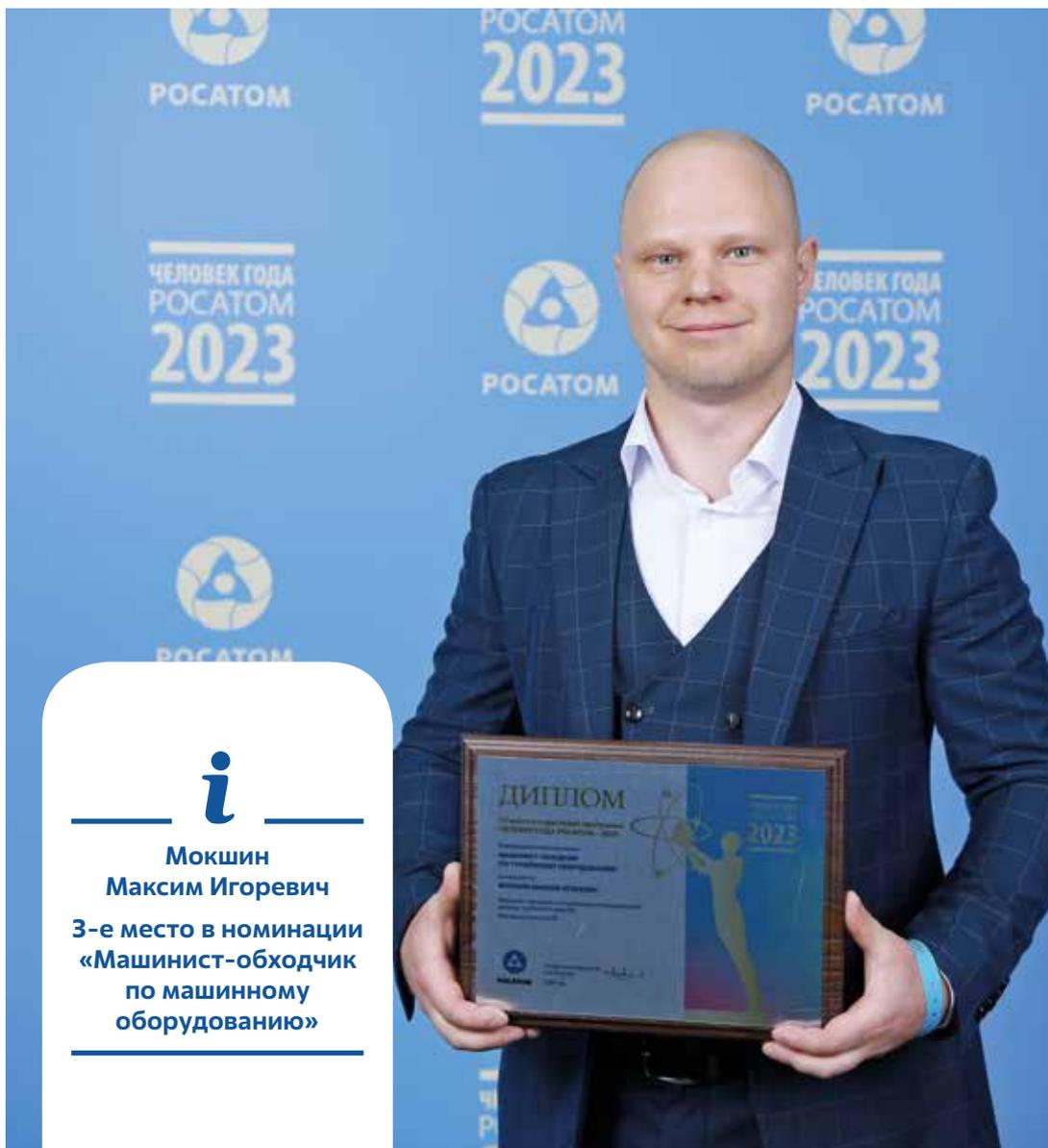
ТЕМА НОМЕРА

«ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА — 2023»

Подробности на стр. 2

30 мая в Нижнем Новгороде прошла XI церемония награждения отраслевой программы признания «Человек года Росатома — 2023». На ней чествовали лучших атомщиков в дивизиональных, общекорпоративных и специальных номинациях.

Кого из нововоронежских атомщиков мы поздравляем в этом году?



i

**Мокшин
Максим Игоревич**

**3-е место в номинации
«Машинист-обходчик
по машинному
оборудованию»**

Одним из лучших машинистов-обходчиков по турбинному оборудованию концерна «Росэнергоатом» стал старший машинист ТЦ-5 **Максим Мокшин**, замкнув тройку лидеров. На момент подачи заявки он был машинистом-обходчиком 8 разряда. **Максим** во время планово-предупредительного ремонта в составе комплексной бригады участвует в приемке оборудования и арматуры второго контура из ремонта. В 2023 году выявил шесть дефектов, развитие которых могло привести к отказам основного оборудования. Принимает участие в повышении уровня культуры безопасности в цехе, выступает соавтором предложений по улучшению и положительных практик. В 2023 году выявил 19 замечаний по охране труда в машинном зале энергоблока № 5 и контролировал их исправление. Два года подряд (2022-2023) занимал третье место в конкурсе профессионального мастерства «Лучший машинист-обходчик ТЦ-5».



Цель конкурса «Человек года Росатома» – признание достижений лучших работников атомной отрасли. В этом году для участия в программе подано 3 854 заявки, а победителями стали 536 человек. В программе появились 3 общедивизиональные сквозные номинации («Научный сотрудник», «Проектировщик», «Конструктор»), 10 номинаций для новых бизнесов и 2 номинации для партнерских бизнесов, вошедших в состав «Росатома».



В индивидуальной дивизиональной номинации «Электромонтер по обслуживанию электрооборудования» серебро получил **Евгений Орлов**, который к торжественной церемонии стал начальником смены группы эксплуатации энергоблока № 5 ЭЦ. Одно из достижений **Евгения** – активное участие в планово-предупредительном ремонте ЭБ № 5 в 2023 году. Он оснащал ячейки стационарными индикаторами наличия напряжения. Это мероприятие направлено на предотвращение электротравматизма. Благодаря мобильности и ответственности **Евгения** были исключены непроизводительные потери, а работы, в которых он принимал личное участие, закончены раньше срока. Он всегда своевременно выявляет дефекты, которые могут привести к отказу электрооборудования – в 2023 году таких случаев было семь. Принимает участие в развитии культуры безопасности, в ушедшем году разработал и внедрил 40 предложений по улучшению.

Также в копилке достижений Нововоронежской АЭС — две награды в командных номинациях. Помощник директора **Владимир Плотников** в составе команды концерна «Росэнергоатом» занял третье место в номинации «Устойчивое развитие». Команда сотрудников концерна и шести российских АЭС представила проект по улучшению качества жизни в городах присутствия атомных станций. Ее главное достижение — разработка новых механизмов по привлечению дополнительных средств в бюджеты таких городов. Например, за последние 12 лет в Нововоронеж удалось привлечь дополнительно порядка 4,5 миллиарда рублей на улучшение качества жизни в атомграде.



Плотников Владимир Николаевич

Помощник директора
Нововоронежской АЭС, руководитель
приемной Общественного совета
госкорпорации «Росатом»
в г. Нововоронеже





i

Честикин Сергей Александрович
Заместитель директора
Новovoroneжской АЭС
по общим вопросам

Вторая награда — у заместителя директора по общим вопросам **Сергея Честикина**. Команда, в состав которой он вошел, была отмечена специальным призом председателя наблюдательного совета госкорпорации «Росатом» **Сергея Кириенко** за проект «Социально-экономическое развитие Энергодара в экстремальных условиях». Сергей Александрович курировал восстановление социальной инфраструктуры города.

Виктория Еремина
Фото предоставлено ГК «Росатом»
и концерном «Росэнергоатом»

ЕСТЬ 700 МИЛЛИАРДОВ!

Нововоронежская АЭС имени В. А. Сидоренко выработала 700 млрд кВт·ч электроэнергии с момента пуска первого энергоблока в сентябре 1964 года

Произведенная за это время электроэнергия позволила предотвратить выброс в атмосферу более 340 млн тонн парниковых газов в эквиваленте CO₂, если бы аналогичный объем вырабатывался за счет сжигания органического топлива.

700 млрд кВт·ч электроэнергии, выработанной НВ АЭС, могли бы обеспечить потребление всех регионов Центральной России на протяжении трех лет. Москве этого хватило бы на 17,5 года. Для Воронежской области НВ АЭС остается главным налогоплательщиком. Обеспечивает электричеством более 20 ведущих промышленных предприятий и 2,5 млн жителей региона.

«Серьезный успех в канун исторического юбилея Нововоронежской АЭС подтверждает значимость проделанной работы. Надежная эксплуатация энергоблоков является залогом энергетической стабильности региона. Помимо налоговых отчислений, это тысячи ра-

бочих мест на атомной станции и в подрядных организациях. Благодаря сотрудникам за самоотверженный труд; уверен, что профессионализм и следование главному нашему приоритету – безопасности – позволит и дальше покорять новые производственные вершины», – сказал директор НВ АЭС **Владимир Поваров**.

Добиваться высоких показателей коллективу Нововоронежской АЭС удается за счет высокого уровня профессиональной подготовки, слаженной работы и неукоснительного соблюдения принципов культуры безопасности. 60-летний опыт эксплуатации НВ АЭС подтвердил безопасность и надежность технологии. Нововоронежская АЭС сыграла ключевую роль в обеспечении задач развития атомной энергетики СССР и России в длительной перспективе.

Юрий Холодов
Фото Ольги Мартиновой





ПОДХОДЫ И ПРАКТИКИ ДЛЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ

На Нововоронежской АЭС завершилась миссия поддержки ВАО АЭС по подготовке к выводу из эксплуатации энергоблока № 3

Эксперты Московского центра Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные станции (ВАО АЭС), провели на Нововоронежской АЭС миссию поддержки по теме «Подготовка к выводу из эксплуатации энергоблока многоблочной АЭС, остановленного для вывода из эксплуатации в составе дубль-блока (в одном главном корпусе один из блоков эксплуатируется в режиме продленного срока эксплуатации)».

В состав команды миссии вошли представители Московского центра ВАО АЭС, руководители и специалисты концерна «Росэнергоатом», «ВНИИАЭС», Московского филиала «Атомэнергопроект», «НИКИЭТ», «ТВЭЛ», а также Армянской АЭС. В ходе миссии были детально рассмотрены вопросы, связанные с выводом из эксплуатации энергоблоков с реакторами типа ВВЭР.

В частности, прошло обсуждение вопросов планирования работ по выводу из эксплуатации энергоблока № 3, который в 2016 году был остановлен для проведения мероприятий по выводу из эксплуатации, а сейчас выступает в роли так называемого дубль-блока. Его системы полностью связаны, а помещения используются для работы энергоблока № 4. Если бы не это обстоятельство, то энергоблок № 3 на данном этапе фактически готов к выводу из эксплуатации: ядерное топливо удалено, дальше можно реализовывать отработанную технологию.

Следующий этап мероприятий по его выводу из эксплуатации стартует после останова энергоблока № 4 в 2032 году. Заранее подготовиться к этому максимально эффективно и призваны помочь специалисты-атомщики, которые поделились с коллегами НВ АЭС своими наработками.

«Мы постарались обобщить весь положительный опыт вывода из эксплуатации, который есть в Московском центре ВАО АЭС и в «Росатоме». Обсудили важные аспекты аналогичных работ на других АЭС», – отметил возглавивший команду экспертов советник ВАО АЭС-МЦ Галим Мусин.

«Тема подготовки к выводу из эксплуатации сегодня актуальна. Отмечу, что окончательный останов энергоблока – это еще не вывод из эксплуатации, а только начало подготовки к этому важному процессу. В контексте энергоблока № 3 и прошло обсуждение стоящих перед нами вопросов. На Нововоронежской АЭС сейчас вырабатываются основные подходы и практики. Наиболее оптимальные из них потом можно будет тиражировать на других предприятиях в атомной отрасли», – отметил заместитель главного инженера по эксплуатации 2-й очереди (энергоблоки № 3 и № 4) НВ АЭС Андрей Меремьянин.

По итогам работы команда миссии поддержки составит для атомной станции отчет с перечнем рекомендаций, выработанных путем совместных обсуждений. Одобрено предложение чаще встречаться для решения насущных вопросов вывода энергоблоков из эксплуатации, что позволит экономить время, человеческие и финансовые ресурсы.

Миссии поддержки проходят на всех российских АЭС на регулярной основе и позволяют атомным станциям совершенствовать производственные процессы и поддерживать высокий уровень безопасности.

Юрий Холодов
Фото Ольги Мартиновой

КОНТРОЛЕР ИЛИ ПОМОЩНИК?

В процессе создания системы управления безопасностью становится совершенно очевидно, что в современных реалиях специалист по охране труда должен обладать не только фундаментальными знаниями трудового законодательства, но и уметь находить индивидуальный подход к работникам, простым и понятным языком объяснять требования безопасности и охраны труда. Слово начальнику отдела охраны труда **Лилии Кутергиной:**



■ Лилия Кутергина,
начальник отдела охраны труда

Можно с абсолютной уверенностью сказать, что специалист по охране труда должен быть грамотным, уметь говорить, обладать интуицией и быть наблюдательным, чтобы выстраивать цепочку причинно-следственных связей, быть тактичным: уметь слышать и слушать, быть проницательным, видеть возможные последствия от различных действий. Словом, после окончания вуза по специальности «техносферная безопасность» специалисту по охране труда еще предстоит многому научиться. Опытному работнику с большим стажем, который видел свою основную задачу в том, чтобы выполнить проверку и выдать предписание, тоже предстоит изменить свое отношение к обязанностям.

Основная работа состоит все-таки не в том, чтобы найти нарушение, а в том, чтобы вместе с исполнителями работ «докопаться» до его причины, разобраться, почему на уровне самоконтроля не были исключены предпосылки нарушения. Важно сделать все, чтобы исключить рисковое поведение, даже если работники говорят, что «всегда делали», и укоренить подходы самоконтроля и критической оценки.

При приеме новых работников в службу охраны труда я всегда планирую в первую очередь обучение по навыкам объективного подхода к любой ситуации, умению наблюдать и проводить изучение обстоятельств для полноценного анализа и установления непосредственных, сопутствующих и, конечно, коренных причин событий, которые привели к негативным последствиям. Это нужно, чтобы правильно определить необходимые корректирующие действия и, что очень важно – профилактические мероприятия на будущее, чтобы исключить вероятность повторения этого

негативного события. Поначалу для молодых специалистов мероприятия и мероприятия – не имеют разницы в понимании. Я терпеливо учу: то, что надо быстро и сейчас сделать, – это корректирующая мера. Но она не всегда поможет избежать повторения события, поэтому думаем, что спровоцировало нежелательное событие, какую причину надо устранить, чтобы уже это событие не повторилось ни на этом месте, ни на другом? А как устранить – это и есть наши профилактические мероприятия. Не всегда и сразу можно применить меры профилактики, поэтому иногда мы разрабатываем так называемые «превентивные» меры – на «сейчас». Очень важно разъяснить специалисту суть каждого действия.

Для комплексного подхода в подготовке специалиста использую целевые проверки – проверки по одной области, требующей акцентированного внимания. При этом важно четко определить, какие моменты необходимо отследить, что возможно сделать при помощи удаленного доступа, а что – оценить на местах. Например, темой проверки может быть организация работ по нарядам-допускам.

Исходным материалом для проверки служат предыдущие результаты, по которым выявлены слабые места, определены сильные стороны. Именно по ним формируется программа проверки и круг проверяемых подразделений. Далее важно сформировать чек-лист для контроля. Мы используем для проверок заранее подготовленные чек-листы, что помогает быстро определить проблемную область, например, в программе указывается направление проверки: «Выдача наряда-допуска, обеспечение полноты мер безопасности».



Возможные недостатки, которые могут быть выявлены в ходе проверки, формулируем заранее, например: «не в полном объеме / не определены / определены неверно меры безопасности по подготовке рабочего места». Далее приводим набор действий: не указана арматура, не указаны знаки безопасности, не определены условия ограждения и т. д. Проверяющему требуется нужно подчеркнуть и указать лишь место или объект проверки.

Аналогично формируется направление по мерам безопасности в ходе работ. Так или иначе, основная задача проверяющего – пользуясь чек-листом, проверить весь алгоритм работ по нарядам-допускам, начиная с выдачи и до завершения работ, и, не затрачивая много времени на записи, зафиксировать выявленные наблюдения в чек-листе. Формируя результаты наблюдений, необходимо вместе с работниками разобраться, почему не удалось исключить на этапе оценки рисков то, что выявила проверка.

В ходе совместных обсуждений необходимо выяснить не только, почему так произошло и что необходимо предпринять сейчас, но и ответить на вопрос: а как надо делать в будущем? Эти ответы на три обязательных вопроса нужно найти с помощью исполнителя работ.

Далее мы учим специалистов по охране труда установить проблемную область по результатам проверки, определяя области с наибольшим количеством замечаний и учитывая уровень рисков.

По сути, именно работая на местах и общаясь с работниками, можно установить и коренные причины ошибок и нарушений, и сопутствующие аспекты, и, что очень важно, сформировать

программу корректирующих и профилактических мероприятий. Завершить проверку следует предложениями по разработке профилактических мер. И не только! Всегда полезно увидеть сильные стороны в любом процессе и любой работе. Эти сильные стороны обязательно надо отмечать в результатах проверки. За каждой хорошей работой стоит работник и его коллектив. Хорошую практику надо отмечать сразу в ходе обсуждения результатов. Есть еще нюанс. Если возникли сомнения, не надо торопиться с выводами. Очень хорошо будет, если проверяющий скажет, что у него есть сомнения насчет такого-то наблюдения. Он разберется, и потом вернутся к его обсуждению.

И тут возникнет вопрос: какие меры воздействия применить к работникам? Я глубоко убеждена, что коммуникации, разъяснения, обучение и впоследствии привлечение нарушителей к участию во взаимных проверках – самый действенный способ. А еще – повторный контроль, который должен быть систематическим. Таким образом, одна проверка дает специалистам по охране труда навык формирования подходов при подготовке к проверке, разработке чек-листов с детализацией задач контроля, работе с большими данными, помогает наладить коммуникации и установить коренные причины ошибок, неправильных действий или нарушений, сформировать необходимые профилактические меры. Очень важно научиться побеждать стереотипные привычки и подходы, научиться системному подходу к проблемам, стереотип «это не моя сфера деятельности» сменить на осознание того, что безопасность и охрана труда – дело всех вместе и каждого в отдельности.

ПРОЦЕСС РАЗЛОЖИЛИ ПО ПОЛОЧКАМ

В 2023 году только на НВ АЭС было пять остановов энергоблоков по причине протечек системы охлаждения генератора

В системе охлаждения статора турбогенератора энергоблока № 7 Нововоронежской АЭС в качестве уплотнения узла соединения фторопластовых трубок к штуцерам применяется втулка из озоностойкой резины. Преждевременная деградация материала, из которого изготовлена втулка, приводит периодически к появлению жидкости в корпусе статора турбогенератора, что в свою очередь становится причиной аварийного останова энергоблока.

Процесс замены уплотнительных втулок фторопластовых трубок длительный и проводится в период ППР. Продолжительность их замены влияет на сроки выполнения работ, именно поэтому оптимизация процесса очень важна.

Для решения проблемы был открыт ПСР-проект «Оптимизация процесса замены уплотнительных втулок фторопластовых трубок охлаждения сердечника и ребер статора турбогенератора энергоблока № 7 Нововоронежской АЭС» под руководством заместителя главного инженера по электротехническому оборудованию Ширяева Дениса Александровича. В ко-

манду проекта вошли представители электроцеха: начальник Виролайнен В. В., заместитель начальника по ремонту Хомяков Д. Н., начальник участка Гудков Р. А., ведущий инженер Васильев А. Ю., ведущий инженер Хрыкин А. Б., инженер 1-й категории Гречишкин И. А.

Рабочая группа выявила ряд проблем. Для их решения совместно с работниками АЭР был разработан план мероприятий. По итогам реализации ПСР-проекта удалось сократить время замены уплотнительных втулок с 37 до 24 суток.

Хочется поблагодарить всех работников Нововоронежской АЭС, принимающих активное участие в развитии Производственной системы «Росатом». И выразить надежду, что стремление коллектива развиваться в новых направлениях, безусловно, при обеспечении безопасности, повысит эффективность работы атомной станции. Что и позволит быть всегда на шаг впереди.

Екатерина Шамина

ПОМНИМ, ЖИВЕМ, СТРОИМ

При содействии профсоюзной организации проведена онлайн-викторина «Помним о прошлом, живем настоящим, строим будущее!»

Конкурсные вопросы (а их было 50) разработала **Оксана Зубова**, инженер химического цеха, она же занималась обработкой полученных бланков ответов.

Сама викторина прошла 4 июня, участие в ней приняли 43 работника Нововоронежской АЭС. Председатель профкома **Юрий Бабенко** принял решение наградить всех участников, набравших 40 и более баллов из 50 возможных. Таковых оказалось 14 человек:

Денисова Альбина Марсельевна, ХЦ;
Орлова Ксения Алексеевна, ОЯБиН;
Афанасьева Юлия Александровна, ХЦ;
Сериков Алексей Викторович, ОМ;
Акованцева Татьяна Владимировна, УТП;

Сметанин Максим Андреевич, РЦ-5;
Боярчук Юлия Владимировна, ООТ;
Варнавская Татьяна Николаевна;
Лажин Игорь Николаевич, ОМ;
Гуныкова Татьяна Ивановна, УТП;
Полупанова Екатерина Викторовна, УЗ;
Чеботарева Елена Николаевна, ЦТАИ;
Мозговой Алексей Александрович, ОУК;
Кудрявцева Валентина Алексеевна, совет ветеранов.

Вручение памятных сувениров наиболее отличившимся участникам прошло 6 июня в музее Нововоронежской АЭС.

Татьяна Гуныкова

ДВЕНАДЦАТЬ ПРОЕКТОВ НА БЛАГО ГОРОДА

По итогам открытого конкурса социально значимых проектов фонда «АТР АЭС» среди некоммерческих организаций городов расположения АЭС признаны победителями 56 инициатив на общую сумму 45 млн рублей. В Нововоронеже в рамках конкурса будет реализовано 12 проектов

Среди них четыре инициативы в области культуры и творчества: «Коворкинг-центр «ИдеяЛаб» (Культурно-досуговый центр), театральный фестиваль «Семья – сокровище души» (Дом детского творчества), «Время сеять добро в детские сердца» (Нововоронежская общественная благотворительная организация «Многодетная семья») и «Петровский бал» (школа № 3). Четыре проекта, направленных на развитие физической культуры и популяризацию здорового образа жизни: «45 лет рекордов и побед» (Спортивная школа г. Нововоронежа), «Атомный чемпионат 2.0» (Нововоронежская федерация футбола), «В спорте главное – семья» (совет ветеранов НВ АЭС) и «Школа бокса» (Нововоронежская спортивная федерация бокса). Три инициативы в области патриотического воспитания: «Чтобы помнили!» (военно-исторический клуб «Пересвет»), «Виртуальная экскурсия по родному городу» (детский сад № 4) и «Родной город

моей семьи» (детский сад № 10). А также проект по поддержанию развития телевидения школы № 2 «АТОМ ТВ 2.0» в направлении информационно-просветительской и образовательной деятельности в области атомной энергетики.

«Открытый конкурс социальных проектов фонда «АТР АЭС» помогает жителям городов – спутников АЭС раскрыть свой потенциал и воплотить в жизнь идеи, улучшающие качество жизни. Это импульс для развития сообществ в городах присутствия атомной промышленности и ценный вклад в их процветание. В частности для Нововоронежа это способ стать еще более комфортным и привлекательным для жизни пространством», – подчеркнул заместитель директора по персоналу Нововоронежской АЭС **Олег Уразов**.

Виктория Еремина



Конкурс проводится ежегодно с 2013 года и направлен на повышение качества жизни в атомных городах через реализацию местных инициатив в области культуры, образования, экологии, спорта и создания комфортной среды для жизни. Таким образом, с 2013 по 2023 годы было реализовано 473 проекта на общую сумму 387,3 млн рублей.





■ В Нововоронеже принимают турецкую делегацию

МЕДИКИ ВСЕГДА В ГОТОВНОСТИ

На Нововоронежской АЭС турецкая делегация познакомилась с системой российского здравоохранения на промышленных объектах

Гостям показали работу служб ■
в штатных и нештатных ситуациях





■ Работу служб здравоохранения можно было увидеть своими глазами и в динамике

Представители системы здравоохранения Турецкой Республики и специалисты АО «Аккую Нуклеар» побывали в городе – спутнике Нововоронежской АЭС – Нововоронеже, чтобы ознакомиться с накопленным опытом в сфере сотрудничества российских здравоохранительных ведомств и атомных производств.

«Мы приехали в Нововоронеж, чтобы показать образец готовности всех служб к реагированию на аварийные ситуации на атомном предприятии. Ознакомительный визит – шаг на пути обеспечения полной безопасности атомной электростанции. Возможно, в дальнейшем речь пойдет об обучении турецкого медицинского персонала, передаче им ряда методических документов. Наша основная задача – собрать воедино и передать турецким коллегам весь опыт и лучшие практики, чтобы АЭС «Аккую» соответствовала высоким стандартам промышленной безопасности», – подчеркнула директор социально значимых проектов госкорпорации «Росатом» **Мария Калинина**.

В рамках совещания делегатам подробно рассказали, как выстроена российская государственная система здравоохранения, в чем особенность Федерального медико-биологического агентства России. Обсудили все уровни оказания медицинской помощи в штатных и нештатных ситуациях, взаимодействие служб и ведомств и роль центральных аппаратов в оперативном реагировании, познакомили с практикой полномасштабных противоаварийных учений. Поделились знаниями в области контроля и поддержания здоровья сотрудников предприятия, в том числе реализованными на Нововоронежской АЭС и городе-спутнике положительными практиками – такими как строительство спортивных городских объектов и стимулирование к регулярному занятию спортом сотрудников и горожан.

Помимо этого, в ходе визита турецкие гости ознакомились со структурой и особенностями работы здравпункта НВ АЭС и многофункционального санатория-профилактория НВ АЭС «Энергетик», где работники атомной станции проходят реабилитацию и получают восстановительное лечение. На базе клинической больницы № 33 ФМБА России г. Нововоронежа турецким гостям продемонстрировали, в чем особенность ликвидации медико-санитарных последствий аварийных ситуаций на ядерном объекте.

«Наши турецкие коллеги заинтересованы в том, чтобы АЭС «Аккую» была полностью безопасной. Мы продемонстрировали им комплекс мероприятий, позволяющих решать эту задачу. Особенно в части влияния предприятия на окружающую среду и здоровье человека. Они оценили готовность и профессионализм аварийных формирований атомной станции и медицинской службы в отработке действий при нештатных ситуациях», – прокомментировал главный врач клинической больницы № 33 ФМБА России **Геннадий Ролдугин**.

«Цель нашего визита – увидеть своими глазами, как в России оказывают медицинские услуги на атомной электростанции и за ее пределами. Мы получили информацию из первых уст о том, как реагировать в кризисных и чрезвычайных ситуациях на ядерных объектах, как в таких условиях оказывать первую медицинскую помощь. Турция может поспособствовать развитию сферы медицинских услуг, оказываемых на атомных электростанциях, поэтому проезд для нас крайне полезен. Также мы убедились в том, насколько большое внимание госкорпорация «Росатом» уделяет социальной политике и поддержке сотрудников и их семей», – поделился директор департамента здравоохранения провинции Мерсин (Турция) **Эмрах Джевиз**.

Виктория Еремина
Фото Ольги Мартыновой



ФЕЕРИЯ ТАЛАНТОВ

Со скольких лет можно стать членом профсоюза? На этот вопрос дал конкретный убедительный ответ отчетный концерт творческих коллективов ППО НВ АЭС, посвященный 60-летию атомной станции

– Да уже с четырех, – рассмеялся председатель профкома **Юрий Бабенко**. – Посмотрите на участников Спортивной федерации акробатического рок-н-рола и брейкинга. Малышам-«разбойницам» именно четыре. А вообще у Натальи Ивановой несколько возрастных групп. К слову, на Международном фестивале хореографического искусства «Атмосфера», проходившем совсем недавно в Санкт-Петербурге, представители коллектива «Фарт» нашей профсоюзной организации стали лауреатами первой степени в пяти возрастных категориях.

Я, пожалуй, не соглашусь с организаторами, обозначившими это событие как отчетный концерт. Это было нечто значительно большее, яркое, подходящее под определение **ФЕЕРИЯ**.

Начнем с того, что оптимальная продолжительность концерта полтора часа. Здесь же выступления длились более двух часов. Потом на сцену высыпалась буквально половина зрительного зала с цветами, поздравлениями, объятиями и даже слезами. Не секрет, что это были мамы, папы, бабушки и дедушки, друзья артистов всех возрастов. И эти поздравления стали естественным продолжением театрального действия.

Несколько отвлекусь и вспомню, что в 70–80-е годы на АЭС ежегодно проводились фестивали творчества. Каждый цех, каждое подразделение состязались в изобретательности, в том, чем удивить и превзойти соперников. Эти смотры-конкурсы проходили в течение





■ Происходившему на сцене зрелищу больше подходило такое определение, как феерия!

нескольких дней и завершались грандиозным концертом. Неужели сегодня мы присутствуем при возрождении этой славной традиции?

Но вернемся, собственно, к концерту. Более чем двухчасовая программа никого не утомила, поскольку была выстроена очень продуманно. Участники чередовались, не утомляя зрителей однообразием жанра. Фольклорный ансамбль «Хутор Духовской», рок-группа «Арканы», дебютанты «Леди Фарт», выпускница нашего же образцового хореографического коллектива «Радуга» и мастера из Москвы – Клуб акробатического рок-н-рола «Позитив», воспитанники Натальи Ивановой, мужской вокальный коллектив Energy... Словом, на любой вкус.

Подчеркнем: артисты – самодеятельные, работники Нововоронежской АЭС и их дети. Но профессионализм и мастерство коллективов уже отмечены наградами многих не только всероссийских, но и международных конкурсов и фестивалей. О Спортивной федерации акробатического рок-н-рола и брейкинга мы уже упоминали. Регалии и дипломы «Хутора Духовского» перечислять не хватит и страницы.

О квартете Energy рассказал его руководитель **Виктор Майков:**

– Коллектив образовался благодаря конкурсу «Таланты НВ АЭС», который при поддержке первичной профсоюзной организации ежегодно проводится в стенах городского Дворца культуры.

Пусть обвинят автора этих строк в гендерном шовинизме, но главная составляющая успеха Energy – в мужском обаянии. Не в пример набившим оскомину киркоровым и иже с ними, которые

уже не знают, чем привлечь зрителя, наши парни выглядели мужчинами, будь то в классических «тройках» или в футболках. Как говорится, настоящего джентльмена уронить ничто не может. Дело в репертуаре и душе исполнителей.

К слову о костюмах участников. Они соответствовали тематике каждого номера. «Хутор Духовской», к примеру, поразил новым прочтением историко-этнографического костюма нашего края. Думаю, профсоюз не пожалел средств на экипировку своих артистов. Но расходы оправданы: творческие коллективы – лицо нашего предприятия.

Как бы ни хотелось подробно рассказать о каждом выступлении, каждом ансамбле, участнике, но формат газеты диктует свои правила.

А вот стороннее мнение интересно. Главный консультант отдела оргработы Воронежского облсвопрофа **Мargarита Михилева** поделилась впечатлениями:

– В преддверии празднования дня воронежского профсоюза и подготовки к нему концертной программы мне довелось побывать во многих организациях. Но такого созвездия талантов, как на Нововоронежской АЭС, я не видела.

Отчетный концерт творческих коллективов профсоюзной организации, помимо юбилея АЭС, был посвящен и отмечаемому в этом году Году семьи. Он убедительно продемонстрировал единство семьи атомщиков и творческую преемственность поколений.

Валерий Кузнецов
Фото предоставлено ППО

ПО ПУТИ НА ATOMSKILLS-2024

Победителей дивизионального чемпионата REASkills, где между собой соревнуются сотрудники электроэнергетического дивизиона, ждет еще более ответственная миссия — защищать честь дивизиона в борьбе с другими специалистами атомной отрасли

В этом году AtomSkills-2024 проходит с 16 по 21 июня на традиционной площадке — в международном выставочном центре «Екатеринбург-Экспо». Честь Нововоронежской АЭС и электроэнергетического дивизиона госкорпорации «Росатом» представят наши специалисты в двух компетенциях. Мы поговорили с некоторыми из них.

В компетенции «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» в качестве участника выступит начальник специального научно-технического отдела **Константин Сластухин**. Он взял золото на REASkills-2024, приняв участие в нем впервые в жизни:



— Впечатления от REASkills смешанные. Соревнования в моей компетенции проходили в дистанционном формате. Он накладывал очень сильные дополнительные нагрузки, поскольку я не мог отвлечься от основного рабочего процесса.

Приходилось выполнять задания и при этом не забывать об основных обязанностях.

— **Какие у вас ожидания от участия в AtomSkills-2024?**

— Для меня AtomSkills — крупномасштабное позитивное мероприятие, в котором в роли участника я выступлю впервые. Конечно, очень большие надежды на победу, однако самой целью она не является. Самое главное — возможность проявить себя, которую этот чемпионат дает.

— **Как вы готовитесь?**

— После того как прошел REASkills, мы с командой экспертов составили план взаимодействия и определили те точки, которые нужно подтянуть и подправить. Концерн организовал проведение дополнительных курсов повышения квалификации. Все свободное время я сейчас посвящаю подготовке, прохождению курсов, выполнению практических заданий и взаимодействию с командой.

Эксперт **Константина** — главный специалист отдела информационной безопасности концерна «Росэнергоатом» **Александр Магилин**:

— Впечатления от нашего сотрудничества у меня сугубо позитивные. Он помогал с подбором материалов для подготовки, отстаивал итоги решения конкурсных заданий при их оценке. Так мы смогли показать тот результат, на который вышли.



Вторая компетенция — «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии». Мы принимаем в ней участие с первого года ее существования и всегда успешно. Например, в прошлом году команда Нововоронежской АЭС заняла второе место на REASkills-2023 и первое место — на отраслевом чемпионате AtomSkills-2023. В этом году ее состав такой: **Татьяна Зайцева** (УКС), **Роман Красников** (ЦОРО), **Дмитрий Фирсов** (ОРБ), **Алексей Лунин** (ОТИиПБ), эксперты **Андрей Казаков** (УКС) и **Антон Власов** (ОРБ).

Татьяна Зайцева — новичок в чемпионатном движении. До этого ее приглашали принять участие, но она отказывалась — боялась подвести команду. Однако в этом году экспертам удалось найти правильные слова, чтобы она попробовала:



— Я не очень верила, что смогу. Однако после того как наши труды высоко оценили, в частности и мою составляющую, я поняла, что зря сомневалась.

Почему согласилась в этом году — не знаю. Когда Андрей Казаков участвовал первый раз, он звал меня; я считала, что нужно будет делать, и отказалась. Видимо, когда за плечами уже столько опыта, уговорить легче.

— **Какие у вас ожидания от участия в AtomSkills-2024?**

— Очень волнительно. Я могу сравнить только с тем, в чем уже поучаствовала (REASkills). Эксперты нас пугают, что на AtomSkills будет все по-другому, что до этого были только цветочки, а ягодки впереди. Однако это ново, интересно. Хочется чему-то научиться, в чем-то разобраться, чего-то достичь.

— **Сложно ли готовиться?**

— Очень не хватает времени, поскольку работа никуда не девается. Не всегда получается его выкраивать. Иногда задерживаюсь после работы, чтобы в чем-то разобраться. Когда прихожу домой, оживает наш групповой чат, начинаю в нем копаться, при этом надо поделаться и какие-то домашние дела. С февраля у нас был только один короткий перерыв в неделю, когда мы договорились отдохнуть.

— **Стоит ли оно того?**

— Не рассчитывая на первое место, мы победили. После этого понимаешь, что стоит. И даже сам факт того, что мы едем на AtomSkills, — уже высокий результат. Сейчас хочется уже отдохнуть. Однако я понимаю, что пройдет время и мне опять захочется. Такие вещи заряжают энергией.

Андрей Казаков — старожил компетенции, поэтому знает ее вдоль и поперек. Компетенции в этом году пять лет, а для **Андрея** это уже пятый чемпионат:



— Ожидания у нас амбициозные, стремимся приехать не с пустыми руками. Мы готовимся много — буквально днями и ночами, — разбираемся с теми сложностями, которые возникали у нас на REASkills

и с которыми в прошлом году столкнулись мы как участники, регулярно взаимодействуем с командой, лицом к лицу собираемся минимум раз в неделю. На мой взгляд, самое главное для успешного выступления — не бояться. А знаний у нас, я думаю, достаточно. Ну и без общения и сплоченности команды вообще никуда, мы должны стоять плечом к плечу и помогать друг другу.

В этом году **Андрей** перешел на другую ступень развития в чемпионатном движении. Теперь он выступает не в качестве участника команды, а в качестве ее эксперта:

— Это совершенно новая для меня роль, и это даже в чем-то сложнее. Тяжело, что на REASkills я на протяжении трех дней ходил и смотрел на команду, но помочь ей не мог. Однако у участников более высокая стрессовая нагрузка.

Помимо этого, главным отраслевым экспертом в компетенции «Обслуживание и ремонт релейной защиты и автоматики» выступит начальник участка электроцеха **Александр Зимин**. Техническим экспертом в этой компетенции станет начальник участка электроцеха **Александр Русинов**.

В этом году в рамках подготовки к AtomSkills состоится итоговый этап Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» среди студентов профильных вузов страны. Отбор пройдет на площадке «Уральского выставочного центра» в Екатеринбурге.



— По факту в рамках одного мероприятия предстоит провести два совершенно разных соревнования. Сначала – финал межрегионального чемпионата среди студентов из 16 регио-

нов России в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики». Подготовка была напряженной, поскольку там свои шаблоны документов и цифровая платформа для оценки. Ожидания положительные, ведь работа со студентами очень интересная. Что касается AtomSkills, то для меня это уже третий чемпионат. В этом году будут новинки в плане организации, по-

скольку сменился куратор чемпионатного движения в «Корпоративной Академии Росатома», – отметил **Александр Зимин**.

В 2024 году в чемпионате примут участие 240 работников атомной отрасли. Из них 180 конкурсантов, 47 уполномоченных экспертов, 13 тимлидеров, психологов и тренеров. Специалисты электроэнергетического дивизиона продемонстрируют свои способности по рекордным 30 компетенциям из 40 заявленных, впервые приняв участие в двух новых компетенциях – «Управление коммуникациями. Антикризисное реагирование» и «Программная роботизация».

В составе дивизиональной сборной специалисты девяти действующих атомных станций (все, кроме Билибинской АЭС и ПАТЭС), работники филиала по реализации капитальных проектов, ОДИЦ, центрального аппарата, «Атомэнергоремонта», «Консист-ОС», «Энергоатоминвеста», «АтомЭнергоСбыта», «Титана-2», «Атомтехэнерго», Технической академии, ВНИИАЭС, Единого закупщика. В том числе две зарубежные команды с площадки строительства «Аккую Нуклеар» (компетенция «Бетонные строительные работы»).

Нашим ребятам желаем успехов и удачи! Их труды в любом случае не пропадут даром.

Виктория Еремина
Фото Ольги Мартыновой

Росатом LIFE >>> АТОМ СОУЩЕСТВУЕТ
Для работы. Для коммуникаций.

**Знакомьтесь
с коллегами легко**

Узнайте лучше своих коллег и расширьте свои связи. Расскажите о своем опыте, навыках и увлечениях и найдите эту информацию о тех, кто работает с вами.

кслд | курсы sps.resatom.local

ДЕВЯТЬ НАГРАД ПЛОВЦОВ

В городе – спутнике Курской АЭС прошел турнир по плаванию среди работников АО «Концерн Росэнергоатом», посвященный памяти В. Г. Основина

На соревнованиях в Курчатове отлично выступили спортсмены Нововоронежской АЭС, завоевавшие семь медалей в индивидуальных видах заплывов на 50 метров и две награды – в эстафете.

В активе ведущего экономиста УПТК Светланы Шевченко: золото в плавании брассом, серебро – на спине и вольным стилем.

Старший оператор спецводоочистки РЦ-6 Павел Шершнев пополнил личную коллекцию тремя золотыми медалями в плавании на спине, баттерфляем и вольным стилем.

Инженер отдела дефектоскопии металлов и технического контроля Максим Внуков выиграл серебро в заплыве брассом.

Еще две бронзовые награды наши атомщики завоевали в эстафетах 4х50 м вольным стилем и комплексным плаванием. Честь команды пловцов НВ АЭС представляли Максим Внуков, Светлана Шевченко, Павел Шершнев и Анастасия Федорова (ведущий специалист учебно-тренировочного пункта).



– Мы относимся к категории людей, которые много лет отдали тренировкам в бассейне и продолжают преданно относиться к любимому виду спорта, – делится впечатлениями **Светлана Шевченко**. – В нашей команде есть мастер спорта Павел Шершнев, Максим Внуков и я – кандидаты в мастера спорта. Так что плавание остается с нами на всю жизнь.

– Интересно узнать, чьей памяти посвящен мемориал?

– Валентина Основина, который больше 20 лет был директором спорткомплекса «Энергетик» и заложил хорошие традиции плавания в Курчатове. Поэтому хозяева могли набрать на эстафету сразу три команды, а мы – только четырех человек.

– Тем не менее нововоронежский квартет оказался не робкого десятка.

– Все молодцы! Стараемся поддерживать свой спортивный уровень, вести здоровый образ жизни. Довольны, что достойно представили Нововоронежскую АЭС. В эстафетах усилиями всех членов команды за минувший год добились заметного прогресса. Объективно нам трудно конкурировать с главным соперником, хорошо подготовленной курчатовской дружиной, у которой богатый выбор сильных пловцов. Что касается личных выступлений, то я понимала уровень конкуренции. Поэтому можно сказать, что получилось очень даже неплохо. Практически повторила прошлогодний результат на спартакиаде концерна «Росэнергоатом».

– Какова значимость таких соревнований?

– Традиционные старты не только позволяют реализовать спортивные амбиции, но еще сблизжают и помогают поддерживать горизонтальные рабочие связи внутри концерна. Общение с близкими по духу людьми – это всегда положительные эмоции. Встречаемся как старые приятели, обмениваемся опытом, можем обсудить рабочие проблемы, культуру безопасности и охрану труда.

Юрий Холодов
Фото организаторов турнира



КАК ВУЗУ СТАТЬ БЕРЕЖЛИВЫМ

Делегация Нововоронежского политехнического института – филиала НИЯУ МИФИ совместно с куратором проекта «Эффективный регион» инженером НВ АЭС Оксаной Поповой посетила Воронежский государственный университет инженерных технологий (ВГУИТ), чтобы ознакомиться с опытом внедрения бережливых технологий

Коллеги из ВГУИТ поделились опытом вступления в Ассоциацию бережливых вузов страны и рассказали, какую работу предстоит проделать, чтобы стать бережливым вузом.

Сообщили о реализованных проектах, которые дали отличные результаты. Например, при заселении в общежитие отпала надобность приезжать несколько раз для предоставления различных документов. Вся необходимая информация поступает к коменданту автоматически, после посещения абитуриентом приемной комиссии. Также оптимизирована работа самих сотрудников общежития. Для получения книг студентам вовсе не обязательно идти в библиотеку. Они могут заказать необходимую им литературу онлайн через разработанное студентами – участниками бережливого проекта приложение и забрать книги в постамате. Приобрести постамат смогли, одержав победу в конкурсе грантов «Бережливая инициатива».

Гостям из Нововоронежа коллеги из ВГУИТ показали специальную аудиторию, которая оборудована для проведения фабрики процессов (имитационная Lean-игра «Сбор штепсельных вилок») и работы над проектами. Рассказали о порядке подачи и реализации предложений по улучшениям.

Поделились информацией о том, как в вузе проходил этап достижения образца местного уровня (в феврале ВГУИТ успешно прошел партнерскую проверку).

В ходе встречи сотрудники филиала НИЯУ МИФИ получили полезный опыт внедрения бережливых технологий в высшем учебном заведении, который смогут применить у себя. И поделились своими успехами в этой области. В частности, начала работать мини-фабрика процессов для детей из детских садов. Такие фабрики позволяют им делать первые шаги к бережливости и воспитывать личности в такой атмосфере с юных лет. Дети участвуют в игре с большим интересом, учатся пользоваться рабочими инструментами, знакомятся с производством и видами рабочих профессий, что важно для формирования сознания и ранней профориентации.

Встреча получилась очень теплой, продуктивной и нацеленной на дальнейшее взаимодействие в развитии бережливой культуры в этих высших учебных заведениях.

Оксана Попова, инженер НВ АЭС
Фото предоставлено автором



■ Встреча коллег получилась полезной для обеих сторон

СБОРНОЕ СЕРЕБРО ИГОРЯ ВЕЛИЧКО

Сотрудник службы безопасности Нововоронежской АЭС Игорь Величко вошел в число призеров традиционного баскетбольного турнира ветеранов «Незабудка»

Спортивные баталии в областном центре прошли с 31 мая по 2 июня на паркете спорткомплекса «Согдиана». Участвовали команды из Тулы, Москвы, Калуги, Воронежа, Самары, Краснодара, Московской области и Луганска (Донбасс).

Представитель НВ АЭС в составе сборной Воронежа стал серебряным призером турнира в возрастной категории «50 лет и старше».

Соревнования стали региональным отбором на финал первенства России по баскетболу среди ветеранов «50+» и «60+», запланированный в Туле в сентябре. Отметим, что Игорь Величко получил приглашение выступить там за сборную Тулы.

Поздравляем нашего спортивного передовика!



ОТЛИЧНО ЗАРЯЖАЕТ «АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ СПОРТА»!

При поддержке Нововоронежской АЭС, Центра современных спортивных технологий «Росэнергоатома», МАУ «Спортцентр» и администрации городского округа в Нововоронеже прошел турнир по баскетболу 3х3, посвященный Дню защиты детей

В соревнованиях в рамках реализации спортивного социально значимого проекта АО «Концерн Росэнергоатом» «Атомная энергия спорта» приняли участие команды Нововоронежа, Семилук, Латной и Каменки.

Юноши

До 13 лет

1-е место – «Агенты баскетбола». 2-е – «Мячик». 3-е – «Победители».

MVP – Еремеев Никита («Агенты баскетбола»), Заварзина Ульяна («Нововоронеж 2012»).

До 15 лет

1-е – «Семилуки». 2-е – «Нововоронеж». 3-е – «Латная».

MVP – Соколов Всеволод (Нововоронеж).

До 17 лет

1-е – «Семилуки». 2-е – «Атом». 3-е – «Латная».

MVP – Олейников Даниил (Семилуки)

Девушки

До 15 лет

1-е – «Новик». 2-е – «Семилуки Старт». 3-е – «Апельсинки» (Каменский район).

MVP – Арсентьева Мария («Новик»).

До 17 лет

1-е – «Нововоронеж». 2-е – «Семилуки Герл». 3-е – «Пегасенки» (Каменский район).

MVP – Пословская Дарина (Нововоронеж).

Это был первый этап баскетбольного марафона, второй запланирован на август и будет посвящен Дню физкультурника.

«Атомная энергия спорта» продолжает заряжать!

Юрий Холодов



ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

Нововоронежская АЭС приняла участие в общегородском фестивале ко Дню защиты детей

1 июня на территории городского стадиона «Старт» Молодежный совет при администрации Нововоронежа организовал общегородской фестиваль «Территория детства». Жители атомграда проводят его уже не первый год.

В этом году фестиваль насчитывал около 30 развлекательных площадок. Спортивные соревнования, эстафеты, настольные игры, аквагим, яркие ростовые куклы, бампербол, бесплатные напитки, городской рисунок на асфальте — все это буйство и многообразие детских развлечений можно было наблюдать в субботу на городском стадионе.

Участвуя в играх на разных площадках, дети зарабатывали специальную валюту — счастливики — и обменивали их на призы в специальном магазине, банк которого сформировали партнеры мероприятия.

Молодые атомщики не остались в стороне. Нововоронежская АЭС традиционно выступила организатором соревнований по бамперболу для подростков, а нововоронежские филиалы «Атомэнергоремонта» и Технической академии «Росатом» разработали разнообразную игровую программу.



Виктория Еремина

Фото предоставлено организаторами

Росатом LIFE >>> АТОМ **сообщества**
Для работы. Для коммуникаций.

Начните день в хорошей компании



КСЛД | КУРС
sps.rosatom.local

ПОПРОБОВАЛИ СЕБЯ В НОВОМ ВИДЕ СПОРТА

Состоялся муниципальный этап чемпионата «Школы Росатома» по хоккею на траве среди дошкольников 5+

В последние годы малыши играли и в футбол, и в космобол, и в атомбол. Но в этом году только в конце апреля стало известно, какой вид спорта будет выбран.

Когда узнали, что хоккей на траве, то проблем стало еще больше: клюшек и мячей нет, дети никогда в эту игру не играли.

Профком Нововоронежской атомной станции сразу же закупил инвентарь для всех детских садов, и ребята начали тренироваться. Председатель профкома **Юрий Бабенко** сказал: «Чемпионаты «Школы Росатома» для дошкольников – это великолепная форма работы не только с детьми, а прежде всего с семьями. АЭС всегда поддерживает подобные инициативы».

Спортивные баталии развернулись на футбольном поле детского сада № 14. Кто волновался больше, педагоги или родители, вопрос спорный, но точно не дети. Они играли совер-

шенно бесстрашно. Мальчишки и девчонки ловко орудовали клюшками, отдавая пасы товарищам по команде, просто бросались на мяч, защищая ворота. Затем дошкольники приступили к строительству комплексов из песка и подсобных материалов. Пределы детской фантазии были безграничны.

Все участники чемпионата получили призы, а победители и призеры еще и дипломы. Победителем муниципального этапа чемпионата «Школы Росатома» по хоккею с мячом стала команда детского сада № 14, второе место заняла команда детского сада № 5, третье – команда 12-го детского сада. На пути к финалу, который состоится в городе Заречном Пензенской области, стоит дистанционный этап. Пожелаем удачи ребятам!

Галина Пегусова

«НОЧЬ В МУЗЕЕ»

Для сотрудников Нововоронежской АЭС и членов их семей была организована поездка в музей-заповедник С. В. Рахманинова «Ивановка». Именно здесь впервые в мае 1983 года прошла «Ночь в музее»

Это действительно музыкально намоленное место. Хочется слушать и слушать чарующие звуки виолончели, скрипки, фортепиано, льющиеся над водой. Здешняя природа добавляет в восприятие музыки свое очарование и умиротворение!

Концертная программа включила в себя самые разные жанры: концерты вокальной, камерной, фортепианной, скрипичной музыки, выступление камерного и духового оркестров, драматические спектакли, ирландский фолк, эстрадно-танцевальную программу.

Концерт скрипичной музыки показал известный российский исполнитель-виртуоз Алексей Чибисов, фортепиано – Алексей Кузнецов. А звезда российской эстрады Валентина Знатных исполнила произведения русских и советских композиторов, а также русские народные песни. Гостем праздника стал SAMHAIN'S BREAD из Энгельса. В исполнении артистов

зрители услышали ирландский и кельтский фолк, а также этническую музыку. Для желающих пуститься в пляс была организована эстрадно-танцевальная программа, гостем которой стала кавер-группа La La Band. Ценителям театрального искусства был представлен Балашовский драматический театр с постановками «Медведь» и «Чехов смеется».

Это была наша девятая поездка в Ивановку. Нужно отметить, что 15 человек из группы приехали впервые. Наверное, самым приятным было видеть в их глазах восхищение от происходящего. Выражаем благодарность профсоюзной организации за поддержку и сопровождение.

Напомним, профсоюз помогает организовывать семейный отдых сотрудников НВ АЭС и компенсирует половину стоимости проезда для работников – членов профсоюза и их детей.

Надежда Шкрыкина



■ Идут занятия

Поэтому неслучайно этому виду спорта на Нововоронежской АЭС и в городе уделяется самое пристальное внимание со стороны руководства. Перспективное видение – вот главное, что несет игра в нашу жизнь! В профессиональном смысле качества, приобретенные благодаря шахматам, являются ключиком к успеху и позволяют достигнуть значимых результатов.

ЗАСЛУГИ ВЕСЕЛОВА

С чего же в Нововоронеже все начиналось? За ответом на этот вопрос мы обратились к руководителю шахматной школы Нововоронежа.

– Шахматный клуб располагался в просторном зале второго этажа старого спорткомплекса, – вспоминает ведущий инженер по эксплуатации оборудования РТЦ-2 Александр Мозговой. – Имелся выход на балкон, откуда открывался вид на входную группу здания. В разное время здесь проводили занятия уважаемые Николай Иванович Уразов и Наталья Ивановна Куклина. Но особо надо выделить заслуги Виктора Владимировича Веселова, который посвятил свою жизнь развитию детских шахмат в городе Нововоронеже. В его добрых и умелых руках дети с удовольствием постигали азы шахматного искусства и становились сильными спортсменами. Успехи на данный момент лучшей шахматистки атомграда, многократной чемпионки Воронежской области и чемпионки ЦФО 2023 года в своем возрасте Анжелики Быковской напрямую связаны со светлым именем Веселова – ее первого тренера.

К сожалению, после развала Советского Союза произошла своеобразная переоценка ценностей. Во главу угла встали деньги, а модный бизнес кардинально изменил приоритеты. Удобные и светлые помещения на центральных улицах городов нашей страны, где располагались шахматные клубы, перешли к новым хозяевам. Шахматистам, по сути, просто негде стало заниматься.

КЛЮЧИК К УСПЕХУ

Шахматы тренируют мозг, развивают память и умение анализировать ситуацию, учат принимать нестандартные решения и повышают стрессоустойчивость

К счастью, время всегда расставляет все на свои места. В руководящие структуры пришли новые люди, понимающие, что будущее страны напрямую зависит от образования детей и сохранения ценностей, которыми мы всегда гордились. Так в 2021 году в новом спортивном комплексе «Атом Арена» состоялось открытие городского шахматного клуба, который возглавил Александр Мозговой. Интересно, что в этом же году у него родилась дочь. Знаменательные события в жизни человека совпали не случайно!

– На дворе уже май 2024 года, Софии недавно исполнилось три годика, как и Нововоронежскому шахматному клубу, – рассказывает Александр Александрович. – Дочь уже разговаривает, хорошо соображает, весело играет с подаренными игрушками. А мои ученики уверенно занимают призовые места на соревнованиях регионального уровня. Значит, не зря все свое свободное время посвящаю шахматам. Три группы увлеченных древней игрой детей ежедневно проходят шахматное образование в клубе. Турниры сменяют друг друга, мастерство детей растет, они приобретают опыт и становятся сильными духом!

РЕЗУЛЬТАТ ХОРОШИЙ

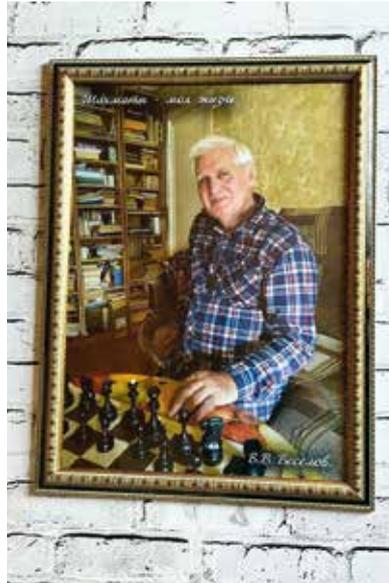
По итогам выступлений в открытом первенстве Воронежа среди юниоров нововоронежские спортсмены завоевали шесть наград. Достойные показатели на областном уровне для небольшого городка.

Назовем всех призеров в возрастных категориях поименно. Классика: Быковская Анжелика – 2-е место, Шафростова Кристина – 3-е место. Быстрые шахматы: Быковская – 2-е место. Блиц: Шафростова – 1-е место, Рудаков Роман – 1-е место, Сычев Богдан – 3-е место.

Подтвердили свой высокий уровень атомщики и на зимней спартакиаде концерна «Росэнергоатом». Сборная Нововоронежской АЭС



■ Богдан Сычев



■ Виктор Владимирович Веселов



■ Анжелика Быковская

по ходу соревнований боролась за комплекты медалей, но в итоге финишировала на четвертой позиции. Состав команды: Александр Мозговой (капитан, РТЦ-2), Павел Морозов (ЭЦ) и Михаил Кустов (РЦ-5).

– *Результат в целом хороший, мы получали выигрышные позиции на выходе из дебюта, но довести дело до победы порой не удавалось, – отмечает Мозговой. – Думаю, что наши успехи не за горами. Пользуясь случаем, скажу об организации турнира. Руководители НВ АЭС и «Атом Арены» позаботились о том, чтобы шахматные состязания спартакиады соответствовали самым высоким стандартам. Играли в светлом просторном помещении спорткомплекса на специально купленных профессиональных шахматных столах, оборудованных новым инвентарем. Bravo организаторам!*

ОБЪЕДИНИТЬ И СОЗДАТЬ

Сейчас наблюдается очевидный рост интереса к шахматам. Это прежде всего видно по количеству участников областных соревнований, собирающих более сотни детей. Соответственно повышается и уровень мастерства. Только не все так просто: чтобы ребенок попал в десятку лучших, к примеру, первенства Воронежской области до 9 лет, необходимо не только иметь способности, но и заниматься шахматами с 5-летнего возраста. А это дошкольники.

К сожалению, кроме Дома детского творчества, работа с малышами практически нигде не ведется. А ведь уже в старших группах детских садов дети могут успешно постигать основы шахматной игры. Затем младшие классы общеобразовательных школ. Здесь хороший пример дает директор СОШ № 1 Бокарева Наталия Викторовна. С 2022 года шахматы введены в систему дополнительного образования этого учебного заведения, что дает хороший результат. А дальше более углу-

бленное образование в шахматном клубе. Только системный подход позволит повысить уровень шахматного искусства в Нововоронеже.

– *По большому счету, проблемы сейчас у всех одинаковые: дефицит квалифицированных кадров, недостаточное финансирование, экспансия индустрии развлечения и т. д., – размышляет Александр Александрович. – Однако не бывает безвыходных ситуаций, в той или иной степени любой вопрос можно решить. Усердная работа при поддержке руководителей уже начинает приносить свои плоды. Медленно, но верно Нововоронеж-шахматный идет вперед и развивается. А оценку моей работе дадут воспитанники клуба, когда вырастут и станут успешными людьми. Ради этого я и работаю.*

Примером эффективного развития является академия ФК «Краснодар» Галицкого. Имея фактически неограниченный бюджет и любовь к футболу, Сергей Николаевич практически с нуля выстроил систему подготовки молодых спортсменов. Дал детям все самое лучшее, что есть на данный момент в современном спорте. При этом молодежи есть на кого равняться, главная команда клуба в этом году стала серебряным призером чемпионата России.

– *Для успеха нужны, по меньшей мере, две составляющие: финансовая состоятельность и человек, искренне преданный своему делу, – уверен руководитель шахматной школы Нововоронежа. – Был Веселов, сейчас Мозговой, дальше ждем менеджера современной формации. Который сможет объединить усилия и создать условия для качественного развития так, что Нововоронежская шахматная школа станет одной из лучших в стране. Как академия С. Н. Галицкого – в мире футбола!*

Юрий Холодов
Фото Романа Пышкина

РЕКОРДЫ ЗА РЕКОРДАМИ

VIII спортивный фестиваль по рыбной ловле среди работников и бывших работников АЭС, организуемый профкомом, в этом году побил все рекорды по числу участников

Если на предшествующем было 139 рыболовов, то на участие в нынешнем зарегистрировалось уже 230. Всего же на пруду «Золотой карп» собралось, по самым скромным подсчетам, никак не менее 500 человек. В этот день удача улыбнулась не всем. Кое-кто остался практически без улова, оправдывая свою неудачу, мол, рыбы нет, погода не та... А вот Петр Кравченков – постоянный участник рыбацких состязаний, опроверг оппонентов:

– День что надо, по православному календарю Карп Карполов – самый рабацкий.

И продемонстрировал свое мастерство, поймав самую крупную рыбу дня – 2 кг 380 граммов.

В номинации «Самая большая рыба в кг», как мы уже говорили, 1-е место занял Петр Кравченков (ЦОС). Чуть отстал с уловом 2300 г Василий Яуров (электроцех). Зато он стал победителем в **номинации «Самый большой улов в кг» – 13390 г.**

В номинации «Самый большой улов в штуках» 1-е место – 230 «хвостов», точнее «хвостиков», – завоевал Дмитрий Кузнецов (ПТО).

Участники, занявшие 1–3-е места, были награждены грамотами и призами от профкома.

Как отметил главный судья соревнований Валерий Кащенко, этот фестиваль побил все рекорды предыдущих по всем номинациям.

Добавим: и по теплой, праздничной, душевной атмосфере.

Были традиционные уха, плов, шашлык, чаепитие, культурная программа. Порадовал своими пес-



нями – он автор и стихов, и музыки – Виктор Казарцев (ОДМиТК) со своим ансамблем.

Фестиваль был посвящен 60-летию Нововоронежской АЭС и Году семьи в России.

– Он пользуется особой любовью и популярностью у атомщиков, потому что он массовый, – отметил председатель профкома **Юрий Бабенко**, – еще и потому, что это прекрасный корпоративный и семейный отдых. Ведь помимо собственно рыбалки, процитирую положение, «фестиваль проводится с целью приобщения работников Нововоронежской АЭС к систематическим занятиям физической культурой и спортом, формированию здорового образа жизни и бережного отношения к природе, укреплению дружеских связей...»

А осталась ли после таких соревнований рыба в пруду? Успокоим ревнителей экологии и сохранности природы: ежегодно атомная станция принимает активное участие в зарыблении водоемов региона.

Валерий Кузнецов
Фото Валентины Поваровой



РАБОЧИЙ АТОМ

6+

Газета Нововоронежской атомной электростанции
№ 10 (2166). Июнь, 2024

Учредитель: АО «Концерн Росэнергоатом».
Зарегистрирована Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Воронежской области
ПИ № ТУ36-00433 от 12 марта 2014 года.

Газета распространяется бесплатно.

Электронная версия на информационном сайте НВ АЭС:
<http://docsaes.nvnprr.ru>, в разделе «Новости»,
подраздел «Рабочий атом».

Адрес редакции и издателя:
396070, Воронежская область, г. Нововоронеж, ул. Курчатова,
д. 14, Управление информации и общественных связей
Нововоронежской АЭС.

Главный редактор В. Г. Руденко
396073, Воронежская область, г. Нововоронеж,
ул. Курчатова, д. 14, каб. 211; тел. 8 (47364) 5-38-27;
RudenkoVG@nvnprr1.rosenergoatom.ru
Отпечатано ООО «КОНСТАНТА-принт», 308519, Белгородская обл.,
Белгородский р-н, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 18.06.2024.

Время по графику: 17:00.

Фактически: 17:00.

Заказ № 24-05265.

Тираж 2000 экз.

Дата выхода 25.06.2024.

При перепечатке материалов ссылка на «Рабочий атом»
обязательна.

Редакция газеты «Рабочий атом» не несет ответственности
за несоблюдение правил охраны труда лицами на фотографиях.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Валентина Поварова, Оксана Викина, Юрий Холодов,
Виктория Еремина, Юрий Молоков, Евгения Шашова,
Инна Кудряшова, Алексей Бахматов

Фото на 1-й стр. Романа Пышкина

Фото на 28-й стр. Ольги Марьиной

О работе Нововоронежской АЭС можно узнать круглосуточно
по телефону: **8 (47364) 7-37-37** (автоответчик).

Газету Нововоронежской АЭС «Рабочий атом» читайте
на внутреннем информационном сайте Нововоронежской АЭС
в разделе «Новости»: [//Loc.nvnprr.ru/dfs/doc/Газета Рабочий
атом](http://Loc.nvnprr.ru/dfs/doc/Газета%20Рабочий%20атом); на подсайте Нововоронежской АЭС сайта концерна
«Росэнергоатом»: [http://www.nvnprr.rosenergoatom.ru/about/
press-center/rabochy-atom/](http://www.nvnprr.rosenergoatom.ru/about/press-center/rabochy-atom/).

КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

ВКонтакте: <https://vk.com/rearu>.

САЙТ КОНЦЕРНА «РОСЭНЕРГОАТОМ»:

www.rosenergoatom.ru – новости атомных станций России.

САЙТ ГК «РОСАТОМ»:

www.rosatom.ru – новости предприятий атомной отрасли.

Газета «СТРАНА РОСАТОМ», теле- и радиопрограмма «Страна
Росатом» размещены в SAP-портале на главной странице.

Специализированные внутриотраслевые телевизионные
программы «Страна Росатом» и «Горизонты Росатома»
размещены в локальной сети Нововоронежской АЭС:
[//Loc.nvnprr.ru/text/Страна Росатом](http://Loc.nvnprr.ru/text/Страна%20росатом).

ИНФОРМАЦИЯ О РАДИАЦИОННОЙ ОБСТАНОВКЕ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОСАТОМА В РЕЖИМЕ
ОНЛАЙН: WWW.RUSSIANATOM.RU



СОДЕРЖАНИЕ

02

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ «РОСАТОМА»

06

ЕСТЬ 700 МИЛЛИАРДОВ!

07

ПОДХОДЫ И ПРАКТИКИ
ДЛЯ ТИРАЖИРОВАНИЯ

08

КОНТРОЛЕР ИЛИ ПОМОЩНИК?

10

ПРОЦЕСС РАЗЛОЖИЛИ ПО ПОЛОЧКАМ

10

ПОМНИМ, ЖИВЕМ, СТРОИМ

11

ДВЕНАДЦАТЬ ПРОЕКТОВ НА БЛАГО ГОРОДА

12

МЕДИКИ ВСЕГДА В ГОТОВНОСТИ

14

ФЕЕРИЯ ТАЛАНТОВ

16

ПО ПУТИ НА ATOMSKILLS-2024

19

ДЕВЯТЬ НАГРАД ПЛОВЦОВ

20

КАК ВУЗУ СТАТЬ БЕРЕЖЛИВЫМ

21

СБОРНОЕ СЕРЕБРО ИГОРЯ ВЕЛИЧКО

21

ОТЛИЧНО ЗАРЯЖАЕТ

«АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ СПОРТА»!

22

ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

23

ПОПРОБОВАЛИ СЕБЯ В НОВОМ ВИДЕ СПОРТА

23

«НОЧЬ В МУЗЕЕ»

24

КЛЮЧИК К УСПЕХУ

26

РЕКОРДЫ ЗА РЕКОРДАМИ

НАША СТРАНИЦА



НАШ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ



ВИДЕО ЗДЕСЬ



*Бледность неба белесого.
Летней теплыни лень.
Туга серыми косами
Вновь поливает день.
Зелени сочной песнею
Полны луна, поля.
Этой порой чудесною
Ярко цветет земля!*

Надежда Лоскутова

