



КАЛИНИНСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

Оперативная информация:
автоответчик (48255) 6-87-87
www.russianatom.ru

Нарушений пределов и условий
безопасной эксплуатации нет
Официальная информация –
www.rosenergoatom.ru



**в работе
три
энергблока**
по состоянию
на 12.00 28.01.2022

МИРНЫЙ АТОМ сегодня

31 января 2022 №3 (1710)

Блок № 4 в ремонте

В ремонт особенно важно соблюдать все требования правил охраны труда, проявлять приверженность безопасности на индивидуальном уровне.



В ОТРАСЛИ

НА СТАНЦИИ

Устойчивое развитие: низкоуглеродная генерация

Важным приоритетом Госкорпорации «Росатом» является климатическая повестка – решение задач по сокращению углеродного следа в России и мире.

Текст: подробнее на сайте Госкорпорации «Росатом»

В 2020 году Госкорпорация «Росатом» присоединилась к сети Глобального договора ООН, который объединяет устойчивый бизнес по всему миру.

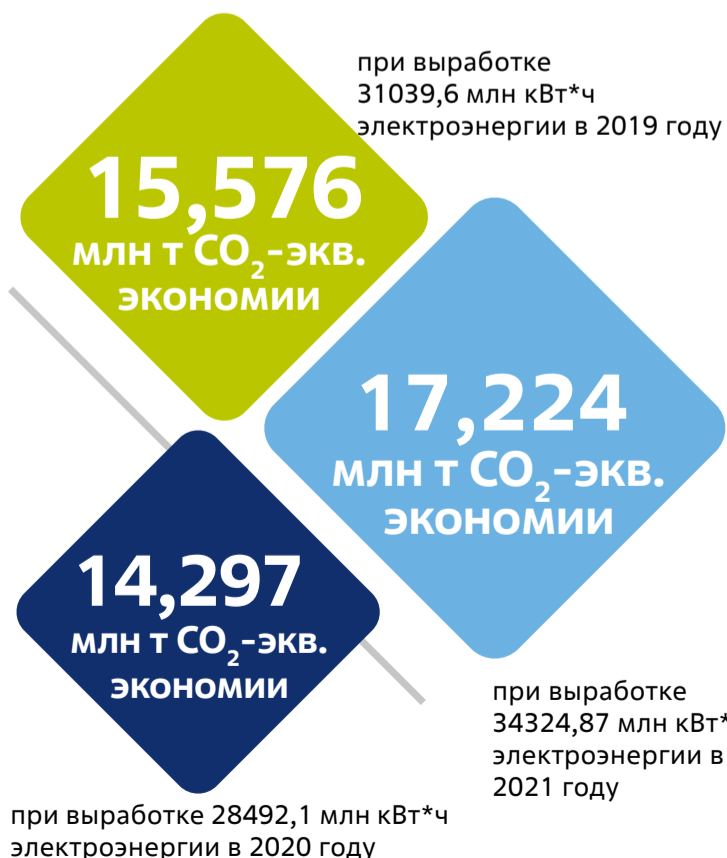
В том же году была обновлена Стратегия деятельности Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года. Содействие 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН в явном виде закреплено в Стратегии в качестве важнейшего условия работы «Росатома».

Одним из стратегических приоритетов деятельности Корпорации является развитие низкоуглеродных энергетических решений, которые вносят вклад в урегулирование задач климатической повестки. Помимо традиционной атомной энергетики, в портфеле Корпорации есть ветроэнергетика, также ведется работа над развитием

водородной тематики.

В России атомная энергетика имеет статус «зеленого» низкоуглеродного источника электроэнергии и рассматривается в качестве приоритетного инструмента для достижения национальных целей по углеродной нейтральности. При производстве атомной электроэнергии отсутствуют прямые выбросы CO₂ (углекислого газа – парникового газа антропогенного происхождения), что ставит ее в один ряд с возобновляемыми источниками генерации (например, такими, как ветроэнергетика). Совокупно АЭС России позволяют ежегодно экономить выбросы более 100 млн т CO₂-экв., всего в мире действующие АЭС российского дизайна экономят более 210 млн т CO₂-экв. в год. ●

Калининская АЭС: наш вклад в «зеленую» энергетику



Более 700 млрд кВт*ч электроэнергии выработала Калининская АЭС со дня введения в эксплуатацию первого энергблока.

В составе атомной станции – четыре энергблока с водо-водяными энергетическими реакторами ВВЭР-1000 установленной мощностью 1000 МВт каждый.

Энергопуск первого блока состоялся 9 мая 1984 года, четвертый энергблок был включен в сеть 24 ноября 2011 года. Таким образом, уже 37 лет Калининская атомная станция обеспечивает электроэнергией регионы Центрального федерального округа России.

Отметим, что электроэнергии, произведенной Калининской АЭС за всю свою историю, достаточно для полного обеспечения регионов Центральной России в течение трех лет. При производстве аналогичного объема за счет сжигания органического топлива в атмосферу было бы выброшено более 350 миллионов тонн углекислого газа.

В процессе производства электроэнергии на АЭС отсутствуют выбросы углекислого газа, образующегося при сжигании органического топлива для выработки такого же количества электроэнергии.

НАШИ ЛЮДИ

Задача № 1 – пройти отбор

 VI Дивизиональный чемпионат профессионального мастерства
REASkills 2022

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

 Ирина Григорьева,
 ведущий инженер
 по охране труда ООТ КЛнАЭС:

На Калининской АЭС, как и во всем Электроэнергетическом дивизионе, до 15 февраля проходят отборочные мероприятия на VI Дивизиональный чемпионат профессионального мастерства REASkills-2022. Мы заглянули в химический цех и посмотрели, как там лаборанты выполняют задания, чтобы показать наилучший результат, который позволит войти в число конкурсантов самого чемпионата.

Текст: соб. информ. Фото: Дмитрий Ермаков

Напомним, от Калининской АЭС на участие в 16 компетенциях (из 21) заявили 77 человек. Будем рассказывать про отбор

и чемпионат в наших корпоративных СМИ, социальных сетях. Следите за новостями вместе с нами!



Компетенция – «Лабораторный химический анализ/Аналитический контроль»

Эксперты –

Людмила Исаева, ведущий инженер-технолог
Ольга Александрова, инженер-технолог
Виктория Уткина, инженер-технолог

Участники –

Ольга Лукина, лаборант химического анализа 2 контура
Ксения Вдовина, лаборант химического анализа 2 контура
Владлена Шастина, лаборант химического анализа 1 контура

Задание – определить концентрацию ионов железа в зависимости от способа пробоподготовки. Специально были даны две разные пробы по способу приготовления. В зависимости от этого выбраны разные методики определения. Суть метода состоит в том, что в реальных растворах проб, которые химики КЛнАЭС анализируют каждый день, находятся ионы железа разных валентностей. Конкурсное задание отлично отражает регламент лабораторий, потому что лаборантам и другим специалистам цеха важно точно знать содержание ионов железа (III) и (II) отдельно друг от друга. Железо – это неотъемлемая часть продуктов коррозии, и его концентрация позволяет понять и проанализировать внутриконтурные процессы.

Форма оценки – эксперты оценивали конкурсантов по множеству критериев: от правильного использования одноканальных дозаторов до перемешивания растворов. Метрологическая обработка результатов занимает такую же важную позицию, как и правильно и точно выполненный анализ.

Владлена Шастина (на фото), лаборант химического анализа 1 контура ХЦ:

Моей главной мотивацией участия было желание повысить свой профессиональный уровень, посмотреть на навыки своих коллег, набраться опыта. Это поможет мне увереннее идти по своей стезе, которую я выбрала сознательно. На Калининской АЭС я работаю полтора года. Еще в школе мечтала стать химиком. Эта наука мне давалась легко, была для меня интересной, многогранной. После окончания учебы в Институте ядерной энергии и промышленности Севастопольского государственного университета на факультете «Химическая технология материалов современной энергетики» я приехала сюда. Приятно и спокойно бок о бок работать с опытными наставниками, поддержку которых я чувствую каждый день.



Виктория Уткина,
 инженер-технолог ХЦ:

В этом году я принимаю участие в чемпионате REASkills впервые, решила попробовать себя в качестве наставника. Для меня это очень важное событие, так как конкурс дает профессиональное развитие, совершенствование имеющихся и освоение новых навыков в работе, повышение квалификации. Это дополнительный старт для роста в своем деле. Более того, участие в отраслевых проектах – это интересно! На отборочном этапе

REASkills-2022 мы с нашими участниками хотим показать высокий уровень подготовки, пройти все испытания и дойти до участия, как минимум, в AtomSkills.

– Являюсь членом профсоюза на протяжении 32 лет, со дня устройства на работу. За все это время не усомнилась в правильности своего выбора. Независимо от того, являемся мы членами профсоюза или нет, мы все имеем равные права и свободы, предусмотренные трудовым законодательством и Конституцией РФ. Однако важно понимать, что профсоюзная организация – это орган, который создан защищать права и интересы работника, а значит для членов профсоюза – это дополнительная защита. Убедилась в этом и на личном опыте работы на предприятии. Учитывая свою профессиональную деятельность, с уверенностью заявляю о немалой роли профсоюза, его содействия в защите прав работников. Так, например, благодаря обращению Первичной профсоюзной организации совместными решениями с администрацией решены вопросы по обеспечению работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием.

В обычной жизни мы не замечаем, не оцениваем поступки окружающих, если нас это не касается. Лишь трудная жизненная ситуация заставляет нас об этом задуматься. Не один раз слышала слова благодарности в адрес профсоюза от работников, получивших материальную поддержку при потере близких или на покупку дорогостоящих лекарств.

Считаю одной из основных ошибок, когда для работника причиной невступления в профсоюз является необходимость оплаты профсоюзных взносов. Та плата, которая нами отчисляется, далеко не сопоставима с льготами, предоставляемыми как по коллективному договору, так и самим профсоюзом. В прошедшем году почти каждый из нас воспользовался новыми программами, представленными Первичной профсоюзной организацией. Например, оздоровительное лечение в пансионате «Литфонд» или «Путевка со скидкой». И уж точно посетил кинотеатр по сертификату в рамках программы «День кино!» Я сама провела 14 прекрасных дней в Абхазии в пансионате «Литфонд», это были незабываемые солнечные дни октября, новые знакомства с коллегами с других станций – Нововоронежской, Смоленской, Кольской, Ленинградской. С ними до сих пор поддерживаю отношения, переписываемся, строим планы и, если повезет, воспользуемся программой «Путевка со скидкой». Каждый из нас должен самостоятельно принять решение, взвесить все за и против. Если у меня спросят, стоит ли вступать в профсоюз, мой ответ будет – однозначно да!

РОСАТОМ ЧЕЛОВЕК ГОДА 2021

КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ КОНКУРСА

25 января –
 15 февраля 2022 года
 Прием заявок

16 февраля –
 5 марта 2022 года
 Отбор
 в организациях
 отрасли

9 марта –
 24 марта 2022 года
 Отбор в дивизионах,
 внедивизиональных
 организациях и новых
 бизнесах

25 марта –
 11 апреля 2022 года
 Отбор
 в Госкорпорации

Весна 2022 года
 Торжественная
 церемония
 награждения

ЭТАП 1

ЭТАП 2

ЭТАП 3

Прием заявок
 с 25 января по 15 февраля
 2022 года

Формы для заполнения можно найти:



на портале
 «Человек года Росатома»

- на портале «Страна Росатом»
- на сайтах rosatom.ru и rosatom-academy.ru
- на сайте организации // внутреннем портале организации
- у ответственного секретаря конкурсной комиссии Вашей организации или в службе управления персоналом

По вопросам обращаться в ОРП:
 Кальмук М.Ю., 6-96-13; Быценко М.А., 6-96-11.

ПАРТНЕРСТВО

Личный интерес: кто его защищает?

Профессиональный союз (профсоюз) как орган представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, казалось бы, не должен вызывать вопросов и сомнений – вступать или не вступать в его ряды. Тем не менее, скептики еще раздумывают о целесообразности членских взносов и полезности такой организации. Чем привлекательно профсоюзное движение на Калининской АЭС, как у нас обстоят дела с обеспечением юридической, материальной и социальной безопасности работников, рассказываем и показываем на примере конкретных дел.

Текст: Управление информации и общественных связей



Александр Давыдов,
председатель Первичной профсоюзной организации Калининской АЭС

«Благодарю общественников, специалистов Управления информации и общественных связей, работников станции, с которыми мы сотрудничали на протяжении всего 2021 года. Вступайте в профсоюз, для нас важен каждый работник!»

Защита № 1 – выполнение требований Трудового кодекса РФ и коллективного договора

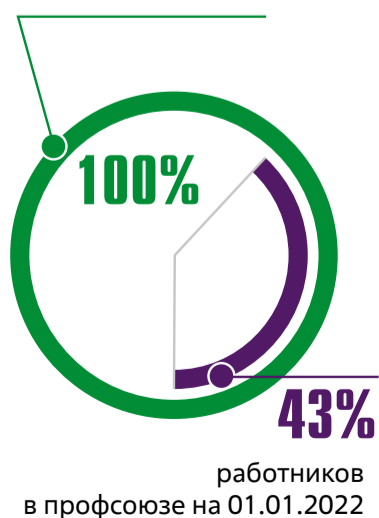
Гарантия сохранения работы

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 Кодекса. При согласовании проектов приказов «О применении дисциплинарных взысканий» отслеживается выполнение требований статьи 193 ТК РФ. Гарантии работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, прописаны в п. 12.21 текста коллективного договора.

Гарантия повышения оплаты труда

В 2021 году при участии и согласовании профсоюзными организациями атомных станций произошел ряд изменений в системе оплаты труда. С 01.09.2021 произведена индексация окладов в размере 5,2% (требование п. 6.2.5 Отраслевого соглашения). Отраслевое соглашение, подписанное Генеральным директором ГК «Росатом», генеральным директором Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, председателем профсоюза, является одним из немногих соглашений различных отраслей промышленности, в котором предусмотрен конкретный механизм и сроки проведения индексации заработной платы работников.

Наша цель: 100% работников в профсоюзе



На
5,2%

индексация окладов
с сентября
2021 года

С 01.12.2021 осуществлена гармонизация элементов оплаты труда:

- выполнено дифференцированное увеличение окладов: чем ниже грейд матрицы оплаты труда, тем выше рост размера оклада;
- увеличены размеры годовой премии по КПЭ для первой части матрицы;
- расширены диапазоны ИСН по всем грейдам матрицы.

С 01.12.2021 руководители основных подразделений и их заместители (РЦ, ТЦ, ЦТАИ, ХЦ, ЭЦ, ЦЦР) переведены на систему регулярного оперативного премирования, что обеспечит рост заработной платы при перевыполнении показателей премирования.

С 01.01.2022 принято новое Положение об оплате труда работников филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция», изменения в котором позволят повышать уровень дохода эффективных работников, например, при очередном пересмотре ИСН в рамках ежегодных оценочных мероприятий.

На заседании Профкома 19.01.2022 принято решение направить в адрес Ассоциации ППО АЭС следующие предложения для проработки с Концерном вопросов по оплате труда в 2022 году:

1. Индексация заработной платы до 01.09.2022 с учетом прогнозного среднегодового индекса потребительских цен (ИПЦ) на 2022 год и фактического ИПЦ по отношению к прогнозируемому по итогам 2021 года.

2. Планы по гармонизации заработной платы в 2022 году: продолжить дифференцированный подход к элементам оплаты труда в зависимости от грейда по аналогии с 2021 годом.

3. Организация ВКС, либо проведение очных совещаний с участием председателей ППО (профактива), начальников ООиОТ и СУП ЦА Концерна по вопросам гармонизации системы оплаты труда и вводу нового типового положения об оплате труда с 01.01.2022.

4. Учитывая особенности (количество дней) сроков проведения ежегодной ремонтной кампании, рассмотреть возможность не устанавливать в рамках Сводного плана повышения производительности труда показатель по расходам на оплату труда привлечения сотрудников к работе в выходные дни и сверхурочно.

Защита № 2 – социальная поддержка

Гарантия участия в массовых мероприятиях

С учетом эпидемической обстановки удалось частично реализовать план спортивно- и культурно-массовых мероприятий на 2021 год. В рамках социального партнерства реализованы совместные мероприятия с администрацией Калининской АЭС: организация детского отдыха, приобретение подарков к 8 марта и Новому году, проведение праздничных мероприятий, посвященных 9 Мая и Дню защиты детей. Из нового – фестиваль «Мир спорта и здоровья» на базе ФОСК. Наши спортсмены представляли Калининскую атомную станцию на соревнованиях местного и областного уровня, а также за пределами Тверской области. Если позволит эпидемическая обстановка, то на 2022 год запланировано возобновление Спартакиады среди работников станции и подрядных организаций. В 2021 году возобновлено проведение туристского спринт-слета «Озерный край», реализован план экскурсионных и развлекательных поездок.

Мотивация профсоюзного членства

Гарантия финансового поощрения

На заседании Профкома 19.01.2022 принято Положение о получении средств подразделениями станции для проведения культурно-массовой работы, праздничных и юбилейных мероприятий на 2022 год, которым активно пользовались цеха и отделы в 2021 году. Расчет средств осуществляется один раз в год, исходя из общей численности подразделения, числа членов профсоюза на дату подачи заявки, также предусмотрен дополнительный бонус за достижение утвержденного процента членства в профсоюзе. Помимо этого, профсоюзная организация Калининской АЭС – единственная среди всех атомных станций,

которая возвращает 40% от уплаченных взносов в профсоюзные ячейки для осуществления внутренней работы на основании решений цехкомов.

Более
6,0
млн руб.

составил оборот 40%
по итогам 2021 года

Гарантия интересного досуга

Программа преференций «PProf.com»

По данной программе членам профсоюза предоставляются скидки на товары, работы и/или услуги магазинов/кафе/салонов красоты и т. д. при предъявлении карт-преференций. Скидка предоставляется на основании заключенного Соглашения об участии в программе «PProf.com» с организациями-партнерами программы. В настоящее время заключены соглашения о сотрудничестве с 20 организациями-партнерами.

В 2021 году было изготовлено более 550 карт-преференций для членов профсоюза.

Программа «День кино»

В рамках программы члены профсоюза получают сертификаты, которые ежемесячно распространяются через председателей профсоюзных ячеек по квоте. Член профсоюза, имея на руках такой сертификат, может обменять его на бесплатный билет в кино соответствующего месяца.

Более
1600
сертификатов

были обменены на
бесплатные билеты
в кино в 2021 году

Гарантия укрепления здоровья

Программа «Оздоровительное лечение в пансионате «Литфонд»

Программа реализуется для работников станции, являющихся членами профсоюза, и членов их семей. Путевки для

оздоровительного лечения сроком не более 14 дней предоставляются работнику и члену семьи работника безвозмездно с оплатой только подоходного налога.

Всего в 2021 году смог отдохнуть 131 человек. В 2022 году планируется направить в «Литфонд» 157 человек.

Гарантия материальной поддержки

Программа «Беспроцентный займ»

В 2021 году 127 членов профсоюза получили беспроцентный займ из Фонда взаимопомощи на общую сумму более 4,8 млн руб. Максимальный размер беспроцентного займа составляет 45 тыс. рублей, срок возврата – 6 месяцев. Член профсоюза имеет право взять заем в размере 30 тыс. рублей с тем же сроком возврата. В исключительных случаях, по ходатайству цехкома, член профсоюза может взять 45 тыс. рублей сроком на 9 месяцев.

Более
4,8
млн руб.

составил беспроцентный
займ в 2021 году

Гарантия хорошего отдыха

Программа «Путевка со скидкой»

Реализуется Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) через куратора в профсоюзе КланАЭС. В рамках программы предлагается отдых в российских и зарубежных здравницах и курортах со скидкой до 20%. Льготные условия закреплены в соглашениях между РПРАЭП и представленными здравницами и туроператорами. Скидка предоставляется от цены, указанной на сайте здравницы, и распространяется на членов профсоюза, а также их супругов/детей/родителей.

Гарантия развития видов поддержки

В 2021 году членам профсоюза была предоставлена возможность участия в новых программах: «Семейный выходной» на базе загородного комплекса «КОМПЬЮТЕРИЯ»; акция «Здоров и удачлив»; новогодний отдых на базе курорта «Новая Истра». ●

КОРПОРАТИВНО

«Цифровые люди» Концерна – поддержки коллег!

На портале цифровизации, где атомщики зарабатывают РЭАлы, проходит голосование за кандидатов в «цифровые люди».

Сбор голосов продолжится до 4 февраля включительно.

Коллеги! Поддержите наших кандидатов!

На портал цифровизации КРЭА можно зайти только с рабочего компьютера: шаг 1 – откройте сетевые приложения и перейдите на портал цифровизации; шаг 2 – перейдите в раздел «Общение» → «Цифровые люди»; шаг 3 – участвуйте в голосовании.

Внимательно познакомьтесь с описанием кандидатов. Поставьте «нравится» только тем кандидатам, которые, на ваш взгляд, достойны оказаться в числе «цифровых людей».

Работники Калининской АЭС – кандидаты в «цифровые люди»



Игорь Колесников,
начальник смены турбинного цеха № 2

Активно поддерживает цифровизацию и использует цифровые технологии в своей жизни. Так, для своих любимых питомцев – птиц – собрал у себя на даче усилитель сотовой связи и установил IP-камеры для контроля из дома, а также организовал автоматический подогрев поилок и автоматические кормушки. Орнитологией Игорь увлекается давно. Это хобби приносит пользу всем работникам Калининской АЭС, кто проходит реабилитацию на базе профилактория. Дело в том, что наш коллега оказал помощь в разработке аудио-орнитотерапии для комнаты релаксации. Слушание голосов птиц способствует восстановлению психофизического состояния.

«Орнитология – мое давнее увлечение. У меня живут различные виды птиц, за которыми необходим контроль и уход. Накопленным опытом делюсь на форумах орнитологов. Для участия в проекте «Цифровые люди» поддержку мне оказали мои коллеги – **Артем Благовещенский**, начальник смены ТЦ-2, и **Роман Романов**, начальник смены РЦ-2. Они умеют мыслить современно, видят в цифровизации большие перспективы. И мое хобби «облекли» в такой интересный формат. Спасибо!»



Артем Есаулов,
главный специалист цеха обеспечивающих систем

РЭАльный победитель портала цифровизации. Артем стал победителем шестого этапа игры «Собери РЭАлы» портала программы цифровизации КРЭА, заработав 2285 РЭАлов. Продолжает активно повышать свою цифровую грамотность, развивает в этом направлении и своих детей, которые участвуют в конкурсах портала.

За все время участия в этих конкурсах Артем с детьми получили большое количество подарков: энциклопедии, конструкторы, беспроводные наушники, колонку «Яндекс Станция», фитнес-браслет, набор одежды, спортивные принадлежности, игрушки и многое другое. Самым ярким впечатлением стали экскурсии в Центр виртуальной реальности «КРОК», Офис Mail.ru Group и выставочный Центр современного искусства «МАРС» в Москве.

«Цифровизация – интересная, современная тема. И портал цифровизации концерна «Росэнергоатом» открывает каждому сотруднику большие возможности для того, чтобы быть грамотным и ориентированным человеком в сфере новых технологий. От нашей общей активности и участия в проектах портала зависит рейтинг Калининской АЭС по показателю вовлеченности в цифровизацию. Этот показатель входит в расчет конкурса «Лучшая АЭС». Все вместе мы можем заработать много РЭАлов и бороться за лидерство среди всех АЭС».



Это интересно и детям, и взрослым! Советуем посмотреть серию «Фиксиков» про энергосбережение. Полезно и познавательно!

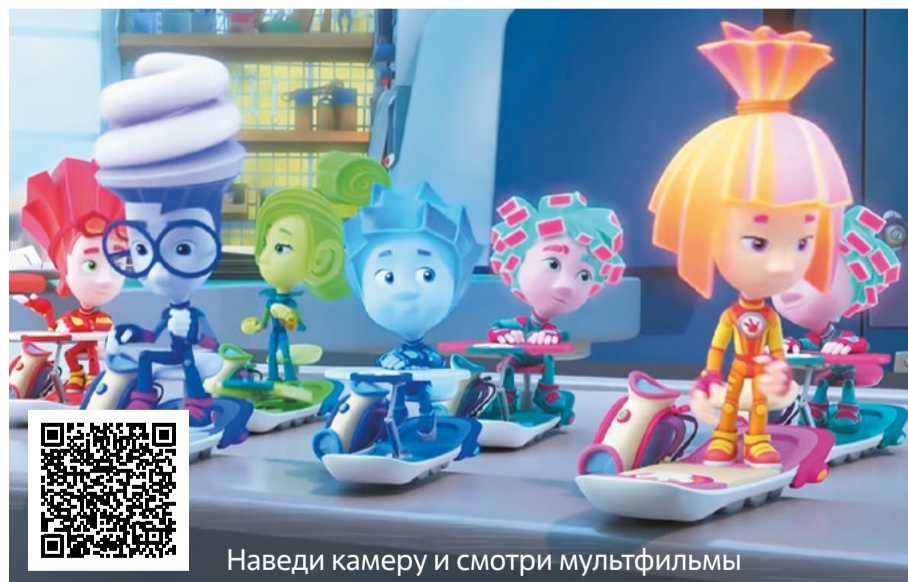
Электричество – ценный ресурс для человечества. Доказательством этому служит такой факт – один из семи человек на планете не имеет доступа к электричеству.

Экопривычки сформировать легко!

Наши рабочие помещения и дома оснащены большим количеством техники. Чтобы использовать технику с наименьшим вредом для окружающей среды, придерживайтесь следующих простых рекомендаций:

1. При выключении техники вынимайте зарядное устройство из розетки.
2. Настройте на компьютере режим энергосбережения, чтобы он переходил в спящий режим, когда вы долго им не пользуетесь.
3. Не открывайте окна при работающем кондиционере. И наоборот – выключайте кондиционер, когда нужно проветрить помещение.
4. При работе с принтерами и multifunctional устройствами по возможности используйте программу двусторонней печати.

К достижению глобальных целей приближает даже маленький шаг каждого из нас!



Наведи камеру и смотри мультфильмы



Читайте больше новостей в группе Калининской АЭС в ВК

МИРНЫЙ АТОМ сегодня

Учредитель: АО «Концерн Росэнергоатом»

Свидетельство о регистрации
ПИ №ТУ69-00111 от 27.01.2010 г.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Тверской области.

Выходит один раз в неделю. Распространяется бесплатно.

Главный редактор:
Ю.В. Хромова

Фотографы: Евгений Фадин,
Дмитрий Ермаков, Павел Якушев

Верстка: Типография ООО «Сфера»

Позиция редакции не всегда
совпадает с позицией авторов.

Адрес редакции и издателя:
171841, Тверская обл., г. Удомля,
ул. Попова, д. 25, пом. 253.
Тел.: 6-96-20, 6-96-21
e-mail: gazeta@knpp.ru
www.knpp.rosenergoatom.ru

Отпечатано:
Типография ООО «Сфера», 190005,
Санкт-Петербург, ул. Егорова, 26А,
литер Б. Тел.: 8 (812) 905-90-18

Время подписания в печать:
28.01.2022 в 12.00
Заказ №0084.

Тираж 18 700 экз.

12+