

РАБОЧИЙ АТОМ

ГАЗЕТА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ



НОВОВОРОНЕЖСКАЯ
АЭС
РОСАТОМ

№ 7 (2163)

Апрель, 2024

Издается с января 1974 года



**Татьяна Зайцева, победитель REASkills в командной компетенции
«Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии»**

Подробности на стр. 2

ТЕМА НОМЕРА

В 2024 ГОДУ ЧЕМПИОНАТ ДОСТИГ БЕСПРЕЦЕДЕНТНОГО ЗА СВОЮ ИСТОРИЮ МАСШТАБА. ПОДАНО БОЛЕЕ 1500 ЗАЯВОК, ДО СОРЕВНОВАНИЙ ДОПУЩЕНО 560 СПЕЦИАЛИСТОВ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ – 298 КОНКУРСАНТОВ И 262 ЭКСПЕРТА

Подробности на стр. 2-5, 28



КОГДА НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО

■ Команда НВ АЭС в компетенции «Выход из эксплуатации объектов использования атомной энергии»

С 8 по 12 апреля прошли масштабные соревнования профессионального мастерства — дивизиональный чемпионат REASkills-2024

“

– Узнав, что у нас первое место, испытала шок. Я действительно не ожидала. Не рассчитывала на победу. Это же наше первое участие. Затем шок сменился радостью и внутренним восхищением, что мы смогли!

Нам очень повезло, что нашими экспертами стали бывшие конкурсанты, которые в течение нескольких лет завоевывали высшие награды на REASkills и AtomSkills. В этом году сформировался новый состав команды. Все участники впервые принимали участие в чемпионате. С коллегами по команде я познакомилась только на этапе подготовки к конкурсу. Все оказались очень грамотными, целеустремленными и, самое главное, – душевными и добрыми. Они оказывали мне большую моральную поддержку. Мы понимали, что только вместе сможем сделать что-то стоящее. Все участники стали мне очень близки, и честно говоря, было даже немного грустно, что все закончилось.

В первые минуты прочтения конкурсного задания мне показалось, что оно сложнее, чем в прошлые годы. Боялась не увидеть главного и не учесть это в своем решении. Но, как говорится, глаза боятся, руки делают, а мозг кипит! Начала с малого, и постепенно в голове стало все раскладываться по полочкам.

*Татьяна Зайцева,
ведущий специалист управления капитального строительства Нововоронежской АЭС (участник)*



Специалисты Нововоронежской АЭС взяли золото в командной компетенции «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии» (Татьяна Зайцева, Роман Красников, Дмитрий Фирсов, Алексей Лунин, эксперты Андрей Казаков и Антон Власов).

Золотой медали и диплома победителя в индивидуальной компетенции «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» удостоен начальник специального научно-технического отдела НВ АЭС Константин Сластухин и его эксперт Александр Магилин (АО «Концерн Росэнергоатом»).

Две бронзы командных компетенций привезли из Балакова и Удомли. Нововоронежцы замкнули пьедестал «Цифрового ПСР-предприятия» (Константин Мысин, Андрей Васильев, Сергей Любахин, эксперт Ирина Колягина). Третьими стали в компетенции «Управление качеством» (Илья Выюнов, Ольга Подоляк, эксперт Татьяна Березина).

В этом году — впрочем, как и в прошлом — атомщиков принимали в пяти городах России: Нововоронеже, Балакове, Удомле, Екатеринбург и Чебоксарах.

В 2024 году чемпионат достиг беспрецедентного за свою историю масштаба. Для участия в отборах подано более 1500 заявок, до соревнований допущено 560 специалистов атомной отрасли — 298 конкурсантов и 262 эксперта, показавших наиболее высокие результаты. Это на 130 человек больше, чем в прошлом году. Также в недельных соревнованиях приняли участие 89 студентов из 5 университетов и 5 колледжей. Продемонстрировали свое мастерство и специалисты Запорожской АЭС. Всего REASkills-2024 собрал на своих площадках 649 участников.

Первый REASkills состоялся в 2017 году. Тогда он прошел на трех площадках: в Сосновом Бору, Екатеринбурге и Нововоронеже. К 2024 году география немного поменялась. Однако нововоронежская площадка все так же принимает будущих чемпионов.

Стартовали с шести компетенций. В 2017 году в Нововоронеже встретились «Дефектоскописты», «Инженеры-технологи», «Инженеры-конструкторы», «Слесари-ремонтники», здесь же прошли соревнования по «Сварочным технологиям» и «Лабораторному и химическому анализу». Сейчас, вот уже три года подряд, солнеч-



■ Победитель в индивидуальной компетенции «Корпоративная защита от внутренних угроз информационной безопасности» начальник специального научно-технического отдела НВ АЭС Константин Сластухин

ный город атомщиков традиционно принимает у себя такие компетенции, как «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии», «Промышленная механика и монтаж», «Неразрушающий контроль» и «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики».

В этом году Нововоронеж собрал более 160 человек из восьми атомных станций России, шести филиалов «Атомэнергоремонта», филиалов «Атомтехэнерго», двух Опытно-демонстрационных инженерных центров по выводу из эксплуатации реакторов ВВЭР и РБМК, концерна «ТИ-ТАН-2», студентов Ивановского государственного энергетического университета им. В. И. Ленина, Казанского энергетического и Чебоксарского электромеханического колледжей.

С НОВШЕСТВАМИ

«Неразрушающий контроль» проводится с момента основания REASkills. Как и релейная защита и автоматика, компетенция старается быть максимально полезной для производства. Полученный опыт участники могут сразу же внедрить в своей работе. Дефектоскописты нужны на каждом предприятии, где есть технически важные трубопроводы. Эти специалисты могут предотвратить аварийные ситуации, вовремя найдя изъян в соединении.

«Перед нами стоит глобальная цель – не только наградить лучшего в своей компетенции, но и чтобы высокие знания и навыки, полученные во время участия в чемпионате, были успешно применены в дальнейшей работе на производстве», – замечает главный эксперт компетенции «Неразрушающий контроль» главный специалист обособленного подразделения «Центр неразрушающего контроля» АО «Атомэнергоремонт» **Роман Слепов**.

В компетенции из года в год все стабильно. Используя четыре основных метода неразрушающего контроля: визуальный и измерительный, капиллярный, радиографический, ультразвуковой, участникам нужно найти и определить дефекты в экзаменационных образцах.

– С каждым годом задания становятся более интересными, более сложными. Мы с командой всеми силами идем к тому, чтобы по сложности задач наши можно было сравнить с заданиями конкурса AtomSkills, – делится **Роман Слепов**.

В этот раз одно из заданий по радиографическому контролю проводилось с помощью VR-симулятора радиографической лаборатории. В режиме виртуальной реальности каждому участнику требовалось выполнить полный цикл радиографического неразрушающего контроля, начиная с выбора параметров проведения контроля и заканчивая расшифровкой полученного снимка.

В «Промышленной механике и монтаже» в этом году произошли более глобальные перемены: изменили формат участия с одиночного на командный. Компетенция существует с 2018 года и все это время проходит в Нововоронеже, изначально называлась «Ремонт и наладка механического оборудования». В этом году она приняла восемь команд, состоящих из двух участников и эксперта.

– Раньше был только механик, а задания были модульные: отдельно ремонтировали насосы, приводы от арматуры, шабрили полумуфты. В этом году это команда из электрика и механика, у них общее конкурсное задание на все три дня. На самом деле, компетенция одна из самых сложных – приходится выполнять сварочные работы, токарные, производить поиск неисправно-

■ Команда НВ АЭС в компетенции «Управление качеством»



стей, – рассказывает главный эксперт компетенции ведущий инженер цеха централизованного ремонта Ростовской АЭС **Сергей Коробейников**.

Задача у участников не из простых – собрать токарный станок с числовым программным управлением. Для изготовления токарного ЧПУ станка нужно выполнить электромонтажные работы, программирование контроллеров, слесарную обработку металла (изготовление деталей по чертежам), токарные работы на токарно-винторезных станках, сварочные и пусконаладочные работы. Каждый участник выполняет свою часть: один собирает шкаф управления, другой – сам токарный станок. Но в итоге у них должен получиться единый продукт. На выполнение – 18 часов.

«Все участники очень кропотливо трудились над изготовлением станка. В их арсенале заготовки – холодный ум и максимальная концентрация внимания! Результат и высокая оценка зависят от каждого участника процесса», – комментирует **Сергей Коробейников**.

ПЯТИЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

В 2024 году сразу две традиционные нововоронежские компетенции отмечают пятилетний юбилей – «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» и «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии».

Первая – максимально приближенная к условиям производства. Здесь участники встречаются с заданиями, выполнение которых вполне может пригодиться им в работе. И даже оборудование для конкурсных заданий – аналог эксплуатационного. Блок заданий состоит из пяти модулей: проверка трансформаторов тока, настройка электромеханических устройств релейной защиты, микропроцессорного терминала, поиск неисправностей и анализ осциллограмм (аварийных режимов). На все про все примерно 15 часов. Задания, по словам экспертов, средней сложности. Ведь главная задача – создать не что-то невыполнимое и уникальное, а применимое и полезное.

За пять лет своего существования компетенция выросла больше чем в два раза. Если раньше участников, включая экспертов, было 14 человек и все

■ Команда НВ АЭС в компетенции «Цифровое ПСР-предприятие»



помещались в ГАЗель, то теперь нужен целый пассажирский автобус на 35 человек. А в этом году — вообще рекордное количество участников с учетом студентов.

— Мы прилагаем максимальные усилия, чтобы привлечь больше заинтересованных людей. В этом плане задача отборочных испытаний — найти тех, кто хочет. Если у человека будет желание, он пройдет отбор. В этом году мы собрали восемь атомных станций, к нам присоединились Ростовская и Белоярская АЭС, «Смоленскатомтехэнерго». А еще пять студентов и три преподавателя. Студентов могло бы быть еще больше, но мы поняли, что в существующих условиях не потянем. Вроде бы глаза у всех загорелись, собираются приехать на следующий год, — рассказывает главный эксперт компетенции «Обслуживание и ремонт релейной защиты и автоматики» начальник участка электроцеха Нововоронежской АЭС **Александр Зимин**.

Кстати сказать, юниоры соревнований проявили себя ничуть не хуже станционных специалистов:

— Если честно, я в шоке от студентов. Они в этом году показывают просто невероятный уровень. Если бы они участвовали в основном конкурсе, то точно не были бы аутсайдерами. А участник прошлого года прислал мне письмо с благодарностью, рассказал, как ему помог конкурс — ради этого и хочется стараться дальше, — замечает **Александр Зимин**.

REASkills помогает сформировать сообщество профессионалов, которые общаются между собой не только в рамках конкурса. Представьте, что у вас есть коллеги с других предприятий, к которым можно обратиться в любое время дня и ночи за советом. Это самое ценное, что дает чемпионатное движение.

Еще одна из главных задач чемпионата — передача опыта и наработка новых идей и технологий. Здесь себя отлично показывает актуальнейшая из компетенций «Вывод из эксплуатации объектов использования атомной энергии». То, что придумывается в ее рамках, в скором времени будет применено на практике. Появление этой компетенции продиктовала сама жизнь.

В этом году в Нововоронеж приехали восемь команд — это сорок восемь человек. Возобновила свое

участие Ленинградская АЭС, впервые попробовали себя специалисты ВНИИАЭС. Среднее количество команд для этой компетенции — шесть. Рост количества участников диктуется повышенным вниманием к компетенции и ее актуальностью.

— Только в ближайшее время будут останавливаться энергоблоки Нововоронежской, Ленинградской, Курской АЭС, а сколько нас ждет еще впереди. Поэтому нам надо наработать критерии компетенции, это вклад в определенные знания. Сейчас на уровне AtomSkills мы пытаемся втянуть наших проектировщиков, чтобы обмениваться опытом, — подчеркивает главный эксперт компетенции главный специалист отдела вывода из эксплуатации Ленинградской АЭС **Руслан Котыков**.

За три конкурсных дня четверым участникам — строителю, технологу, специалисту по радиационной безопасности и экономисту — нужно разработать проект вывода из эксплуатации в миниатюре. Есть некий зашифрованный объект X. Необходимо посчитать объем образующихся радиоактивных и нерадиоактивных отходов, дозовые нагрузки, придумать фактически всю технологическую цепочку и, как вишенка на торте, сделать полный экономический расчет. Работа колоссальная.

— Можно ли ее выполнить за отведенное время? Конечно же, нет. В этом и суть компетенции. Бывалые участники приезжают уже с подготовленной головой. А новичков это дело сначала шокирует, в глазах видно полную растерянность. Зато в следующие разы люди уже четко понимают свои роли и ступенчато их отрабатывают. Вообще, это задача целого проектного института, а у нас есть всего три дня и четыре человека. Однако задания выполняют. Более того, качество работы с каждым годом растет, — делится **Руслан Котыков**.

Участники данной компетенции — это люди, для которых нет ничего нерешаемого или невозможного. Используя опыт старших коллег, они стараются разработать свой уникальный подход.

**Виктория Еремина, Екатерина Буркова,
Валентина Поварова
Фото организаторов**



Наши эксперты – победители REASkills прошлого года. Участников команды они подбирали исходя из своего опыта. Я вызвался сам. Мне предложили решить пробное задание. Решил, появилось понимание, и я вошел в состав. Каждый из четверых участников отвечал за определенную часть конкурсного задания. Так образовалась наша молодая команда, которая победила.

Нам выдали эскизный проект отдельно стоящего здания, в котором долгое время осуществлялась деятельность с радиоизотопами. Нужно было вывести его из эксплуатации, снести, выполнить рекультивацию, чтобы осталась зеленая лужайка. В своем проекте мы использовали комплексный подход, применяли передовые технологии, подключали подрядные организации, и это сработало — мы победили! Конечно, мы очень рады. Особенно приятно, что не подвели наших экспертов.

**Роман Красников,
начальник смены цеха по обращению с радиоактивными отходами Нововоронежской АЭС (участник)**

ПРОДИКТОВАНО ВРЕМЕНЕМ

Отделу экономической безопасности атомной станции исполнилось 20 лет



Хочется отметить настоящих профессионалов своего дела ведущих специалистов отдела Чекмачева В. А., Плешкова Р. Ю., Иванову Н. И., Полякова О. М., специалиста 1-й категории Яуровой Ю. В., благодаря усилиям которых выявляются риски утраты активов, нарушения договорной и закупочной деятельности, своевременно принимаются меры к устранению нарушений, урегулированию конфликта интересов, недопущению репутационных и имиджевых рисков филиала и концерна.



16 апреля 2004 года на Нововоронежской АЭС образован отдел информационного обеспечения, который спустя шесть лет был переименован в отдел экономической безопасности (ОЭБ).

Создание подразделения продиктовано временем. На российском рынке значительно увеличилось количество мошеннических действий в отношении юридических лиц, появилась несертифицированная, некачественная, фальсифицированная продукция, которые могут привести к колоссальному экономическому ущербу. Поскольку предприятие несет полную ответственность за безопасную эксплуатацию объекта атомной энергии, то при закупках и поставках оборудования, материалов, инструмента необходимо проводить тщательную проверку благонадежности контрагентов и оценку происхождения продукции. Это исключит поступление контрафактной, фальсифицированной, некачественной продукции.

Концерн «Росэнергоатом» первым в атомной отрасли создал управления (или отделы) экономической безопасности на АЭС. Как правило, их руководителями становятся работники с многолетним опытом работы в правоохранительных органах.

В 2004 году начальником отдела экономической безопасности Нововоронежской АЭС был назначен Владимир Николаевич Муковнин, который возглавлял его на протяжении 14 лет. В августе 2018 года руководителем отдела назначили меня.

Целью отдела экономической безопасности: принятие комплексных мер по защите жизнен-

но важных экономических интересов и активов концерна и АЭС от внешних и внутренних угроз.

ОЭБ осуществляет функции по обеспечению экономической безопасности и защите активов, обеспечению режима коммерческой тайны и служебной информации ограниченного распространения, недопущению утечки конфиденциальной информации, противодействию коррупции, хищениям имущества, злоупотреблениям полномочиями, мошенничеству. Отдел взаимодействует с правоохранительными органами, иными государственными структурами, управлением защиты активов концерна.

Сообщениям, поступившим по специализированному каналу связи Госкорпорации «Росатом» горячая линия, уделяется особое, пристальное внимание, все до единого сигналы тщательно проверяются.

По мере накопления опыта задачи и функции отдела постоянно уточняются, методы и формы его работы совершенствуются, анализируются и обобщаются. В настоящее время акцент в деятельности подразделения сделан на выявлении коррупционных и иных правонарушений, проведении антикоррупционной работы, в том числе по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

Работники отдела постоянно повышают свой профессиональный уровень и квалификацию. Применяют на практике полученный опыт, организуют и проводят методическую поддержку персонала НВ АЭС и подрядных организаций по вопросам противодействия коррупции.



■ В таком составе коллектив отдела экономической безопасности отметил свое 20-летие

На протяжении трех лет отдел экономической безопасности Нововоронежской АЭС занимает призовые места по итогам работы по защите активов атомных станций в рамках конкурса «Лучшая АЭС». В 2020 году отдел занял третье место, а в 2021 и 2022 годах – первые места, став лидером среди подразделений защиты активов атомных станций.

Лидерские позиции ОЭБ НВ АЭС не собираются сдавать и в дальнейшем. Итоги работы отделов экономической безопасности за 2023 год в настоящее время подводятся управлением защиты активов концерна и будут озвучены на совещании руководителей подразделений, которое пройдет в июне на базе Смоленской АЭС. Следует отметить, что неоднократные победы в ежегодных конкурсах явились результатом напряженной и слаженной работы всех специалистов отдела.

Успехи на профессиональном поприще не остались незамеченными руководством станции и концерна. Специалист 1-й категории отдела Рубцова В. С. в 2023 году получила достойную награду – золотую медаль АО «Концерн Росэнергоатом» «За заслуги в повышении безопасности атомных станций». Валентина Сергеевна, имея многолетний опыт работы, обеспечивает контроль за соблюдением режима коммерческой тайны и обращением с документами ДСП в филиале. Благодаря ее кропотливой работе на НВ АЭС не допущено фактов разглашения конфиденциальной информации.

Также хочется отметить настоящих профессионалов своего дела ведущих специалистов отдела Чекмачева В. А., Плешкова Р. Ю., Иванову Н. И., Полякова О. М., специалиста 1-й категории Яуровой Ю. В., благодаря усилиям которых выявляются риски утраты активов, нарушения договорной и закупочной деятельности, своевременно принимаются меры к устранению нарушений, урегулированию конфликта интересов, недопущению репутационных и имиджевых рисков филиала и концерна.

Успешное взаимодействие с правоохранительными органами осуществляется специалистом 1-й категории отдела Квасовым А. О.

В 2023 году в коллектив пришли новые работники – специалист 1-й категории Востриков А. Н. и специалист 2-й категории Огнерубова Т. А., которые в течение короткого времени смогли перенять опыт старших коллег, проявляют настойчивость в решении производственных задач, обеспечивают качественное выполнение поручений руководства.

Жизнь продолжается! В будущее мы смотрим с оптимизмом, лидерских позиций уступать не собираемся: такой настрой у всего коллектива, а с новыми задачами, уверена, что справимся. Ведь что такое двадцать лет – это только начало большого пути.

Елена Плешкова,
начальник отдела экономической
безопасности НВ АЭС
Фото Ольги Мартиновой



ЗАБОТЫ МОЛОДЫХ

Прошла первая в этом году встреча руководства с молодыми работниками атомной станции

Ее особенность в том, что присутствовали в основном молодые ребята, которые не так давно работают на предприятии и еще не завершили процесс адаптации. В качестве спикера выступил заместитель директора по управлению персоналом **Олег Уразов**.

Юных атомщиков волновали вопросы социального характера: изменения в оплате труда, возможности льготного ипотечного кредитования, перспективы развития города атомщиков и карьеры, работа со студентами и вузами.

Олег Владимирович рассказал, какая работа была проделана за последние три года для улучшения оплаты труда сотрудников. Установили минимальный порог интегрированной стимулирующей надбавки (ИСН), убрали режим экономии в распределении средств на ее повышение, подняли грейд специалистам без категории. С 1 февраля этого года Нововоронежская АЭС перешла на единую матрицу оплаты труда концерна «Росэнергоатом». Это позволило повысить размер окладов, однако привело к снижению ИСН.

— *Повышение окладной части заработной платы — приоритетная задача. Именно от оклада рассчитываются все виды доплат и надбавок. Сейчас наша цель состоит в том, чтобы планомерно и постепенно восстановить былой размер ИСН. Я думаю, что если мы встретимся здесь же через год, улучшения бу-*

дут уже хорошо видны, — подчеркнул **Олег Владимирович**.

Поговорили о мерах социальной поддержки молодых специалистов. В 2024 году увеличили до ста процент компенсации стоимости найма жилья, а размер целевого займа для первоначального взноса по кредиту — до двух миллионов. Также молодым работникам компенсируют проценты по ипотечному кредиту.

Обсудили карьерные возможности. На атомной станции функционирует специализированный резерв. Его задача в том, чтобы заранее подготовить преемников на должности, с которых переходят на новые зарубежные или российские проекты, нуждающиеся в помощи хороших специалистов. Вступить в него может каждый желающий.

Завершили встречу, затронув планы по благоустройству города на 2024 год, в том числе в рамках соглашения между правительством Воронежской области и Госкорпорацией «Росатом». Так, планируется сделать капитальный ремонт школы № 3, детского сада № 14, благоустроить дворовые территории, провести работы по улучшению электроснабжения, продолжить работы по городскому парку.

Виктория Еремина
Фото Евгении Шашовой

ХОРОШАЯ ИСТОРИЯ

На площадке Нововоронежского политехнического института прошли профориентационные мероприятия с участием работников атомной станции

С докладами на дне открытых дверей Нововоронежского политехнического института выступили начальник отдела развития персонала Ангелина Еремина и специалист управления инженерной поддержки Оксана Попова. Последняя в качестве куратора проекта «Эффективный регион» провела тренинг со студентами, участниками проектов по основам бережливого управления.

Параллельно в вузе состоялся тестовый экзамен среди школьников Нововоронежа и Колодезной, обучающихся под руководством специалистов АЭС азам профессии атомщика.

«Двери Нововоронежской АЭС открыты для юных талантов, готовых посвятить себя работе в атомной энергетике. Мы ждем их на АЭС. Очень важно обеспечить нашу молодежь не только перспективной работой и интересными проектами, но и с помощью социальных льгот гарантировать уверенность в завтрашнем дне. Поэтому мы и дальше продолжим создавать благоприятные условия для личностного и карьерного роста перспективных школьников и студентов», – заверил директор Нововоронежской АЭС **Владимир Поваров**.

На дне открытых дверей школьники и их родители узнали о крепких связях атомной станции и вуза, который выступает в роли эффективного посредника между работодателем и потенциальным абитуриентом. Учебное заведение является ведущей площадкой в регионе по подготовке специалистов для атомной энергетики.

«Студенты посещают учебно-тренировочный пункт НВ АЭС, проходят практику в производственных цехах атомной станции у лучших наставников. В результате они придут на работу подготовленными теоретически и практически», – подчеркнула **Ангелина Еремина**.

i

В России реализуется комплекс мер, который позволяет студентам и молодым специалистам стать частью профессионального сообщества.

На предприятиях концерна «Росэнергоатом» формируются необходимые условия для диалога практиков с инициативными студентами и закрепления эффективных наработок. Привлечение молодых профильных специалистов на стажировки, наставничество, вовлечение в образовательный процесс практикующих специалистов – примеры инструментов, повышающих эффективность обучения.

Сотрудники АЭС постоянно участвуют в квалификационных экзаменах вуза и колледжа по образовательным модулям, являются рецензентами дипломных работ, а руководители станции привлекаются в качестве председателей государственной экзаменационной комиссии при защите дипломов. При поддержке атомщиков политехнический институт стал инициатором программы «Научное наставничество». В ее рамках аспиранты, молодые специалисты, работающие на АЭС, становятся наставниками студенческих групп.

«Это хорошая социальная история. Школьникам наглядно демонстрируются перспективы развития и достоинства профессии атомщика. Студенты еще во время учебы могут выбрать для себя приоритетное направление в атомной отрасли. А у аспирантов, помимо качественного прогресса, есть возможность шире раскрыть научный потенциал, попробовать себя в роли преподавателя», – отметила руководитель Нововоронежского политехнического института **Елена Булатова**.



Юрий Холодов
Фото Марины Кочетковой

Участники круглого стола поделились своими впечатлениями

Александр Пилюгин, ведущий инженер ЦТАИ, эксперт марафона «Охота на риски»:

«Участие в работе круглого стола позволило в очередной раз сделать выводы о необходимости системного решения проблемы формирования культуры безопасности у населения вне зависимости от возраста и профессиональной деятельности. Мероприятие позволило участникам обмениваться опытом по вопросам формирования культуры безопасности и реализации научно-исследовательской, проектной деятельности в области экологической безопасности с целью поиска дальнейших путей решения проблемы обеспечения устойчивого и безопасного развития общества».

А. В. Ванюков, директор по развитию СНГ SafeStart:

«Круглый стол с таким спектром участников делает его особенно важным в продвижении идей развития культуры безопасности, как экологической, так и человеческой».

Е. В. Парыгин, главный уполномоченный по культуре безопасности АО «СНИИП» ГК «Росатом», партнер проекта НВ АЭС «Развитие культуры экологической безопасности»:

«По инициативе руководства и совместно со «Специализированным научно-исследовательским институтом приборостроения» (АО «СНИИП») НВ АЭС участвует в пилотном проекте «Развитие культуры экологической безопасности». В настоящее время разработан и реализуется план формирования, развития и поддержания культуры экологической безопасности на период с 2024 по 2026 годы».

Э. В. Волков, директор ОНИЦ «Прогноз», эксперт МАГАТЭ и ВАО АЭС:

«Эксперты круглого стола не только убедительно транслировали правильное универсальное отношение к безопасности, но и продемонстрировали создание атмосферы воспитательного процесса, объединив в предметных диалогах об экологической безопасности представителей разных возрастов и профессий».

КАК ПРИВИТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ?

На площадке Нововоронежской АЭС состоялся обмен опытом по формированию экологической культуры

В преддверии Дня экологических знаний, 10-11 апреля, на Нововоронежской АЭС прошел круглый стол на тему «Экологическая культура и современные эковыводы». Вопросы комплексного решения эколого-социальных задач путем повышения уровня культуры безопасности, в том числе экологической культуры, атомщики обсудили с единомышленниками: руководителями и экспертами органов государственной и муниципальной власти, Воронежской областной думы, Корпоративной академии «Росатома», Неправительственного экологического фонда им. В. И. Вернадского, вузов РФ, региональных отделе-





ний Всероссийского общества охраны природы и других организаций и учреждений. Мероприятие организовано в единстве с Воронежским областным отделением Всероссийского общества охраны природы (председатель отделения – координатор по устойчивому развитию НВ АЭС – Ольга Романова).

«Для экологического благополучия территорий расположения АЭС важна не только безопасная эксплуатация станций, но и общий уровень экологической сознательности населения. Нововоронежская АЭС вносит значимый вклад в экологическую повестку концерна. Здесь сложилась команда единомышленников, которая ведет активную работу по сохранению природных ресурсов и формированию экологического сознания, начиная с подрастающего поколения», – отметил в приветственном слове первый заместитель генерального директора по корпоративным функциям концерна «Росэнергоатом» **Джумбери Ткебучава**.

За два дня участники круглого стола обсудили актуальные вопросы устойчивого развития отдельных регионов и России в целом, а также роль и участие молодежи в формировании экологической культуры и сохранении окружающей среды.

«Открытость к толерантному взаимодействию в глобальной системе «человек –

природа – общество», осознание личной причастности к решению экологических вопросов, стремление к духовно-нравственному совершенствованию личности при принятии незыблемых жизненных ценностей – таковы основные постулаты экологической культуры. Наша задача – донести их до молодежи», – сказала **Ольга Романова**.

Участники мероприятия получили новые знания в двух мастер-классах, направленных на рассмотрение жизни человека с акцентом на минимизацию экологических рисков и на осознанное безопасное поведение. Опытом многолетнего успешного взаимодействия трех поколений атомщиков поделились ветераны АЭС и представители организации молодых атомщиков.

«Отрадно, что мероприятия, посвященные экологической культуре, проходят именно в стенах Нововоронежской атомной станции. Специалисты-атомщики не понаслышке знают, что такое экологическая безопасность и как важно контролировать воздействие, оказываемое предприятиями на окружающую среду», – подчеркнул руководитель Центрально-Черноземного межрегионального управления Росприроднадзора **Алексей Карякин**.

Была проведена презентация информационно-обучающего пособия, разработанного сотрудниками НВ АЭС. Пособие отражает принципы лидерского подхода при организации обучения и исполнения, помогает развивать культуру общения и навыки эффективной коммуникации на примере взаимодействия персонала с проверяющими и аудиторами.

Прошло награждение руководителей и специалистов АЭС, подрядных организаций, вузов и общественников грамотами фонда Вернадского. Были отмечены победители конкурсов, организуемых Ярославским отделением Всероссийского общества охраны природы.

Такой формат коммуникаций атомщиков с другими регионами в рамках устойчивого развития и повышения уровня отраслевой зрелости в области корпоративной социальной ответственности и волонтерства уже зарекомендовал себя положительно.

«Плодотворное сотрудничество с Нововоронежской АЭС по разным направлениям экологической повестки приносит хорошие результаты. Представители концерна «Росэнергоатом» становятся победителями наших конкурсов, реализуют собственные проекты. Среди стипендиатов фонда есть представители профильных вузов ГК «Росатом», – подчеркнула генеральный директор Неправительственного экологического фонда им. В. И. Вернадского **Ольга Плямина**.

Юрий Холодов
Фото Романа Пышкина



ЛАБОРАТОРИЯ ДЛЯ БИЗНЕСОВ «РОСАТОМА»

Есть идея, но не знаешь, что с ней делать? Теперь с этим стало куда проще. На Нововоронежской АЭС в активную фазу работы вошел проект «Бизнес-лаборатория». «Рабочий атом» рассказывает о том, как прошел первый ознакомительный семинар

Не так давно на главной странице сайта Нововоронежской АЭС появилась новая вкладка «Бизнес-лаборатория». Что это? Проект, нацеленный на выявление активных сотрудников, способных генерировать инициативы в рамках формирования новых продуктов Госкорпорации «Росатом». В прошлом году Нововоронежская АЭС подала 12 бизнес-идей, в том числе с использованием аддитивных технологий.

Стартовал проект в 2018 году. С 2020 года куратором от Нововоронежской АЭС назначили заместителя директора по закупкам и материально-техническому обеспечению НВ АЭС **Вячеслава Анатольевича Шварова**.

— Как и любой проект, он имеет разные фазы развития. Изначально были вопросы, многое было непонятно. Мы подавали идеи, но не понимали, как их оценивают, какие именно потребности пытаются закрыть с помощью лаборатории. На данный момент цели и задачи проекта обозначены четко и ориентированы во времени. «Бизнес-лаборатория» может быть интересна неравнодушным людям, которые хотят заниматься чем-то еще, кроме своих должностных обязанностей. Проект поможет раскрыться его участникам с новой стороны, попробовать свои силы в чем-то непривычном для себя, — подчеркнул **Вячеслав Шваров**.

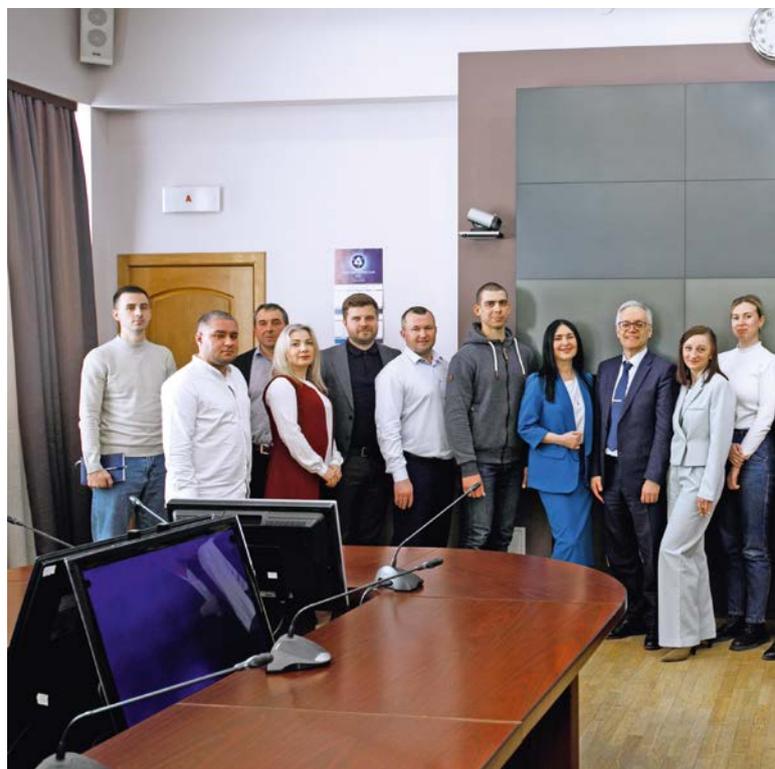
На данный момент на базе Нововоронежской АЭС продолжается реализация «Бизнес-лаборатории». Сформирована рабочая группа, задача которой в том, чтобы собирать, оценивать, дорабатывать и упаковывать поступающие идеи. В марте была организована агитационная работа, проведено совещание.

— Цель нашей встречи — привлечь внимание большего количества работников атомной станции к проекту. Для участия в нем не имеет значения, в каком направлении производственной деятельности АЭС вы трудитесь, не важен ваш возраст и должность. То, на чем все строится, — желание и инициатива. А стать участником может каждый — в этом и уникальность «Бизнес-лаборатории». На самых важных этапах рабочая груп-

па поддержит вас, поможет доработать идею и оформить ее. Никто не останется один. Мы надеемся, что в этом году мы совершим прорыв и пополним банк бизнес-идей новыми креативными инициативами, — сказала начальник управления закупок НВ АЭС **Наталья Гунькова**.

В состав рабочей группы вошли разные люди — и специалисты управления закупок, и инспекторы, и инженеры-физики, и оперативный персонал. Есть там и те, кто уже столкнулся с проектом и знает, как он работает. Своим опытом поделился молодой специалист оператор реакторного отделения РЦ-6 **Ярослав Чивилев**:

— В проекте участвую второй год. Что хочу сказать: прежде всего, не надо бояться, что вашу идею не примут. Вы можете предложить любую, главное — то, как вы к ней сами относитесь. Найти ее можно в уже существующем банке идей проекта или в средствах массовой информации. Затем необходимо сформировать команду, в одиночку вы заниматься этим не сможете. Не придумы-



вайте проект с большими затратами, начните с чего-то небольшого. Затем распланируйте работу над идеей, создайте бизнес-модель и бизнес-план. Планирование — главный путь к успеху.

В конце встречи организаторы проработали серию вопросов, основная часть которых касалась организационных моментов. Каждый присутствующий получил памятку о том, как принять участие в проекте. По итогам проведенного семинара собраны анкеты желающих, сформирована команда. Теперь участникам предстоит самостоятельное знакомство с обучающими материалами и подготовка бизнес-идей.

Все, кого заинтересовала тема генерирования новых бизнесов, кто хочет развить в себе навыки предпринимательства, приглашаются стать участниками «Бизнес-лаборатории». Заполнить анкету, ознакомиться с материалами проекта, контактами рабочей группы можно на главной странице сайта Нововоронежской АЭС во вкладке «Бизнес-лаборатория».

Виктория Еремина
Фото Ольги Мартыновой



ПЯТЬ ПРОСТЫХ ПРАВИЛ



Как часто вы задумываетесь над тем, насколько удобно и рационально организовано ваше рабочее пространство?

Практика показывает, что организация рабочего места оказывает значительное влияние на то, как люди выполняют свои обязанности. Ведь если все

организовано грамотно, то задачи решаются быстрее, а сил на них тратится меньше.

И здесь приходит на помощь система 5С, с которой уже хорошо знакомы сотрудники АЭС. На предприятии система начала внедряться с 2016 года. Она позволяет не просто навести порядок на рабочем месте, но и воспитывает стремление к дисциплине и саморазвитию.

Каждое «С» в названии обозначает ключевой принцип, важный для качественной, производительной и, что немаловажно, безопасной работы.

“

В 2009 году клинический психолог Дарби Саксби и профессор психологии Рена Репети провели исследование, в результате которого выяснили, что люди, живущие в захламленных домах, испытывают более сильную усталость, чем обладатели опрятных жилищ. Также оказалось, что у поклонников «творческого беспорядка» уровень кортизола выше нормы. Поскольку кортизол является гормоном стресса, можно сделать вывод, что наш мозг воспринимает бардак как стресс, а постоянное нахождение в этом состоянии приводит к хроническому ощущению подавленности и даже различным заболеваниям.

Наталья Барсукова,
инженер 1-й категории отдела развития ПСР

Система 5С универсальна и может успешно применяться везде, где вы сталкиваетесь с долгим поиском вещей или неудобством. Это может быть как в производственной деятельности, так и в повседневной жизни. В быту наиболее эффективны первые три шага. Так, к примеру, с помощью системы можно успешно оптимизировать хранение вещей в шкафу, на балконе, в гараже, обустроить письменный стол ребенка. Чтобы увидеть заметный результат, достаточно один раз приложить усилия, а после только поддерживать порядок.

Тренинги по системе 5С, проводимые сертифицированными тренерами, позволяют сотрудникам изучить систему и научиться видеть возможности для улучшения рабочего пространства. А ежегодный конкурс на лучшее рабочее место позволяет выявить образцовые помещения и рабочие места.

Поддержание порядка должно стать привычкой!

УВАЖЕНИЕ ПАВШИМ ГЕРОЯМ

Приближается один из самых значимых праздников нашей страны – День Победы. Весна решительно вступает в свои права, радуя теплом и буйным цветением

i

Ораниенбаумский плацдарм – узкая полоса земли (65 километров по линии фронта, 25 километров в глубину), с октября 1941 года по январь 1944 года удерживалась советскими войсками под натиском превосходящих сил противника. Немецкие войска так и не сумели преодолеть сопротивление на этом участке фронта. Вермахт был остановлен на этом рубеже 7 сентября 1941 года, а в первый месяц 1944 года именно отсюда началась победоносная операция «Январский гром» по снятию блокады Ленинграда.

В разгар традиционных майских празднований атомщикам будет не до отдыха. На территории Копорского сельского поселения Ломоносовского муниципального района Ленинградской области с 24 апреля по 8 мая они принимают участие в «Вахте Памяти – 2024» концерна «Росэнергоатом», приуроченной в этом году к празднованию снятия блокады Ленинграда.

В составе сводного поискового отряда Межрегионального общественного движения по увековечению памяти погибших при защите Отечества «Поисковое движение концерна «Росэнергоатом» делегацию поисковиков НВ АЭС в Ленинградской области представляют:

- **Берлев Александр, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений ЦТАИ;**
- **Ермолов Александр, старший оператор реакторного отделения РТЦ-2;**
- **Косинов Александр, начальник смены ЦОС;**
- **Ярцев Игорь, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений ЦТАИ;**
- **Колодяжный Игорь, ведущий инженер УИП;**
- **Солдатов Сергей, ведущий инженер-конструктор КТО;**
- **Когтев Евгений, специалист ОСР.**

Из отряда «Пересвет» вместе с ними участвуют в работах еще три активиста поискового движения Нововоронежа: два работника ОДИЦ и один самозанятый.

Вместе с Нововоронежской атомной станцией в «Вахте Памяти – 2024» участвуют представители поисковых отрядов Балаковской, Калининской, Ленинградской, Ростовской и Смоленской АЭС, а также филиала концерна «Опытнодемонстрационный инженерный центр по выводу из эксплуатации».

Особенность очередной «Вахты Памяти» в том, что вместо традиционной осени проходит она весной. Связано это с тем, что работы в 2024 году организованы на так называемом Ораниенбаумском пятачке. А это место одних из самых кровопролитных и протяженных во времени сражений Великой Отечественной войны. И начало мая в Ленинградской области – самое лучшее время для продуктивных поисковых мероприятий.

«Работа предстоит сложная, в то же время почетная и очень ответственная. Спустя 80 лет мы находим останки советских солдат в окопах, траншеях, присыпанные землей. Поэтому поисковики концерна «Росэнергоатом» как никто другой понимают цену, которую пришлось заплатить нашим предкам для того, чтобы отстоять независимость Родины. Наш долг – обнаружить и поднять останки героев, чтобы выразить им дань уважения и придать земле по человеческим канонам», – сказал перед отъездом руководитель поискового отряда «Пересвет» Нововоронежской АЭС Евгений Когтев.

Юрий Холодов
Фото из архива «Пересвета»



■ Памятное фото после награждения юных творцов — победителей и призеров конкурсов



ПО ПУТИ ВДОХНОВЕНИЯ И ТВОРЧЕСТВА

В Нововоронеже наградили юных литераторов и победителей конкурса «Слава Созидателям»

В городской думе наградили победителей и призеров 2023 года всероссийских творческих конкурсов, проводимых Госкорпорацией «Росатом», – «Территория успеха: Пегас» и «Слава Созидателям!»

«В этих конкурсах мы собираем нашу живую историю. Дети общаются с ветеранами, которые вложили свой труд в развитие города и его предприятий, окунаются в их эпоху. Так мы обеспечиваем преемственность, ценим и не забываем людей, которые развивали наш город», – подчеркнул глава города Нововоронеж, заместитель директора АЭС **Николай Нетьга**.

Лауреатами литературного конкурса «Территория успеха: Пегас» в 2023 году стали Анастасия Исламгулова (школа № 4), в номинации «Мой дом – моя Родина» – Мария Голубева (школа № 4), а в специальной номинации от «Музея-усадьбы Л. Н. Толстого «Ясная Поляна» победили сразу два нововоронежских школьника – Лилия Буря (школа № 2) и Иван Макашов (школа № 1).

«Конкурс крайне интересный. Каждому участнику он дает возможность выразить мысль, которую он хочет передать другим, рассказать ее со своей интонацией, поделиться чем-то значимым и полезным. Конкуренция же всегда заставляет человека только сильнее концентрироваться, больше стараться. Также это занимает чем-то интересным. На какой-то раз даже может помочь найти будущую профессию или хотя бы часть жизни», – поделился **Иван Макашов**.

Проект «Территория успеха: Пегас» реализуется в рамках программы «Территория культуры Росатома» ежегодно среди школьников городов атомной промышленности в России и за рубежом. Его цель – поддержка и развитие творческих талантов детей в литературе, искусстве и актерском мастерстве. На основе стихотворений, рассказов и рисунков участников проекта была издана книга «Любовь – это сущность души».

Также дипломом призера наградили Максима Тучина (школа № 4) за участие в проекте «Слава Созидателям!» в номинации «Учусь у Созидателя». Всероссийский творческий конкурс «Слава Созидателям!» – это коммуникационный проект, охватывающий людей старшего и подросткового поколений. Конкурс проводится Госкорпорацией «Росатом» с 2016 года в 22 городах присутствия атомной промышленности. Одна из важных целей конкурса – сохранение преемственности поколений. В этом году работы принимали в двух номинациях.

«Пройдут годы, а вы сможете потом не только перечитать свои произведения, но и показать их детям, внукам. Уверена, что наш город будет процветать с таким наследием», – поздравила ребят председатель совета ветеранов НВ АЭС **Валентина Кудрявцева**.

Благодарностей были удостоены педагоги, которые и создают условия для развития творческого потенциала школьников.

Виктория Еремина
Фото автора



ЗАМЕТИЛ И ДЕЙСТВОВАЛ ПРАВИЛЬНО

На Нововоронежской АЭС вошло в традицию поощрять работников, которые своевременно выявляют и предотвращают нарушения, влияющие на безопасную эксплуатацию атомной станции. Они из разных подразделений, но их объединяет общее – неравнодушное отношение к своему делу

ВИТАЛИЙ МАЛОФЕЕВ,
электромонтер ЭЦ



После аварийного отключения силового оборудования на Каменно-Верховском водозаборе выявил критически важный дефект – трещины опорных изоляторов шин и малозаметные трещины нулевой шины трансформатора. Оперативно разработал разовый бланк переключений на вывод оборудования в ремонт. Системы водозабора были переведены на питание от резервного трансформатора. Это позволило не допустить повреждения дорогостоящего силового электротехнического оборудования и предотвратило аварийное отключение подачи артезианской воды с последующим остановам блоков.

● Увеличение оперативной премии.

ЕВГЕНИЙ ТЕПЛОВ,
электромонтер ЭЦ



Во время дежурства на подстанции 500 кВ «Новая» выявил неисправность электродвигателей дополнительной группы обдува системы охлаждения автотрансформатора АТ-15. Оперативно вывел в ремонт дефектное оборудование и ввел в работу резервную группу охлаждения, чем предотвратил аварийное отключение оборудования схемы выдачи мощности.

● Увеличение ИСН.

ЭДУАРД МИРЗОЕВ,
начальник смены ЭЦ ОСО



При обходе по маршруту выявил дефект по капельной течи масла со шланга масляного выхода прибора контроля. Две недели спустя выявил дефект по капельной течи масла из-под уплотнений трансформатора тока ДТФ-35. Своевременное выявление и локализация течей позволили не допустить развития дефектов, повреждения дорогостоящего силового электротехнического оборудования и возгорания, которое могло бы привести к аварийному отключению энергоблоков № 6, 7 и высоковольтных линий подстанции «Донская». Оборудование находится в ведении дежурного диспетчера НВАЭС и в целом влияет на безопасность и надежность работы НВАЭС.

● Увеличение оперативной премии.

АНДРЕЙ ОБРАЗЦОВ,
оператор реакторного
отделения РЦ-6



При выполнении поручения по маркировке оборудования выявил свищ по датчику давления на напоре насосного агрегата. Дефект мог привести к отключению насоса и повлиять на энерговыработку.

● Увеличение оперативной премии.

Ознакомиться с примерами нарушений и недостатков в работе АЭС, за недопущение или устранение которых предусмотрено поощрение, можно на внутреннем сайте в разделе «Культура безопасности»/30_Поощрения сотрудников.

Подготовил Роман Козлов
Фото автора и из архива УКом



СТАТЬ САМОДОСТАТОЧНЫМ ПРОФЕССИОНАЛОМ

Знакомьтесь: Дмитрий Матыцын – победитель конкурса «Лучший электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций Нововоронежской АЭС»

Второй результат в соревновании 19 работников цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) показал Илья Казьмин, на третьем месте расположился Дмитрий Щербинин.

ПРОЦЕСС ПОЗНАНИЯ

Предыстория такова: приступив к работе на АЭС, Дмитрий Матыцын стал постоянным участником конкурсов профессионального мастерства. Первая проба сил в 2021 году принесла место в середине, после чего три раза подряд он входит в призовую тройку: третий результат, второй, и, наконец, пришло время стяжать лавры победителя.

Прогресса удалось добиться благодаря основательной подготовке на протяжении всего года. Хорошим подспорьем стало изучение функционала дежурного инженера. А возникающие вопросы всегда охотно объясняли начальник смены, инженеры, более опытные коллеги.

За два часа конкурсанты в письменной форме отвечали на 29 вопросов. Охрана труда, культура безопасности, но большой интерес участников вызвали задания, которые касались непосредственно рабочей деятельности.

– Спасибо всем, кто отзывчиво относится к моему процессу познания, – говорит новоиспеченный лучший электрослесарь ЦТАИ. – Особая благодарность бывшему и действующему начальникам смены Юрию Николаевичу Володину и Дмитрию Владимировичу Шамину.

БЫТЬ ГОТОВЫМ КО ВСЕМУ

Родился Дмитрий в Нововоронеже, причем рос в семье, не имеющей отношения к атомной отрасли. Отец – слесарь, мама – учитель в средней школе. Сам же сразу решил, что пойдет работать на АЭС. После СОШ № 1 Нововоронежский техникум закончил с красным дипломом. Продолжил обучение в ВГТУ, но после первого курса политеха взял академический отпуск на период прохождения армейской службы.

Занимался доставкой пиццы, поработал в такси и в организации «ЭлектроСтройМонтаж».

В армии оказался в войсках радиоэлектронной борьбы: сначала закончил учебку в Тамбове, далее служил в части на побережье Черного моря. После увольнения в запас устроился на НВ АЭС в 2020 году, прошел обучение.

На вопрос о самобытности цеха тепловой автоматики и измерений Матыцын сформулировал развернутый ответ: «Быть здесь успешным работником – значит владеть разносторонними навыками, знаниями специфики других подразделений, особенно электроцеха, ведь у нас много смежного оборудования. Работа на энергоблоках № 3 и 4 нравится тем, что можно изучить весь процесс развития технологий цеха ТАИ. Во время постоянной модернизации старое оборудование заменяется новым, поэтому нужно быть готовым ко всему».

После освоения программы бакалавриата герой публикации заочно поступил в магистратуру ВГТУ. В дальнейшем подумывает продолжить обучение в Нововоронежском политехническом институте. Главная задача – дальнейшее совершенствование, чтобы стать максимально самостоятельным профессионалом и в перспективе получить инженерную должность.

ПУТЕШЕСТВИЯ ПО ОБЛАСТИ

Успехом в конкурсе Дмитрий Владимирович подтвердил мысль о том, что для достижения профессиональных высот, помимо способностей, нужна еще и целеустремленность. Благо, что того и другого ему не занимать.

В этом году Матыцын женился, сейчас с супругой занимаются строительством ячейки общества. При поддержке АЭС семье хотелось бы поскорее решить вопрос с жильем.

Что касается увлечений, то Дмитрию и Карине нравится путешествовать. Начали с Москвы, Санкт-Петербурга, продолжили побережьем Черного моря. В ближайших планах – увидеть Карелию, озеро Байкал.

Юрий Холодов
Фото автора



НА БЕРЕГУ ОНЕЖСКОГО ОЗЕРА

Сотрудницы НВ АЭС и Нововоронежского филиала АО «Атомэнергоремонт» приняли участие в любительском турнире по хоккею с шайбой среди женщин

В спорткомплексе «ЛУМИ» города Петрозаводска 13-14 апреля прошел V юбилейный турнир «Лазурная звезда», в котором приняли участие женские команды «Вега» из Петрозаводска, «Карельские Жемчужины» из Костомукши, «ДримТим» из Санкт-Петербурга, «Авангард» из Домодедово и «Альфа-Women» из Нововоронежа.

В команду «Альфа-Women» вошли сотрудницы «Нововоронежатомэнергоремонта», НВ АЭС, АО «НИКИМТ-Атомстрой», ООО «Бунге СНГ», «Атомтехэнерго».

Нововоронежскую АЭС представляла инженер отдела лицензирования Ирина Прокопенко, а Нововоронежский филиал «Атомэнергоремонта» Маргарита Гришанова, Марина Гарбарук, Анастасия Казьмина, Марина Тра-

венко, Оксана Донцева. Девушки упорно тренировались три раза в неделю по специальной программе на льду и в спортивном зале. Подготовка с профессиональным тренером дала отличный результат. По результатам матча команда «Альфа» заняла почетное второе место, уступив одну игру хозяйкам турнира и трижды обыграв соперников.

«Была проделана огромная работа, мы понимали уровень мастерства других команд, но стремление и упорные тренировки позволили достичь результата», – поделилась Ирина Прокопенко.

Марина Гарбарук

Фото предоставлено участниками турнира

ЗНАТОКИ СРЕДИ НАС

На базе Нововоронежского политехнического института прошел пятый интеллектуальный турнир



■ Пылливый ум, эрудиция и жажда новых знаний – качества, необходимые каждому интеллектуалу

Сразились шесть команд – четыре сборные команды городских школ и две от НВПИ. Квиз состоял из четырех туров, во время которых ребята давали ответы на вопросы, касающиеся атомной промышленности, космоса, истории.

«Интеллектуальный турнир носит образовательный, просвещенческий, а также профориентационный характер. Нововоронежская АЭС проводит большую работу по популяризации атомной энергетики среди молодежи», – сказал председатель организации молодых атомщиков **Владислав Любавин**.

В этом году организаторы привнесли в проведение турнира новшество и предложили каждой команде нарисовать плакат с основными правилами безопасного поведения человека дома, на работе, в общественных местах. Так, сотрудники НВ АЭС решили привлечь внимание молодежи к вопросам охраны труда в рамках проведения Всемирного дня охраны труда.

Победителем интеллектуального турнира стала команда школы № 4. Второе место – у школы № 2. На третьем месте расположилась команда школы № 1. Все участники получили дипломы и памятные призы.

Организаторами турнира выступили интеллектуальный клуб «Квазар», отдел социального развития, организация молодых атомщиков, первичная профсоюзная организация при поддержке управления информации и общественных связей НВ АЭС.



Евгения Шашова
Фото автора

**КОЛЛЕКТИВ
СПЕЦИАЛЬНОГО
ОТДЕЛА № 14
ПОЗДРАВЛЯЕТ ВЕТЕРАНОВ,
ДЕЙСТВУЮЩИХ
СОТРУДНИКОВ
И РАБОТНИКОВ С ДНЕМ
ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ.
ОТ ДУШИ ЖЕЛАЕМ
КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ,
СИЛ, УВЕРЕННОСТИ,
МАСТЕРСТВА,
ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
И ДОСТИЖЕНИЯ ВСЕХ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ!**



ЗАКАЛЕННЫЕ В БОРЬБЕ С ОГНЕМ

В 2024 году пожарная охрана в России отмечает 375-летие

Ее возраст отсчитывают от «Наказа о Градском благочинии», подписанного царем Алексеем Михайловичем в апреле 1649 года. Документ регулировал общественную и пожарную безопасность в Москве. Впервые был создан оплачиваемый штатный состав, а также введено постоянное дежурство в виде объезда города.

Отдельные положения «Наказа...» можно трактовать как становление тактики тушения и государственного пожарного надзора. Так, теперь при тушении пожара предусматривалось использование механизированных водоливных труб, объезжие имели право наказывать жителей города за нарушения правил обращения с огнем. Впервые на Руси была оговорена ответственность должностных лиц за соблюдение правил пожарной безопасности.

После образования объездной пожарной службы в Москве, при помощи выделенных для благородного дела приказчиков и стрельцов, функцию сторожей круглосуточно выполняли посменно чередующиеся жители города, которые к тому же обеспечивались инвентарем в виде рогатин, топоров и водоливных труб. Дело пожаротушения возлагалось на всех вышеперечисленных лиц. Руководство тушением пожара вменялось объезжему голове.

Одним из важных аспектов «Наказа...» являлся вопрос предупреждения

пожаров. Впервые на государственном уровне были обозначены противопожарные правила: не топить летом изб и бань без крайней на то необходимости; не держать по вечерам в доме огня; кузнецам и ремесленникам, которым нужен огонь, заниматься своими делами вдали от строений. Основные положения данного «Наказа...» впоследствии распространились и на другие города России.

Советская Россия отмечала День пожарной охраны 17 апреля. В современной России – 30 апреля. Именно в этот день, 30 апреля 1999 года, Президентом РФ был подписан Указ «Об установлении Дня пожарной охраны». Пишут, что дата обоснована днем подписания «Наказа о Градском благочинии» в 1649 году, но точного подтверждения этому нет.

Противопожарная служба современной России – это оперативная многоуровневая структура, выполняющая многочисленные задачи по тушению пожаров, ликвидации чрезвычайных ситуаций, оказанию помощи при дорожно-транспортных происшествиях и в других сложных ситуациях.

В штате пожарной охраны Российской Федерации на сегодняшний день трудятся свыше 460 тысяч человек. Ежегодно огнеборцы ликвидируют десятки тысяч пожаров, спасая при этом сотни тысяч людей.

**Юлия Зиброва,
старший инспектор ОПП СО № 14
ФГКУ «Специальное управление ФПС № 72 МЧС России»**





О ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ – С УВАЖЕНИЕМ

На первом съезде пожарных в 1892 году было отмечено:
«Все службы ежедневно имеют начало и конец... Пожарная же
служба – вечная, непрерывная...»

По комсомольской путевке в декабре 1984 года меня направили с Нововоронежской АЭС на службу в военизированную пожарную часть № 14.

Началось освоение новой профессии, наработка опыта и авторитета. Как у Владимира Семеновича Высоцкого: «С людьми в ладу – не понукал, не помыкал; спины не гнул – прямым ходил...»

БУДНИ ПОЖАРНЫХ

В чем заключалась каждодневная служба? В непрерывном процессе подготовки личного состава: на занятиях, тренировках и учениях воспитывались профессиональные качества огнеборцев. Укреплялась дисциплина и порядок, поддерживалось наставничество. Ежегодно проводились конкурсы профессионального мастерства среди газодымозащитников, водителей, химиков-дозиметристов. Устраивались соревнования по пожарно-прикладному спорту, волейболу, мини-футболу и хоккею с шайбой. Принимали активное участие в городских соревнованиях и показывали высокие результаты.

Обеспечивая противопожарную защиту ядерного объекта, личный состав внес значительный вклад в повышение безопасности и надежности атомной станции. А руководство АЭС в свою очередь оказывало значительную помощь и поддержку своему подразделению: приобретало новейшее пожарно-техническое вооружение, современную автотехнику и средства связи.

Упомянув средства связи, сразу же вспомнил старшего мастера связи старшего прапорщика внутренней службы Владимира Митрофановича Тулинова. В 80-е – 90-е годы технические средства связи были не столь совершенны, как в настоящее время. Но всегда содержались в исправном состоянии и качественно обслуживались замечательным профессионалом и ответственным

ным специалистом. Честный и принципиальный человек, разносторонне развитый, он великолепно разбирался и в технике, и в музыке. Увлечением всей жизни Владимира была бардовская поэзия. Он принимал участие в ликвидации последствий Чернобыльской аварии.

КОМАНДИРОВКА

По указанию Главного управления пожарной охраны МВД СССР заместитель начальника УПО полковник внутренней службы А. П. Симонов сформировал группу из четырех офицеров подразделений Воронежского гарнизона, которым предстояло выехать в командировку в УССР. В эту группу был включен и я, заместитель начальника ВПЧ-14, лейтенант внутренней службы. Руководитель спросил: «Не боишься?» Ответил, что ранее работал в реакторном цехе атомной станции.

Прибыв в управление в назначенный день, я не встретил ни капитана, ни двух старших лейтенантов, которые должны были выехать в Киев. Офицеры в последний момент представили справки, не позволяющие им направиться в командировку. Я сказал Анатолию Павловичу: «Это в книге про мушкетеров – один за всех и все за одного!» На что он ответил: «Сынок, ты справишься!» Первый раз услышал такое от строгого, принципиального руководителя.

Восьмого июля 1986 года А. П. Симонов помог мне погрузить в вагон поезда памятные подарки для пожарных, принимавших непосредственное участие в тушении пожара на 4-м энергоблоке ЧАЭС сразу после аварии.

Прибыл в УПО УВД Киевского облисполкома, представился подполковнику внутренней службы В. А. Иванченко, который временно исполнял обязанности начальника управления и обозначил поставленную мне задачу. После того как разместился в гостинице, отправился в город,

в котором был шестой раз в своей жизни. На улицах Киева практически не было людей. Поливомоечные машины с дополнительными емкостями по бокам цистерны обрабатывали улицы и площади. Из правой двери автомобиля показывалась штанга дозиметрического прибора, и поливалка заходила на второй круг.

В это же время в одном из зданий в центре города, мимо которого я проходил, работал заместитель директора по кадрам и быту НВ АЭС Ю. Д. Меремьянин. Это выяснилось уже в Нововоронеже после возвращения Юлия Дмитриевича из командировки. Он участвовал в совещании заместителей директоров атомных станций в городе Припять, когда произошла авария, а затем в течение нескольких месяцев занимался оказанием помощи людям, попавшим в беду.

На следующий день состоялась встреча с героями – пожарными Чернобыля, которые только что выписались из госпиталя. Выступали представители управлений пожарной охраны Москвы и Киева, Главка, представители МВД СССР, проводилась киносъемка и фотографирование для журнала «Пожарное дело». Было предоставлено слово и мне, я вручил памятные подарки от пожарных Воронежского гарнизона.

В этот же день подполковник В. А. Иванченко взял меня в поездку в чернобыльскую зону. По дороге я рассказал ему, что в августе 1977 года был в командировке в Припяти, помогал монтировать контрольно-измерительные приборы в период подготовки к пуску 1-го энергоблока ЧАЭС. Поведал о впечатлениях от городка и от общения с людьми, прибывшими на стройку со всей страны. А также про реку Припять, «утес» и «мавзолей». Рассказал, что по пути в шахтерский город Торез, в гости к своему сослуживцу, проезжал через Донецк, обратил внимание на множество клумб с розами. А также на то, что у многих мужчин глаза как будто бы подведены черным карандашом. От угольной пыли, которую трудно удалить вокруг глаз... Двоих сотрудников пожарной охраны Иванченко доставил на смену, а офицеров, у которых закончился срок пребывания, руководитель привез в Киев.

ПОБЕДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Важная веха в летописи пожарной службы: в 1986 году, после аварии на Чернобыльской АЭС, в Нововоронеже был образован отряд военизированной пожарной охраны № 2.

Летом 1987 года старший пожарный **Сергей Иванович Курьянов** участвовал в первом Всесоюзном конкурсе профессионального мастерства молодых пожарных. Показав лучшие результаты по всем пяти видам подготовки, огнеборец ВПЧ-14 по охране атомной станции стал победителем престижного конкурса.

В ноябре 1987 года четверо специалистов пожарной охраны Нововоронежа – В. Т. Пронин, Г. М. Паринов, В. Т. Прокофьев и В. М. Тулинов –

были командированы на ЧАЭС для обеспечения противопожарных мероприятий по пуску 3-го энергоблока атомной станции. Сотрудники успешно справились с поставленными задачами. Следует отметить, что Виктор Тихонович дважды побывал в чернобыльской зоне.

Сотрудники противопожарной службы неоднократно проявляли решительность и смелость, психологическую выдержку и устойчивость при выполнении своего служебного долга. К примеру, крупный лесной пожар в июне 1998 года в непосредственной близости от АЭС удалось ликвидировать в результате самоотверженных и решительных действий личного состава подразделений ОПО-2, персонала атомной станции и прибывших сотрудников из Воронежа и Лисок. Бойцы пожарной охраны решительно вступили в борьбу с огненной стихией, проявили мужество, отвагу и вышли победителями. Особо отличившиеся были представлены к государственным наградам.

Награжденный боевой медалью «За отвагу» сотрудник пожарной части по охране атомной станции Руслан Вячеславович Гальцев ныне работает заместителем начальника отдела охраны труда. Его и на новом месте отличают профессионализм, ответственность за порученный участок работы, порядочность и желание прийти на помощь своим товарищам.

В период моей работы в отделе кадров Нововоронежской АЭС 22 бывших специалиста пожарной охраны трудились на атомной станции.

Не хочу обделить вниманием многих замечательных сотрудников, скажу несколько добрых слов об офицерах пожарной охраны, наших москвичках. Евгений Александрович Лушин до назначения на должность начальника отдела пожарной безопасности НВ АЭС служил в должности начальника ВПЧ-14. Сейчас он советник Московского центра Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции (ВАО АЭС). Юрий Леонидович Харин руководил пожарным подразделением, сейчас возглавляет отдел Технологического филиала концерна.

Пожарная охрана прошла долгий и славный путь в своем становлении и развитии. Сегодня Государственная противопожарная служба – мощная оперативная структура в составе МЧС России. В настоящее время АЭС охраняет от пожаров специальный отдел № 14 ФГКУ «Специальное управление ФПС № 72 МЧС России». В следующем году пожарное подразделение будет отмечать свой полувек юбилей.

Руководство специального отдела организовало надежную защиту вверенного объекта, уделяет внимание повышению боеготовности личного состава, помнит историю, не забывает своих ветеранов.

Виктор Огрызков,
ветеран Нововоронежской АЭС

ТРИ КИТА БЛАГОПОЛУЧИЯ

Эффективная и безопасная работа атомной станции во многом зависит от состояния персонала, которое определяется многими факторами. Главные «три кита» – известны: сон, питание и физическая активность.



СОН играет критически важную роль в поддержании работоспособного состояния. Во время сна организм восстанавливается и восполняет энергию, потраченную за день. В покое руководитель нашего организма – мозг, контролирующий все процессы, происходящие в нашем теле, и управляющий ими, «настраивает» работу органов и систем, получая от них определенные сигналы. Кроме того, сон является одним из ключевых факторов, влияющих на иммунную систему. Недостаток сна может снизить ее защитные функции, что увеличивает риск развития заболеваний. Но самое главное: во время сна под действием определенных гормонов запускаются механизмы, обеспечивающие очищение мозга от токсинов, накопленных за время бодрствования. Нарушение данного процесса может вызывать «отравление» и сбой работы всего организма в целом. Психологи советуют обратить внимание на тревожные звоночки: чувствуете постоянную усталость в течение дня и головную боль, не можете запомнить важную информацию, настроение постоянно меняется без объективных на то причин – отложите в сторону все дела и хорошенько выспитесь.

ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ способствует нормальному функционированию организма, укрепляет иммунную систему, обеспечивает необходимые питательные вещества для всех органов и систем. В то же время неправильное питание, избыток жиров и углеводов повышает нагрузку организма. Недостаток витаминов и минералов может привести к развитию различных заболеваний, ослаблению иммунитета и снижению общего уровня здоровья. Как правило, недостатка в советах по правильному питанию человек не испытывает. Главное, что следует запомнить, – во всем должна быть мера. Переваривание пищи – не только процесс, но и затраты ресурсов. Не перегружайте организм, дайте ему возможность работать эффективно.



РЕГУЛЯРНЫЕ ФИЗИЧЕСКИЕ НАГРУЗКИ укрепляют сердечно-сосудистую систему, улучшают работу сердца, способствуют снижению давления и улучшению кровообращения. Во время физической активности укрепляется иммунная система, организм становится более устойчивым к инфекциям и заболеваниям. Кроме того, физическая активность способствует выработке эндорфинов – гормонов радости, что улучшает настроение, снижает стресс и тревожность, улучшает сон и повышает самооценку.

Для того чтобы иметь оптимальное функциональное состояние, не нужно совершать подвиги, маленькие изменения в повседневной жизни могут привести к значительному улучшению. Главное, что необходимо помнить: нужно заботиться о себе! Ведь поддерживая свое здоровье, вы обеспечиваете себе возможность не только приносить пользу окружающим и предприятию, но и наслаждаться жизнью и достигать поставленных целей.

Ольга Титова,
психолог 2-й категории
группы ПФО и ППП
лаборатории
психофизиологического
обеспечения
Нововоронежской АЭС

ПО УЛИЦАМ АТОМГРАДА

Продолжение. Начало в № 4, 5, 6

Старые черно-белые фотографии – на вес золота, они впитали в себя нашу историю

Хочу рассказать о скульптурах, которые были установлены в 60-е годы в рабочем поселке Ново-Воронежский.

В то время, когда я учился в средней школе № 1, на колоннах входной группы стояли скульптуры пионера с горном и школьницы с барабаном. Территория школы была огорожена фигурным бетонным забором. Ученикам, которые следовали из нашего двора, удобнее было подходить к школе через широко распахнутые правые ворота, в которые въезжали продуктовые машины к тыльной части столовой школы-интерната. Кто-то входил через «парадные», со скульптурами. Можно было подойти к первой школе через проход, прямо ведущий к зданиям школы-интерната.

Возле кинотеатра «Уран» были установлены два изваяния: с одной стороны – теннисист с ракеткой, а с другой – солдат, растирающий спину полотенцем. По сторонам кинотеатра были установлены удобные скамейки, на которых можно было скоротать время до начала киносеанса.

Перед входом в один из детских садов также была установлена скульптура.

Два молодых человека и девушка читают книгу – еще одна скульптурная группа, которая располагалась между ул. Ленина и ул. Комсо-

вольской. Местные юмористы называли этот памятник – «На троих!»

Такие малые архитектурные формы было принято устанавливать в те времена, сейчас их уже нет в Нововоронеже. Зато появились замечательные скульптурные композиции землячки Аленки, князя Петра и Февронии, поэта Пушкина, минометчикам в сквере 141-й стрелковой дивизии. В «медвежьем углу» установлена очень интересная деревянная скульптурная группа «Медведи».

В годы Великой Отечественной войны на месте города проходила линия обороны 141-й стрелковой дивизии Воронежского фронта. В память о подвигах советских солдат на улице Набережной сооружен мемориал «Звезды славы», ставший одним из символов Нововоронежа. А ранее на этом месте располагался Куб Памяти, установленный в 70-е годы в честь защитников Отечества.

Спустившись с возвышенной песчаной площадки от кинотеатра «Уран» по асфальтированной дорожке вниз, мы попадаем на берег озера, которое именовали Авдеевским. Во время разлива одной из крупнейших рек европейской части нашей страны многие нововоронежцы выходили полюбоваться обширной гладью донской воды.



■ Здание школы № 1.
Первая половина 60-х годов прошлого века



■ Кинотеатр «Уран».
Скульптура теннисиста



■ Скульптурная группа во дворе домов между столовой и баней



■ Куб Памяти. Середина 70-х годов



■ Разлив реки Дон. Вид с пустыря у кинотеатра

В 60-е годы на озере был оборудован поселковый пляж: на песчаном берегу установлены кабинки для переодевания, «грибки», отбрасывающие тень, рядом с настилом из железобетонных плит – вышка для прыжков в воду. Место для купания детей было огорожено.

Вода в озере была чистая, родниковая, все лето в нем плавали белые водные лилии и желтые кувшинки. По деревянному понтонному мостику можно было перейти на другой берег озера, где размещалось футбольное поле с металлическими воротами. В этом месте росли коричневые тюльпаны со своеобразным запахом.

Вспоминается, как мы, несколько учеников, на большой перемене бегали к озеру, которое было прямо перед школой № 2, чтобы несколько раз окунуться в теплую воду, а потом опять бежали на уроки.

Зимой со своими коньками и клюшками с ровесниками и ребятами постарше приходи-

ли на озеро, чтобы играть в хоккей. А в другой день, захватив лыжи и палки, перемещались от нашего двора на крутой берег озера, чтобы поучаствовать в мальчишечьих состязаниях – кто дальше прыгнет с лыжного трамплина.

Когда заливалась спортивная площадка у школы-интерната, то приходили на этот каток, чтобы погонять шайбу.

Интересный вид открывался во время разлива реки Дон. Вода затапливала пространство до берега Авдеевского озера. Можно было спуститься по дорожке и оказаться у кромки донской воды. С пригорка могли видеть атомную станцию.

Продолжение следует

Виктор Огрызков,
ветеран Нововоронежской АЭС
Фото Василия Огрызкова



■ Пляж на Авдеевском озере



■ Хоккей на замерзшем озере



■ Озеро во время разлива реки Дон, вдали видна НВ АЭС

АПТЕКАРСКАЯ ГРЯДКА

Активисты Совета ветеранов Нововоронежской АЭС во главе с председателем Валентиной Кудрявцевой навели порядок на аптекарских грядках

Посадка семян лечебных растений – лука, чеснока, мяты, календулы, лаванды – в пахучий зернистый чернозем доставила участникам экологической акции истинное удовольствие.

Работали дружно, с огоньком, заодно прибрались во дворе. Земля-кормилица на аптечных грядках требует внимания и ухода. Мудрым ветеранам опыт подсказывает, что заботиться о себе нужно самим. А для этого лучше использовать старинный и проверенный способ: выращивай и ешь витамины.

ИНТЕРЕСНО И ПЛОДОТВОРНО

В Совете ветеранов АЭС активисты-атомщики приняли участие в очередном заседании клуба «Садоводов и огородников»

Его много лет возглавляет опытный садовод, цветовод и огородник Антонина Ивановна Кокина. Вместе с Владимиром Васильевичем Духаниным она поделились опытом по выращиванию винограда, а также размножению красивых петуний с помощью черенкования. Заседание клуба получилось интересным и плодотворным.

ДЕТЯМ ПОНРАВИЛОСЬ

По инициативе Совета ветеранов атомной станции спектакль «Волшебное место» презентовали первоклассникам СОШ №1

Актеры признаются, что перед детьми выступать особенно ответственно и почетно. Особенно старалась Лариса Козлова, ведь она автор сценария спектакля. Текст написан живо и понятным детям языком, да еще в стихотворной форме.

Директор школы Наталья Бокарева поблагодарила за интересный спектакль, посвященный 60-летию Нововоронежской атомной станции. В центре событий – дедушка и бабушка из хутора Духовского, которые рассказывают о том, как выбирали место для строительства атомной станции. Детям представление понравилось, а жизнь спектакля продолжается.

ПРОСЛАВЛЯЯ РОССИЮ-МАТУШКУ

В Доме культуры Петропавловки прошел III Открытый межрайонный патриотический фестиваль-конкурс авторской песни и поэзии «Родом из России»

Одним из его участников стал замечательный поэт Борис Коренюгин. Ветеран Нововоронежской АЭС известен как поэт-лирик, умеющий воспевать природу своей малой родины. Радуюсь красоте родного уголка, он в стихах прославляет Россию-матушку так, что приятно и читать, и слушать. Мягкий баритон, умение донести до слушателя суть своего стиха помогли Борису Коренюгину стать лауреатом III степени, получить диплом и кубок фестиваля.

ЗА ПРЕДАННОСТЬ И ОПЫТ

В малом зале Дворца культуры чествовали ветеранов НВ АЭС с юбилейными датами

Поздравить и наградить уважаемых людей пришли глава города Нововоронеж, заместитель директора по экономике и финансам НВ АЭС Николай Нетяга, председатель профкома Юрий Бабенко, заместитель директора по управлению персоналом Олег Уразов. За преданность профессии атомщика и многогранный опыт юбиляры, которые празднуют 85-, 80-, 75-, 70- и 65-летие, удостоились теплых слов руководства, подарков и почетных грамот. Для молодого поколения ветераны являются отличным примером.



ПАМЯТЬ О ЧОЛПОНБАЕ

Делегация во главе с председателем Совета ветеранов атомной станции Валентиной Кудрявцевой посетила Тулебердиевские чтения «Героизм без национальных границ», прошедшие в Воронежском государственном аграрном университете имени императора Петра Первого

Чолпонбай Тулебердиев – Герой Советского Союза. Родился в Киргизской республике, воевал с фашистами, 6 августа 1942 году совершил бесстрашный подвиг, своим телом закрыв амбразуру вражеского дота на горе Лысая у села Селявного. Нововоронежская АЭС традиционно организует поездки учащихся, студентов, работников и ветеранов с возложением венков к могиле героя. СОШ №2 Нововоронежа носит его имя, во дворе открыт памятник, создан музей. Память о Чолпонбае для нововоронежцев священна.

Иван Быков

РАБОЧИЙ АТОМ

6+

Газета Нововоронежской атомной электростанции
№ 7 (2163). Апрель, 2024

Учредитель: АО «Концерн Росэнергоатом».
Зарегистрирована Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Воронежской области
ПИ № ТУ36-00433 от 12 марта 2014 года.

Газета распространяется бесплатно.

Электронная версия на информационном сайте НВ АЭС:
<http://docsaes.nvnprr>, в разделе «Новости»,
подраздел «Рабочий атом».

Адрес редакции и издателя:
396070, Воронежская область, г. Нововоронеж, ул. Курчатова,
д. 14, Управление информации и общественных связей
Нововоронежской АЭС.

Главный редактор В. Г. Руденко
396073, Воронежская область, г. Нововоронеж,
ул. Курчатова, д. 14, каб. 211; тел. 8 (47364) 5-38-27;
RudenkoVG@nvnprr1.rosenergoatom.ru
Отпечатано ООО «КОНСТАНТА-принт», 308519, Белгородская обл.,
Белгородский р-н, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 27.04.2024.

Время по графику: 17:00.

Фактически: 17:00.

Заказ № 24-03673.

Тираж 2000 экз.

Дата выхода 30.04.2024.

При перепечатке материалов ссылка на «Рабочий атом»
обязательна.

Редакция газеты «Рабочий атом» не несет ответственности
за несоблюдение правил охраны труда лицами на фотографиях.

НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

Валентина Поварова, Оксана Викина, Юрий Холодов,
Виктория Еремина, Юрий Молоков, Евгения Шашова,
Инна Кудряшова, Алексей Бахматов

Фото на 1-й стр. и 28-й стр. – Фото организаторов

О работе Нововоронежской АЭС можно узнать круглосуточно
по телефону: **8 (47364) 7-37-37** (автоответчик).

Газету Нововоронежской АЭС «Рабочий атом» читайте
на внутреннем информационном сайте Нововоронежской АЭС
в разделе «Новости»: [//Loc.nvnprr.ru/dfs/doc/Газета Рабочий
атом](http://Loc.nvnprr.ru/dfs/doc/Газета%20Рабочий%20атом); на подсайте Нововоронежской АЭС сайта концерна
«Росэнергоатом»: [http://www.nvnprr.rosenergoatom.ru/about/
press-center/rabochy-atom/](http://www.nvnprr.rosenergoatom.ru/about/press-center/rabochy-atom/).

КОНЦЕРН «РОСЭНЕРГОАТОМ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

ВКонтакте: <https://vk.com/rearu>.

САЙТ КОНЦЕРНА «РОСЭНЕРГОАТОМ»:

www.rosenergoatom.ru – новости атомных станций России.

САЙТ ГК «РОСАТОМ»:

www.rosatom.ru – новости предприятий атомной отрасли.

Газета «СТРАНА РОСАТОМ», теле- и радиопрограмма «Страна
Росатом» размещены в SAP-портале на главной странице.

Специализированные внутриотраслевые телевизионные
программы «Страна Росатом» и «Горизонты Росатома»
размещены в локальной сети Нововоронежской АЭС:
[//Loc.nvnprr.ru/text/Страна Росатом](http://Loc.nvnprr.ru/text/Страна%20росатом).

ИНФОРМАЦИЯ О РАДИАЦИОННОЙ ОБСТАНОВКЕ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РОСАТОМА В РЕЖИМЕ
ОНЛАЙН: WWW.RUSSIANATOM.RU



СОДЕРЖАНИЕ

02

КОГДА НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО

06

ПРОДИКТОВАНО ВРЕМЕНЕМ

08

ЗАБОТЫ МОЛОДЫХ

09

ХОРОШАЯ ИСТОРИЯ

10

КАК ПРИВИТЬ
ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ СОЗНАТЕЛЬНОСТЬ?

12

ЛАБОРАТОРИЯ ДЛЯ БИЗНЕСОВ «РОСАТОМА»

13

ПЯТЬ ПРОСТЫХ ПРАВИЛ

14

УВАЖЕНИЕ ПАВШИМ ГЕРОЯМ

15

ПО ПУТИ ВДОХНОВЕНИЯ И ТВОРЧЕСТВА

16

ЗАМЕТИЛ И ДЕЙСТВОВАЛ ПРАВИЛЬНО

17

СТАТЬ САМОДОСТАТОЧНЫМ
ПРОФЕССИОНАЛОМ

18

НА БЕРЕГУ ОНЕЖСКОГО ОЗЕРА

19

ЗНАТОКИ СРЕДИ НАС

20

ЗАКАЛЕННЫЕ В БОРЬБЕ С ОГНЕМ

21

О ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ – С УВАЖЕНИЕМ

23

ТРИ КИТА БЛАГОПОЛУЧИЯ

24

ПО УЛИЦАМ АТОМГРАДА

26

ВETERАНЫ НВ АЭС

НАША СТРАНИЦА



НАШ ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ



ВИДЕО ЗДЕСЬ



