



Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность, Смоленская АЭС определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности.

Целью деятельности Смоленской АЭС в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности АС.

Деятельность Смоленской АЭС по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства РФ, требований ФНП, с учётом рекомендаций МАГАТЭ и ВАО АЭС.

Базовые принципы деятельности Смоленской АЭС в области КБ:

- принцип соответствия – обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;
- принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности АС;
- принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;
- принцип ответственности – за безопасность Смоленской АЭС отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;
- принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

- установление приоритета безопасности над экономическими и производственными целями;
- подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;
- строгое соблюдение дисциплины при чётком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- учёт опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрация руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;
- мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;
- установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;
- использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Смоленской АЭС принимает на себя обязательства:

- довести принятую политику до всего персонала Концерна, последовательно проводить её в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за её реализацию;
- развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, являющейся составной частью системы менеджмента Концерна;
- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Смоленской АЭС.

Руководство **Смоленской АЭС** призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Смоленской АЭС в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Заместитель генерального директора -
директор филиала АО
«Концерн Росэнергоатом»
«Смоленская атомная станция»

П.А. Лубенский