

Энергия

БЕЗОПАСНОСТЬ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

13-14 (1633-1634) 31 июля 2023 года

информационный лист Балаковской АЭС

выходит с июня 1988 года



ВАО АЭС: МИССИЯ ВО ИМЯ БЕЗОПАСНОСТИ

ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА

Наши успехи в отраслевом проекте признания

стр. 2

ПАРУСА ДУХА-2023

Как прошел инклюзивный фестиваль

стр. 6

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ РОСАТОМА

Молодежь выбирает АЭС

стр. 7



РОСАТОМ
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

ПОВЫШЕНИЕ ДОЛИ
НА МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКАХ

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
для РОССИЙСКОГО
И МЕЖДУНАРОДНЫХ РЫНКОВ

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ
ПРОДУКЦИИ
И СРОКОВ ПРОТЕКАНИЯ ПРОЦЕССОВ

Прямой разговор

На нашем предприятии состоялся первый День директора 2023 года. По традиции Валерий Бессонов познакомил персонал станции с актуальными новостями отрасли, дивизиона и АЭС. Подвел производственные итоги первого полугодия, рассказал о новых кадровых назначениях и ответил на вопросы сотрудников. Вот краткие тезисы его выступления.

Отраслевая повестка

Среди главных отраслевых событий этого полугодия – завоз ядерного топлива на площадку АЭС «Аккую» в Турции и пуск второго энергоблока Белорусской АЭС. Росатом продолжает наращивать обороты на зарубежном рынке. На сегодняшний день в портфеле заказов – 33 проекта в 11 странах. Достигнуты договоренности с Мьянмой о сотрудничестве в области ветроэнергетики, развитии ядерной медицины. Ключевые цели и стратегия развития отрасли прописаны в «Видении Росатома 2030» (см. 4-5 стр).

Как будет развиваться РЭА?

Доля атомной генерации в России должна увеличиться с нынешних 20% до 25%. В частности, предстоит построить 17 новых энергоблоков. В их числе инновационные – БРЕСТ-300, ВВЭР-С со спектральным регулированием на Кольской АЭС и пять коммерческих малой мощности: наземная в Якутии на базе судового реактора РИТМ-200 и четыре плавучих блока на Чукотке. Четкая картина развития прописана в Стратегии до 2045 года.

Наш вклад в экономику страны

Энергоблоки Балаковской АЭС за шесть месяцев 2023 года выработали 15 млрд 965 млн кВт·ч электроэнергии – 109,6% к балансовому заданию ФАС России. Нарушений в работе атомной станции не допущено.

Успешно прошли две плановые проверки выполнения программ обеспечения качества (ПОКАС).

Главные задачи года

Безопасная работа и генерация электрической энергии не менее целевого уровня в объеме 32 475 млн кВт·ч. Получение лицензии на дополнительный срок эксплуатации энергоблока №4. Выполнение амбициозных целей по оптимизации ремонтной кампании 2023 года. Курс на де бюрократизацию.

ВОПРОС - ОТВЕТ

От персонала станции ко Дню директора поступило 11 вопросов по различной тематике. В частности, по оплате труда и поддержке персонала, организации питания и парковочных мест на стоянке, установке кондиционеров и ремонте дорог. Публикуем краткие ответы на некоторые из них.

– **Уважаемый Валерий Николаевич, в январе на Дне директора Вы сообщили нам о возможности повышения грейдов**

персонала Балаковской АЭС.

Хотелось бы узнать: как обстоят дела с решением данного вопроса? Можем ли надеяться на положительный результат?

– Руководством Балаковской АЭС проводится работа по обособлению перед ЦА Концерна потребности в переходе нашей станции на матрицу оплаты труда с повышенными окладами. Переход на новую матрицу оплаты, более вероятно, произойдет не ранее 2024 года.

– **Недавно узнал, что на ФОСАГРО есть социальная программа финансовой помощи работникам в 1000000 руб. как беспроцентная ссуда на 8-15 лет на собственные нужды. Вопрос: не планируется ли у нас такой вид финансовой помощи работникам хотя бы в меньшей сумме, так как в банках очень большие проценты?**

– По информации отдела социального развития ФОСАГРО, на предприятии беспроцентная ссуда выдается на приобретение постоянного жилья. Других ссуд нет. Балаковская АЭС так же оказывает финансовую помощь сотрудникам на приобретение постоянного жилья в виде беспроцентной ссуды до миллиона рублей одновременно и компенсации процентов по ипотечному кредиту до двух млн рублей на весь период действия договора с банком.

– **Планируется ли ремонт автодороги (технологический проезд) вокруг пруда-охладителя от с. Натальино до СНТ «Приморье»?**

– От переезда с. Натальино в сторону СНТ «Приморье» до ПК0 идет участок дороги длиной 700 м, не числящийся на балансе Балаковской АЭС. На балансе с. Натальино также не числится. Далее от ПК0 до ПК16 (начало СНТ «Приморье») следует участок технологического проезда вокруг пруда-охладителя длиной 1600 м. Ежегодно по заявкам ЦОС выполняется плановый ремонт наиболее разрушенных участков бетонного покрытия технологического проезда. В связи с дефицитом финансовых средств на 2023 год ремонт не запланирован. На 2024 год запланирован ремонт 2000 м². Ремонт участка от переезда с. Натальино до ПК0 не планируется, ввиду невозможности отнесения затрат на ст. 4.3 сметы расходов РОФ.

Коллеги, ответы на остальные вопросы вы найдете на портале Балаковской АЭС в разделе «Управление персоналом»/Дни информирования/2023/День директора-1. Там же размещен доклад директора.

Ольга ПЕТРЕНКО



➤ По традиции День директора завершился на торжественной ноте – состоялась церемония награждения сотрудников атомной станции.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВАО АЭС: миссия во имя безопасности

Целый месяц лета на нашей атомной станции работали эксперты Всемирной ассоциации организаций, эксплуатирующих атомные электростанции (ВАО АЭС). Команда в составе 14 специалистов из Ирана, Китая, Беларуси и России провела очередную плановую партнерскую проверку.

Стартовала миссия с наблюдений за работой персонала блочного щита управления на полномасштабном тренажере по направлению Crew Perfomans Observation (CPO). Возглавил команду советник ВАО АЭС-МЦ Ван Тинкуй. Вместе с ним работали специалисты из ВНИИАЭС, Нововоронежской АЭС и наши коллеги.

Эксперты разработали два сценария, с помощью которых оценили работу оперативного персонала на ПМТ, в том числе способность реагировать на отказы в различных режимах работы энергоблока.

В проверке приняли участие две смены нашей атомной станции – энергоблоков №2 и №4. Тренировки были очень напряженными. На выполнение одного сценария давалось три часа. Участникам необходимо

было продемонстрировать способность управлять энергоблоком в режимах нормальной эксплуатации, нарушений нормальной эксплуатации и нештатных ситуаций.

«Обе смены отработали тренировки профессионально, в стрессовой обстановке персонал показал себя отлично, – отметил советник ВАО АЭС-МЦ Ван Тинкуй. – Главная цель нашей проверки – безопасность, именно поэтому так важно проверять работу оперативного персонала. В их руках находится безопасная эксплуатация атомной станции».

После завершения работы по направлению CPO стартовала двухнедельная миссия, во время которой эксперты провели наблюдения за работой персонала, интервью с руководителями и специалистами

АЭС, а также проверку документации по десяти направлениям: «Организация и управление», «Эксплуатация», «Ремонт», «Инженерная поддержка», «Подготовка персонала», «Совершенствование производственной деятельности и опыт эксплуатации», «Химия», «Противопожарная защита», «Противоаварийная готовность и управление тяжелыми авариями», «Радиационная безопасность».

«Впечатления получили положительные: персонал грамотный, люди открыты для диалога и готовы внедрять улучшения, – отметил во время заключительного совещания руководитель команды экспертов Московского центра ВАО АЭС Дмитрий Зеркаль. – По итогам партнерской проверки на Балаковской АЭС было выявлено восемь сильных сторон и разработаны совместно с коллегами от станции предложения по совершенствованию производственной деятельности».

Анна ГРАНКИНА



➤ Начальник участка ЭЦ Андрей Мякишев, ведущий инженер ЭЦ Алексей Ромодин и эксперт ВАО АЭС по направлению «Ремонт» Алексей Лютов работают по программе проверки – контроль выполнения технического обслуживания устройств РЗА.



Атомная станция – это, прежде всего, люди

В Правительстве Саратовской области состоялось торжественное награждение победителей конкурсов среди работодателей региона.

Балаковская АЭС стала обладательницей Гран-при регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», а также заняла первое место в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социальных и трудовых прав работников» в

номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы».

Дипломы победителей в торжественной обстановке вручили заместителю директора по управлению персоналом Юрию Мезенцеву и председателю профсоюзной

организации атомной станции Петру Сорокину.

К слову, это уже третья победа Балаковской АЭС в конкурсе среди организаций высокой социальной эффективности. В 2021 и 2022 годах атомная станция становилась победителем в номинациях «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

В числе организаций, участвующих в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», обладателем Гран-при стал и балаковский филиал АО «Атомэнергоремонт».

«Эта победа еще раз доказывает, что наша атомная станция – это, в первую очередь, люди, – поделился заместителем директора по управлению персоналом **Юрий Мезенцев**. – Благополучие работников является одним из важнейших направлений деятельности нашего предприятия и Госкорпорации «Росатом».

На Балаковской АЭС действует 24 вида материальной поддержки работников и девять социальных



Пока готовился номер, в администрации Балаковского муниципального района прошло награждение победителей конкурса. Балаковской АЭС и «Балаковоатомэнергоремонт» были вручены памятные сувениры за заслуженные победы.

программ. Среди них: программа оказания помощи по обеспечению жильем, поддержка сотрудников в трудной ситуации, организация детского отдыха и другие.

Отметим, что в рамках выполнения коллективного договора за 2022 год на реализацию программ социальной поддержки было направлено более 300 млн рублей.



Алексей Арбузов: главные таланты – профессионализм и стабильность

В отраслевом проекте признания «Человек года Росатома 2022» у нашей атомной станции два призовых места. Главный инженер Юрий Свежинцев занял третье место в командной номинации «Победа года». Второе место в дивизиональной номинации «Слесарь по ремонту» у электрослесаря цеха ТАИ Алексея Арбузова. Он поделился с нами впечатлениями о поездке в Санкт-Петербург и рассказал, как прошла церемония награждения.

Экскурсия и прогулка на речном трамвае по рекам и каналам Санкт-Петербурга, выступление любимых артистов и отель в центре города на Невском проспекте – в Северной столице победители и призеры проекта провели три ярких незабываемых дня!

Под светом софитов

– Оказаться в финале такого грандиозного конкурса – большая удача! Первой, еще дома, поздравила супруга. Для нее поездка в Санкт-Петербург тоже стала радостным событием и большим подарком. В Питере живет наш младший сын. Мы, конечно, часто бываем у него в гостях, но лишний раз увидеться – для родителей это счастье! – делится впечатлениями Алексей Владимирович.

Небольшая ремарка: Арбузов-младший по специальности инженер-конструктор, занимается приборостроением для морских судов и портов. Старший сын Егор пошел по стопам отца – работает на нашей АЭС инженером в цехе ТАИ.

Но вернемся к церемонии награждения. Она длилась чуть больше пяти часов и в этом году прошла в большом концертном зале «Октябрьский».

– Все было очень живо, вели церемонию Яна Чурикова и Дмитрий Губерниев – много шутили, вели отлично! – продолжает наш герой. – Большую симпатию и уважение вызвало у меня то, как руководство отрасли общалось с нами – это расположило к себе. Вообще организация была на очень высоком уровне. Чувствовался размах, ведь были представлены все дивизионы Росатома!

– Выступали Пелагея, Николай Басков, Шаман, наш земляк Денис Майданов, моя любимая группа

«Чиж и компания»... – мы с супругой под большим впечатлением от концертной программы, – делится наш призер.

Символично, что награду – памятный диплом и именные наручные часы – он получил из рук Александра Викторовича Шутикова, который когда-то работал главным инженером нашей атомной станции.

ПСР-тема командная

– Человек я не публичный. Конечно, очень волновался, – продолжает Алексей Арбузов. – Кандидатуру мою для участия в «Человеке года» направил наш начальник цеха, поэтому новость о том, что я в финале, для меня стала полной неожиданностью! Считаю, в нашем коллективе много достойных кандидатов. Ведь ПСР-проекты – это командная тема. И моя награда – заслуга и успех всей нашей бригады, всего участка. Идея моя, а реализовывали всем коллективом!

Напомним, по инициативе Алексея Арбузова внесли изменения в ремонтную документацию участка технологических защит блокировок и сигнализаций. Это позволило устранить потери времени и усовершенствовать производственный процесс в целом. Также электрослесарь активно участвовал в модернизации оборудования, выработавшего свой ресурс, и продлении сроков эксплуатации шкафов УКТС каналов системы безопасности. На его счету за 2022 год восемь предложений по улучшению!

Стабильная работа – благополучие семьи

На Балаковской АЭС Алексей Арбузов трудится 33 года. Его главные таланты – профессионализм и стабильность. Кстати,

именно за стабильность он ценит и любит родное предприятие. Устроился сразу после службы в армии в апреле 1990 года. Работа на атомной станции и помогла выжить его молодой семье в эти непростые и, как принято сейчас говорить, «лихие» 90-е.

– АЭС дала новые навыки, знания, да и платили хорошо. Достоинно пережили это непростое время. Десять лет, как работает на станции и мой старший сын Егор. Стабильное предприятие – это важный момент для семьи, – подытожил электрослесарь.

Считает, что опыт нарабатывается годами, поэтому делится тонкостями и секретами мастерства с молодежью. Тем более что коллектив участка за последние три года заметно омолодился, и Алексей Владимирович перешел в категорию наставников.

– Мой главный принцип в работе – качественный и добросовестный труд. Всегда провожу работу над ошибками, анализирую. И молодым ребятам советую: если не знаешь, сомневаешься – лучше спроси, уточни у более опытного коллеги. И не бойся работать руками!

Алексей Арбузов состоялся не только в профессии, но и на отлично выполнил свою жизненную программу-максимум: вырастил сыновей, посадил дерево и построил дом, в который семья переехала три года назад. А в новой роли – деда – наш герой тоже чувствует себя превосходно! У него подрастают две маленькие очаровательные внучки, в которых он души не чаёт.

Ольга ПЕТРЕНКО



ВИДЕНИЕ РОСАТОМА 2030

БЕЗГРАНИЧНОЕ РАЗВИТИЕ 2030

ДОЛЯ ЗАРУБЕЖНОЙ ВЫРУЧКИ

>50%

ВЫРУЧКА ОСНОВНЫХ ПРОДУКТОВ

~40%

ВЫРУЧКА
4
ТРЛН ₽

ГЛОБАЛЬНОЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО



ЕДИНЫЙ РОСАТОМ



КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ



ЛУЧШИЕ В РАСКРЫТИИ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Стратегия деятельности Госкорпорации «Росатом» была актуализирована и утверждена в отрасли в апреле 2020 года. Она предусматривает движение от глобального лидерства в атомной индустрии к глобальному технологическому лидерству и задает единый вектор развития организаций отрасли.

Видение описывает состояние отрасли в 2030 году как картинку нашего будущего. Стратегия определяет цели и условия для сохранения устойчивости и успешности Росатома. В результате Росатом станет единым организмом, в том числе за счет развития эффективного проектного управления и командной работы, выстраивания единой экосистемы с вовлечением российских и зарубежных партнеров.

Стратегия сохраняет отраслевой фокус на развитии передовых технологий и достижении амбициозных целей для каждого из приоритетных направлений. К 2030 году поставлена цель по увеличению выручки до 4 трлн рублей. Более половины этой выручки должны обеспечить зарубежные заказы, доля новых продуктов должна превысить 40%. В своей деятельности Госкорпорация «Росатом» ориентирована на содействие достижению 17 целей устойчивого развития ООН и придерживается 10 принципов устойчивого развития.

«Еще два года назад нам казалось, что это очень амбициозные показатели. Теперь мы видим, что это задача абсолютно решаемая. Текущие показатели выручки по новой продукции и «зарубежке» это подтверждают», – отмечает глава госкорпорации Алексей Лихачев.

Зачем нужно лидерство на рынке?

Росатом уже работает на глобальном рынке. Участвует в

решении мировых проблем, продолжая активно внедрять практики, направленные на достижение целей устойчивого развития. Делает вклад в борьбу с глобальным изменением климата через низкоуглеродную генерацию, экологические проекты, программы по ликвидации ядерного наследия, ветрогенерацию. Предлагая комплексный продукт атомной энергетики, Росатом оказывает влияние на каждый из аспектов устойчивого развития для страны-заказчика. Так, процесс сооружения атомной станции обеспечивает жителей региона работой, а местные компании – дополнительными заказами, что в итоге повышает внутренний валовой продукт страны и благосостояние ее населения. Готовая атомная станция производит чистую энергию, повышая долю низкоуглеродных источников в энергобалансе страны и снижая вредные выбросы парниковых газов.

Росатом повышает доступность ресурсов планеты для людей – производит электроэнергию, дает технологии опреснения, радиационной стерилизации продуктов питания и ядерной медицины. Развивает технологии для лучшего будущего – аддитивные технологии, цифровые технологии, суперкомпьютеры, композитные материалы и др.

Что такое 4 трлн руб. для Росатома?

Это благополучие людей, повышение качества жизни сотрудников, улучшение среды в городах проживания. Это устойчивость

к внешним вызовам, это и оборотоспособность, и новые технологии, и суверенитет.

Интересные факты: 4 трлн рублей – это 3% от ВВП России, или ВВП Эстонии и Боливии. >50 млрд долларов в сравнении к крупнейшими мировыми инфраструктурными проектами: Международная космическая станция – 150 млрд, тоннель под Ла-Манш – 22 млрд, Большой адронный коллайдер – 6 млрд.

Зачем Росатому расширять географию?

Дальнейшее развитие Росатома как глобальной технологической компании невозможно без расширения присутствия на международном рынке. Только международный рынок с его объемами и возможностями позволит загружать существующие мощности,

создавать новые, тем самым увеличивая внутреннюю потребность в научных разработках, стимулируя производственное переоснащение и рост производства, увеличение рабочих мест и заработных плат.

Новая глобальная роль Росатома состоит в том, чтобы найти новое место, новую роль атомной энергетики в мире.

Работа с зарубежными клиентами будет стимулировать инвестиции в разработку новых продуктов. А значит, инновационная продукция станет доступнее и для рынка нашей страны. Получается, что международная экспансия Росатома выгодна для России со всех точек зрения.

Как же быть с развитием в текущих условиях?

Международные рынки,

вопреки возможному первому впечатлению, для Росатома не закрыты. Нам необходимо выбрать новые точки роста, перезагрузить принципы и схемы работы на зарубежных рынках.

Открытые нам рынки Центральной, Южной Америки, африканского континента, Ближнего Востока, Южной и Юго-Восточной Азии формируют значительный потенциал для развития.

Международное сотрудничество мы не прекращаем – мы его активно развиваем.

Алексей Лихачев, глава ГК «Росатом»: «Существует высокая неопределенность. Но глобально бизнес не остановился, с нами все работают. Да, есть какие-то отдельные сигналы, отдельные истории, но что крайне важно, из 24 зарубежных блоков, 23 продолжают сооружаться».



СТРОИМ БУДУЩЕЕ СЕГОДНЯ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДИВИЗИОНА



БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение приоритета безопасности. Формирование имиджа "зеленой" энергетики.



ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Обеспечение роста доли атомной генерации в общем объеме производства электроэнергии в России, в первую очередь за счет продления сроков эксплуатации и сооружения новых энергоблоков.



НАУЧНОЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

Развитие водородной энергетики. Совершенствование технологии ВВЭР и др.



ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Реализация проектов вывода из эксплуатации энергоблоков, выработавших свой ресурс. Поддержание в безопасном состоянии остановленных энергоблоков АЭС.



СООРУЖЕНИЕ АЭС В РФ

Обеспечение роста доли атомной генерации в общем объеме производства электроэнергии в России, в первую очередь за счет продления сроков эксплуатации и сооружения новых энергоблоков.



СООРУЖЕНИЕ АЭС ЗА РУБЕЖОМ

Активное участие в международных проектах (Белоруссия, Бангладеш, Венгрия и др.).



СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ "ИНДЕКС СЧАСТЬЯ"

Повышение уровня социальной направленности (здоровье, карьера, социальное благополучие, среда проживания).



ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Активное внедрение цифровых решений (цифровой шаблон эксплуатации, роботизация процессов (в первую очередь программными средствами), новые рынки ЦОДов).



РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА ДИВИЗИОНА В РФ И ЗА РУБЕЖОМ

Сервис АЭС в проектах ГК за рубежом на всем жизненном цикле АЭС. Развитие розничного сбыта э/э в РФ и др.

Исходя из Видения-2030 и позиционирования дивизиона в рамках ГК «Росатом», дивизион видит перед собой следующие основные задачи:

Достижение стратегических целей по безопасности:
- снижение вероятности аварий, проходящих с повреждением активной зоны реактора;
- охрана труда - Vision Zero

Культура безопасного поведения:
- отсутствие нарушений, сопровождающихся облучением персонала;
- отсутствие нарушений нормативов выбросов и сбросов радиоактивных веществ в окружающую среду

Сооружение 12 энергоблоков АЭС в РФ в соответствии с ГенСхемой-2035, 17 энергоблоков в период с 2036 г. до 2045 г. Итого 29 энергоблоков АЭС в РФ с 2023 до 2045 г.

Участие в обеспечении сооружения 14 э/б АЭС за рубежом

Остановка для последующего вывода из эксплуатации до 2035 -13 э/б

Вклад в ускоренное научно-технологическое развитие:
- участие в развитии новых реакторных технологий (ВВЭР, БН, БР);
- расширение линейки мощности;
- развитие атомно-водородной энергетики

Достижение дивизионом целевой выручки по новым и международным бизнесам

Выполнение производственной программы, обеспечивая поступательный переход к достижению доли 25 % к 2045 г.



«Жемчужина Поволжья» – лучшая!

Санаторий-профилакторий Балаковской АЭС «Жемчужина Поволжья» признан лауреатом Всероссийского конкурса «Лучшие санатории Российской Федерации-2023». И это неудивительно: наша здравница известна далеко за пределами города и области! Здесь можно встретить отдыхающих с самых разных атомных городов страны, ведь уровень оснащения, комфорта и красоты здесь просто зашкаливает!

Организатор конкурса – независимая негосударственная научно-исследовательская организация ООО «Экспертмедиагрупп». По результатам исследования, санаторий атомной станции наряду с лучшими здравницами страны включен в официальный реестр лауреатов конкурса. Эксперты отметили природные лечебные факторы «Жемчужины Поволжья», лечебно-диагностическую базу, оснащенную новейшим современным оборудованием, питание и расположение, а также качество медицинских, курортно-оздоровительных услуг, профессионализм персонала и заслуженную репутацию.

Санаторий Балаковской АЭС предлагает круглосуточное проживание и медицинское обслуживание – массаж, физио- и СПА-процедуры, диагностику и консультации специалистов, диетическое питание.

«Укрепление здоровья персонала – в числе важнейших социальных приоритетов нашего предприятия и отрасли, – подчеркнул заместитель директора по управлению персоналом Юрий Мезенцев. – Санаторий АЭС работает с 2000-го года, за это время поэтапно развивалась и укреплялась его материально-техническая база. Проведена реконструкция здания, пять лет назад введен в эксплуатацию новый корпус, после чего пропускная способность увеличилась в 2,5 раза, и теперь наш санаторий в год принимает 1700 человек».

За 23 года работы получила развитие и инфраструктура «Жемчужины Поволжья» – на территории построены беседки, спортивная площадка для игры в теннис, бадминтон, баскетбол, оборудована площадка со спортивными тренажерами, установлен просторный тент-шатер для различных спортивных и



культурно-массовых мероприятий.

Для укрепления здоровья и сохранения профессионального долголетия сотрудников Балаковской АЭС в санатории применяются инновационные технологии и современные методики лечения.

Лечебная база «атомного» санатория насчитывает около сотни единиц медицинского оборудования. Введен в эксплуатацию плавательный бассейн с сауной и хамаммом. Работает тренажерный зал, который доступен как для

сотрудников станции, так и для членов их семей. Курс оздоровления на базе санатория АЭС получают и ветераны-атомщики.

Ольга ПЕТРЕНКО

Путешествие в себя и обратно

корнхолу, кульбуто, шаффлборду и джакколо.

Вперед, навстречу ветру!

Второй день фестиваля прошел на набережной реки Волги в Саратове. Здесь, на фоне широких речных просторов развернулись развлекательные площадки и фотозоны от Росэнергоатома, нашей атомной станции и информационного центра по атомной энергии. Центром притяжения гостей стала сцена, на которой весь праздничный выступали музыкальные коллективы.

– Искренне рад видеть знакомые лица участников и тех, кто впервые посетил наш фестиваль, – отметил заместитель директора по управлению персоналом Балаковской АЭС Юрий Мезенцев. – Все вместе мы делаем большое дело – избавляемся от стереотипов о людях с ограниченными, а правильное сказать, с безграничными возможностями.

» 3 000 жителей Саратовской области стали участниками фестиваля «Паруса Духа Волжской Венеции»

» Инклюзия (от inclusion – включение) – процесс реального включения людей с инвалидностью в активную общественную жизнь. Инклюзия предполагает разработку и применение конкретных решений, которые позволят каждому человеку равноправно участвовать в общественной жизни.

Нет ничего невозможного, главное, двигаться к цели и верить в свои силы, а Балаковская АЭС всегда поддержит вас!

Порядка 100 человек осмелились пройти под парусом и покорить Волжские просторы. Всего же фестиваль объединил более 3000 жителей Саратовской области и сделал возможным реальное включение людей с инвалидностью в активную общественную жизнь.

– Фестиваль ежегодно расширяет свои границы, растет количество участников, появляются новые

возможности для развития и сотрудничества, – подчеркнул председатель Саратовской областной организации «Всероссийское общество инвалидов» Александр Низовцев. – Уверен, в следующем году нас будет еще больше!

Фестиваль «Паруса духа» проходит во многих городах присутствия атомных станций. Эстафету на проведение фестиваля мы передали в Десногорск и Балтийск.

Анна ГРАНКИНА

Лето – это время возможностей и приключений! Именно поэтому Балаковская АЭС вместе с концерном «Росэнергоатом» провела очередной, уже четвертый, инклюзивный фестиваль «Паруса Духа Волжской Венеции». За два дня фестиваля участники поучаствовали в семинаре, мастер-классах по инклюзии, обучились ходить под парусом и получили незабываемые летние впечатления.

Основано на доверии

Стартовал фестиваль в парке «Энергетик». Его открытие ознаменовал обучающий семинар «Развитие инклюзивной культуры и безопасности», который провел президент АНО «Белая трость» Олег Колпашиков из Екатеринбурга и приглашенный психолог Светлана Шайхуллина.

Участники на практике учились доброте, отзывчивости, благодарности и доверию через специальные упражнения – лабиринт на коляске, хоровод и путешествие в мир незрячих. Люди без инвалидности смогли здесь и сейчас испытать на себе спектр эмоций людей с ограниченными возможностями.

– Как вы считаете, где они побывали? – задал вопрос присутствующим ведущий семинара Олег Колпашиков, когда участники Егор, Илья и Анна завершили свое путешествие в мир незрячих.

Ответы прозвучали разные, но лишь один Олег Борисович особо

выделил:

– Это было путешествие в себя. Когда мы закрываем глаза, мы оказываемся в своем внутреннем мире, это не просто путешествие в мир незрячих, это в первую очередь путешествие в себя.

Одной из важнейших тем семинара стал разговор об экстрабилити, то есть дополнительных способностях, развивающихся у людей с инвалидностью. Например, человек в инвалидном кресле более усидчив и терпелив, а незрячий обладает острым слухом. Олег Борисович отметил, что именно благодаря своим экстрабилити люди с ограниченными возможностями способны выполнять некоторые виды работ гораздо эффективнее и могут научить использовать свои возможности людей без инвалидности.

Помимо семинара, для участников фестиваля провели мастер-класс по инклюзивному взаимодействию и соревнования по инклюзивным видам спорта – петанку,





Какое оно, новое поколение Росатома

Наверное, каждый из нас в юности был мечтателем и представлял образ своего будущего: кем стану, где буду жить, работать, какая у меня будет семья, дети, увлечения... Подкрепить мечты современной молодежи о счастливом и успешном будущем помогает Балаковская АЭС, ведь работа на предприятии Росатома – это гарантия как профессионального роста, так и благополучной и уверенной жизни.

Познакомить школьников и студентов с атомной энергетикой и ее «кухней» помогают профориентационные мероприятия. Например, форум «Новое поколение Росатома». В июле он прошел для старшеклассников, студентов-практикантов и молодых специалистов Балаковской АЭС, охват – около двухсот человек. Было ли ребятам интересно? Конечно! Ведь наша атомная станция учитывает интересы молодежи и каждый год превращает форум в яркое творческое действо.

Узелок завяжется...

В парке «Летний» закипела

работа шести условных станций. Каждая соответствовала основным ценностям Росатома. Участниками первого дня форума стали 60 старшеклассников из 12 городских общеобразовательных учреждений. Ребята выполняли задания, требующие ловкости, быстроты принятия решений, подключения своей эрудиции. На каждое испытание отводилось не более 10 минут. Школьники закаляли командный дух, распутывая сложные веревочные узлы, решали головоломки на атомную тематику, стреляли по мишеням и даже проектировали станцию будущего!

Во второй день героями форума

стали студенты-практиканты, которые уже познакомились с реальным производством на Балаковской АЭС. Юноши и девушки из 13 вузов страны успешно прошли испытания на скорость и слаженность, проявили инженерное мышление и научились работать сообща. В командах были студенты из Саратова, Обнинска, Севастополя, Нижнего Новгорода, Москвы, Санкт-Петербурга, Томска и Балакова – в этих городах сегодня учатся будущие атомщики.

Третий день форума собрал молодых специалистов из 22 цехов и отделов Балаковской АЭС. Ценности Росатома, транслируемые на каждом этапе соревнований форума в игровой форме, им уже знакомы и близки. По словам молодых работников, их адаптация на АЭС проходит отлично: нравятся и условия труда, и заработная плата, есть возможность карьерного роста.

Выбор за молодежью

«Для молодежи выпала прекрасная возможность не только провести активно время на природе, но и ближе познакомиться с коллегами, ведь им предстоит вместе работать, – отметил заместитель директора по управлению персоналом **Юрий Мезенцев**. – За молодежью – будущее атомной энергетики».

Этим летом на Балаковской АЭС проходят производственную практику 105 студентов. Большинство из них рассматривают предприятие в качестве дальнейшего места работы и даже готовы переехать из других городов. Многие ребята осуществили давнюю мечту – побывать на АЭС и увидеть ее изнутри. Благодаря проекту «Адаптация 2.0» у студентов есть возможность узнать главные цели и задачи атомной отрасли, сформировать свое представление о ней и сделать правильный выбор профессии.



Виктория Збинякова,
г. Балаково:

«Я заканчиваю пятый курс нашего института БИТИ НИЯУ МИФИ по специальности «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг» и уже заключила целевой договор с Балаковской АЭС. После защиты диплома планирую устроиться в цех ТАИ. Еще со школы интересуюсь точными науками, а работа с автоматикой особенно близка к моей специальности. В проекте «Адаптация 2.0» участвую второй раз. В этом году много студентов из других городов, интересно со всеми общаться и выполнять креативные задания организаторов».



Никита Шевченко,
г. Москва:

«Учусь на четвертом курсе в НИЯУ МИФИ по направлению «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг», прохожу свою первую практику на АЭС, в цехе ТАИ. Мне предоставилась невероятная возможность побыть на атомной станции, куда имеет доступ лишь ограниченный круг людей. Практика на АЭС даст мне полное понимание, какие механизмы участвуют в выработке электроэнергии. Мой интерес ко всему, что связано с АЭС так велик, что я готов переехать из Москвы и в дальнейшем работать на Балаковской АЭС».



НА ШАГ ВПЕРЕДИ

С папой на работу

Попасть на действующий энергоблок и своими глазами увидеть, как работает АЭС – это ли не мечта сотен мальчишек и девчонок, которые каждый день слушают рассказы мамы и папы о своей работе?

«А почему бы не организовать экскурсию детям работников нашей атомной станции?» – подумала **Светлана Агапова** из химцеха, собрала группу и осуществила идею! Первая группа детей в рамках

проекта «С папой на работу» 20 июля отправилась на атомную станцию вместе с родителями. Получилось целое путешествие: в информационный центр, музей трудовой славы АЭС, учебно-тренировочный

центр и на настоящий действующий энергоблок.

Проводником по атомной станции для детей и их родителей стал заместитель главного инженера по эксплуатации общестанционных объектов Балаковской АЭС Сергей Гончаренко. Он подробно и наглядно рассказал об устройстве атомной станции, провел экскурсантов по переходным галереям от основного корпуса до машинного зала энергоблока №1. Ребятам впечатлили масштабы предприятия, а нахождение рядом с работающим оборудованием станции дополнило понимание процесса выработки электроэнергии.

Посещение блочного щита управления, куда допускается только высококвалифицированный оперативный персонал станции, вызвало восторг как детей, так и самих сотрудников предприятия, работающих в других цехах и ни разу не бывавших на БЩУ. Для них в этот день также было много открытий, а для кого-то даже сбылась мечта – побывать в самом сердце управления реактором, наблюдать за его работой в режиме реального времени.

Ребята отнеслись к посещению АЭС со всей серьезностью:



соблюдали меры безопасности, внимательно слушали и задавали вопросы.

«Дети должны знать и видеть, где мы работаем, – поделилась участница экскурсии, аппаратчик химического цеха **Евгения Смирнова**. – Мы мотивируем детей к получению хорошего образования путем знакомства с нашими профессиями, хотим, чтобы они нашли работу по душе. На экскурсию я пришла со своими детьми. Они оба учатся на энергетиков и им полезно посмотреть вживую на работу предприятия, чтобы к концу обучения они смогли окончательно определиться с местом работы».

«Учусь на гидроэнергетика, закончила третий курс Национального исследовательского университета МЭИ, – рассказывает дочь Евгении Смирновой, Анна. – За годы учебы проходила практику на нескольких ГЭС, ТЭЦ, но на атомной станции впервые. Было очень интересно, осталось большое желание походить по территории, сходить на ОРУ. Для себя сделала вывод: чтобы работать здесь, нужно много учиться и обладать большим багажом знаний».

Материалы подготовила
Анна СМАГИНА



Готовимся к соревнованиям ДПД!

На территории г. Балаково и Балаковского района зарегистрировано более 260 случаев пожара, на пожарах погибло четыре человека, восемь человек получили травмы различной степени тяжести. В летний пожароопасный период становится актуальной необходимость усиления мер по предотвращению пожаров, так как риск их возникновения с повышением температуры наружного воздуха многократно возрастает.

В целях недопущения пожаров в летний пожароопасный период на Балаковской АЭС в полной мере реализуется «План мероприятий по обеспечению пожарной безопасности в пожароопасный период 2023 года» (приказ от 15.02.2023 № 9/Ф01/347-П).

Одним из реализуемых на АЭС мероприятий является организация и осуществление деятельности добровольных пожарных формирований, созданных в подразделениях станции для проведения профилактики и тушения пожаров.

Задачами добровольных пожарных формирований являются:

- контроль за выполнением и соблюдением в зданиях, помещениях, сооружениях, на территории установленного противопожарного

режима;

- проведение разъяснительной работы среди персонала Балаковской АЭС по соблюдению противопожарного режима в подразделении;

- контроль за исправным состоянием и правильной эксплуатацией первичных средств пожаротушения и готовностью их к действию;

- тушение пожаров имеющихся первичными средствами пожаротушения.

С участниками боевых расчетов добровольных пожарных формирований Балаковской АЭС в течение календарного года проводятся занятия по изучению требований пожарной безопасности, правилам пользования первичными средствами пожаротушения в соответствии со специальной программой.



Боеготовность добровольных пожарных формирований Балаковской АЭС осуществляется ежегодно на соревнованиях добровольных пожарных формирований и смен подразделений.

В настоящее время на Балаковской АЭС полным ходом идет подготовка к предстоящим

соревнованиям. Планируется участие 25 мужских и семь женских команд. Все они поборются за звание лучших, а также приобретут навыки борьбы с огнем, способность в любой ситуации побороть огненную стихию.

Лучшие представители команд добровольных пожарных

формирований подразделений примут участие в составе объединенной команды Балаковской АЭС на соревнованиях добровольных пожарных формирований АО «Концерн Росэнергоатом» в сентябре 2023 года.

Отдел пожарной безопасности

Осторожно, иксодовые клещи!

Все мы слышали об опасностях, связанных с клещами. Ничего удивительного, что, увидев кровососа на своем теле, мы испытываем гамму самых неприятных чувств, а порой и настоящую панику. А она, как известно, плохой советчик. В то же время эта ситуация требует взвешенного подхода и холодной головы. Остудить накал эмоций поможет корректная информация, и она у нас есть.

Не паниковать!

Иксодовые клещи действительно могут быть инфицированы вирусом клещевого энцефалита и боррелиями – возбудителями болезни Лайма. Однако в роли переносчиков выступают далеко не все клещи. Так, в Европе в зависимости от региона боррелиями заражены от 10 до 60 % клещей, вирусом клещевого энцефалита – всего 0,1-5 % паразитов. Наиболее высокая вероятность встретиться с инфицированными клещами у жителей эндемичных регионов, список которых составляет Роспотребнадзор. Но даже если жить в таком районе, риск заболеть даже после укуса «того самого» паразита невысок. По данным исследований: вероятность заражения болезнью Лайма после укуса инфицированного клеща в среднем составляет около 1,2-1,4 %, клещевым энцефалитом – около 1-3 %. Наш регион неэндемичный по клещевому энцефалиту.

Если вы выходите в лес, на природу, надевайте однотонную светлую одежду, брюки заправляйте в сапоги, верхнюю часть одежды – в брюки. Ворот рубашки и брюки должны иметь застёжки, под которые не может проползти клещ. На голову надевайте капюшон,

пришитый к рубашке, куртке или заправляйте волосы под косынку, шапку.

Действовать!

Итак, если вас укусил клещ, как можно быстрее его снимите. Чем больше времени клещ проводит, присосавшись, тем выше вероятность заболеть. Так, болезнь Лайма обычно не передается в первые 24 часа после прикрепления. По данным исследований, риски заражения спустя 24, 48 и 72 часа после укуса составляют 0,10 и 70 % соответственно. В отношении клещевого энцефалита таких данных, к сожалению, нет – заразиться можно в течение нескольких минут или часов после прикрепления клеща. Тем не менее, снять его нужно как можно быстрее. В идеале хорошо бы возложить эту задачу на медицинского специалиста, и если рядом с вами есть травмпункт, где вам смогут помочь, обратитесь туда. В поликлинике Саратовского медицинского центра ФМБА России с вышеуказанной проблемой обращайтесь к врачу-хирургу в 331 кабинет.

Как снять клеща?

1. Вооружитесь пинцетом или специальным приспособлением для

удаления клеща. Захватите паразита как можно ближе к коже и плавными покачивающими движениями постарайтесь вытащить его. При этом неважно, в какую сторону выкручивать клеща, главное, чтобы части его тела не остались в коже. Если это произойдет, без медицинской помощи не обойтись. Если нет, переходите к следующему этапу.

2. Место укуса очистите теплой водой с мылом, а затем обработайте антисептиком, например, йодом, раствором хлороксидина, спиртовым раствором.

Следует помнить и две вещи, которые делать нельзя:

- ухватывать клеща за брюшко – можно раздавить его, в результате чего инфекционный материал

попадет в ранку;

- использовать жир, масло и прочие нетрадиционные материалы для изъятия паразита.

С помощью подобных методик можно добиться гибели присосавшегося клеща, что только увеличивает вероятность передачи его материала в кровь.

А что же дальше?

Имеет ли смысл нести клеща в больницу? Нет. Даже если удастся обследовать клеща (кстати, сделать это можно, только если клещ еще жив-здоров), полученная информация ничего не изменит.

Ведь даже инфицированный паразит передает заразу далеко не всегда. К тому же предотвратить

болезнь после укуса невозможно. Единственные реальные способы профилактики – не допустить присасывание паразита с помощью мер неспецифической защиты и вовремя вакцинироваться от клещевого энцефалита (для жителей эндемичных регионов).

Если в месте укуса клеща в течение месяца на коже появилось красное кольцо, а также при возникновении таких симптомов, как усталость, головная боль, лихорадка, ломота в теле, необходимо не откладывая обратиться к врачу и начать лечение. Будьте здоровы!

Врач-терапевт ФГБУЗ СМЦ ФМБА России Федоров В. А.

