

Приложение 2
к приказу АО «Концерн Росэнергоатом»
от 02.07.2018 № 9/808-17

Заявление о Политике АО «Концерн Росэнергоатом» в области культуры безопасности

Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность атомных станций на всех этапах жизненного цикла, АО «Концерн Росэнергоатом» (далее – Концерн) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее – КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности атомных станций (далее – АС).

Целью деятельности Концерна в области КБ является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности АС.

Деятельность Концерна по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства РФ, требований ФНП, с учетом рекомендаций МАГАТЭ и ВАО АЭС.

Базовые принципы деятельности Концерна в области КБ:

– принцип соответствия – обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

– принцип приоритета безопасности – решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности АС;

– принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

– принцип ответственности – за безопасность в Концерне отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Концерна обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

– принцип постоянного совершенствования – постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.

Основные пути формирования и поддержания КБ:

– установление приоритета безопасности АС над экономическими и производственными целями;

– подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;

– строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

– строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;

– учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;

– создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

– демонстрирование руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;

– обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность АС, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

– формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;

– формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;

– совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;

– мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;

– установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

– использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;

– использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

Для достижения поставленных целей руководство Концерна принимает на себя обязательства:

– довести принятую политику до всего персонала Концерна, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;

– развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления безопасностью, являющейся составной частью системы менеджмента Концерна;

– формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Концерна.

Руководство Концерна призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики Концерна в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Генеральный директор



А.Ю. Петров